Adapei 69
MÉTROPOLE DE LYON ET RHÔNE

Catalogue de formations 2025 Adapei 69 Formation

- Personnes en situation de handicap
- Professionnels du secteur médico-social
- Professionnels des secteurs public et privé

L'Adapei 69

L'Adapei 69 est née il y a plus de 70 ans de la volonté de parents de s'unir pour représenter et défendre les intérêts et les droits des personnes handicapées et de leur famille.
Il s'agissait de donner les moyens à leurs proches en situation de handicap mental d'accéder à une vie digne, qui leur permette de réaliser leurs souhaits et leurs projets.
Aujourd'hui, l'association, du fait de l'évolution des publics accueillis, œuvre également dans le champ du handicap psychique, de l'autisme et du polyhandicap.

Afin de soutenir ses actions, l'Adapei 69 fonctionne avec 4 pôles :

- Pôle Enfance, scolarisation et professionnalisation
- Pôle Travail et insertion
- Pôle Habitat et vie sociale
- Pôle Accompagnement médicalisé

Les chiffres clefs

61 services et établissements

1800 professionnels

2800 personnes accompagnées

1100 adhérents

Adapei 69 Formation

Création

L'Adapei 69 a créé son propre Pôle de formation en 2012, pour répondre à une attente des personnes accompagnées en situation de travail et aux besoins des établissements et services d'aide par le travail (Esat et EA) qui les accompagnent.

Le travailleur en situation de handicap nécessite un soutien et un accompagnement multiforme : travail, vie sociale et citoyenneté représentant le socle nécessaire à tout individu. Dans le cadre des missions des établissements sociaux et médico-sociaux, la consolidation de ce socle, pour des personnes en situation de handicap, représente une action essentielle.

Une offre de formation adaptée au public

Les formations sont adaptées aux personnes avec un handicap intellectuel.
Pour toute autre forme de handicap, nous vous remercions de nous contacter afin d'étudier les adaptations nécessaires.

Adapei 69 Formation propose une offre de formations sur mesure, adaptée aux personnes accompagnées dans les différentes structures, suivant deux axes :

- Des formations à caractère professionnel favorisant le développement des compétences
- Des formations à caractère personnel et social, développant l'autonomie et la citoyenneté

Nos formations s'appuient sur des savoirs de base. Elles permettent aux stagiaires d'acquérir ou de consolider les compétences nécessaires en milieu de travail.
Le contenu des formations porte ainsi sur les compétences et les comportements qui favorisent le développement de l'autonomie des personnes.

Adapei 69 Formation propose des formations accessibles et adaptées à chacun :

pédagogie adaptée : quiz, photolangage, jeu

supports illustrés

témoignage de pair aidant

horaires adaptés

utilisation de la méthode du Facile A Lire et A Comprendre (FALC)

Adapei 69 Formation

Toutes les formations sont :

- Proposées en intra : le formateur se déplace pour former un groupe d'apprenants sur le lieu de votre choix et aux dates définies avec vous
- Possibles en mutualisation inter-établissements
- Adaptables en fonction de vos besoins spécifiques (une étude sera faite avec vous lors du devis)

Les délais et modalités d'accès aux formations sont fixés en lien avec le commanditaire de la formation.

Adapei 69 Formation se situe sur le site de l'Esat La Courbaisse à Lyon 8ème. Le plateau technique des salles de formation permet d'accueillir autant de petits groupes que de grands groupes de stagiaires, avec un accueil café chaleureux et un matériel adapté.

Une offre de formation évolutive

A travers l'évolution de son offre de formation, Adapei 69 Formation poursuit deux objectifs :

- Apporter des solutions concrètes et adaptées aux attentes et besoins de chacun
- Développer un regard positif et respectueux envers les personnes en situation de handicap

Adapei 69 Formation s'adresse aujourd'hui également à d'autres publics que les travailleurs d'Esat et entreprises adaptées :

- Les personnes accompagnées par un établissement ou service médico-social
- Les professionnels du médico-social
- Les professionnels du secteur public ou privé

Vous trouverez dans ce catalogue des formations mixtes repérées : ce sont des formations organisées avec des groupes mixtes regroupant des personnes accompagnées et des professionnels et/ou personnes prenant part à l'accompagnement.

Formation mixte

NEW

Formations certifiantes

Découvrez également nos 3 nouvelles certifications professionnelles, accessibles via le compte personnel de formation.

Adapei 69 Formation

L'équipe

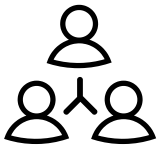
Les collaborateurs Adapei 69 formation

Sous la direction d'une nouvelle directrice d'Esat et d'EA, Adapei 69 Formation est composé d'une équipe permanente de trois personnes :

- Une responsable de l'organisme
- Une assistante administrative et commerciale
- Une formatrice permanente

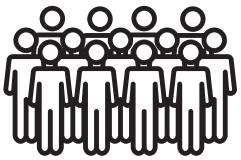
Les formateurs

Adapei 69 Formation s'appuie sur des professionnels de terrain et/ou spécialistes selon le domaine d'intervention, qui sont également compétents en matière de pédagogie adaptée.
Nos formateurs se déplacent et animent des formations sur l'ensemble du territoire de la Métropole de Lyon et du Département du Rhône (au-delà, sur demande).



Une équipe permanente :

- 1 responsable
- 1 administrative et commerciale
- 1 formatrice permanente



Une quarantaine de formateurs occasionnels

Démarche qualité

Adapei 69 Formation est engagée dans une démarche qualité, à travers :

- La participation au COFEPS de l'UNAPEI
  (Collectif des organismes de formation expert en pédagogie spécialisée)
- Le renouvèlement de l'obtention de la certification Qualiopi en juillet 2024 au titre des actions de formation
- L'obtention de la marque qualité FALC pour les formations en 2021

COFEPS
Collectif des Organismes de Formation Expert en Pédagogie Spécialisée

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Formation, rédaction, conseil
FALC
FACILE À LIRE ET À COMPRENDRE

Adapei 69 Formation

Quelques chiffres clefs 2023

154 actions de formation

1 267stagiaires formés

15 006 heures de formations réalisées

96 % des stagiaires en situation de handicap ont compris les explications du formateur

85 % des stagiaires professionnels ont trouvé le contenu de formation intéressant et pertinent

Ils nous font confiance

ctpea
adapei Loire Agir ensemble
Centre Witkowska
Association Bethanie
Adapei 77
Adapei 69 Métropole de Lyon et Rhône
Ville de Lyon 7e
Afpa
Groupe Restalliance
Udapei Haute-Savoie
Grand Lyon la métropole
Centre hospitalier Le Vinatier
éco mobilité Agence Savoie Mont-Blanc
L'Assurance Maladie Agir ensemble, protéger chacun
Couzon au Mont d'Or
ALGED Faire du handicap une force
Une souris verte
Solaize
OVE Fondation
OSL
odynéo
In Medias Res
Westfield
Villeurbanne Mairie de la ville de Villeurbanne
Vaulx-en-Velin Métropole de Lyon
ville de Vénissieux
ville de Meylan

Cliquez ici pour aller directement au thème de formation choisi.

Sommaire

Formations adaptées pour les personnes accompagnées

Formations adaptées accessibles aux personnes accompagnées dans les établissements et services médico-sociaux : travailleurs en Esat et EA, IME et IMPro, Foyer...

Découvrez nos 3 certifications professionnelles accessibles avec le CPF

Formations certifiantes Page 9

- NEW FC01 : Développer ses compétences professionnelles socles
- NEW FC02 : Usage professionnel de l'Internet
- NEW FC03 : Usage professionnel de l'informatique

Métiers en Esat et EA Page 16

- Le passage à la vie professionnelle
- Être travailleur en Esat
- Compétences clefs en atelier logistique et conditionnement
- Conduites de machines
  - Transpalette électrique
  - Transpalette gerbeur
  - Autorisation de conduite en sécurité de chariot à conducteur porté cat.3
  - Autorisation de conduite en sécurité de chariot à conducteur porté cat.5
- Couture : les fondamentaux
- Restauration
  - Norme HACCP
  - Accueil et service en salle
- Espaces verts
  - Notions de base
  - Travailler en sécurité
  - Taille de haies
- Nettoyage de locaux
  - Notions de base

NEW Nouvelle formation — parcours Parcours de formation possible — Formation co-animée

Formations adaptées pour les personnes accompagnées

Formations adaptées accessibles aux personnes accompagnées dans les établissements et services médico-sociaux : travailleurs en Esat et EA, IME et IMPro, Foyer...

Vie professionnelle Page 31

- parcours Faire le point sur son activité professionnelle
- parcours Découvrir les règles du travail en milieu ordinaire
- Soigner son image professionnelle
- Mieux communiquer au travail
- Etre délégué des travailleurs en Esat

Autonomie et vie sociale Page 37

- NEW Introduction au concept d'autodétermination
- Intégrer l'autodétermination au quotidien
- Connaitre mes droits et mes devoirs
- Devenir pair aidant
- Devenir co-formateur
- Bien préparer sa retraite
- Exercer une fonction de représentant au CVS
- Gérer son stress et ses émotions
- Démarches administratives et professionnelles - Niveau 1
- Comprendre les différentes mesures de protection juridique
- Vie intime affective et sexuelle des adultes
- Le consentement dans les relations amoureuses et amicales
- Informatique : module initiation
- Internet : connaitre les enjeux et les risques
- Mieux gérer les imprévus dans mon quotidien
- NEW Les codes sociaux : développer ses habiletés sociales
- NEW Gagner en confiance en soi

Prévention et sécurité Page 55

- Gestes et postures
- Gestes de premiers secours (PSC1)
- NEW Prévenir et réagir face aux accidents domestiques
- Règles d'hygiène au poste de travail
- Test d'évaluation à la conduite automobile

NEW Nouvelle formation — parcours Parcours de formation possible — Formation co-animée

Formations pour les professionnels

Accompagnement des personnes Page 61

- NEW • Introduction au concept d'autodétermination
- Intégrer l'auto-détermination au quotidien
- Gérer la relation avec les familles
- Prévention des Troubles Musculo-squelettiques (TMS)
- NEW • Restauration : Norme HACCP
- Se positionner dans son métier de moniteur d'atelier
- parcours • Évaluation fonctionnelle avec Vineland II
- NEW • Introduction à la vie intime et affective : comment en parler ?
- Oser parler de sexualité
- Le consentement en pratique
- Premiers Secours en Santé Mentale
- Mieux communiquer au travail
- Gérer son stress et ses émotions
- Les particularités d'intégration sensorielles dans le Trouble du Spectre Autistique

Accessibilité et inclusion Page 81

- Mieux comprendre les différents handicaps
- NEW • Accueillir et renseigner les personnes déficientes intellectuelles
- NEW • Les troubles du spectre de l'autisme : Expérimenter pour mieux comprendre
- Accueillir des personnes en situation de handicap sur votre site
- Ecrire en Facile A Lire et à Comprendre (Falc)
- NEW • La communication alternative et augmentée (CAA) : des outils pratiques pour se lancer
- Devenir référent accessibilité dans votre structure - Module 1
- Démarche de labellisation S3A : Accueil, Accompagnement, Accessibilité

Développement des compétences Page 89

- Hygiène et nettoyage de locaux
- NEW • Autorisation de conduite en sécurité de chariot cat.3
- NEW • Autorisation de conduite en sécurité de chariot cat.5
- Devenir évaluateur Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE)
- Devenir référent artistique
- Devenir animateur occasionnel de formation
- Devenir formateur en Facile A Lire et à Comprendre
- Devenir formateur en Action de Formation en Situation de Travail

Besoin d'une formation spécifique ?

Comment faire une demande de formation ?

Conditions générales de vente

NEW Nouvelle formation — parcours Parcours de formation possible — Formation co-animée

Formations certifiantes

Formations à destination des travailleurs en Esat et EA

FC01 - Développer ses compétences professionnelles socles

NEW

Formation certifiante

- **Certificateur : ARERAM / date enregistrement 15/10/2021**
- **Lien CPF FICHE RS5535**
- **Cette formation est éligible à mon compte formation**

Contexte de la certification

La certification professionnelle a été conçue pour répondre aux besoins d'insertion socio-professionnelle ainsi qu'au développement de l'autonomie des personnes en situation de handicap. Elle s'adresse aux publics des ESAT, des entreprises adaptées, ainsi qu'à toute autre personne en situation de handicap souhaitant obtenir un socle de compétences permettant de réaliser les tâches de base dans le cadre d'activités professionnelles.

Dans le cadre de l'utilisation des outils numériques dans les dispositifs d'apprentissage des savoirs de base, elle participe également à favoriser l'inclusion numérique et à accompagner les bénéficiaires dans leur autonomie face aux nouvelles technologies.

Public cible

- Travailleurs en situation de handicap en Esat ou en EA

Pré requis

- Savoir lire et écrire

Objectif(s) de la certification

S'adaptant aux besoins des bénéficiaires et à leur handicap, l'objectif général de la certification est d'attester de la capacité du bénéficiaire :

- à réaliser des tâches et des activités professionnelles nécessitant de mobiliser des aptitudes en lecture, écriture ou en mathématiques.
- à adopter les comportements et appliquer les règles pour prévenir ou réagir en cas d'accident du travail.

Contenu de la certification

Une certification en 5 modules
Total de 60 heures, adapté en fonction de la spécificité des stagiaires

1. Usage des documents professionnels - 24h
2. Gestion du temps - 18h
3. Cohésion d'équipe - 6h
4. Gestes et postures - 6h
5. Situation d'urgence - 6h

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

FC01 - Développer ses compétences professionnelles socles

Compétences attestées

- Capacité à lire un document professionnel et en extraire les informations utiles
- Capacité à produire un écrit, rédiger un document
- Capacité à gérer son temps pour réaliser une tâche
- Capacité à utiliser le langage verbal et non verbal pour maintenir une cohésion d'équipe
- Capacité à utiliser les bons gestes et postures à la situation de travail
- Capacité à réagir efficacement face à un accident du travail
- Capacité à donner l'alerte face à une situation d'urgence

Perspectives d'Évolution et Intégration Professionnelle

- Équivalence : Non
- Passerelle : Non
- Suite de parcours : Non
- Débouché : Évolution au sein de l'ESAT/EA et/ou milieu ordinaire.
- Possibilité de validation partielle : Non

Supports et méthodes pédagogiques

- Apport théorique
- Mise en situation professionnelle

Modalités d'évaluation

- Test de positionnement
- Exercices pratiques
- Jeu de rôle
- Mise en situation professionnelle
- Epreuve certifiante

Modalités d'inscription :
Signature d'une convention

Lieu :
Sur site en ESAT ou EA
Session 1 à définir

Délai d'accès :
Dans les 2 mois suivant
la signature de la convention

Tarif :
1600 € avec le compte CPF
reste à charge 100 euros

Modalité d'accueil des participants :
6 à 8 personnes

Épreuve certifiante :

- Contrôle de connaissance
- Exercice pratique
- Mise en situation professionnelle

FC02 - Usage professionnel de l'internet

NEW

Formation certifiante

- **Certificateur : ARERAM / date enregistrement 21/12/2023**
- **Lien CPF FICHE RS6501**
- **Cette formation est éligible à mon compte formation**

Contexte de la certification

Le dispositif s'adresse à des publics en situation de handicap qui souhaitent s'initier à l'informatique et vise à attester de la capacité du bénéficiaire à utiliser un environnement numérique dans un contexte professionnel. Il leur permet notamment de réaliser les tâches de base en informatique dans le cadre d'activités professionnelles en ESAT (Établissement et Service d'Aide par le Travail) ou en EA (Établissement Adapté).

Public cible

- Travailleurs en situation de handicap en Esat ou en EA

Pré requis

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Objectif(s) de la certification

- S'adaptant aux besoins des bénéficiaires, à leur handicap, ainsi qu'à la demande du marché du travail, l'obtention par un public fragilisé d'une certification reconnue permet d'obtenir davantage de reconnaissance dans le milieu du travail, tout en les valorisant.

Contenu de la certification

Une certification en 3 modules
Total de 60 heures, adapté en fonction de la spécificité des stagiaires

1. Utiliser un environnement numérique de travail
2. Exploiter des données informatiques
3. Configurer son accès internet

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

FC02 - Usage professionnel de l'internet

Compétences attestées

- Utiliser un environnement numérique de travail :
  - Utiliser une tablette ou un micro-ordinateur avec les périphériques facilitant la prise en main (selon le handicap).
  - Combiner les options d'accessibilité liées aux systèmes d'exploitation (navigateur internet et traitement de texte) afin d'être opérationnel dans un environnement professionnel.
- Exploiter des données informatiques :
  - Se servir des systèmes d'exploitation (Windows, Mac OS, Android) afin de naviguer dans les différents environnements informatiques de travail de l'entreprise adaptée (EA/ESAT).
- Configurer son accès internet :
  - Configurer son accès internet au réseau filaire ou wifi en utilisant les différents navigateurs (Google, Firefox…) afin d'accéder à l'information en ligne à partir de son environnement numérique de travail (tablette, micro-ordinateur).

Perspectives d'Évolution et Intégration Professionnelle

- Équivalence : Non
- Passerelle : Non
- Suite de parcours : Oui - Usage professionnel de l'informatique Fiche RS6502
- Débouché : Évolution au sein de l'ESAT/EA et/ou milieu ordinaire.
- Possibilité de validation partielle : Non

Supports et méthodes pédagogiques

- Apport théorique avec situation professionnelle

Modalités d'évaluation

- Test de positionnement
- Exercices pratiques
- Mise en situation professionnelle
- Epreuve certifiante

Modalités d'inscription :
Signature d'une convention

Lieu :
Sur site en ESAT ou EA
Session 1 à définir

Délai d'accès :
Dans les 2 mois suivant
la signature de la convention

Tarif :
1400 € avec le compte CPF
reste à charge 100 euros

Modalité d'accueil des participants :
6 à 8 personnes

Épreuve certifiante :
- Contrôle de connaissance
- Exercice pratique
- Mise en situation professionnelle

FC03 - Usage professionnel de l'informatique

NEW

Formation certifiante

- **Certificateur : ARERAM / date enregistrement 21/12/2023**
- **Lien CPF FICHE RS6501**
- **Cette formation est éligible à mon compte formation**

Contexte de la certification

Le dispositif s'adresse à des publics en situation de handicap, ayant suivi le dispositif associé à la certification "RS6501 (précédemment RS5280) - Usage professionnel de l'Internet (personnes en situation de handicap)", ou ayant réalisé une initiation en informatique, et souhaitant acquérir des compétences supplémentaires.

Il leur permet notamment de réaliser des tâches d'un niveau de complexité plus important (gestion de stocks, mailing, rédaction de contenus, etc.) dans le cadre d'activités professionnelles en ESAT (Établissement et Service d'Aide par le Travail) ou en EA (Établissement Adapté).

Public cible

- Travailleurs en situation de handicap en Esat ou en EA

Pré requis

- Connaissance de base du numérique

Objectif(s) de la certification

- S'adaptant aux besoins des bénéficiaires, à leur handicap, ainsi qu'à la demande du marché du travail, l'obtention par un public fragilisé d'une certification reconnue permet d'obtenir davantage de reconnaissance dans le milieu du travail, tout en les valorisant.

Contenu de la certification

Une certification en 5 modules
Total de 60 heures, adapté en fonction de la spécificité des stagiaires

1. Communiquer en toute sécurité
2. Rédiger du contenu
3. Organiser son bureau
4. Enregistrer des données sensibles
5. Sécuriser l'utilisation de l'environnement numérique

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

FC03 - Usage professionnel de l'informatique

Compétences attestées

- Communiquer en toute sécurité :
  - Utiliser le mail et d'autres outils d'échange (blogs, réseaux sociaux) pour communiquer.
  - Prévenir et limiter les risques générés par le canal numérique.
- Rédiger du contenu :
  - Tenir compte du support choisi avec les périphériques adaptés au handicap.
  - Produire de l'information normalisée nécessaire à l'organisation du travail ou à destination de tout canal numérique.
- Organiser son bureau :
  - Classer des fichiers et dossiers et créer des raccourcis.
  - Systématiser et harmoniser les procédures.
- Enregistrer des données sensibles :
  - Dans le cadre de la protection des données (attaque virale, risque de suppression…), se servir d'un support numérique adapté au type d'information (cloud, etc.).
  - Stocker les données et en faire un usage conforme aux règles de l'entreprise.
- Sécuriser l'utilisation de l'environnement numérique :
  - Appliquer les règles et bonnes pratiques de la sécurité.

Perspectives d'Évolution et Intégration Professionnelle

- Équivalence : Non
- Passerelle : Non
- Suite de parcours : Non
- Débouché : Évolution au sein de l'ESAT/EA et/ou milieu ordinaire.
- Possibilité de validation partielle : Non

Supports et méthodes pédagogiques

- Apport théorique avec situation professionnelle

Modalités d'évaluation

- Test de positionnement
- Exercices pratiques
- Epreuve certifiante

Modalités d'inscription :
Signature d'une convention

Lieu :
Sur site en ESAT ou EA
Session 1 à définir

Délai d'accès :
Dans les 2 mois suivant
la signature de la convention

Tarif :
1400 € avec le compte CPF
reste à charge 100 euros

Modalité d'accueil des participants :
6 à 8 personnes

Épreuve certifiante :
- Exercice pratique individuel

Métiers en Esat et EA

Formations à destination des travailleurs en Esat et EA

Le passage à la vie professionnelle

Le passage d'un IME/IMPRO à l'Esat est un temps important.
Mieux identifier la dimension symbolique
et concrète de ce passage,
de l'arrivée dans un nouveau lieu avec ses modes opératoires,
à l'acquisition de nouveaux droits et devoirs,
est un plus à l'intégration.

Public

- Jeunes en Institut Médico-Educatif
  ou en Centre d'accueil de jour souhaitant travailler en Esat

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre les différences entre le secteur enfant et le secteur adulte
- Comprendre ce que le travail en Esat implique

Contenu

- Interroger les changements personnels et professionnels avec le passage en Esat
- Devenir un professionnel en Esat
- Identifier l'importance de l'image professionnelle, du savoir être au travail
- Comprendre le fonctionnement de l'Esat
- Identifier sa place dans la production, le travail d'équipe

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement (éventuel)
- Évaluation : quiz ou mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction
de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Exercices de mise en situation professionnelle

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Photo langage
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Professionnel(s) de terrain
Adapei 69 exerçant en IMPro
et sur la Plateforme Compétences Apprentissages

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Etre travailleur en Esat

Mesurer les spécificités du travail en Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail (Esat),
mettre en perspective les attendus du travailleur
dans le cadre de son travail.

Public

- Travailleurs en Esat

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre son environnement de travail
- Connaitre le statut du travailleur en Esat
- Comprendre comment participer activement dans son environnement de travail

Contenu

Module 1 - Définition d'un Esat

- Le travail en Esat
- Le statut en Esat (rémunération, congés, droits et devoirs)

Module 2 - Le travail en Esat

- Un environnement professionnel
- Un équipement de protection individuel
- La valorisation du parcours professionnel : Reconnaissance des Acquis de l'Expérience, formations...

Module 3 - Participer activement en Esat

- Etre représentant au Conseil de la Vie Sociale
- Etre délégué d'atelier
- Etre proactif sur son poste de travail pair aidance, tutorat

Modalités d'évaluation

- Quiz intermédiaires et quiz d'évaluation finale
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage possible d'un pair

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Photo langage, fiches outils
- Quiz numérique
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur Adapei 69 Formation
co-formation avec une personne accompagnée

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Compétences clefs en atelier logistique et conditionnement

Acquérir ou redynamiser les compétences professionnelles par les apprentissages en s'appuyant sur la concentration, la mémorisation et l'application.

Public

- Travailleurs en Esat ou en EA
- Personnes qui ont besoin d'acquérir ou de revoir des gestes de base concernant la mise sous pli, le cartonnage et la palettisation

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Mémoriser des repérages spatio-temporels
- Développer sa motricité fine
- Améliorer ses repérages de mesure et volume

Contenu

Module 1 - Présentation et Diagnostic - 1 jour

- Présentation des 3 activités « supports de formation » et des 3 niveaux d'apprentissage :
  - Réaliser un mailing (niveau de 1 à 3)
  - Monter un carton (niveau de 1 à 3)
  - Monter et filmer une palette (niveau 1 à 3)
- Exercices sur les repères spatio-temporels et les notions de mesures et volume

Module 2 - Mailing et cartonnage (niveau 1 à 2) - 1 jour

- Apprentissage autour de 2 activités supports : le mailing et le cartonnage
- Exercices sur les repères spatio-temporels

Module 3 - Mailing et cartonnage (niveau 3) et palettisation - 1 jour

- Retour sur les apprentissages mailing et cartonnage (niveau 1 et 2)
- Apprentissage du niveau 3 sur le mailing et le cartonnage
- Apprentissage des niveaux 1 et 2 sur la palettisation
- Exercices sur les repères spatio-temporels

Module 4 - Retour sur les acquis - 1 jour

- Apprentissage du niveau 3 de la palettisation
- Reprise des apprentissages restant fragiles

Modalités d'évaluation

- Evaluations : tests pratiques / ou mises en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
4 jours / 24 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
3632,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Acquisition progressive des compétences
- Livret du stagiaire individualisé avec photos

Supports et méthodes pédagogiques :

- Exercices pratiques basés sur le travail
- Acquisition des savoirs et des savoirs faire
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Co-animation professionnel(s) de terrain Adapei 69 et consultant-formateur

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Conduite de transpalette électrique

Formation initiale

Les ouvriers d'Esat/EA sont amenés à utiliser régulièrement un transpalette manuel ou électrique dans leur activité professionnelle. Son maniement nécessite toutefois le respect de procédures et de règles de sécurité pour soi et pour autrui.

Public

- Travailleurs en Esat ou en EA
- Toute personne appelée à conduire un transpalette

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Avoir des connaissances générales sur le matériel
- Savoir utiliser un transpalette électrique
- Circuler et effectuer des manœuvres avec le matériel

Contenu

La formation reprend et identifie l'ensemble des risques et des procédures, afin d'utiliser un transpalette électrique en toute sécurité.

1ère journée

Le « SAVOIR »

- Définitions & réglementations
- Identifications des risques
- Les notions techniques et les notions pratiques : identifier une défaillance, un chargement correct, les règles d'utilisations…

Le « SAVOIR ÊTRE »

- Responsabilisation : Respect de la réglementation, des consignes, du matériel & de l'environnement

2ème journée - Le « SAVOIR FAIRE »

- Les règles de conduite, de circulation et de stationnement
- Manipulation en situation réelle : déplacement en circuit balisé à vide et en charge
- Déplacement en chicane et opération de quai

Modalités d'évaluation

- Évaluations : pédagogique formative et individuelle sur la conduite
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel
- Attestation de formation incluant les compétences

Pour le module recyclage, nous contacter.

Participants :
Groupe de 3 à 5

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Formation axée sur la pratique

Supports et méthodes pédagogiques :

- Méthode démonstrative, interrogative et participative
- Supports visuels
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)
- Fiche « autorisation de conduite » rédigée par l'établissement du travailleur

Intervenant(s):

- Professionnels de terrain Adapei 69
- Formateur en levage

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Conduite de transpalette gerbeur

Formation initiale

Des personnes référentes dans les ateliers sont amenées à utiliser régulièrement les transpalettes gerbeurs à conducteur accompagnant, afin de faciliter le déplacement des produits.

Public

- Travailleurs en Esat ou en EA
- Toute personne appelée à conduire un transpalette gerbeur

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Avoir des connaissances générales sur le matériel
- Savoir utiliser un transpalette gerbeur à conducteur accompagnant
- Circuler et effectuer des manœuvres avec le matériel
- Réaliser des opérations de stockage / déstockage

Contenu

Module théorique adapté

- Connaissances générales sur la réglementation et les consignes de sécurité
- Utilisation du transpalette gerbeur, causes d'accidents et responsabilité des utilisateurs
- Technologie de l'appareil : types, caractéristiques, équipements

Module pratique

- Prise de poste et vérifications : système de roulage, vérin et batterie
- Déplacements en circuits banalisés
- Déplacements en chicane
- Opérations de manutentions
- Chargement / déchargement de véhicules : consignes de sécurité et mode opératoire

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique formative et individuelle sur la conduite
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel
- Attestation de formation incluant les compétences

Pour le module recyclage, nous contacter.

Participants :
Groupe de 2 à 4

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1915,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Formation axée sur la pratique

Supports et méthodes pédagogiques :

- Méthode démonstrative, interrogative et participative
- Supports visuels
- Livret stagiaire adapté en FALC
- Fiche « autorisation de conduite » rédigée par l'établissement du travailleur

Intervenant(s):

- Professionnels de terrain Adapei 69
- Formateur en levage

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Autorisation de conduite en sécurité de chariot à conducteur porté / cat.3

Formation initiale sur site selon la recommandation R489

pour une autorisation de conduite en sécurité de chariot de manutention automoteur à conducteur porté.

Public

- Travailleurs en Esat ou en EA appelé à conduire des chariots de manutention automoteurs à conducteur porté de catégorie 3

Pre-requis

- Vérifications obligatoires de l'employeur à réaliser : aptitude médicale du stagiaire (médecine du travail) avant son entrée en formation
- Capacité à réaliser des opérations de base en mathématiques

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Avoir des connaissances générales sur le matériel
- Savoir utiliser un chariot élévateur dans les conditions optimales de travail en sécurité et effectuer les vérifications nécessaires
- Circuler et effectuer des manœuvres avec le matériel
- Réaliser des opérations de stockage / déstockage et de transfert de charges

Contenu

Module théorique (format adapté)

- Réglementation applicable
- Technologie des chariots et des accessoires de manutention
- Règles de sécurité et Entretien du chariot
- Vérifications avant utilisation
- Prévention des risques professionnels

Module pratique

- Opérations de prise et de fin de poste
- La plaque de charge / l'adéquation du chariot
- Circulation avec un chariot, à vide et en charge, sur un plan incliné
- Prendre et déposer une charge au sol
- Effectuer un gerbage et dégerbage en pile
- Effectuer le stockage et le déstockage jusqu'à 3,30 mètres minimum
- Assurer, depuis un quai, le chargement et le déchargement
- Signaler les difficultés et anomalies rencontrées

Modalités d'évaluation

- Test de positionnement
- Evaluations : connaissances et test pratique
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel
- Attestation de formation incluant les compétences

Pour le module recyclage, nous contacter.

Participants :
Groupe de 2 à 4

Durée :
De 3 à 4 jours / 18 ou 24 heures suivant le test de positionnement

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2724,00 € TTC / groupe / 3 jours + frais de déplacement

Les +

- Formation axée sur la pratique
- Recyclage possible de 1 à 3 jours suivant le test de positionnement

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Vidéoprojection
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur et testeur qualifiés de l'organisme Formation Levage et du CFPL

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Autorisation de conduite en sécurité de chariot à conducteur porté / cat.5

Formation initiale sur site selon la recommandation R489 pour une autorisation de conduite en sécurité de chariot de manutention automoteur à conducteur porté/mat rétractable.

Public

- Travailleurs en Esat ou en EA appelé à conduire des chariots de manutention automoteurs à conducteur porté de catégorie 5

Pre-requis

- Vérifications obligatoires de l'employeur à réaliser : aptitude médicale du stagiaire (médecine du travail) avant son entrée en formation
- Capacité à réaliser des opérations de base en mathématiques

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Avoir des connaissances générales sur le matériel
- Savoir utiliser un chariot élévateur dans les conditions optimales de travail en sécurité et effectuer les vérifications nécessaires
- Circuler et effectuer des manœuvres avec le matériel
- Réaliser des opérations de stockage / déstockage et de transfert de charges

Contenu

Module théorique (format adapté)

- Réglementation applicable
- Technologie des chariots et des accessoires de manutention
- Règles de sécurité et Entretien du chariot
- Vérifications avant utilisation
- Prévention des risques professionnels

Module pratique

- Opérations de prise et de fin de poste
- Circulation avec un chariot, à vide et en charge
- Manutention avec le chariot : les différentes charges, gerbage, et dégerbage (racks, piles, caisses...)
- Spécificité du gerbage en grande hauteur avec un mat rétractable.
- Signaler les difficultés et anomalies rencontrées

Modalités d'évaluation

- Test de positionnement
- Evaluations : connaissances et test pratique
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel
- Attestation de formation incluant les compétences

Pour le module recyclage, nous contacter.

Participants :
Groupe de 2 à 4

Durée :
De 3 à 4 jours / 18 ou 24 heures suivant le test de positionnement

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2724,00 € TTC / groupe / 3 jours + frais de déplacement

Les +

- Formation axée sur la pratique
- Recyclage possible de 1 à 3 jours suivant le test de positionnement

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Vidéoprojection
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur et testeur qualifiés de l'organisme Formation Levage et du CFPL

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Couture : Les fondamentaux

Comment s'initier efficacement au métier de la couture, en alliant efficacité et plaisir en formation.

Public

- Personnes accompagnées en Esat, EA ou IMPro
- Stagiaires, nouveaux arrivants
- Aimer le travail manuel, avoir une bonne aptitude physique et visuelle

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Identifier les matières d'œuvre
- Acquérir les points de base et les coutures
- Connaître les éléments d'un patron
- Apprendre les différentes techniques de montage, assemblage, finition
- Savoir réaliser des retouches courantes

Contenu

Module 1 – Environnement métier - 1 journée

- Connaissance du vocabulaire et du matériel
- Repérage des matières et fournitures utilisées en couture
- Réglages de machines
- Utilisation technique de la machine à coudre

Module 2 – Techniques et gestuelles d'utilisation – 2 demi-journées

- Rappel des fondamentaux d'utilisation
- Apprentissage des techniques de couture et réglages machine
- Normes de sécurité
- Gestes et postures d'utilisation

Module 3 – Techniques et gestuelles d'utilisation - 1 journée

- Rappel des fondamentaux
- Exercices d'évaluation

Modalités d'évaluation

- Évaluation : réalisation d'un projet simple en couture
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 2 à 4

Durée :
3 jours / 18 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2724,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Réalisation d'exercices pratiques tout au long de la formation
- Remise d'un manuel pratique illustré

Supports et méthodes pédagogiques :

- Méthode démonstrative, inductive et déductive
- Supports visuels
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Monitrice d'atelier Pôle couture et Pôle support en Esat

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Restauration : Norme HACCP

S'approprier l'environnement sanitaire des métiers de la restauration, est un élément essentiel afin de garantir la qualité de nos productions propres.

Public

- Ouvriers d'Esat ou EA travaillant dans un atelier de restauration

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Savoir mettre en pratique les bonnes pratiques d'hygiène
- Appliquer les plans de nettoyage-désinfection, plans de lutte contre les nuisibles...
- Gérer l'intendance des produits non conformes et de la traçabilité

Contenu

Contexte législatif et sens de la norme - 1ère journée

- Rappel de la définition de HACCP : travail sur le sens d'une norme
- Sensibilisation à l'hygiène alimentaire
- Sensibilisation à la sécurité des aliments
- Description du pack hygiène

Appropriation et pratique de la Norme - 2ème journée

- Approche du plan de maîtrise sanitaire
- Hygiène des manipulations et méthode HACCP
  - Le guide des bonnes pratiques d'hygiène
  - La sécurité alimentaire par la méthode HACCP
  - La méthode des 5 M (maîtrise des dangers)
- Plan de maitrise sanitaire
  - Mise en place du plan de maitrise sanitaire
  - Les autocontrôles
  - L'analyse microbiologique
  - Les documents à présenter aux contrôles
- Nettoyage, désinfection et notions de chimie élémentaire

Modalités d'évaluation

- Evaluations : quiz et mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Mises en situation
- Pédagogie adaptée

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Etude cas, actions correctives
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur en hygiène alimentaire

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Restauration : Accueil et service en salle

De l'accueil du client, à la mise en place et au service, comment assurer un bon déroulement de service en salle ?
Comment communiquer entre serveurs ?
Comment participer à l'image de qualité de mon établissement ?

Public

- Travailleurs en Esat ou en EA travaillant dans un atelier de restauration ou souhaitant découvrir le métier

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Appréhender l'importance de l'accueil dans un restaurant
- Maitriser les techniques de mise en place de différents types de services dans le respect des règles d'hygiène et de qualité
- Assurer le déroulement de différents services avec professionnalisme

Contenu

Module 1 - Accueil de la clientèle et dressage

- Rappels sur les règles d'hygiène
- Définition "d'un client "
- Travail sur une sémantique adaptée / notions d'accueil
- Tenue et gestuelle
- Accueil et prise en charge du client
- Dressage et mise en place

Module 2 - Service en salle

- Déroulement du service en salle
- Collaboration avec l'équipe / communication
- Techniques de service
- Débarrassage, rangement et nettoyage

Module 3 - Mise en valeur du service

- Décoration de tables
- Accord mets et vins
- Les méthodes et règles propres au service
- Rappels des notions et Dégustation

Modalités d'évaluation

- Evaluations : quiz et mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
3 jours / 18 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2724,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Formation en service réel
- Témoignage possible d'un pair

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Support adapté
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur aux métiers de l'hôtellerie, restauration et café

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Espaces verts : Notions de base

Initier le stagiaire à l'activité d'espaces verts telle qu'elle est pratiquée en Esat ou EA, à travers une bonne connaissance des matériels utilisés, des végétaux et par l'apprentissage de gestes techniques.

Public

- Travailleurs d'Esat/EA exerçant ou souhaitant exercer au sein d'un atelier « Espaces verts »

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Utiliser les équipements de protection individuelle et le matériel adéquat
- Identifier les différents végétaux
- Acquérir les gestes techniques de taille
- Savoir entretenir des plantes et des massifs

Contenu

Equipement de sécurité et entretien des surfaces - 1ère journée

- Qu'est qu'un équipement complet et adapté ?
- Qu'est-ce que l'on entend par « entretien des surfaces » ?
  - Tonte, Désherbage manuel, Détourage des massifs
  - Collecte des végétaux
- Matériels et équipements de sécurité

Connaissance et entretien des végétaux - 2ème journée

- Connaissance des végétaux
- Qu'est-ce que l'on entend par entretien des végétaux ?
  - La taille de haie, La taille d'arbustes, La taille de rosiers
  - Saisonnalité de la taille
- Matériels pour l'entretien des végétaux

Modalités d'évaluation

- Evaluations : quiz et mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 4 à 6

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2100,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Pour chaque journée, une matinée théorique sera suivie d'une après-midi sur le terrain.

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Support adapté/visuel
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur technique en espaces verts

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Espaces verts : Module travailler en sécurité

Exercer en toute sécurité dans le domaine des espaces verts requiert une connaissance approfondie des matériels utilisés et une acquisition de gestes techniques appropriés.

Public

- Travailleurs d'Esat/EA exerçant ou souhaitant exercer au sein d'un atelier « Espaces verts »

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Identifier les risques inhérents à son poste de travail
- Maîtriser les gestes et postures sur un chantier d'espaces verts
- Repérer le port des charges lourdes et/ou encombrantes
- Connaître et entretenir le matériel approprié en toute sécurité

Contenu

Sécurité des ouvriers de l'atelier « Espaces verts »

- Equipements de protection individuelle
- Risques liés à l'utilisation du matériel
- Entretien du matériel
- Règles de sécurité et prévention

Manutention et Techniques spécifiques

- Postures spécifiques (A genoux, debout, en équilibre…)
- Port des charges lourdes et/ou encombrantes
- Chargement / Déchargement d'un camion
- Utilisation du matériel à main
- Travail en hauteur

Préconisations et plan d'actions

- Analyse du poste de travail
- Conseils et propositions d'aménagements
- Gestes et postures à éviter

Modalités d'évaluation

- Evaluations : quiz et mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 4 à 6

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2100,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Prévoir un chantier d'application terrain

Supports et méthodes pédagogiques :

- Formation action
- Pédagogie réflexive et itérative
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur technique en espaces verts

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Espaces verts : Module taille haies

Se perfectionner dans le domaine des espaces verts et acquérir les bons gestes professionnels concernant la partie taille de haies.

Public

- Travailleurs d'Esat/EA exerçant au sein d'un atelier espaces verts

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Savoir observer les différents végétaux
- Repérer avec méthode la saisonnalité
- Identifier l'aspect esthétique des espaces verts
- Maîtriser les techniques de taille des différents végétaux
- Utiliser et entretenir le matériel approprié en toute sécurité

Contenu

- Initiation à la taille des haies, taille douce, taille des arbres fruitiers
- Les outils de la taille
- Les techniques de taille au sol
- Comment organiser un chantier de taille
- Les règles de sécurité du travail en hauteur et assurer la taille
- La maîtrise de la réalisation des travaux permettant d'atteindre les objectifs définis
- Engazonnement et entretien d'un gazon, plantations, le sol et la plante

Modalités d'évaluation

- Evaluations : quiz et mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 4 à 6

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2100,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Prévoir un chantier d'application terrain

Supports et méthodes pédagogiques :

- Formation action
- Pédagogie réflexive et itérative
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur technique en espaces verts

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Nettoyage de locaux : Notions de base

Formation à destination des ouvriers d'Esat/EA afin de connaitre et de mettre en pratique les techniques de nettoyage professionnel.

Public

- Travailleurs d'Esat/EA amenés à effectuer des opérations de nettoyage professionnel de locaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaitre les produits, matériels et techniques de nettoyage
- Apprendre à utiliser et maîtriser les techniques de nettoyage
- Contrôler son chantier et gérer son temps de travail
- Etre autonome, responsable et savoir communiquer avec les tiers

Contenu

Module 1 - Connaitre les produits et les techniques de bases

- Notions de chimie élémentaire / Identification des supports
- Classement et utilisation des produits selon l'échelle des PH
- Explication sur le phénomène de détergence
- Traitement des poussières, des salissures adhérentes...

Module 2 – Matériel, hygiène et sécurité

- Identification du matériel manuel et mécanique
- Méthodologie d'utilisation du matériel
- Pictogrammes de sécurité / Gestion des déchets
- Equipements de protection
- Gestes et postures

Module 3 – Organiser son travail et communiquer

- Tenue de travail
- Notion de qualité : « règles d'or », cadence, gestion du temps
- Règles et outils de communication
- Protocoles de nettoyage
- Respect du planning et des objectifs des opérations de nettoyage / difficultés

Modalités d'évaluation

- Evaluations : quiz et mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Pour le module recyclage, nous contacter.

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
3 jours / 18 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2724,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Prévoir un chantier d'application terrain

Supports et méthodes pédagogiques :

- Formation action
- Pédagogie réflexive et itérative / étude de cas
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Responsable des activités extérieures en Esat et formatrice en hygiène et nettoyage professionnel des locaux

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Vie professionnelle

Formations à destination des travailleurs en Esat et EA

Faire le point sur son activité professionnelle

Réfléchir sur son activité professionnelle, faire un point global sur ses envies, ses compétences permet de se projeter et de faire un choix plus serein.

Public

- Travailleurs en Esat/EA

Pre-requis

- Capacité de compréhension, de raisonnement, de mémorisation à vérifier par l'établissement employeur

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Repérer ses savoir-faire et savoir-être afin d'affiner son projet professionnel
- Identifier les écarts entre ses envies et ses capacités
- Comprendre les conditions de travail en Esat, en entreprise adaptée et en milieu ordinaire
- Établir un plan d'actions pour déterminer un éventuel projet professionnel

Contenu

Connaissance de soi - 1ère journée

- Parcours personnel et professionnel : Quel bilan ?
- Quels sont mes besoins, mes valeurs, mes attentes ?
- Identification de mes atouts, mes faiblesses
- Qu'est ce qui m'intéresse ? Mes sources de motivation ?
- Quelles sont mes contraintes personnelles ?

Activité professionnelle - 2ème journée + 2 demi-journées

Représentations de l'environnement de travail

- Les différents types d'entreprise
- Similitudes et Différences entre ESAT et Milieu ordinaire
- Qu'est-ce qu'un projet ? A quoi cela sert-il ?

Réflexion sur un éventuel projet professionnel

- Comment appréhender mon avenir ?
  - Domaines de compétences/ savoir-être attendus
- Envies professionnelles et réalité

Plan d'actions – Pistes professionnelles

Modalités d'évaluation

- Evaluation : présentation du mini portfolio
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
3 jours / 18 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2724,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage possible d'un pair
- Réalisation d'un mini portfolio de compétences

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Outils/ exercices adaptés
- Photolangage
- Echanges d'expérience
- Livret stagiaire en FALC

Intervenant(s):
Formatrice permanente
Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Découvrir les règles du travail en milieu ordinaire

Mesurer les spécificités du cadre de l'Esat/EA, mettre en perspective les possibilités du travail en milieu ordinaire afin de préparer au mieux son insertion professionnelle.

Public

- Personnes accompagnées en Esat/EA ou en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Repérer les différences et similitudes entre le cadre du travail en Esat et celui du travail en milieu ordinaire
- Connaître les différents types d'entreprises
- Appréhender les exigences et contraintes du milieu ordinaire
- Identifier le savoir-être attendu par l'employeur

Contenu

Esat et milieu ordinaire : spécificités et similitudes - 1ère journée

- Statut et rôle / Droits et devoirs
- Les différents types de contrats de travail / La rémunération
- Les temps de travail
- Le Milieu ordinaire : Quelles possibilités ?
- Différents types d'entreprises
- Stages, mises à disposition : autres entrées dans le milieu ordinaire
- L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

L'environnement de travail - 2ème journée

- Le règlement / Les règles de vie
- La relation avec les autres : collègues, clients, encadrants
- Le comportement attendu sur le lieu de travail
- Focus sur les pistes professionnelles envisagées par les stagiaires / Points forts et axes de progrès
- Questionnements, retour réflexif suite au témoignage

Modalités d'évaluation

- Evaluations : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage possible d'un pair
- Parcours de formation avec la formation "faire le point sur son activité professionnelle"

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Outils/ exercices adaptés
- Echanges d'expérience
- Livret stagiaire en FALC

Intervenant(s):
Formatrice permanente
Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Soigner son image professionnelle

« Aujourd'hui, je prends soin de moi ! ».
Dans un contexte professionnel et privé, l'image que l'on renvoie est essentielle.

Public

- Travailleurs en Esat/EA

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Apprendre à mieux se connaître pour avancer
- Comprendre l'importance de l'image pour mieux se positionner
- Maîtriser son image pour favoriser son relationnel
- Savoir utiliser des techniques de mise en valeur de soi

Contenu

Bilan : où en suis-je avec moi-même et avec les autres ? - 1ère journée

- Qu'est-ce prendre soin de son image ?
- Analyse d'images et auto-analyse : se regarder soi
- La confiance en soi
- Aller à la rencontre de l'autre : regarder l'autre

Se mettre en valeur - 2ème journée

- L'hygiène corporelle
- La tenue vestimentaire
- L'attitude, le savoir-être
- Jeux de rôle pour se présenter dans différentes situations

Intégration - 3ème journée

- Intégration des notions
- Révision et pratique
- Bilan
- Fabrication de son livret mémo

Modalités d'évaluation

- Evaluations : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
3 jours / 18 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2724,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Exercice d'expression corporelle et théatrale
- Réalisation d'un livret personnel

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Outils/ exercices adaptés
- Jeu de rôles / étude de cas
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Comédien(s) clown(s) pédagogue(s) et formateurs

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Mieux communiquer en situation de travail

Cette formation permettra aux personnes d'apaiser les tensions au travail, en atelier, en engageant une communication juste et en reconnaissant quand et comment communiquer.

Public

- Travailleurs en Esat/EA

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Mieux se situer dans la relation de travail
- Valoriser sa position et son avis
- Utiliser les outils de la communication bienveillante

Contenu

Comprendre l'autre - 1ère journée

- Analyse de la situation : les situations difficiles, ses besoins et ceux des autres, comment réagir
- Entrer dans une relation bienveillante : les attitudes de communication, les différents profils, comprendre l'autre, l'impact du sourire, les outils de communication

Se préparer - 2ème journée

- Comment anticiper, se préparer
- Les protections / permissions
- La gestion des émotions
- Les modes de communications : verbales et non verbales
- Quelles sont mes ressources pour y arriver

Modalités d'évaluation

- Evaluations : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Possibilité d'intervention en situation réelle de travail
- Check liste mémo avec les points clefs

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Outils/ exercices adaptés
- Jeu de rôles / mise en situation
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Coach et hypno-praticienne certifiée, gestion du stress en milieu professionnel et PNL

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Etre délégué des travailleurs en Esat

Suite au Décret du 13 décembre 2022 relatif au parcours professionnel et aux droits des travailleurs handicapés admis en Esat, la mission de délégué des travailleurs doit être mise en place. Le Décret prévoit une formation obligatoire pour acquérir ces nouvelles compétences.

Public

- Travailleurs en Esat

Pre-requis

- Avoir été élu(e) délégué des travailleurs en Esat

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaitre les principaux droits et devoirs des personnes au travail
- Comprendre les missions du délégué des travailleurs d'Esat
- Se situer dans sa posture de délégué des travailleurs d'Esat

Contenu

Module 1 - Le cadre légal de la mission / 1 jour

- Les droits et les devoirs des personnes au travail
- Les sujets à aborder suivant les missions
- Mon rôle dans la représentation individuelle des personnes
- Mon rôle dans les instances collectives de représentation : le CVS et l'instance mixte Qualité de Vie au Travail

Module 2 - La représentation des travailleurs / 0.5 jour

- L'organisation de la mission : le temps de représentation, les heures de délégation
- Outils et matériels disponibles, espace et confidentialité

Module 3 - La posture de délégué / 0.5 jour

- Ecouter et comprendre / s'exprimer et transmettre les demandes
- Les limites de la mission, passer le relais

Module optionnel sur demande - Me faire accompagner dans mon rôle

- Formation mixte : professionnel accompagnant et délégué
- Comment accompagner la mission du délégué des travailleurs
- De quoi j'ai besoin pour réussir ma mission ?

Module 4 - Retour d'expérience suivi différé entre 4 et 6 mois / 1 jour

- Rappels sur les notions essentielles : les droits et devoirs, la posture...
- Echanges et partages entre les participants

Modalités d'évaluation

- Fiche de positionnement pour le commanditaire
- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 4 à 6

Durée :
2 jours / 12 heures
+ retour d'expériences 1 jour / 6 h

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2724 € TTC / groupe
+ frais de déplacement
+ module optionnel

Les +

- Mise en situation pratique
- Module optionnel

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Exercices et jeux interactifs
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formatrice permanente
Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Autonomie et vie sociale

Formations à destination des travailleurs en Esat et EA et des personnes accompagnées dans les services et établissements médico-sociaux

Introduction au concept d'autodétermination

NEW

Accompagner une personne en situation de handicap, en établissement ou à domicile, c'est progressivement lui laisser les rênes de son existence : l'autodétermination comme pouvoir de choisir et d'agir.
Module d'introduction à l'autodétermination - 1 journée

Public

- Travailleurs en Esat ou EA
- Personnes accompagnées en ESMS

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre le concept d'autodétermination
- Ce que cela implique de décider pour soi

Contenu

- L'autodétermination : de quoi parle-t-on ?
- Le concept de l'autodétermination
- Approche autour des composantes de l'autodétermination
- Autodétermination et handicap
- Le rôle de l'environnement

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation pédagogique : quiz
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 10 à 15

Durée :
1 jour / 6 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1250,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Possibilité d'aller plus loin avec la formation de 2 jours
- Formation co-animée avec une personne concernée

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Intelligence collective
- Questionnement collectif
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Professionnels de terrain Adapei 69 et co-animation avec une personne accompagnée

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Intégrer l'autodétermination au quotidien

Etre une personne accompagnée en établissement ou à domicile, c'est progressivement prendre les rênes de son existence : l'autodétermination comme pouvoir de choisir et d'agir.

Public

- Personnes accompagnées en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Savoir ce que c'est de décider pour soi
- Savoir parler de l'autodétermination
- Savoir demander de l'aide quand c'est nécessaire, et à qui la demander

Contenu

- Qu'est-ce que l'autodétermination ?
- Qu'est-ce que cela peut m'apporter ?
- Qu'est-ce que décider ?
- Pourquoi parfois ce n'est pas si simple de décider pour soi ?
- Comment faire si je ne sais pas ?
- Qui peut m'aider dans des situations compliquées ?
- Comment est-ce que je peux aider les autres à mon tour ?

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation pédagogique : quiz
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 7 à 10

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2500,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement
+ 1 journée bilan avec les familles

Les +

- Livret stagiaire co-construit en formation
- + 1 journée optionnelle commune de bilan à prévoir avec les accompagnants et les familles

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Intelligence collective
- Travail individuel et en groupe
- Livret stagiaire en FALC

Intervenant(s):
Ancien directeur d'un SESSAD T21, formateur et maître de conférences associé à l'INSEI ou professionnels de terrain Adapei 69

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Connaitre mes droits et mes devoirs

Les personnes accompagnées en ESMS ont des droits et des devoirs aussi en tant que citoyen. Cette formation leur permet de mieux connaitre leurs droits et de savoir comment les appliquer.

Public

- Personnes accompagnées en Esat/EA ou en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaitre ses droits et devoirs
- Mieux comprendre l'organisation administrative en France pour exercer ses droits

Contenu

Module 1 - Les droits au niveau international et européen

- La Convention internationale des nations unies des droits des personnes handicapées (CDPH)
- La charte des droits fondamentaux de l'union européenne
- Inclusion Europe

Module 2 - Les droits au niveau national

- Organisation du système administratif Français
- Mes droits et devoirs du citoyen en France

Module 3 - Les droits des personnes en situation de handicap en France

- Les droits spécifiques liés au handicap
- Les droits en établissement et service médico-social

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
4 demi-journées / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Questionnaire de positionnement
- Témoignage possible d'un pair

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Coopération et collaboration par groupes
- Echanges d'expériences - Jeux interactifs
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formatrice permanente
Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Devenir pair-aidant

Utiliser son expérience afin de soutenir une autre personne qui dispose de moins d'expérience.
La formation a été construite en partenariat avec d'autres organismes de formation participant au COFEPS* de l'Unapei.

COFEPS

Public

- Travailleurs en Esat ou en EA
- Personnes accompagnées en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Développer la connaissance de soi, de ses valeurs
- Questionner les sujets relatifs à l'inclusion et au handicap
- Savoir partager son parcours de vie, son expérience
- Comprendre son rôle de « Pair »
- Apprendre à communiquer en s'affirmant

Contenu

Module 1 - Se connaître et reconnaître sa valeur

- J'apprends à me connaitre
- Tout le monde a de la valeur, parce que tout le monde a de l'expérience

Module 2 - Apprendre à partager son expérience

- Ma vie, mon expérience
- Partager, être un pair

Module 3 - Apprendre à bien communiquer

- Communiquer
- Parler de son expérience

Module 4 - Retour d'expérience à 6 mois - 1/2 journée

- Echanges autour du vécu et rappels des notions

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : étude de cas finale et / ou Présentation orale d'une expérience
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

**COFEPS : Collectif des Organismes de Formation Expert en Pédagogie Spécialisée*

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
3.5 jours / 21 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
3178,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage possible d'un pair
- Livret de formation incluant les exercices

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Photo langage, fiches exercices
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formatrice permanente Adapei 69 Formation et co-formation avec une personne accompagnée

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Devenir co-formateur

Les personnes accompagnées ont de l'expérience et elles peuvent la partager.
Les personnes accompagnées pourront alors co-animer des formations avec des formateurs professionnels.

La formation a été construite en partenariat avec d'autres organismes de formation participant au COFEPS* de l'Unapei.

Public

- Travailleurs en Esat ou en EA
- Personnes accompagnées en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Entretien individuel avant l'entrée en formation pour valider la candidature

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre le rôle et les missions du co-formateur
- Identifier les expériences utiles à la formation
- Savoir préparer une formation
- Connaitre les techniques d'animation et savoir les utiliser

Contenu

Module 1 - 1 jour
- J'apprends à me connaitre
- Tout le monde a de la valeur

Module 2 - 1 journée
- Ma vie, mon expérience
- Posture du co-formateur

Module 3 - 1 journée
- Techniques de communication
- Découvrir le milieu de la formation

Module 4 -1 journée
- Les différents apprentissages
- Identifier le besoin

Module 5 - 1 journée
- Répondre au besoin
- Outils et techniques
- Bilan de la formation

Module 6 - Accompagnement individuel (intersession)

Module 7 - 1/2 journée - Retours d'expériences à plus de 6 mois

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation pédagogique : mise(s) en situation et quiz final
- Évaluation de satisfaction : questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif de fin de formation
- Attestation de formation incluant les compétences

**COFEPS : Collectif des Organismes de Formation Expert en Pédagogie Spécialisée*

Participants :
Groupe de 4 à 6

Durée :
5.5 jours / 33 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
4994,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage possible d'un pair
- Livret de formation incluant les exercices

Supports et méthodes pédagogiques :
- Pédagogie active et participative
- Photo langage, fiches exercices, jeux de rôles
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formatrice permanente Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Bien préparer sa retraite

Permettre aux futurs retraités d'être acteurs
de cette nouvelle étape de leur vie.
Il s'agit de bien se préparer en toute sérénité.

Public

- Travailleurs en Esat ou en EA
- Départ prévu à la retraite dans les 2 à 3 ans

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Nommer ses représentations et ses appréhensions
- Identifier ses centres d'intérêts dans le travail et la vie quotidienne
- Connaître ses droits et les démarches administratives
- Repérer les aides financières, techniques et humaines
- Savoir prendre soin de lui pour bien vieillir
- Construire un projet personnel

Contenu

Module 1 - Parcours de vie et représentations de la retraite - 1 jour

- Bilan du parcours de vie personnel et professionnel
- Travail réflexif autour des représentations, des attentes
- L'avancée en âge : Qu'est-ce que vieillir ?

Module 2 - Organisation du quotidien et gestion des changements dans sa vie - 1 jour

- Les démarches administratives et financières
- Les différents lieux de vie possibles
- Les aides financières, les aides techniques, les aides humaines
- Temps libre et quotidien

Module 3 - Quel(s) projet(s) pour ma retraite ? - 2 matinées

- Préparation de cette nouvelle étape de vie
- Réalisation et présentation du livret « Je prépare ma retraite »

Modalités d'évaluation

- Présentation orale du dossier « Je prépare ma retraite »
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 4 à 6

Durée :
6 demi-journées / 18 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction
de vos besoins

Coûts :
2724,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage possible d'un pair
- Production d'un livret individuel "Je prépare ma retraite"

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Photo langage, fiches outils
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formatrice permanente
Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Exercer une fonction de représentant au CVS

Permettre aux personnes en situation de handicap de mieux s'impliquer dans leur rôle de « Porte-parole » et d'être sensibilisées aux enjeux de la communication lors des réunions du Conseil de la Vie Sociale (CVS).

Public

- Personnes accompagnées en Esat/EA ou en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Identifier les droits et devoirs du citoyen
- Définir les rôles et les fonctions des élus du CVS
- Développer une prise de parole légitime au sein de cette instance
- Apprendre à recueillir les demandes et les questions des collègues en tenant compte de leurs besoins et préoccupations
- Savoir transmettre les réponses et propositions apportées lors du CVS

Contenu

1ère journée

Apport théoriques et législatifs

- Cadre législatif et réglementaire
- Le Conseil de la Vie Sociale
- Les élus du Conseil de la Vie Sociale

Apport méthodologique – 1ère partie

- L'art du « porte-parole » (1)

2ème journée

Apport méthodologique – 2ème partie

- L'art du « porte-parole » (2)
- Jeux de rôle - Mises en situations concrètes de communication
- Débat, analyse et retour réflexif sur le témoignage et les jeux de rôle

½ journée Suivi différé à 6 mois - Retour d'expérience

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 4 à 6

Durée :
2.5 jours / 15 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2270,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage possible d'un pair
- Remise d'un livret outil individuel "Carnet d'un représentant du CVS"

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Coopération et collaboration par groupes
- Echanges d'expériences - Jeux de rôle
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formatrice permanente Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Gérer son stress et ses émotions

Gérer son stress et ses émotions afin de développer son efficacité professionnelle et personnelle.

Public

- Personnes accompagnées en Esat/EA ou en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Savoir prendre la parole
- Apprendre à gérer les imprévus
- Savoir gérer les conflits
- Repérer ses points forts et ses points de vigilance
- Analyser son rythme et ses besoins

Contenu

Module 1 – Se présenter et prendre la parole

- Prise de parole en public
- Parler de soi
- Gérer une situation inconnue

Module 2 – Limiter le stress /Appréhender la gestion de conflits

- Reconnaissance de ses besoins, les respecter afin de limiter le stress
- Gestion de conflits : comment rester calme et aller vers une résolution lors de tension avec autrui
- Exercices pratiques avec jeux de rôle filmés et retours lors du visionnage

Module 3 – Apprendre à mieux se connaitre

- Reconnaissance de ses qualités et ses points forts afin de les mettre en avant et de les exploiter
- Connaissance de ses rythmes, ses besoins physiologiques
- Respect de ses besoins pour optimiser sa bonne forme
- Analyse de ses habitudes (hygiène de vie, alimentation etc…)
- Propositions d'améliorations

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Exercices d'expression
- Témoignage d'un pair possible

Supports et méthodes pédagogiques :

- Jeux de rôle filmés (sur volontariat) et débriefés en grand groupe
- Vidéos pédagogiques
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Coach et hypno-praticienne certifiée, gestion du stress en milieu professionnel et PNL

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Démarches administratives et professionnelles Niveau 1

Développer la connaissance de ses droits face aux démarches administratives et professionnelles de la vie quotidienne afin de tendre vers plus d'autonomie.

Public

- Personnes accompagnées en Esat/EA ou en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Repérer les différents organismes socio-administratifs, leur sigle et leurs fonctions
- Connaitre les prestations de la CAF selon sa situation de vie
- Comprendre les éléments composant un bulletin de salaire
- Gérer les documents relatifs à un arrêt de travail, un congé exceptionnel ou une demande de formation professionnelle

Contenu

Module 1 – Les différents organismes où j'effectue des démarches administratives

- Les organismes bancaires
- La caisse primaire d'assurance maladie
- La maison départementale pour les personnes handicapées
- La caisse d'allocations familiales

Module 2 – La Caisse d'allocations familiales : Quelles aides

- Les allocations familiales
- L'aide au logement
- L'allocation aux adultes handicapés
- La prime d'activité

Module 3 – Les démarches professionnelles dans le cadre du travail en Esat

- Le statut de travailleur en Esat
- Le contrat de soutien et d'aide par le travail
- Les éléments d'un bulletin de salaire

Module 4 – Les démarches professionnelles dans le cadre du travail en Esat

- Les congés et absences exceptionnelles
- L'arrêt de travail et les règles à respecter
- La demande de formation professionnelle

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
3 jours / 18 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2724,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage possible d'un pair
- Création d'un porte-documents ou un classeur regroupant les formulaires et / ou papiers administratifs utiles

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Coopération et collaboration par groupes
- Echanges d'expériences - Jeux interactifs
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formatrice permanente Adapei 69 Formation et co-formateur personne accompagnée

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Comprendre les différentes mesures de protection des majeurs

Développer sa connaissance des différentes mesures de protection des majeurs et quelles en sont les applications concrètes au quotidien.

Public

- Personnes accompagnées en Esat/EA ou en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre ce qu'est une mesure de protection et ce que cela implique
- Identifier sa situation personnelle de protection
- S'interroger sur ses besoins de protection

Contenu

Module 1 – Définition d'une mesure de protection

- Les principes fondamentaux
- L'utilité d'une mesure de protection
- La réglementation
- Le rôle du juge des tutelles
- Faire une demande de protection

Module 2 – Les différentes mesures existantes

- La sauvegarde de justice
- La curatelle
- La tutelle
- L'habilitation familiale

Module 3 – La mise en pratique des mesures de protection

- L'ouverture et le changement d'une mesure
- Le fonctionnement des mesures de protections
- La répartition des rôles : ce que je fais et ce que je ne fais pas suivant ma mesure de protection

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
1 jour / 6 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
908.00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage possible d'un pair
- Mise en situation concrète

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Echanges d'expériences
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formatrice permanente
Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Vie intime, affective et sexuelle des adultes

En matière de vie affective et sexuelle, les personnes en situation de handicap ont le droit d'exprimer leurs besoins et de bénéficier d'un accompagnement adéquat.
Plus les personnes ont la possibilité d'exprimer leur sentiment sur leur vie intime, plus elles sont en mesure de prendre leurs responsabilités.

Public

- Personnes accompagnées en Esat/EA ou en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Identifier ses représentations face à la sexualité
- Connaître ses besoins, ses aspirations en lien avec sa singularité
- Interroger son intimité, sa vie affective et ses relations amoureuses
- Définir le rapport à son corps, sa nudité
- Caractériser les conduites à risques, les dérives

Contenu

La formation est organisée en 6 ou 8 séances abordant les thèmes suivants :

- Séance de mise en place
- Etre un homme, être une femme, la puberté
- Les relations amicales, les relations amoureuses, le consentement
- La contraception, la grossesse, l'avortement
- Les relations de couple, la vie privée / vie publique, la jalousie, la dépendance / la possession
- Entrer en contact avec une autre personne, les réseaux sociaux et les rencontres
- Bilan

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Pour cette formation, la mise en place de co-animateurs dans l'établissement est obligatoire.
Pour connaitre les modalités, nous contacter.

Participants :
2 groupes non mixte de 8

Durée : 2 possibilités

- 6 séances x 1.5 h : 9 heures
- 8 séances x 1.5 h : 12 heures

+ 1 séance bilan

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts pour 2 groupes
3510.00 € TTC (6 séances)
ou 4680,00 € TTC (8 séances)
+ frais de déplacement
+ séance bilan
+ séance des co-animateurs

Les +

- Co-animation avec un professionnel de la structure

Supports et méthodes pédagogiques :

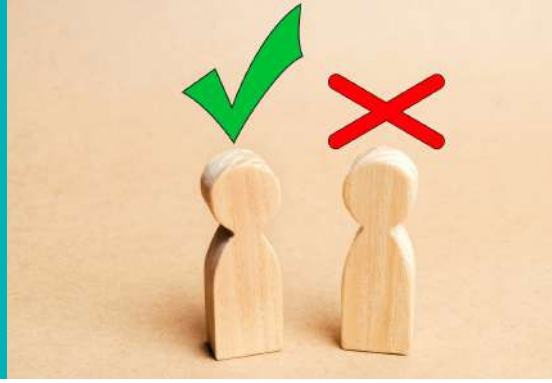
- Apports théoriques
- Films éducatifs, documentation, photos
- Réflexions individuelles et discussions de groupe
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Aide Médico-Psychologique, Educatrice spécialisée ou Psycho-Praticienne et Sexologue Clinicienne

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Le consentement dans les relations amoureuses ou amicales



Le consentement peut se définir comme le fait de donner son accord à l'exécution d'une action. Il peut se faire de façon verbale, orale ou gestuelle. Cependant, il ne peut en aucun cas être silencieux comme le dit la maxime « qui ne dit mot consent ». Comment demander ou exprimer le consentement ? Qu'est-ce que le consentement enthousiaste, libre et éclairé ?

Public

- Personnes accompagnées en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre la notion de consentement
- Respecter l'accord ou non de l'autre personne
- Repérer ses émotions et de mieux les gérer

Contenu

- La notion de consentement en général
- Le consentement libre et éclairé dans les soins de santé
- Le consentement dans les relations amicales et amoureuses
- Comprendre l'anatomie, la pudeur et l'intimité
- Comprendre ce qu'est le consentement dans les relations sexuelles
  - Tu en as envie, mais tu ne sais pas comment le dire ?
  - Pas toujours facile de comprendre si c'est oui ou si c'est non ?
  - Le « non » doit être respecté
- La gestion de ses émotions, la jalousie, la violence dans les relations
- Repérer les situations d'abus et de violences
- Et la loi dans tout ça ?
  - Le droit civil / Le droit pénal
  - Les interdictions et les permissions
  - Ce que prévoit la loi pour les personnes vulnérables

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement (éventuel)
- Évaluation pédagogique de fin de formation : quiz ou mises en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel et collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 maximum

Durée :
2 séances de 3 heures / 6 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts pour 2 groupes
1665.00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement
+ frais de co-animation

Les +

- Co-animation possible avec un professionnel de la structure

Supports et méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques
- Illustrations avec des vidéos pédagogiques
- Réflexions individuelles et discussions de groupe
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Educatrice spécialisée animant des sessions de VIAS

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Informatique : Module initiation

Mieux comprendre le fonctionnement de l'outil informatique et sa connectique pour en profiter dans les meilleures conditions. Comprendre son besoin de choisir son matériel en conséquence.

Public

- Personnes accompagnées en Esat /EA ou en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Reconnaitre les termes liés à l'informatique
- Comprendre les caractéristiques essentielles d'un ordinateur
- Comprendre son besoin informatique et logiciel
- Utiliser Windows 10/11 au quotidien
- Comprendre sa navigation internet

Contenu

Module 1 - Qu'est-ce qu'un ordinateur ? - 1/2 journée

- Découverte des composants essentiels
- Comprendre la connectique informatique de base
- Bien choisir son ordinateur

Module 2 - Que puis-je faire avec un ordinateur - 1/2 journée

- Mise en route et extinction d'un ordinateur
- Découverte du système d'exploitation (Windows 10)
- Fonction du clic gauche et droit
- Fonction du menu démarrer et de la barre des tâches
- Aperçu des applications présentes de base

Module 3 - Multimédia et bureautique - 1/2 journée

- Identification des logiciels bureautiques
- Identification des logiciels multimédia de base
- Organiser ses documents

Module 4 - J'ai « internet » mais pourquoi ? - 1/2 journée

- Identification des logiciels associés à Internet
- Comprendre une adresse internet (URL)
- Navigation par onglet et les favoris
- Choisir sa page d'accueil, les extensions
- Les services liés à internet / moteurs de recherche

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : test final avec exercices pratiques à réaliser
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 maximum

Durée :
4 demi-journées de formation
de 3 heures / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction
de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage d'un pair possible

Supports et méthodes pédagogiques :

- Apport théorique
- Mises en pratique par la réalisation d'exercices
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Assistante de gestion administrative

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Internet : Enjeux et risques

L'usage de l'internet relève à la fois d'un enjeu stratégique en tant que citoyen, mais il peut aussi être mal utilisé en méconnaissant les règles de base de cet outil.

Public

- Travailleurs en Esat /EA
  ou personnes accompagnées en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Savoir vivre au sein de l'Internet (ordinateurs et appareils mobiles)
- Maîtriser les atouts et les risques de cet outil

Contenu

Module 1- Partager : Possibilités et dangers - 1/2 journée

- Les réseaux sociaux
- Facebook
- Stockage et partage de vidéos / photos

Module 2 - Consulter : ordinateur, mobile - 1/2 journée

- Se connecter
- Naviguer
- Acheter

Module 3 -- 1/2 journée

Communiquer : Courtoisie, anonymat et détection des dangers

- Téléphone / Mail / SMS / MMS / Skype, Facetime, Forums

Exister

- Créer un pseudo neutre
- Gérer son identité numérique (contrôle, droit à l'oubli)
- Se protéger
- Gérer son comportement et les conséquences potentielles

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : quiz intermédiaire et de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 maximum

Durée :
3 demi-journées de formation
de 3 heures / 9 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction
de vos besoins

Coûts :
1361,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Etudes de cas, simulations, analyses et actions correctives

Supports et méthodes pédagogiques :

- Méthodes active, participative et démonstrative
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur en marketing / communication & stratégies digitales

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Mieux gérer les imprévus dans mon quotidien

"Notre quotidien est forcément pimenté par de nombreux imprévus, plus ou moins graves, plus ou moins difficiles à gérer, alors autant s'y préparer ! Cette initiation vous aide à analyser vos réactions face à un imprévu.

Public

- Personnes accompagnées en Esat / EA / SAVS ou en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Mieux gérer une situation imprévue

Contenu

Module 1 - Mieux se connaitre pour agir

- L'état émotionnel face à un imprévu
- L'estimation de la gravité de la situation
- Présentation de l'outil et première utilisation

Module 2 - Trouver des solutions avec ses propres ressources

- Mise en situation concrète avec l'outil remue méninges
- Quels délais d'action pour agir ?
- Quelle autonomie face à la situation ?
- Quelles sont les conséquences ?
- Quel plan d'action à mettre en place face à la situation ?

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 4 à 6

Durée :
2 demi-journée / 6 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
908.00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Utilisation de l'outil remue méninge
- Mises en situation concrètes

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Coopération et collaboration par groupes
- Echanges d'expériences
- Kit outils du stagiaire

Intervenant(s):
Formatrice permanente Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Les codes sociaux : développer ses habiletés sociales

NEW

« Développer les habiletés sociales pour améliorer la qualité de vie »

Public

- Personnes accompagnées en Esat / EA / SAVS ou en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Développer ses savoirs faire
- Développer ses savoirs être

Contenu

Entrer en dynamique de formation - jour 1

- Contexte et objectifs
- Présentation des participants et recueil des attentes

Théories, ressources et mises en pratique - jour 1

- Brainstorming (post-it)
- Evolutions du corps, du quotidien, se situer sur une frise
- Mon projet personnalisé
- Les codes sociaux : appartenance à un groupe, la politesse
- La cognition sociale

Habiletés sociales - jour 2

- Identification des ressentis et relaxation
- Expression des émotions
- Résolution de conflits et communication non violente
- Habiletés conversationnelles
- Communication non verbale

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 4 à 8

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Mises en situation saynètes
- Création d'un outil personnalisé

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Jeux et exercices
- Echanges d'expériences
- Livret du stagiaire / boite à outils

Intervenant(s):
Psychologue enseignante vacataire Université Lyon 2

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Gagner en confiance en soi

NEW

Développer une image positive de soi pour gagner en confiance.

Public

- Personnes accompagnées en Esat / EA / SAVS ou en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Poser un regard bienveillant sur soi
- Apprendre à prendre soin de soi
- Exercer sa confiance en soi : mon planning personnel

Contenu

- Mieux se connaître et s'accepter par le biais de ses talents et de leur utilité au monde, arrêter les comparaisons
- Prendre soin de soi au quotidien
- Exercices de bienveillance envers soi-même, par le soin du corps et des pensées
- Confiance en soi : mise en place d'actions personnelles pour développer sa confiance en soi

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 4 à 8

Durée :
1 jour / 6 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
908,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Exercices pratiques
- Création d'un outil personnalisé

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Jeux et exercices
- Echanges d'expériences
- Livret du stagiaire

Intervenant(s):
Coach et hypno-praticienne certifiée, gestion du stress en milieu professionnel et PNL

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Prévention et sécurité

Formations à destination des travailleurs en Esat et EA et des personnes accompagnées dans les services et établissements médico-sociaux

Gestes et postures

Adopter des principes de sécurité physique et d'économie d'efforts, afin de prévenir les troubles musculo-squelettiques.

Public

- Travailleurs en Esat ou en EA travaillant dans un même atelier / en équipe détachée / MAD

Pre-requis

- Présence du moniteur d'atelier pendant la formation

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaître le fonctionnement et les limites du corps humain
- Appréhender les principes de sécurité physique et d'économie d'efforts
- Définir les problématiques facteurs de Troubles Musculo Squelettiques (TMS)
- Identifier les risques encourus en proposant des améliorations permettant d'économiser les efforts

Contenu

½ journée d'observation

- Observation sur site
- Repérage de l'activité en situation réelle de travail

Jour 1

- Enjeux de la prévention des TMS
- Fonctionnement du corps humain : Définition et limites
- Les situations pouvant entraîner des efforts excessifs
- Les risques et dangers encourus au sein du contexte de travail
- Manutention manuelle des charges : Quelques principes
- Mises en situations concrètes (1ère partie)

Jour 2

- Mises en situations concrètes (2ème partie)
- Travail d'assimilation des principes de sécurité physique et d'économie d'efforts
- Analyse d'une situation de travail
- Élaboration de piste(s) d'amélioration(s) en lien avec le moniteur
- Exercices de manutention

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique formative théorique et pratique
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 12

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2916,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Élaboration de préconisations personnalisées
- Book photos sur les bons gestes

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et interrogative
- Lien avec le travail de l'atelier
- Livret stagiaire FALC

Intervenant(s):
Ergothérapeute, DUI déficience intellectuelle, formateur certifié d'acteurs PRAP

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Gestes de premiers secours

Prévenir les risques et savoir Protéger, Evaluer et Alerter dans un cadre professionnel et personnel est indispensable afin de pouvoir porter secours.

Public

- Travailleurs d'Esat / EA
- Personnes accompagnées en ESMS

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaitre les différentes situations à risque
- Connaitre et appliquer les gestes de premiers secours
- Savoir alerter et donner les informations utiles
- Se protéger et protéger les autres

Contenu

Identification des risques - Jour 1

- Informations générales sur les risques au travail (en lien avec le métier des stagiaires)
- Apprendre à anticiper les risques

Adopter le bon comportement face à un accident - Jour 1

- Que faire en cas d'accident ?
- Comment donner l'alerte ?
- Expression et transmission d'information

Comprendre et acquérir la démarche de protection et de premier secours - Jour 2

- Pourquoi protéger et se protéger ?
  - Se protéger soi même
  - Protéger son environnement
  - Protéger son entourage
- Apprendre à gérer son stress
- Les gestes de premiers secours : quand et dans quel contexte ?
  - Position latérale de sécurité
  - Compression abdominale
  - Localiser le défibrillateur afin de donner l'information

Modalités d'évaluation

- Évaluation : mise en situation
- En cas de réussite à l'évaluation, remise de l'attestation « PSC1 » par le CASC
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Jeux de rôle sous forme de scénario dont les stagiaires seront les acteurs

Supports et méthodes pédagogiques :

- Utilisation de visuels et photos & mannequin
- Mise en situation en intérieur et extérieur
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Sapeur-pompier et formateur au SDMIS intervenant pour Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Prévenir et Réagir face aux accidents domestiques

NEW

Prévenir les risques, savoir Protéger et Alerter face aux accidents domestiques de la vie courante.

Public

- Travailleurs d'Esat / EA
- Personnes accompagnées en ESMS

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Reconnaitre un accident domestique
- Savoir alerter sur un accident domestique
- Réagir face à un accident domestique

Contenu

Identification des risques

- Définir les accidents domestiques
- Connaitre les différents moyens d'alerte et les évaluer

Réagir face aux situations

- Avoir des notions sur les brulures et y associer une technique pour la soulager
- Identifier et apaiser une piqure d'hyménoptère
- Distinguer et agir face à une plaie et hémorragie
- Agir face à une fausse route
- Réagir à une chute
- Protéger une personne au sol dans l'attente des secours

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation pédagogique : mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Jeux de rôle sous forme de scénario dont les stagiaires seront les acteurs

Supports et méthodes pédagogiques :

- Utilisation de visuels
- Mise en situation
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Monitrice Educatrice en foyer, pompier volontaire

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Règles d'hygiène au poste de travail

Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité sanitaire et assurer le nettoyage et rangement au poste de travail, pour une prestation de qualité.

Public

- Travailleurs d'Esat / EA

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaitre le port des équipements et les protocoles visant la qualité
- Appréhender les pictogrammes et la signalétique de sécurité en entreprise
- Appliquer les consignes d'hygiène et de propreté
- Mettre en œuvre les différentes techniques de nettoyage

Contenu

Module 1 - Généralités sur les règles et mesures d'hygiène au travail

- Règles et mesures d'hygiène au travail à charge de l'employeur
- Comportements d'hygiène personnelle au travail
- Equipements de protection (individuelle, collective)
- Port des équipements

Module 2 - Hygiène et sécurité : Produits chimiques et risques au travail

- Notions de chimie élémentaire / l'échelle des PH
- Classement des produits selon l'échelle des PH
- Utilisation des différents produits
- Pictogrammes chimiques et la signalétique de sécurité en entreprise
- Gestes et postures

Module 3 - Incidence de l'ordre et de la propreté sur la qualité dans un atelier

- Respect des normes de qualité de fabrication
- Propreté et désinfection du poste
- Tri des déchets
- Respect des consignes

Module 4 - Techniques de nettoyage

- Dépoussiérage humide des sols, des surfaces
- Désinfection des points de contacts, des mobiliers, des outils de productions
- Lavage des sols/ des surfaces

Modalités d'évaluation

- Évaluation : mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 8

Durée :
2 jours / 12 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1816,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Formation adaptable suivant le type d'atelier en Esat

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Mise en situation
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur technique en hygiène

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Test d'évaluation à la conduite automobile

Formation individuelle

Accéder au permis de conduire confère une grande autonomie, et permet d'entrevoir une nouvelle possibilité d'évoluer dans sa vie professionnelle.

Public

- Travailleurs en Esat ou en EA
- Personnes accompagnées en établissements médico-sociaux

Pre-requis

- Vérification par le commanditaire de l'aptitude médicale certifiée par un médecin agréé pour le contrôle en cabinet, de l'aptitude physique à la conduite automobile

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Circuler en voiture en respectant le code de la route
- Repérer les espaces réservés aux conducteurs
- Identifier les panneaux de signalisation et de sécurité

Contenu

Test pratique

- Test d'une heure, au volant d'une voiture adaptée (boîte automatique) ou non (si pas d'avis médical spécifiant un aménagement du véhicule)
- Test d'évaluation pratique, réglementaire pour une formation BEA
  - Formation BVA : Catégorie B, véhicule aménagé
  - Formation BEA : Catégorie, véhicule classique : aucun aménagement

Test théorique

- Test d'évaluation théorique d'une heure trente
- Test cognitif
  - Langage, compréhension, mémorisation, situation dans l'espace
- Test Code de la route
  - Explication et utilisation du boitier d'examen
  - Mise en situation (QCM)

Modalités d'évaluation

- Évaluation : mise en situation et test théorique
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel

Participant :
formation individuelle

Durée :
3 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
246,00 € TTC / personne
+ frais de déplacement

Les +

- Test pratique au volant d'une voiture, sur les voies de circulation

Supports et méthodes pédagogiques :

- Test des capacités cognitives en parallèle, via un échange avec le moniteur d'auto-école
- Aptitude ou non aptitude à rentrer dans une démarche de permis de conduire

Intervenant(s):
Formateur spécialisé, Centre d'Education et de Sécurité Routière

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Formations à destination

des professionnels
des établissements et services
médico-sociaux

et des entreprises
du secteur public et privé

Introduction au concept d'autodétermination

NEW

Accompagner une personne en situation de handicap, en établissement ou à domicile, c'est progressivement lui laisser les rênes de son existence : l'autodétermination comme pouvoir de choisir et d'agir.
Module d'introduction à l'autodétermination - 1 journée

Public

- Professionnels de terrain accompagnant des personnes

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre le concept d'autodétermination

Contenu

- Approche du concept d'autodétermination
- Les origines de l'autodétermination
- Les dimensions de l'autodétermination
- Les 4 composantes de l'autodétermination
- Le rôle de l'environnement
- S'interroger sur ce qu'accompagner signifie

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation pédagogique : quiz
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 10 à 15

Durée :
1 jour / 7 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1250,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Formation co-animée avec une personne accompagnée

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Intelligence collective
- Questionnement collectif
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Professionnels de terrain Adapei 69 et co-animation avec une personne accompagnée

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Intégrer l'autodétermination au quotidien

Accompagner une personne en situation de handicap, en établissement ou à domicile, c'est progressivement lui laisser les rênes de son existence : l'autodétermination comme pouvoir de choisir et d'agir.

Public

- Professionnels de terrain accompagnant des personnes

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Favoriser le développement de stratégies professionnelles favorisant des démarches « autodéterminées » chez les personnes accompagnées
- Intégrer la démarche dans sa pratique professionnelle : comment ?

Contenu

- Approche conceptuelle de l'autodétermination par le biais de ces 4 composantes
- Travail autour de mises en situation et de réflexions collectives
- Approche du modèle écologique et de l'importance de l'environnement dans le développement de l'autodétermination
  - Les représentations sociétales du handicap et le modèle médical prégnant
  - L'aide des proches dans ce développement
  - L'évolution des pratiques professionnelles
- Repérer des partenaires dans l'environnement qui peuvent contribuer
- Envisager des stratégies d'intervention
- Ouverture vers le concept et les pratiques de pair-aidance

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation pédagogique : quiz
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 10 à 15

Durée :
2 jours / 14 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2500,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Formation spécifique à destination des familles : 1 jour
- + 1 journée commune de bilan à prévoir avec les personnes accompagnées et les familles

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Intelligence collective
- Echange sur les pratiques
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Ancien directeur d'un SESSAD T21, formateur et maitre de conférence associé à l'INSEI ou professionnels de terrain Adapei 69

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Gérer la relation avec les familles

Dans un secteur médico-social en pleines mutations,
les familles prennent de plus en plus d'importance
dans le fonctionnement des institutions.
Ces évolutions impactent le cadre d'intervention des salariés
et confrontent les équipes à des situations parfois difficiles
voire conflictuelles avec les familles.

Public

- Professionnel du secteur médico-social intervenant dans des structures d'accueil de personnes en situation de handicap

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Clarifier la notion de relation triangulaire : usager-soignant-famille
- Travailler la posture afin de conserver un positionnement professionnel par rapport aux familles
- Développer des techniques pour faciliter la communication dans un climat de confiance
- Appréhender, travailler sur les désaccords et conflits entre la famille et les professionnels

Contenu

Module 1 - Définir les contours de la relation aux familles - 1/2 journée

- La place des familles et des proches en établissement
- Les enjeux de la relation autour de l'usager
- Comment mieux communiquer, instaurer une relation de confiance
- Les conflits et les situations d'agressivité

Module 2 - Optimiser sa communication pour gagner en confiance dans les interactions relationnelles - 1/2 journée

- Apport théorique illustré de nombreux exercices pratiques
- Exercices d'ancrage et de présence
- Expression des ressentis
- Identification de situations professionnelles à jouer lors du module 3

Module 3 - Travail autour des situations amenées à partir de la pratique professionnelle - 1/2 journée

Module 4 - De la gestion de la relation avec les familles à la collaboration - 1/2 journée

- Retour sur les situations professionnelles et les enjeux sous-jacents
- La relation triangulaire soignant-soigné-famille
- La posture et le positionnement professionnel du personnel

Modalités d'évaluation

- Évaluations pédagogiques : quiz de fin de module
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 10

Durée :
2 jours / 14 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2687,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Jeu théatral joué par des comédiens professionnels

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Expérimentation
- Livret stagiaire

Intervenant(s):

- Psychologue clinicienne
- Comédien(s) professionnel(s) et art-thérapeute

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)

Module agents généraux

Les professionnels des établissements médico-sociaux sont amenés à pratiquer, dans le respect des personnes accompagnées, des gestes de manutention.
Ils se doivent ainsi d'assurer confort et sécurité afin de prévenir la survenue de troubles musculo-squelettiques (TMS).

Public

- Salariés exerçant au sein des établissements médico-sociaux : maîtresses de maison, surveillants de nuit, agents de service...

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Appréhender les principes de sécurité physique et d'économie d'efforts
- Définir les problématiques facteurs de TMS
- Analyser les situations de travail
- Identifier les dangers encourus en proposant des améliorations permettant d'économiser les efforts

Contenu

Jour 1

- Enjeux de la prévention des risques professionnels
- Définition des problématiques facteurs TMS
- Fonctionnement du corps humain : définition et limites
- Les situations pouvant entraîner des efforts excessifs
- Les risques et dangers encourus au sein du contexte d'exercice
- Analyse du travail réel en intégrant plusieurs facteurs
- Manutention manuelle des charges : quelques principes
- Elaboration de pistes d'améliorations (1ère partie)

Jour 2

- Restitution des apports théoriques et pratiques
- Elaboration de pistes d'améliorations (2ème partie)
- Consultation des outils permettant de mieux assimiler les principes de sécurité physique et d'économie d'efforts
- Exercices de manutentions

Modalités d'évaluation

- Evaluation pédagogique : Questionnaire d'évaluation des acquis en cours et en fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 10

Durée :
2 jours / 14 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2500,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Méthode active fondée sur l'expérience, le vécu des stagiaires

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active
- Méthode interrogative
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Ergothérapeute, DIU Déficience Intellectuelle, formateur certifié d'acteurs PRAP

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)

Module secteur administratif

La prévention des risques professionnels est devenue incontournable pour des salariés exerçant majoritairement des tâches en étant installés à un bureau.
Des gestes et des postures adaptées permettent de les limiter. les risques de troubles musculo-squelettiques (TMS).

Public

- Salariés concernés par les problématiques liées aux gestes et postures sur un poste de travail nécessitant un travail administratif, un travail « sur écran »

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Appréhender les principes de sécurité physique et d'économie d'efforts
- Identifier les problématiques facteurs de (TMS
- Analyser les situations de travail en s'appuyant sur l'étude de son poste
- Identifier les risques en proposant des améliorations permettant d'économiser les efforts

Contenu

- Les enjeux de la prévention des risques professionnels
- Définition des problématiques facteurs de Troubles Musculo Squelettiques à partir du contexte professionnel
- Notions de base de biomécanique du dos, des zones charnières (cervico-dorsale et lombo-sacrée) et des articulations exposées spécifiquement à des postes administratifs ou sur écran
- Analyse de situations de travail rencontrées : Organisation de travail, contexte, notions d'installation statique/dynamique
- Elaboration de pistes d'améliorations pour les situations de travail choisies par les stagiaires

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 10

Durée :
1 jour / 7 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1250,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Mise en situation au poste de travail
- Propositions d'exercices corporels

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active
- Méthode interrogative
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Ergothérapeute, DIU Déficience Intellectuelle, formateur certifié d'acteurs PRAP

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Gestes et postures

Module secteur manutention de personnes

Les professionnels des établissements médico-sociaux sont amenés à pratiquer, des manutentions en respectant les capacités physiques des personnes accompagnées. Ils se doivent ainsi d'appliquer des principes d'ergonomie, d'assurer la sécurité et le bien-être, dans un climat de bienveillance.

Public

- Salariés exerçant au sein des établissements médico-sociaux et pratiquant des actes de manutentions des personnes accueillies

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Acquérir les techniques de manutention de base et les gestes professionnels sécuritaires
- Maîtriser l'utilisation du lève-personne
- Repérer les capacités des personnes accompagnées pour maintenir leur autonomie
- Identifier les problématiques facteurs de TMS
- Repérer les risques encourus lors de manutentions avec ou sans lève-personne

Contenu

Module 1 – Manutention manuelle

- Les enjeux de la prévention des risques professionnels
- Notions de base de biomécanique
- Techniques de base de manutention manuelle des personnes à mobilité réduite
- Comment maintenir l'autonomie de la personne accompagnée ?
- Situations susceptibles d'entraîner des TMS
- Le recours au lève-personne : anticiper son utilisation
- Analyse des manutentions à effectuer
- Elaboration de pistes d'améliorations

Module 2 – Manutention avec Lève-personne

- Les enjeux de la prévention des risques professionnels
- Notions de base de biomécanique
- Identification des problématiques rencontrées par les stagiaires
- Apprentissage ou perfectionnement de l'utilisation d'un lève-personne
- Les sangles
- Situations susceptibles d'entraîner des traumatismes, des chutes, des Troubles Musculo Squelettiques
- Cas particuliers rencontrés par les stagiaires
- Mise en situation pratique pour expérimenter

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 10

Durée :
2 jours / 14 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2500,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Mise en situation au poste de travail
- Méthode active fondée sur l'expérience, le vécu des stagiaires

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active
- Méthode interrogative
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Ergothérapeute, DIU Déficience Intellectuelle, formateur certifié d'acteurs PRAP

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Restauration : Norme HACCP

NEW

S'approprier l'environnement sanitaire des métiers de la restauration, est un élément essentiel afin de garantir la qualité de nos productions propres.

Public

- Responsables ou personnel d'établissements de restauration

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Identifier les grands principes de la règlementation en relation avec la restauration commerciale
- Mettre en oeuvre les principes de l'hygiène en restauration commerciale

Contenu

Module 1 - Les aliments et risques pour le consommateur

- Les différents dangers : chimiques, physiques, allergènes...
- Les dangers biologiques, y compris parasites
- Les mesures de maîtrise des dangers

Module 2 - Les fondamentaux de la règlementation communautaire et nationale (ciblée restauration commerciale)

- Notions et déclaration, agrément, dérogation à l'obligation d'agrément (Cerfa 13984 et 13982)
- L'hygiène des denrées alimentaires
- Les arrêtés en vigueur relatifs aux règles sanitaires applicables aux activités de commerce de détail
- Les contrôles officiels

Module 3 - Plan de Maîtrise Sanitaire : la responsabilité de l'exploitant

- Les bonnes pratiques d'hygiène (BPH)
- Les principes de l'HACCP
- Les mesures de surveillance et de vérification
- Le GBPH du secteur d'activité spécifié et les mesures spécifiques
- La traçabilité

Modalités d'évaluation

- Evaluations : quiz et/ou mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 12

Durée :
2 jours / 14 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2200,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Mises en situation

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Cas pratiques et de supports audio-visuels
- Travaux pratiques, Gamification

Intervenant(s):
Formateur en hygiène alimentaire

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Se positionner dans son métier de moniteur d'atelier

Dans un contexte professionnel en évolution qui pose des défis au secteur médico-social, cette formation permet de renforcer la posture et la dynamique professionnelle des moniteurs d'ateliers.

Public

- Tout moniteur d'atelier débutant ou confirmé désireux d'obtenir et / ou actualiser ses connaissances du métier

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Mieux cerner son environnement de travail, avec les évolutions du secteur médico-social, de l'Esat…
- Mieux appréhender et articuler les différentes facettes de sa mission médico-sociale, production et développement des compétences professionnelles des travailleurs en situation de handicap
- Mieux assurer le suivi (qualitatif et quantitatif) : outils de suivi, écrits professionnels, reconnaissance des acquis de l'expérience…

Contenu

Module 1 - Moniteur d'atelier et production - 3 jours

- Le métier de moniteur d'atelier
- La gestion de la production
- Forum Module 1 « Moniteur d'atelier et production » : contexte associatif, gestion budgétaire d'un Esat, les parties prenantes

Module 2 - Personne accompagnée et médico-social - 1.5 jours

- Les situations de handicap / Le projet personnalisé
- Gestion des compétences
- L'accompagnement en équipe pluridisciplinaire
- Forum Module 2 « médico-social et handicap » : en présence de professionnels du médico-social

Module 3 - Communication professionnelle - 0.5 jour

- Les écrits professionnels : définition et objectifs
- L'intérêt de la communication écrite / Sensibilisation au FALC

Module 4 - Perspectives d'évolution - 1 jour

- Forum Module 4 « Le champ des possibles » : le développement des compétences pour les travailleurs et les moniteurs d'ateliers
- Finalisation du livret de synthèse

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation pédagogique : questionnaire de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 12

Durée :
6 jours / 42 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
6600,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage(s) possibles de travailleur(s) en situation de handicap
- Rencontres avec d'autres professionnels du médico-social sous forme de forum : questions /débats

Supports et méthodes pédagogiques :

- Analyse des situations professionnelles
- Exercices à partir de situations concrètes
- Synthèse des points déterminants
- Livret stagiaire co-construit

Intervenant(s) :

- Consultant-formateur, intervenant pour Adapei 69 Formation
- Professionnels du secteur médico-social et du travail en milieu protégé

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Évaluation fonctionnelle avec la Vineland II

M1

Module 1 initial

Le Vineland-II est une échelle qui permet d'évaluer l'autonomie et les capacités d'adaptation d'un individu dans 3 domaines majeurs : la communication, les compétences en vie quotidienne et la socialisation (ainsi que la motricité en fonction de l'âge).

Public

- Tout professionnel de l'accompagnement médico-social

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaitre les critères diagnostics de la déficience intellectuelle et des Troubles du Spectre Autistique (TSA)
- Acquérir les éléments théoriques permettant de réaliser un entretien

Contenu

Module 0 - Distanciel asynchrone - durée variable

- Auto-évaluation des pré-requis à réaliser en ligne et en autonomie
- Durée variable en fonction des connaissances préalables

Module 1 - Les éléments théoriques - en présentiel - 1 jour

- Présentation de l'outil Vineland-II : contexte, objectifs, mise en place, limites des apports attendus
- Initiation à la passation de la Vineland-II : entretien semi-dirigé, cotations au travers de vignettes cliniques

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 10 à 15

Durée :
1 jour / 7 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1200,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Partie en distanciel asynchrone
- Exercices vignettes cliniques

Supports et méthodes pédagogiques :

- Apport théorique
- Pédagogie active

Intervenant(s):
Neuropsychologue, Filière DéfiScience – Centre de Ressources Autisme

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Évaluation fonctionnelle avec la Vineland II

M2

Module 2 approfondissement en distanciel

Le Vineland-II est une échelle qui permet d'évaluer l'autonomie et les capacités d'adaptation d'un individu dans 3 domaines majeurs : la communication, les compétences en vie quotidienne et la socialisation (ainsi que la motricité en fonction de l'âge).

Public

- Tout professionnel de l'accompagnement médico-social occupant un poste qui requiert d'être en capacité de réaliser des passations de Vineland

Pre-requis

- Avoir un ordinateur à disposition et une connexion internet

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Coter et analyser la passation de l'entretien

Contenu

Module 2.1 - Distanciel asynchrone - 3h

- En autonomie
- Visionnage vidéo d'un entretien Vineland II
- Analyse d'une passation et sa cotation

Module 2.2 - Distanciel synchrone - 2h30 en visio

- Partage des questionnements concernant la passation et la cotation filmée

Modalités d'évaluation

- Quiz de positionnement numérique
- Evaluation de fin de formation : quiz
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 10 à 15

Durée :
1 jour / 5,5 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
845,00 € TTC / groupe
+ coût du livret de passation

Les +

- Partie en distanciel
- Analyse à partir d'un exemple filmé
- Formation sur Lyon possible en présentiel

Supports et méthodes pédagogiques :

- Apport théorique
- Pédagogie active
- Cahier de passation Vineland à acheter par le commanditaire

Intervenant(s):
Neuropsychologue, Filière DéfiScience – Centre de Ressources Autisme

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Évaluation fonctionnelle avec la Vineland II

M3

Module 3 perfectionnement en distanciel

Le Vineland-II est une échelle qui permet d'évaluer l'autonomie et les capacités d'adaptation d'un individu dans 3 domaines majeurs : la communication, les compétences en vie quotidienne et la socialisation (ainsi que la motricité en fonction de l'âge).

Public

- Tout professionnel de l'accompagnement médico-social réalisant des passations de Vineland

Pre-requis

- Avoir un ordinateur à disposition et une connexion internet

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Réaliser une passation, sa cotation et son analyse au moyen de la trame fournie

Contenu

Module 3.1 - Distanciel asynchrone - en autonomie 3h

- Réalisation d'une passation, sa cotation et son analyse au moyen de la trame fournie

Module 3.2 - Distanciel synchrone - en visio 4h

- Partage de pratique et analyse des passations réalisées
- Supervision de la pratique de passation, de cotation et de rendu de résultats
- Travail sur la question du diagnostic différentiel à partir de la Vineland et la construction du plan d'intervention

Modalités d'évaluation

- Quiz de positionnement numérique
- Evaluation de fin de formation : quiz
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 10 à 15

Durée :
1 jour / 7 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
845,00 € TTC / groupe

Les +

- Réalisation d'une passation Vineland II
- Formation sur Lyon possible en présentiel

Supports et méthodes pédagogiques :

- Apport théorique
- Supervision

Intervenant(s):
Neuropsychologue, Filière DéfiScience – Centre de Ressources Autisme

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Introduction à la vie intime et affective : comment en parler ?

NEW

*Il est souvent difficile d'oser parler de Vie Intime Affective et Sexuelle dans un cadre de relation personnelle ou d'accompagnement. Cette formation propose une **introduction** à la vie intime, affective et sexuelle des personnes accompagnées : Pourquoi et comment en parler ?*

Public

- Tout professionnel, quelque soit leur profession ou leur niveau de qualification

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaitre le langage commun autour de la Vie intime, affective et sexuelle, en lien avec la parole des personnes accompagnées
- Connaître les éléments essentiels du cadre légal et règlementaire
- Identifier des points de repères pour l'accompagnement des personnes

Contenu

- Module 1 : Les représentations de la Vie Intime et Affective (VIA)

Identifier ses difficultés propres, réinterroger ses postures et ses représentations sur le sujet

- Module 2 : Le cadre légal et règlementaire de la VIAS en structure médico sociale
- Module 3 : Les freins et les leviers à l'accompagnement de la VIA

Les points de repères pour l'accompagnement
L'apport de situations concrètes

Modalités d'évaluation

- Evaluation pédagogique : Quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 12

Durée :
1 jour / 7 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1100,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Pédagogie active et ludique
- Travaux de groupe autour des solutions concrètes à mettre en œuvre

Supports et méthodes pédagogiques :

- Jeux, Remue-méninges, débats mouvants, discussions, mises en situation…
- Témoignages possibles de personnes concernées
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Professionnelle de santé publique et de théâtre, formée en santé sexuelle

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Oser parler de sexualité

Il est souvent difficile d'oser parler de sexualité dans un cadre de relation personnelle ou d'accompagnement.

Public

- Tout professionnel, quelque soit leur profession ou leur niveau de qualification

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Accepter ses difficultés à parler de vie intime et sexuelle
- Comprendre les freins qui expliquent ces difficultés
- Oser dépasser ce tabou
- Prendre conscience des différentes manières de vivre sa vie intime, affective et sexuelle et les aborder sans jugement
- Trouver des solutions concrètes pour pouvoir aborder les questions liées à la vie intime affective et sexuelle tout en respectant l'intimité de chacun

Contenu

- Module 1 : Connaître les freins au dialogue autour de la vie intime, affective et sexuelle
- Module 2 : Oser dépasser le tabou de la sexualité
- Module 3 : Les différentes manières de vivre sa vie intime affective et sexuelle
- Module 4 : Trouver des solutions concrètes pour pouvoir aborder les questions liées à la vie intime affective et sexuelle tout en respectant l'intimité de chacun

Modalités d'évaluation

- Evaluation pédagogique : Quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 12

Durée :
1 jour / 7 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1100,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Pédagogie active et ludique
- Travaux de groupe autour des solutions concrètes à mettre en œuvre

Supports et méthodes pédagogiques :

- Coopération et collaboration par groupes
- Mises en situation co-construites
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Professionnelle de santé publique et de théâtre, formée en santé sexuelle

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Le consentement en pratique

Savoir dire ce que l'on veut et ce que l'on ne veut pas dans ses relations avec les autres est essentiel pour se sentir bien. Mais exprimer son consentement est difficile dans le nombreuses situations. Cette formation est un guide pratique du consentement au quotidien.

Public

- Professionnels accompagnants des personnes en ESMS

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaître la notion de consentement
- Savoir renforcer le consentement des personnes accompagnées
- Savoir écouter et accepter les différences de besoins/désirs des personnes
- Identifier des tiers/lieux ressource

Contenu

Module 1 : Identifier ses désirs, ceux d'autrui ; accepter/se mettre d'accord/refuser dans la vie courante

Faire des choix quand il existe beaucoup de possibilités : exemple des glaces, Apprendre à se mettre d'accord, Apprendre à faire des choix plus intimes

Module 2 : Identifier ses désirs, ceux d'autrui ; accepter / se mettre d'accord / refuser dans des situations relatives à la vie de couple

Communiquer sans culpabiliser l'autre, sans violence.

Module 3 : Identifier ses désirs, ceux d'autrui ; accepter/se mettre d'accord/refuser dans des situations relatives à la vie sexuelle

L'anatomie, Identifier que les désirs/refus en matière sensuelle ou sexuelle, Connaître les situations où cela est permis/interdit

Module 4 : Savoir agir face à des situations de coercition/violences sexuelles

Repérer la coercition, réagir face à la coercition, Agir en cas d'agression.

Modalités d'évaluation

- Evaluation pédagogique : Quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 12

Durée :
4 demi-journées / 14 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2200,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Théatre forum

Supports et méthodes pédagogiques :

- Coopération et collaboration par groupes
- Mises en situation, théatre forum, brainstorming
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Professionnelle de santé publique et de théâtre, formée en santé sexuelle

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Premiers secours en santé mentale

Module standard

Les Premiers Secours en Santé Mentale constituent l'aide qui est apportée à une personne qui subit le début d'un trouble de santé mentale, une détérioration d'un trouble de santé mentale, ou qui est dans une phase de crise de santé mentale. Les premiers secours sont donnés jusqu'à ce qu'une aide professionnelle puisse être apportée, ou jusqu'à ce que la crise soit résolue. Ils sont l'équivalent en santé mentale, des gestes de premiers secours qui apportent une aide physique à une personne en difficulté.

Public

- Toute personne s'intéressant aux questions de la santé mentale

Pre-requis

- Aucun

Formatrice accréditée
PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE FRANCE

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Mieux connaitre les troubles de santé mentale
- Mieux appréhender les différents types de crises en santé mentale
- Développer des compétences relationnelles
- Mieux faire face à une personne en souffrance

Contenu

Module 1 - Introduction

- Introduction à la santé mentale et aux interventions
- Introduction aux Premiers Secours en Santé Mentale
- Le plan d'action AERER

Module 2 - La dépression

- Présentation de la dépression : signes, symptômes, interventions
- Le plan d'action pour la dépression

Module 3 - Les troubles anxieux

- Présentation des troubles anxieux : signes, symptômes, interventions
- Le plan d'action pour les troubles anxieux, attaques de paniques et chocs post-traumatique

Module 4 - Les troubles psychotiques

- Présentation des troubles psychotiques : signes, symptômes, interventions
- Le plan d'action pour les troubles psychotiques

Module 5 - L'utilisation des substances et le plan d'action

Modalités d'évaluation

- Quiz de positionnement
- Evaluation pédagogique en ligne sur la plateforme PSSM
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 12

Durée :
2 jours / 14 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2400,00 € / groupe
ou 300,00 € / individuel
+ manuel obligatoire PSSM
+ frais de déplacement

Les +

- Exercice(s) d'application du plan PSSM

Supports et méthodes pédagogiques :

- Démarche pédagogique participative
- Activité en sous groupe
- Etude de cas
- Manuel stagiaire PSSM

Intervenant(s):
Educatrice spécialisée, formatrice accréditée par PSSM France

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Mieux communiquer au travail

Cette formation permettra aux personnes d'apaiser les tensions au travail, en engageant une communication juste et en reconnaissant quand et comment communiquer.

Public

- Tous professionnels du secteur social/médico-social.

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre les interactions dans les schémas de communication
- Mieux se connaître pour mieux réagir
- Découvrir des techniques simples de communication interpersonnelle

Contenu

Module 1 - Les fondamentaux de la communication

- Le processus de communication
- Les compétences relationnelles
- Le rôle des émotions
- Évaluer | Autodiagnostic : Votre degré d'assertivité

Module 2 - L'écoute active

- Principes et bénéfices
- Outils de mise en application
- Appliquer | Entraînement : cas pratique de gestion d'une situation anxiogène

Module 3 - Développer son assertivité pour gérer des situations délicates

- Mieux se connaître : identifier ses principales tendances comportementales
- Évaluer | Autodiagnostic d'assertivité

Module 4 - Communiquer dans le respect de soi et des autres

- Appliquer | Entraînement : oser dire ce qui nous gêne avec le DESC

Module 5 - Retour d'expériences à 3 mois

- Séance de feed back
- Echanges et discussions

Modalités d'évaluation

- Evaluation : autodiagnostic ou exercice
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 12

Durée :
1.5 jour / 11 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1650,00 € / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Auto-évaluation ou exercice pour chaque module

Supports et méthodes pédagogiques :

- Démarche pédagogique participative
- Autodiagnostic
- Exercice pratique
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Coach et hypno-praticienne certifiée, gestion du stress en milieu professionnel et PNL

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Gérer son stress et ses émotions

Cette formation permettra aux personnes de mieux gérer leur stress et leurs émotions afin de développer leur efficacité professionnelle et personnelle.

Public

- Tous professionnels du secteur social/médico-social.

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Reconnaître les différentes émotions pour soi et chez les autres
- Développer ses compétences émotionnelles
- Utiliser ses émotions pour développer sa confiance en soi
- Utiliser des outils de grammaire relationnelle pour améliorer le travail

Contenu

Module 1 - Découvrir l'intelligence émotionnelle

- Le processus et les compétences émotionnelles
- Le rôle des émotions
- Évaluer | Autodiagnostic d'intelligence émotionnelle

Module 2 - Analyser ses émotions et celles des collaborateurs pour mieux les apprivoiser

- Reconnaître ses émotions et les sensations physiques associées
- Comprendre le rôle des émotions dans ses comportements
- Repérer et prendre en considération le ressenti émotionnel des collaborateurs et de l'équipe
- Appliquer | Entraînement : cas pratique de gestion d'une situation anxiogène

Module 3 - Comprendre le stress et identifier ses impacts sur la santé

- Rôle et manifestations du stress
- Sources de stress
- Les outils cognitifs et de médiation corporelles
- Appliquer | Entraînement : Mes sources de stress et parades/ ressources pour y faire face / Ma routine Flash anti-stress

Module 4 Optionnel - REX/Retour d'expériences à 3 mois et à 6 mois

- Séance de feed back
- Echanges et discussions / rappels des notions

Modalités d'évaluation

- Evaluation : autodiagnostic ou exercice
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 12

Durée :
2 jours / 14 heures + REX (4h)

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2200,00 € / groupe + coût du REX + frais de déplacement

Les +

- Auto-évaluation ou exercice pour chaque module
- Retour d'expérience à 3 et 6 mois

Supports et méthodes pédagogiques :

- Démarche pédagogique participative
- Autodiagnostic
- Exercice pratique
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Coach et hypno-praticienne certifiée, gestion du stress en milieu professionnel et PNL

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Les particularités d'intégration sensorielle chez un public avec TSA

Cette formation permettra aux professionnels de repérer les impacts concrets que peuvent avoir les particularités du traitement sensoriel et perceptif, sens par sens, et donc les comportements qui peuvent en découler pour les personnes.

Module 1 - Tout professionnel accompagnant

Public

- Tout professionnel souhaitant être formé aux particularités d'intégration sensorielle dans le Trouble du Spectre Autistique

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre ce qu'est l'intégration sensorielle
- Connaitre les principales particularités de l'intégration sensorielle et du traitement perceptif
- Repérer les impacts concrets que peuvent avoir les particularités du traitement sensoriel et perceptif

Contenu

Module 1 - Les TSA et les impacts sur la personne - 1 jour

- Notions sur le diagnostic de TSA
- Qu'est-ce que l'intégration et la perception sensorielles ? Quelles sont les particularités dans le TSA ?
- Quelles répercutions sur le comportement de la personne ?
- Quelles répercutions dans l'accompagnement ?
- Mises en situation/ vidéo

Module 2 - Les outils et les adaptations - 1/2 journée

- Découvrir les profils sensoriels : Quels outils ? Pour quel public ?
- Quels outils d'évaluation ? Quelles adaptations ?
- Passation de profils sensoriels abrégés pour dépister des particularités d'intégration sensorielles.

Modalités d'évaluation

- Evaluation : Questionnaire de connaissance
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 10 à 15

Durée :
1.5 jours / 10 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1650,00 € / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Partie théorique et pratique

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Echanges d'expérience
- Supports vidéos
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Psychomotricienne, membre de l'Equipe Mobile du Centre Ressource Autisme Rhône Alpes

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Les particularités d'intégration sensorielle chez un public avec TSA

Cette formation permettra aux professionnels de mieux comprendre comment accompagner une personne avec particularités sensorielles : adaptation / sensibilisation / rééducation

Module 2 - Professionnels réalisant des évaluations

Public

- Professionnel : psychomotriciens et ergothérapeutes

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre ce qu'est l'intégration sensorielle
- Connaitre les principales particularités de l'intégration sensorielle et du traitement perceptif
- Repérer les impacts concrets que peuvent avoir les particularités du traitement sensoriel et perceptif
- Passation des principaux profils sensoriel
- Interprétation des profils sensoriels et aide à la rédaction de comptes rendus

Contenu

Module 1 - Les TSA et les impacts sur la personne - 1 jour

- Notions sur le diagnostic de TSA.
- Qu'est-ce que l'intégration et la perception sensorielles ? Quelles sont les particularités dans le TSA ?
- Quelles répercutions sur le comportement de la personne ?
- Quelles répercutions dans l'accompagnement ?
- Mises en situation/ vidéo

Module 2 - Les outils et les adaptations - 1 jour

- Quels outils d'évaluation ?
  ESAA/ Profils sensoriel de Dunn 1 et 2 / Evaluation sensorielle de BOGDASHINA / Etape sensorielle
- Passation de profils sensoriels / interprétation de profils sensoriels / rédaction de profils sensoriel
- Réflexions sur la prise en soin :
  adaptation/ rééducation/ sensibilisation
  Comment intégrer ses apports dans ma pratique professionnelle ?

Modalités d'évaluation

- Evaluation : Questionnaire de connaissance
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 10 à 15

Durée :
2 jours / 14 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2200,00 € / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Partie théorique et pratique
- Études de cas : passation de profils sensoriels

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Grilles d'évaluations et d'analyses de résultats
- Outils d'adaptations environnementales
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Psychomotricienne, membre de l'Equipe Mobile du Centre Ressource Autisme Rhône Alpes

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Mieux comprendre les différents handicaps

Découvrir le handicap mental et les différents types de handicap, leurs conséquences sur le quotidien et aborder ses représentations afin de réfléchir à une posture professionnelle adéquate.

Public

- Tout professionnel souhaitant être sensibilisé aux situations plurielles du handicap mental et ainsi mieux comprendre les spécificités inhérentes à ces situations

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Identifier les représentations liées au handicap
- Mieux connaître les besoins spécifiques et les modes de communication selon les profils
- Mieux savoir ajuster son attitude professionnelle

Contenu

Module 1 - Quel regard porté sur le handicap ?

- Représentations, stéréotypes et idées reçues sur les personnes en situation de handicap
- Questionnements sur le handicap et la situation de handicap

Module 2 - Eléments théoriques

- Législation et cadre règlementaire
- Situation de handicap, capacité, déficience
- Les différents types de handicap

Mise en pratique - Expérimentation

- Étude de situations ou témoignage – Savoir d'expérience
- Mises en situations concrètes de communication
- Débat, analyse et retour réflexif
- Attitude professionnelle : Conseils, préconisations

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 12

Durée :
1 jour / 7 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1100,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage possible d'une personne accompagnée

Supports et méthodes pédagogiques :

- Apport théorique
- Pédagogie active et participative
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Educatrice spécialisée, coordonnatrice EMAS

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Accueillir et renseigner les personnes déficientes intellectuelles

NEW

Mieux connaitre la déficience intellectuelle et ses conséquences au quotidien, pour permettre un meilleur accueil des personnes avec une posture adaptée.

Public

- Tout professionnel en contact avec du public

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaitre les besoins spécifiques des personnes
- Ajuster son attitude professionnelle

Contenu

- Présentation et description de la déficience intellectuelle
  - Définitions et représentations : qu'est-ce que la déficience intellectuelle ?
  - Distinction avec d'autres handicaps
  - Pictogramme « S3A » et concept d'accessibilité
- Les conséquences pour les personnes concernées
  - Connaissances et capacités
  - Les difficultés dans les lieux publics
- Comment accueillir et renseigner les personnes ?
  - Les principes et règles de base
  - Concrètement dans votre secteur d'activités
    - L'accueil et l'accompagnement
    - Etude de cas

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 12

Durée :
1 jour / 7 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1100,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Témoignage possible d'une personne accompagnée

Supports et méthodes pédagogiques :

- Apport théorique
- Pédagogie active et participative
- Vidéos
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Professionnel(le) de terrain Adapei 69

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Les troubles du spectre de l'autisme

NEW

Troubles du spectre de l'autisme (TSA) : expérimenter pour mieux comprendre.

Cette formation vous propose d'acquérir des notions actualisées solides sur les TSA pour garantir aux personnes des accompagnements de qualité et le respect de leurs choix.

Public

- Professionnel accompagnant des personnes en situation de handicap

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre les caractéristiques des TSA
- Identifier l'origine des difficultés des personnes présentant un TSA
- Connaître les systèmes de communication alternative et augmentée
- Relier des stratégies d'adaptation aux besoins des personnes concernées

Contenu

Tester ses connaissances sur les TSA

- Les mécanismes et les caractéristiques
- Le diagnostic, les critères et les outils d'évaluation

Expérimenter via les ateliers du circuit ABC (Autisme Bien Comprendre)

- Ateliers pratiques : S'immerger dans une expérience autistique
- Impact des particularités sensorielles du TSA

Acquérir les bases socio-éducatives dans l'accompagnement de la personne avec TSA

- Interventions recommandées par la Haute Autorité de Santé (HAS)
- Techniques et approches spécifiques

Comprendre et évaluer les comportements problèmes

- Identification et évaluation

Stratégies d'adaptation : des solutions à envisager

- Adaptations pratiques : moyen de communication et environnement structuré
- Mises en oeuvre : Ateliers de mise en pratique

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Evaluation pédagogique : Quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 12

Durée :
2 jours / 14 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2 200,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Formation basée sur l'expérimentation des situations de handicap

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Intelligence collective
- Echange sur les pratiques
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Educatrice spécialisée, coordonnatrice EMAS

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Accueillir des personnes en situation de handicap sur votre site

Au-delà des dispositions légales visant à leur accessibilité, accueillir des personnes en situation de handicap suppose de mesurer ce que le « handicap » génère en termes de contraintes et d'enjeux, lors d'une telle visite.

Public

- Tout professionnel souhaitant être sensibilisé aux situations plurielles du handicap et ainsi mieux comprendre les spécificités inhérentes à ces situations

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Définir le handicap avec ses différentes formes
- Visualiser les contraintes liées à chaque forme de handicap
- Intégrer ces contraintes dans sa mission d'accueil des personnes porteuses de handicap

Contenu

Observation sur site - 1/2 journée

- Etude de situations
- Analyse des problématiques concrètes du site
- Préparation des exercices de mises en situation

Module 1 - Etre en situation de handicap - 4 heures

- Approche des différentes formes de handicap
- Mises en situations concrètes sur site : exercices pédagogiques
- Témoignage d'une personne concernée par le handicap

Module 2 - L'accueil réfléchi avec les contraintes du handicap - 4 heures

- Retour sur les expériences de mises en situation concrète en termes d'accessibilité
- Préconisations sur l'accueil intégrant les constats de la demi-journée d'observation en centre
- Elaboration de propositions visant à l'amélioration de l'accueil global, avec indications pratiques de mise en œuvre

Retour d'expériences à 6 mois - 3 heures

- Retour réflexif / Echanges sur les mises en œuvre concrètes
- Compléments théoriques éventuels

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Evaluation pédagogique : questionnaire de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 12 maximum

Durée :
11 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2638,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Approche des grands types de handicap
- Témoignage possible d'une personne accompagnée

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Mises en situation
- Echanges d'expérience
- Livret stagiaire co-construit au cours de la formation

Intervenant(s):
Co-animation : Professionnel de terrain Adapei 69 et Consultant-formateur intervenant pour Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Ecrire en Facile A Lire et à Comprendre

L'Antiquité

- Les salles des Antiquités présentent les **œuvres les plus anciennes** du musée.
- Ces œuvres ont plus de 2000 ans.
- C'est la même époque que dans la BD Astérix et Obélix.

Formation labellisée marque qualité Falc

Le Falc est une méthode d'écriture développée dans le cadre d'un projet européen. Elle a pour objectif de rendre les documents plus accessibles aux personnes en situation de handicap, aux personnes allophones...

Participants :
Groupe de 6 à 8 professionnels + personnes accompagnées

Durée :
2 jours / 14 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2400,00 € TTC / groupe
400,00 € / individuel
+ frais de déplacement

Public

- Toute personne ayant le souhait de participer à l'écriture de document selon la méthode du « Facile A Lire et à Comprendre »

Pre-requis

- Aucun

Formation mixte

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Identifier les règles principales de la méthode Falc
- Respecter les conditions de validation d'un document Falc
- Penser le déploiement de la méthode Falc à l'issue de la formation

Contenu

Les enjeux de la méthode Falc - Jour 1

- Présentation des textes de référence en matière d'accessibilité
- Compréhension des difficultés des personnes handicapées mentales face à l'information écrite
- Implication des experts d'usage
- Expérimentation des difficultés d'accès à l'information
- Exercices de mises en situation pratique

Comment appliquer la méthode Falc - Jour 2

- Application des règles européennes pour une information écrite facile à lire et à comprendre
- Évaluation et validation des documents
- Conditions d'utilisation du logo FALC
- Plan d'action à l'issue de la formation
- Exercices de mises en situation pratique

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de recueil des attentes
- Évaluation pédagogique : mises en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Les +

- Certaines formations sont co-animées avec des experts d'usage

Supports et méthodes pédagogiques :

- Formation action
- Mises en situation
- Livret stagiaire en format adapté (méthode Falc)

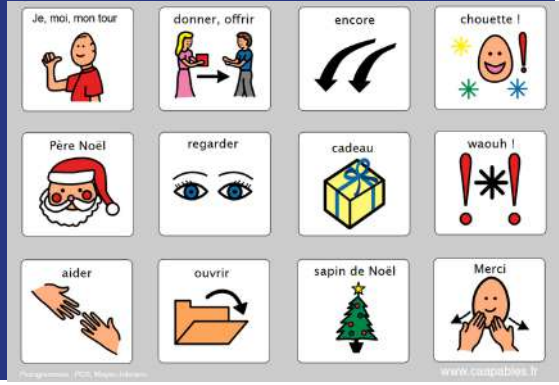
Intervenant(s):
Professionnel(s) de terrain Adapei 69 animant des ateliers de transcription Falc et co-fomation avec une personne accompagnée

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

La communication alternative et augmentée (CAA)

NEW



Des outils pratiques pour se lancer

Cette formation permettra de mettre en place un ou des outils de CAA par pictogrammes dans son environnement professionnel.

Public

- Professionnel accompagnant des personnes en situation de handicap

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaître les bases de la CAA
- Choisir des pictogrammes adaptés
- Comprendre l'intérêt de la modélisation et des outils de CAA

Contenu

Les notions de base en CAA - Jour 1

- Connaissances de base en CAA
- Les modèles et fonctions de la communication
- Choix des pictogrammes
- Utilisation d'un tableau de choix

Les outils de la CAA - Jour 2

- Tableau de langage assisté
- Modélisation
- Outils : cahier de vie, passeport de communication, outil robuste de communication, tapis de discussion
- Création d'un outil de communication
- Évaluation et choix de l'outil de CAA à mettre en place

Retour d'expérience à 3 mois - Distanciel - 1/2 jour

- Echanges sur la mise en place pratique

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Évaluation pédagogique : mise en situation ou quizz
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 12

Durée :
2 jours en présentiel / 14 heures
+ 0.5 jour en distanciel

Dates et lieu :
Définis en fonction
de vos besoins

Coûts :
2750,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Formation pratique

Supports et méthodes pédagogiques :

- Formation action
- Mises en situation
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Orthophoniste en CAMSP

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Devenir référent accessibilité

Ce module introduit les bases pour les référents accessibilité et les référents handicap sur les questions d'accessibilité pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.

Module 1 - Les besoins des personnes et les préconisations générales

Public

- Toute personne s'intéressant aux questions de l'accessibilité

Pre-requis

- Aucun

Formation mixte

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaitre les besoins des personnes en lien avec l'accessibilité
- Connaître les solutions générales d'aménagements et les préconisations envisageables

Contenu

La déficience intellectuelle

- Définition
- Difficultés rencontrées par les personnes
- Approche des autres handicaps

L'accès à tout pour tous

- Cadre législatif en faveur de l'accessibilité
- Accessibilité pour les personnes handicapées mentales

Mise en œuvre de l'accessibilité

- Approche du pictogramme S3A (symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité)
- Sensibilisation au Facile à Lire et A Comprendre
- Préconisations générales d'accessibilité

Modalités d'évaluation

- Quiz de positionnement
- Evaluation pédagogique : Quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 8 à 12

Durée :
1 jour / 7 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1100,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Formation co-animée avec un expert d'usage
- Possibilité de mise en situation réelle dans la Cité

Supports et méthodes pédagogiques :

- Apport théorique
- Exposés, échanges
- Mise(s) en situation
- Réflexions individuelles et discussions de groupe

Intervenant(s):
Formateur(s) Adapei 69 Formation et co-fomation avec une personne accompagnée

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Démarche accessibilité S3A

Véritable outil d'accessibilité, le Symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité, plus communément appelé S3A, a vocation à devenir le pendant, pour les personnes déficientes intellectuelles, du célèbre « fauteuil roulant ».

Public

- Toute structure s'intéressant aux questions de l'accessibilité pour les personnes avec handicap mental

Pre-requis

- Aucun

Le S3A c'est quoi ?

- Le S3A est le symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité
- Une démarche avec les associations du réseau Unapei présentes dans l'hexagone et les territoires ultramarins accompagnent les ERP dans leur mise en accessibilité

Contenu

Comment mettre en place la démarche S3A ?

- Prise de contact / Réception de la demande
- Diagnostic sur votre site (grille d'audit)
- Définition et mise en oeuvre du plan d'actions
- **Lien avec les formations "accessibilité"**
- Signature du contrat de licence d'utilisation
- Remise du pictogramme S3A et du certificat
- Enregistrement
- Suivi

Modalités d'évaluation

- Formulaire d'identification
- Questionnaire d'évaluation initiale
- Grille d'audit diagnostic
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation / sensibilisation

Participants :
Groupe de 8 à 12

Durée :
Variable en fonction de vos besoins

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
Nous contacter

Les +

- Diagnostic de votre structure
- Apposition du logo S3A

Supports et méthodes pédagogiques :

- Apport théorique
- Exposés, échanges
- Mise(s) en situation
- Réflexions individuelles et discussions de groupe

Intervenant(s):
Commission accessibilité Adapei 69 et Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Hygiène
et nettoyage de locaux

Formation à destination des professionnels afin de connaitre et de mettre en pratique les techniques de nettoyage professionnel.

Public

- Tout professionnel amené à effectuer des opérations de nettoyage professionnel de locaux

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Connaitre les produits, matériels et techniques de nettoyage
- Apprendre à utiliser et maitriser les techniques de nettoyage
- Contrôler son chantier et gérer son temps de travail
- Etre autonome, responsable et savoir communiquer avec les tiers

Contenu

Module 1 - Connaitre les produits et les techniques de bases

- Notions de chimie élémentaire / Identification des supports
- Classement et utilisation des produits selon l'échelle des PH
- Explication sur le phénomène de détergence
- Traitement des poussières, des salissures adhérentes...

Module 2 - Matériel, hygiène et sécurité

- Identification du matériel manuel et mécanique
- Méthodologie d'utilisation du matériel
- Pictogrammes de sécurité / Gestion des déchets
- Equipements de protection
- Gestes et postures

Module 3 - Organiser son travail et communiquer

- Tenue de travail
- Notion de qualité : « règles d'or », cadence, gestion du temps
- Règles et outils de communication
- Protocoles de nettoyage
- Respect du planning et des objectifs des opérations de nettoyage / difficultés

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 6 à 10

Durée :
2 jours / 14 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2200,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Prévoir un chantier d'application si possible
- Formation mixte possible

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Etude de cas : analyses de situation et actions correctives
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Formateur technique en hygiène

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Autorisation de conduite en sécurité de chariot à conducteur porté / cat.3

NEW

Formation initiale sur site selon la recommandation R489

pour une autorisation de conduite en sécurité de chariot de manutention automoteur à conducteur porté.

Public

- Professionnels en Esat ou en EA appelé à conduire des chariots de manutention automoteurs à conducteur porté de catégorie 3

Pre-requis

- Vérifications obligatoires de l'employeur à réaliser : aptitude médicale du stagiaire (médecine du travail) avant son entrée en formation
- Capacité à réaliser des opérations de base en mathématiques

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Avoir des connaissances générales sur le matériel
- Savoir utiliser un chariot élévateur dans les conditions optimales de travail en sécurité et effectuer les vérifications nécessaires
- Circuler et effectuer des manœuvres avec le matériel
- Réaliser des opérations de stockage / déstockage et de transfert de charges

Contenu

Module théorique

- Réglementation applicable
- Technologie des chariots et des accessoires de manutention
- Règles de sécurité et Entretien du chariot
- Vérifications avant utilisation
- Prévention des risques professionnels

Module pratique

- Opérations de prise et de fin de poste
- La plaque de charge / l'adéquation du chariot
- Circulation avec un chariot, à vide et en charge, sur un plan incliné
- Prendre et déposer une charge au sol
- Effectuer un gerbage et dégerbage en pile
- Effectuer le stockage et le déstockage jusqu'à 3,30 mètres minimum
- Assurer, depuis un quai, le chargement et le déchargement
- Signaler les difficultés et anomalies rencontrées

Modalités d'évaluation

- Test de positionnement
- Evaluations : connaissances et test pratique
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel
- Attestation de formation incluant les compétences

Pour le module recyclage, nous contacter.

Participants :
Groupe de 2 à 4

Durée :
De 2 à 3 jours / 14 ou 21 heures suivant le test de positionnement

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2200,00 € TTC / groupe / 2 jours + frais de déplacement

Les +

- Formation axée sur la pratique
- Recyclage possible de 1 à 3 jours suivant le test de positionnement

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Vidéoprojection
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur et testeur qualifiés de l'organisme Formation Levage et du CFPL

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Autorisation de conduite en sécurité de chariot à conducteur porté / cat.5

NEW

Formation initiale sur site selon la recommandation R489 pour une autorisation de conduite en sécurité de chariot de manutention automoteur à conducteur porté/mat rétractable.

Public

- Professionnels en Esat ou en EA appelé à conduire des chariots de manutention automoteurs à conducteur porté de catégorie 5

Pre-requis

- Vérifications obligatoires de l'employeur à réaliser : aptitude médicale du stagiaire (médecine du travail) avant son entrée en formation
- Capacité à réaliser des opérations de base en mathématiques

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Avoir des connaissances générales sur le matériel
- Savoir utiliser un chariot élévateur dans les conditions optimales de travail en sécurité et effectuer les vérifications nécessaires
- Circuler et effectuer des manœuvres avec le matériel
- Réaliser des opérations de stockage / déstockage et de transfert de charges

Contenu

Module théorique

- Réglementation applicable
- Technologie des chariots et des accessoires de manutention
- Règles de sécurité et Entretien du chariot
- Vérifications avant utilisation
- Prévention des risques professionnels

Module pratique

- Opérations de prise et de fin de poste
- Circulation avec un chariot, à vide et en charge
- Manutention avec le chariot : les différentes charges, gerbage, et dégerbage (racks, piles, caisses...)
- Spécificité du gerbage en grande hauteur avec un mat rétractable
- Signaler les difficultés et anomalies rencontrées

Modalités d'évaluation

- Test de positionnement
- Evaluations : connaissances et test pratique
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel
- Attestation de formation incluant les compétences

Pour le module recyclage, nous contacter.

Participants :
Groupe de 2 à 4

Durée :
De 2 à 3 jours / 14 ou 21 heures suivant le test de positionnement

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
2200,00 € TTC / groupe / 2 jours + frais de déplacement

Les +

- Formation axée sur la pratique
- Recyclage possible de 1 à 3 jours suivant le test de positionnement

Supports et méthodes pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Vidéoprojection
- Livret stagiaire adapté (méthode FALC)

Intervenant(s):
Formateur et testeur qualifiés de l'organisme Formation Levage et du CFPL

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Devenir évaluateur RAE

Destinée à évaluer ses compétences professionnelles, de la plus petite à la plus aboutie, la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) est un outil performant pour faire vivre le projet personnel individualisé du travailleur.

Le projet est porté par le CTPEA, Collectif du Travail Protégé Et Adapté.

Public

- Moniteur ou Éducateur Technique Spécialisé en Esat ou EA adhérents au CTPEA, souhaitant devenir évaluateur RAE

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Maîtriser la démarche et le processus global du dispositif RAE
- Intégrer la posture d'évaluateur
- Préparer, conduire et restituer l'évaluation des acquis de l'expérience
- Maîtriser l'utilisation de l'espace numérique partagé AGORA et les outils associés
- Proposer des éléments de consolidation et d'amélioration du déroulé de l'évaluation, suite à une première expérience RAE

Contenu

Module 1 - Le dispositif RAE et l'espace numérique AGORA - 1 jour

- Le dispositif RAE, sa démarche et son processus global :
- L'utilisation de l'espace numérique partagé AGORA et les outils associés
- La posture d'évaluateur

Moule 2 - L'évaluation RAE - postures pratiques - 2 jours

- Focus sur la grille d'évaluation / compétences / barème
- Mises en situation concrètes et débriefing

Module 3 - Retour sur expérience - 3 heures

- Echanges autour du vécu des professionnels
- Analyse, étape par étape, du processus de la RAE

Modalités d'évaluation

- Deux questionnaires de positionnement
- Evaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 10 maximum

Durée :
3.5 jours / 24 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
3226,00 € TTC / groupe
+ frais de déplacement

Les +

- Kit évaluateur
- Mise en situation pratique

Supports et méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques et présentation collective d'une méthode et d'un outil informatique
- Mise en situation par jeux de rôles / en situation réelle
- Livret stagiaire adapté

Intervenant(s):
Consultant-formateur intervenant pour Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Devenir référent artistique

Cette formation vise à ouvrir un espace d'échanges, de création et de réalisation de projets artistiques au sein des établissements sociaux et médico-sociaux.

Public

- Tous professionnels du secteur social/médico-social.
- Ouvert à tous types d'établissements.

Pre-requis

- Avoir pratiqué une discipline artistique et/ou être intéressé par l'Art
- Avoir l'envie de mener à bien un projet artistique
- Avoir l'esprit d'équipe afin d'impliquer ses partenaires dans son projet artistique

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Rédiger un projet artistique
- Connaître les principes de gestion de ce projet artistique
- Gérer une équipe qui souhaite réaliser ce projet artistique

Contenu

Module 1 - Le référent artistique

- Devenir référent artistique : une réflexion sur soi
- Se réinventer vis-à-vis de son environnement professionnel
- Mon objectif principal : développer les compétences des participants
- Étude de cas : quelle posture choisir en tant que référent artistique ?

Module 2 - Méthodologie d'un projet artistique

- Les différentes étapes
- C'est quoi un projet réalisable dans mon établissement ?
- Exemple concret d'un projet

Module 3 - Mise en situation d'une création de projet

- Travail en groupe sur un projet proposé
- Votre futur projet

Modalités d'évaluation

- Evaluation pédagogique : montage de projet
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan collectif
- Attestation de formation incluant les compétences

Participants :
Groupe de 3 à 5

Durée :
3 jours / 18 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
3300,00 € / groupe
Tarif individuel par personne supplémentaire
+ frais de déplacement

Les +

- Travaux de groupe
- Réflexion sur mon projet

Supports et méthodes pédagogiques :

- Démarche pédagogique participative
- Etude de situations
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Directrice artistique - chorégraphe intervenant pour Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Devenir animateur occasionnel de formation

S'approprier l'environnement de la formation professionnelle pour animer une session de formation, avec un module spécifique pour créer ses contenus pédagogiques.

Public

- Salarié (e) de l'Adapei 69 souhaitant devenir animateur occasionnel de formation pour Adapei 69 Formation.

Pre-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Définir les objectifs de formation, les objectifs pédagogiques
- Elaborer un déroulé pédagogique
- Identifier les différentes méthodes et techniques pédagogiques
- Connaître les principaux supports pédagogiques
- Animer et conduire une séquence de formation
- Connaître les fonctions de l'évaluation

Contenu

Module 1 : Élément globaux sur l'action de formation / 1 jour

- Méthodes et techniques de l'action de formation
- Animation et conduite de formation
- Principes fondamentaux de l'évaluation d'une action de formation

Module 2 : Posture de l'animateur en pédagogie adaptée / 0,5 jour

- Le savoir-faire « sur mesure »
- Les techniques pédagogiques adaptées aux publics
- Dynamiser le groupe

Module 3 : Préparer sa première intervention pédagogique / 0,5 jour

- Que faire avant, pendant et après l'intervention ?

Module 4 : Mise en situation - Evaluation / 0.5 jour

- Animation en présentiel d'une séquence collective de 45 minutes dans sa spécialité ou d'une session de formation
- Auto-évaluation du stagiaire et évaluation du formateur

Module 5 : optionnel : créer une intervention pédagogique / 1 jour

- Elaboration individuelle d'un déroulé pédagogique d'une formation
- Appui méthodologique sur la création du contenu de formation

Modalités d'évaluation

- En amont de la formation : questionnaire de positionnement
- Evaluation pédagogique : mises en situation pratique / grille d'évaluation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel
- Attestation de formation incluant les compétences

Participant(s) :
Groupe de 4 à 6

Durée :
3.5 jours / 24 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
Cout individuel sur devis + frais de déplacement

Les +

- Kit pédagogique et outils du formateur occasionnel
- Evaluation et suivi en situation réelle d'animation de formation

Supports et méthodes pédagogiques :

- Alternance des méthodes expositives, interrogatives et actives
- Livret pédagogique du formateur oaccassionnel
- Accompagnement pédagogique

Intervenant(s):
Formateur Adapei 69 Formation

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Devenir formateur en Facile à Lire et A Comprendre

Le Falc est une méthode d'écriture développée dans le cadre d'un projet européen.
Elle a pour objectif de rendre les documents plus accessibles aux personnes en situation de handicap, aux personnes allophones, etc.

Public

- Personne ayant le souhait de devenir animateur de formation « Ecrire en facile à lire et à comprendre »

Pre-requis

- Avoir suivi la formation "Écrire en facile à lire et à comprendre" en tant que stagiaire
- Respect du process de formation formateur marque qualité FALC Unapei

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Animer une formation « Ecrire en facile à lire et à comprendre »
- Expliquer et faire respecter les règles de la méthode Falc
- Expliquer et faire respecter les conditions de validation d'un document Falc

Contenu

Module 1 – Observer une formation Falc - 14 heures

- La formation est animée par un formateur FALC expérimenté
- Le stagiaire est en situation d'observation
- Accès au livret pédagogique de l'animateur de formation FALC
- Accès aux différents outils et exercices proposés dans la formation

Module 2 – Co-animer une formation Falc - 14 heures + préparation

- Le stagiaire co-anime avec le formateur Falc expérimenté une formation
- En amont de la formation, préparation avec le formateur Falc
- Tableau de répartition des animations dans la formation

Module 3 - Animer seul(e) une formation Falc - 14 heures

- Le stagiaire anime seul(e) une formation Falc
- Le formateur expérimenté observe et évalue le stagiaire animateur de formation Falc

Modalités d'évaluation

- En amont de la formation : fiche de recueil des attentes et besoins
- Evaluation pédagogique : mises en situation pratique / grille d'évaluation Unapei du formateur Falc
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction
- Bilan individuel
- Attestation de formation incluant les compétences

Participant(s) :
Formation individuelle

Durée :
7 jours / 47 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
Cout individuel sur devis + frais de déplacement

Les +

- Formation en situation réelle de travail
- Kit pédagogique et outils du formateur Falc

Supports et méthodes pédagogiques :

- Alternance des méthodes expositives, interrogatives et actives
- Observation, co-animation
- Accompagnement pédagogique du formateur stagiaire
- Livret stagiaire

Intervenant(s):
Professionnel de terrain Adapei 69 formateur FALC

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Devenir formateur en Action de Formation en Situation de Travail

L'AFEST est une action de formation à destination d'un salarié ou travailleur d'ESAT sur le poste de travail. Elle est encadrée par un formateur, et se distingue de la formation interne (« sur le tas ») par son aspect légal et la délivrance d'une attestation de compétences.
Elle est constituée notamment par une alternance de deux séquences : des séquences de mises en situation de travail organisées à des fins d'apprentissage et des séquences réflexives.
Formation interne de formateur Afest Adapei 69

Participant(s) :
Groupe de 4 à 8

Durée :
1 jour / 7 heures

Dates et lieu :
Définis en fonction de vos besoins

Coûts :
1100,00 € / groupe
+ frais de déplacement

Public

- Professionnel de l'Adapei 69 amené à être formateur Afest pour des travailleurs d'Esat ou d'autres professionnels

Pre-requis

- Avoir une expertise métier
- Avoir suivi une formation externe de formateur Afest

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- S'approprier les outils spécifiques de l'Afest
- Comprendre le processus interne Afest à l'Adapei 69

Contenu

- Présentation de l'équipe des référents Afest
- Le processus Afest Adapei 69
- Les outils spécifiques
- La répartition des rôles des acteurs
- Le kit du formateur Afest
- Traçabilité de l'action
- Mise en situation pratique

AFEST Action de Formation en Situation de Travail

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Evaluation pédagogique : quiz de fin de formation
- Evaluation de satisfaction : questionnaire d'évaluation de la formation
- Bilan collectif

Les +

- Kit formateur avec tous les outils

Supports et méthodes pédagogiques :

- Brainstorming
- Mises en situation pratique / travaux en sous-groupes
- Apport d'outils
- Echanges avec le groupe
- Livret stagiaire

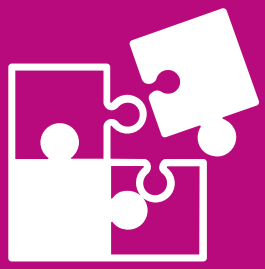
Intervenant(s):
Référent(s) AFEST certifié(s) Adapei 69 Formation

Pour mettre en place des Actions de Formation En Situation de Travail dans votre structure, contactez-nous.

Contact

Adapei 69 Formation
04 28 70 31 51
contact-formation@adapei69.fr
Référent handicap :
emousson@adapei69.fr

Besoin d’une formation spécifique ?



Vous souhaitez une formation sur-mesure ou bien une formation qui n’est pas proposée dans le catalogue ?
N’hésitez pas à nous contacter, nous ferons une analyse de votre besoin en formation avec vous !

Voici quelques exemples de formations créées, à la demande des clients :

- Le consentement dans les relations amicales et amoureuses
- Le passage à la vie professionnelle
- Compétences clefs en Esat
- Travail en hauteur et port du harnais de sécurité
- Règles d’hygiène en atelier de conditionnement cosmétique
- Règles d’hygiène en atelier de conditionnement alimentaire

Contactez nous également pour vos besoins en formations techniques :

- Espaces verts
  - Conduite de tondeuse auto-portée
  - Conduite de tondeuse auto-tractée
- Électricité
  - Notions de base
  - Perfectionnement
- Devenir co-formateur auto-détermination

Adapei 69 Formation c'est :

A venir en 2025

Grâce à notre travail en collaboration
et aux besoins repérés sur le terrain
nous pourrons vous proposer pour 2025 les formation suivantes :

- Devenir co-animateur pair-aidant dans les formations VIAS
- Démarches administratives et professionnelles Niveau 2
- Le Facile A Lire et à Comprendre appliqué au numérique
- La réhabilitation psycho-sociale
- Se perfectionner à l'écriture du Facile A Lire et à Comprendre
- Devenir référent de l'activité physique en ESSMS (décret n° 2023-621)
- Le trouble du développement intellectuel et les diagnostics associés ou différentiels
- Devenir référent accessibilité Module 2 – la signalétique
- Mettre en place des Actions de Formation En Situation de Travail dans son établissement

Comment faire une demande de formation ?

Envoyer un mail au secrétariat :
contact-formation@adapei69.fr

Étude de votre besoin
avec un membre de l'équipe

Envoi de la fiche de recueil des besoins
à nous retourner signée

Réalisation d'un devis
à nous retourner signé

Programmation de la formation

Signature de la convention de formation

Conditions générales de vente

1 - Préambule

ADAPEI 69 FORMATION, situé au 8 rue Jean Sarrazin - 69 008 LYON, immatriculé sous le numéro SIRET 775 648 280 00797, organise et dispense des formations professionnelles. Son activité de dispensateur de formation est enregistrée auprès de la DIRECCTE Rhône Alpes sous le numéro de déclaration d'activité n°82691111269. La signature par le Client des présentes Conditions Générales de Vente (ci-après «CGV ») emporte leur acceptation pleine et entière. Les CGV prévalent sur tout autre document du Client, et notamment sur toutes conditions générales d'achat, sauf accord cadres ou accord commercial spécifique réalisé avec le client. Tous autres documents d'Adapei 69 Formation, tels que prospectus, catalogues, n'ont qu'une valeur indicative. Le fait que l'Adapei 69 Formation ne se prévale pas, à un moment donné, de l'une quelconque des présentes conditions, ne peut être interprété comme valant renonciation à s'en prévaloir ultérieurement.

2 - Formations

Les actions de formation dispensées par Adapei 69 Formation rentrent dans le cadre de la formation professionnelle et des dispositions de l'article L 6313-1 du Code du travail et sont donc réalisées conformément à un programme préétabli qui, en fonction d'objectifs déterminés, précise les moyens pédagogiques, les moyens techniques et d'encadrement mis en œuvre ainsi que les processus permettant de suivre son exécution et d'en apprécier les résultats.

3 - Inscription et modalités organisationnelles

Le bénéficiaire devra communiquer son accord sur le contenu de la formation proposée ainsi que sur son tarif par la signature du devis, au plus tard 30 jours après réception du devis.

A la réception des noms des participants à la formation, Adapei 69 Formation transmet par courriel une convention de formation qui mentionne notamment les coûts, dates et lieu de formation.

La mise en œuvre de l'action de formation est validée lors de la réception par l'Adapei 69 Formation d'un exemplaire de la convention de formation professionnelle continue, complété, daté et signé par le bénéficiaire.

Sauf mention particulière, chaque journée de formation comprend 7 heures de formation pour les professionnels et 6 heures de formation pour les personnes en situation de handicap.

Lorsque la session de formation est interne à sa structure, le client s'engage à mettre à disposition des participants inscrits et du formateur :

- un local dédié à la formation d'une superficie suffisante à l'accueil du nombre de participants (salle de réunion ou salle polyvalente dédiée, équipée du matériel nécessaire au bon déroulement, vidéoprojecteur, paperboard ou tableau blanc et marqueurs, accès à Internet, … cf. convention de formation).

-en fonction du sujet spécifiquement traité, le client s'assurera de la mise à disposition d'un plateau technique, équipé du matériel suffisant pour assurer la qualité de l'intervention attendue.

En l'absence de conditions suffisantes, Adapei 69 Formation autorise le formateur à prévenir de la situation le client et l'Adapei 69 Formation, avant de décider de reporter la formation à une date ultérieure, afin de réunir les conditions requises d'animation de la formation. Le montant de la formation prévue et des frais engagés seront dus par le client.

4 - Tarifs - paiement

Tous les tarifs sont indiqués net de taxes. Nos tarifs comprennent la formation, les frais administratifs et les supports pédagogiques. Les frais de déplacement et d'hébergement du formateur sont facturés en sus, sur la base de forfait, applicable en fonction de la zone géographique de déplacement du formateur.

Le bénéficiaire prend en charge les déjeuners de l'ensemble des participants et du formateur. Toute absence ou annulation de participants à la formation non déclarés à l'Adapei 69 Formation dans un délai de 7 jours ouvrés avant le début de la formation entrainera automatique la facturation du repas de la personne absente.

Les frais d'hébergement et de déplacement des stagiaires sont à la seule charge du bénéficiaire.

Le bénéficiaire s'engage à mettre à disposition du formateur une salle de formation adaptée et conforme aux spécifications précisées dans la convention de formation.

Conditions générales de vente

La facture sera envoyée, à l'issue de la formation, par mail, accompagnée du certificat collectif de réalisation des stagiaires. L'attestation de fin de formation est adressée aux stagiaires à la fin du stage. Le règlement est exigible à réception de la facture, à 45 jours fin de mois et sans escompte.
En cas de prise en charge partielle par l'OPCO, la part non prise en charge vous sera directement facturée.

5 - Annulation - remplacement

Le report ou l'annulation d'une formation s'entend comme un report ou une annulation de la totalité des journées de formation. Toute formation commencée est due en totalité.
Les remplacements de participants sont admis, sans frais, sous réserve d'en informer par écrit (courrier ou email) Adapei 69 Formation et de lui transmettre les noms du ou des remplaçants au plus tard trois [3] jours avant le démarrage de la formation.
Vous disposez de la faculté d'annuler la formation, sous réserve d'en informer Adapei 69 Formation par lettre recommandée avec accusé de réception ou par courriel avec accusé de réception à l'adresse contact-formation@adapei69.fr , reçu au plus tard vingt et un [21] jours calendaires avant la date de la formation.
Nos formateurs, majoritairement des professionnels du secteur médico-social ou des indépendants doivent prévoir leur planning bien souvent en accord avec leur employeur principal et au moins 6 mois à l'avance. Aussi, toute annulation a des conséquences sur leur organisation professionnelle et peut représenter une perte financière. En cas d'annulation reçue moins de vingt et un [21] jours calendaires avant la date de la formation (ou du premier module pour un cycle), le montant de la formation reste dû à hauteur de 50% à Adapei 69 Formation (cout pédagogique et frais annexes engagés).
En cas d'annulation reçue moins de dix [10] jours calendaires avant la date de la formation (ou du premier module pour un cycle), 100% du montant de la formation sera facturé (cout pédagogique et frais annexes engagés). Toute formation à laquelle le participant ne s'est pas présenté ou n'a assisté que partiellement est due en totalité.

6 - Responsabilité - indemnités

La responsabilité d'Adapei 69 Formation ne peut en aucun cas être engagée en cas de défaillance technique du matériel, d'un mauvais usage du ou des module(s) de formation par les participants.
La responsabilité d'Adapei 69 Formation est expressément limitée à l'indemnisation des seuls dommages directs prouvés par le bénéficiaire.
La responsabilité d'Adapei 69 Formation est plafonnée au montant du prix payé par le bénéficiaire au titre de la formation concernée. En aucun cas, la responsabilité d'Adapei 69 Formation ne saurait être engagée au titre des dommages indirects tels que perte de données, de fichier(s), perte d'exploitation, manque à gagner, atteinte à l'image et à la réputation.
Le bénéficiaire s'engage à souscrire et à maintenir pendant la durée de la formation une assurance responsabilité civile couvrant les dommages corporels, matériels, immatériels, directs et indirects susceptibles d'être causés par les participants.

7 - Droit de contrôle Adapei 69 Formation

Adapei 69 Formation se réserve le droit, si le nombre de participants à une formation est jugé insuffisant sur le plan pédagogique, d'annuler cette formation au plus tard 5 [cinq] jours calendaires avant la date prévue. Adapei 69 Formation se réserve le droit de reporter la formation, de modifier le lieu de son déroulement, le contenu de son programme ou de remplacer un animateur, si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent. Adapei 69 Formation se réserve le droit, sans indemnité, de quelque nature que ce soit :
-de refuser toute inscription ou accès à un client qui ne serait pas à jour de ses paiements
-d'exclure tout participant qui aurait procédé à de fausses déclarations lors de l'inscription et ce, sans indemnité
-d'exclure tout participant qui pourrait nuire au bon déroulement de la formation

Conditions générales de vente

8 - Force majeure

L'Adapei 69 Formation ne pourra être tenu responsable en cas d'inexécution de ses obligations résultant d'un événement de force majeure. Sont considérés comme cas de force majeure ou cas fortuit, outre ceux habituellement reconnus par la jurisprudence des cours et tribunaux français et sans que cette liste soit restrictive : la maladie ou l'accident d'un consultant ou d'un formateur, les grèves ou conflits sociaux internes ou externes à l'Adapei 69, les désastres naturels, les incendies, l'interruption des communications ou des transports de tout type.

9 - Communication

Le bénéficiaire autorise expressément l'Adapei 69 Formation à mentionner son nom, son logo ainsi qu'une description objective de la nature des formations suivies dans l'ensemble de ses supports de communication (site internet, catalogue de formation…).

10 - Propriété intellectuelle

Dans le cadre du respect des droits de propriété intellectuelle attachés aux supports de cours ou autres ressources pédagogiques mis à la seule disposition des participants de la formation, le client s'interdit de reproduire, directement ou indirectement, en totalité ou en partie, d'adapter, de modifier, de traduire, de représenter, de commercialiser ou de diffuser à des membres de son personnel non participants aux formations d'Adapei 69 Formation ou à des tiers, les dits supports et ressources pédagogiques sans l'autorisation expresse, préalable et écrite d'Adapei 69 Formation.

11 - Informatique et libertés/RGPD

Conformément aux dispositions de la Loi n°2004-801du 6 août 2004 modifiant la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 dite « Loi Informatique et Libertés », relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, les informations qui vous sont demandées sont nécessaires au traitement de votre inscription et sont destinées aux services de l'Adapei 69 Formation.

Conformément au règlement européen n°2016/679 du 27 avril 2016, relatif à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements des données à caractère personnel et à la libre circulation des données (RGPD), le participant et le bénéficiaire disposent sur les données personnelles les concernant, d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de limitation, de portabilité et d'opposition.

Adapei 69 Formation s'engage à préserver la sécurité, l'intégrité et la confidentialité des données à caractère personnel collectées dans le cadre de réalisations de formations.

Adapei 69 Formation et ses partenaires s'abstiennent de reproduire, exploiter ou utiliser ces données à leurs propres fins ou pour le compte de tiers. Adapei 69 Formation conservera, pour sa part, l'ensemble des données à caractère personnel des participants, pour une période n'excédant pas la durée légale obligatoire.

12 - Sous-traitance

Adapei 69 Formation et le bénéficiaire conviennent expressément que tout ou partie des actions de formation peuvent être sous-traitées, et ce, sous l'entière responsabilité de l'Adapei 69 Formation.

13 - Stipulations diverses

Les présentes conditions générales de vente sont susceptibles d'évoluer. La version actualisée est disponible sur le site internet www.adapei69.fr et par demande écrite (contact-formation@adapei69.fr).

14 - Loi applicable - attribution de compétence

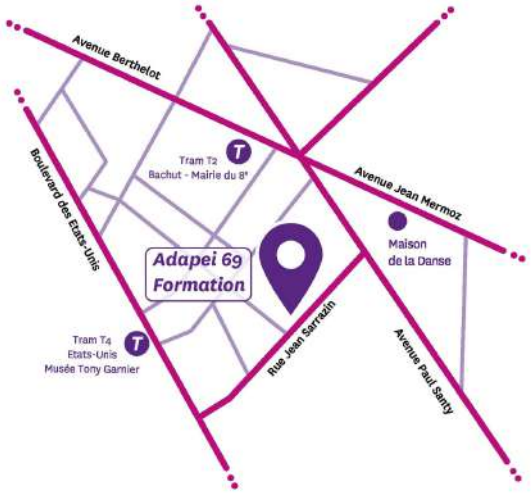
Le présent document est régi par le droit français.

En cas de contestation sur l'interprétation ou l'exécution de l'une de ces dispositions, et à défaut d'un accord amiable des parties, le Tribunal de Commerce de Lyon sera seul compétent.

Formation de co-formateur 2023

Comment venir ?

En savoir plus

Adapei 69 Formation
8 rue Jean Sarrazin
69008 Lyon
contact-formation@adapei69.fr
04 28 70 31 51

Comment venir ?
T2 – Arrêt Bachut Mairie du 8e
T4 – Arrêt États-Unis Musée Tony Garnier