

Actualité • P.7

**SAMEDI 3 OCT. 2015**  
**JOURNÉE DE L'ACTION**  
**ASSOCIATIVE :**  
**pour les familles**  
**et les adhérents**

## ÉVÉNEMENTS

- Assemblée générale extraordinaire : 3 évolutions majeures  
.... p. 15



## DOSSIER

- Assemblée générale ordinaire 2015  
.... p. 17



## DU CÔTÉ DES ESAT

- OSEAT, solutions et travail solidaire  
.... p. 36



Sodexo s'implique au quotidien dans le projet de vie de 700 lieux d'accueil pour personnes en situation de handicap.

Sodexo s'engage...



### ...Aider

Former et encadrer les personnes handicapées pour leur permettre d'acquérir un savoir-faire professionnel et faciliter leur insertion.

### ...Partager

Les associer à nos projets et à nos équipes pour favoriser leur reconnaissance.

### ...Permettre

Casser le rythme du quotidien, rompre la monotonie, donner les moyens de vivre autre chose.

Direction Régionale Rhône-Alpes Auvergne  
12 rue du professeur Jean BERNARD  
Gerland PLAZA Bâtiment B  
69 365 LYON Cedex 07  
Tél. : 04 72 39 75 40



Solutions de Qualité de Vie au Quotidien

## Sommaire

Le Bulletin de l'Adapei 69 n° 238/Sept. 2015

## DOSSIER

### p. 17 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE 2015

- > Rapport moral 2014
- > Rapport de l'Action associative 2014
- > Rapport de l'action gestionnaire 2014
- > Comptes annuels 2014
- > Rapport de gestion 2014
- > Orientations 2015



## ACTUALITÉS

- p. 06 Le premier établissement de l'Association a 50 ans ! Tandem : accompagner les parcours de santé complexes
- p. 07 Journée de l'Action associative « Moi aussi, j'ai le droit ne pas avoir mal »
- p. 08 Ressources utiles Soirée-débat « Tu veux ou tu peux pas » Assemblée générale de l'Agihb
- p. 09 Les collégiens sensibilisés Le saviez-vous ? Agenda

## ACTION ASSOCIATIVE

- p. 10 SOIRÉE D'INFORMATION L'évaluation fonctionnelle et la remédiation cognitive
- p. 12 55° CONGRÈS DE L'UNAPEI La famille à l'honneur

## CENTRE DE DOCUMENTATION

p. 14

## ÉVÉNEMENT

- p. 15 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE 3 évolutions majeures

## VIE DES ÉTABLISSEMENTS

- p. 25 RÉFLEXION L'Esat à la rencontre de l'IME

- p. 26 INNOVATION Aider ceux qui aident : un nouveau dispositif à l'IME Perce Neige
- p. 28 DU CÔTÉ DES RÉSIDENTS Exposez vos œuvres au Resto de l'Orée Visite privée de chantier
- p. 29 Stages professionnels « Mon enfant vieillit, moi aussi. Et demain ? »
- p. 30 Championnat de judo Une fresque réalisée avec les jeunes de la MJC Spectacle de danse
- p. 31 Expo : des portraits pas comme les autres Le 1<sup>er</sup> Esat de l'Adapei 69 fête ses 40 ans
- p. 32 Connaissez-vous le « Câlinou de Mor-mor » ? Le Rotary Club soutient l'IME Les Sittelles - L'Espérance
- p. 33 Les temps forts de l'été !
- p. 35 NOUVEAU VISAGE DE PROFESSIONNEL Ernest Okemba
- p. 36 DU CÔTÉ DES ESAT ET DES EA OSEAT, solutions et travail solidaire

**CARNET FAMILIAL** p. 37

**REPÈRES FINANCIERS** p. 37

**ADRESSES UTILES** p. 38

## le bulletin

Journal trimestriel n°238 des parents et amis de personnes handicapées mentales. Septembre 2015

Adapei 69 : Association départementale et métropolitaine des parents et amis de personnes handicapées mentales (déclarée loi 1901, affiliée à l'Unapei, reconnue d'utilité publique Décret du 30 août 1963)

Composition du comité de rédaction : Philippe Nicot, Nicolas Bordet, Régis Cayol, Henri P. Clerc, Amélie Naudion, Marie-Laurence Madignier, Elisabeth Rivard, Vincent Charrassin

Corrections : Étienne Bickert, Jacques Denoit, Jacques Mériaux

Siège social : 75, Cours Albert Thomas CS 33 951 – 69447 LYON CEDEX 03 Tél. 04 72 76 08 88 www.adapei69.fr

Directeur de la publication : Marie-Laurence Madignier

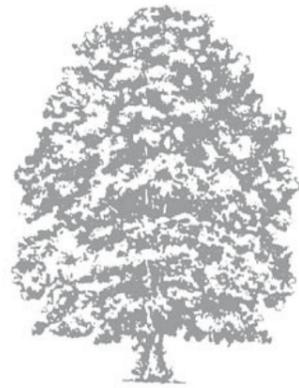
Réalisation et conception graphique : unitémobile

Tirage : 2 300 exemplaires

Impression : Entreprise adaptée Papyrus (Adapei 69)

Dépôt légal à la parution ISSN 1260-0741

Crédits photos Couverture : Thibault de Rohan



BOIS TOUTES ESSENCES ET DÉRIVÉS  
PORTES ISOPLANES – PLACARDS COULISSANTS

**ETS J. CORNE ET CIE**

SPÉCIALITÉS : CHÊNE – NOYER – MERISIER

CONTREPLAQUÉS : HÊTRE – BOULEAU

41,43, rue Roger Salengro – 69200 Vénissieux  
Tél. 04 78 75 84 66 – Fax 04 78 74 87 01

### BRICOL'BOIS

- Découpe de panneaux
- Façades de placards
- Tablettes • Lambris
- Parquets • Moulures

#### Plan de travail

stratifié, postformé,  
support aggloméré,  
hydrofuge, épaisseur 38 mm,  
15 décors au choix,  
dim. 140, 210, 280, 420 x 65  
550 x 90 cm

21, rue de Provence – 69800 ST-PRIEST – Tél. 04 78 21 53 92 – Fax 04 78 20 16 18  
E-MAIL : cobely.design@wanadoo.fr

BOULANGERIE - PATISSERIE

**B & D GOUPIL**

2 adresses pour mieux vous servir

2, avenue Louis Michel - 69150 DÉCINES - Tél. 04 72 02 16 82  
1, route nationale - 69330 JONAGE - Tél. 04 72 93 81 28



SARL  
FRANÇOIS ET BOUCAUD

**CARRELAGES  
&  
FAÏENCES**

FRANÇOIS Pascal "Les Seignes" Bourg-de-Thizy Tél. 04 74 64 34 84 Port. 06 08 23 09 28	BOUCAUD Laurent "Le Bourg" SEVELINGES Tél. 04 74 89 83 69 Port. 06 81 46 86 89
---	--

**Cabinet Pierre Rivoire**  
Administrateur de biens - Syndic  
Transaction - Courtage d'assurance

4, boulevard Jules Favre - 69006 LYON  
Tél. : 04.78.52.19.06 - Fax : 04.78.24.87.05  
www.regie-rivoire.com



VILLEFRANCHE 69 - VITROLLES 13 - LA CRECHE 79

400 Rue Léon Jacquemaire  
BP 70147 - 69655 VILLEFRANCHE Cedex  
Tél. 04 74 62 17 19 – Fax 04 74 62 22 41

### TRANSPORT INTERNATIONAL

Opérateur économique agréé n° 000580

- Tunisie
- Turquie
- Grèce
- Roumanie
- Maroc
- Algérie
- Bulgarie

Site : [www.lci-transport.com](http://www.lci-transport.com)

## Édito

Le Bulletin de l'Adapei 69 n° 238/Sept. 2015

# De grands changements pour l'Adapei 69 !



**A** Pour la première fois lors de notre Assemblée générale du 8 juin 2015, j'ai accueilli les participants conjointement avec Olivier, travailleur handicapé hébergé au Foyer Le Verger et ses camarades qui les ont guidé jusqu'à la salle des fêtes de Caluire.

C'était une mise en application immédiate de l'évolution des statuts de l'Association, votés à l'unanimité ce soir-là pour leur permettre d'accéder au statut de membre actif... Et ils ont des choses à dire, à nous dire... Tout d'abord au sein des Conseils de la vie sociale (CVS), qu'ils ont investis depuis la dernière élection en 2012, différemment selon les établissements et l'autonomie de leurs résidents. Cette année, le renouvellement de ces CVS sera l'occasion de conforter et de développer cette participation. C'est l'une de nos orientations associatives prioritaires pour 2015.

Une autre de ces orientations vise la construction de solutions adaptées aux jeunes adultes maintenus en établissements pour enfants faute de place, ainsi que ceux dont l'avancée en âge nécessite des évolu-

tions de prise en charge encore impossibles. Nous ne pouvons nous résigner à cette situation qui s'aggrave dramatiquement d'année en année. Nous travaillerons dès la rentrée à la construction de ces solutions, de ces parcours de vie avec nos partenaires et financeurs, désormais au nombre de 3 : l'Agence régionale de santé (ARS) Rhône-Alpes, le Conseil départemental du Rhône, ainsi que la Métropole de Lyon.

Beaucoup d'entre nous sont partis ou ont profité de ces semaines d'été pour changer de rythme. La rentrée nous permettra de nous remettre à la tâche avec d'autant plus d'énergie, avec toutes les énergies... Et nous retrouver pour cela lors de la Journée de l'Action associative, le samedi 3 octobre.

Enfin, rappelons que l'Association est devenue depuis le 1<sup>er</sup> septembre l'Adapei 69 (lire p15), en réponse à l'évolution de son périmètre d'action, qui couvre non plus seulement le territoire du Rhône mais également celui de la nouvelle Métropole de Lyon.

Marie-Laurence Madignier  
Présidente de l'Adapei 69



### FACILE À LIRE ET À COMPRENDRE

Cette année, une Assemblée générale extraordinaire a été organisée avant l'Assemblée générale de l'Association le 8 juin.

L'Assemblée générale est une réunion organisée tous les ans, pendant laquelle l'Association annonce des décisions importantes.

Cette année, il y a 2 changements principaux pour l'Association :

- Les personnes avec un handicap mental peuvent adhérer à l'Association. Cela veut dire qu'elles seront mieux représentées et participeront plus à la vie de l'Association.

- L'Association change de nom. Elle s'appelle maintenant Adapei 69. L'Adapei 69 accompagne les personnes handicapées mentales qui habitent dans le Rhône ou dans la Métropole de Lyon.

ANNIVERSAIRE

## LE PREMIER ÉTABLISSEMENT DE L'ASSOCIATION A 50 ANS !



Le vendredi 26 juin dernier, l'Adapei 69 célébrait un anniversaire symbolique : les 50 ans de l'Institut médico-éducatif Le Bouquet, le premier établissement de l'Association, situé dans le 9<sup>e</sup> arrondissement de Lyon. Petit voyage dans le temps...

L'Adapei 69 est née bien avant la création du premier établissement, en 1948, à l'initiative de parents d'enfants en situation de handicap mental, dits alors « enfants

inadaptés ». Des enfants sans solution pour lesquels ces parents fondateurs ont créé la première association parentale de ce genre en France. Elle sera suivie par de nombreuses autres associations partout dans le pays. En 1963, elle acquiert une ancienne maison bourgeoise située sur les hauteurs de Vaise : une bâtisse du XVI<sup>e</sup> siècle, dont on raconte qu'elle aurait appartenu tantôt à un chevalier de Malte, tantôt aux Templiers, tantôt aux soyeux. On dit même que cette maison eut un rôle

important au moment de l'occupation. Certains soldats s'y cachaient et Jean Moulin y a tenu quelques réunions. C'est au sein de ces murs chargés d'histoire que deux ans plus tard, en 1965, l'IME Le Bouquet voit officiellement le jour. L'établissement accueille aujourd'hui 93 enfants, adolescents et jeunes adultes âgés de 6 à 20 ans. Il fournit à chacun d'entre eux des enseignements et un accompagnement individualisés et adaptés aux besoins et aux aptitudes de chacun. Cet anniversaire a été fêté comme il se doit par les jeunes, le personnel de l'établissement, en compagnie de nombreuses familles, et même en présence d'un des premiers « jeunes » accueillis au sein de l'IME en 1965 !



SANTÉ

## TANDEM : ACCOMPAGNER LES PARCOURS DE SANTÉ COMPLEXES

Trop de personnes peinent à comprendre et à suivre leur parcours de santé. À ce titre, le programme Pascaline (voir encadré), se propose de mettre à disposition des personnes en situation de handicap mental, et plus globalement de toutes les personnes fragiles, un appui en matière de santé : c'est le dispositif Tandem.



Le dispositif tandem a pour objectif de faciliter les parcours de personnes en situation de santé complexe, grâce à l'action de professionnels de l'accompagnement, les référents parcours de santé (RPS), qui disposent d'une solide connaissance du système de santé et de ses différents acteurs. Ils informent, soutiennent et encouragent la personne dans ses démarches pour mieux faire valoir ses droits de santé. Ils imaginent ensemble des solutions adaptées. Les RPS contribuent ainsi à éviter de nombreux phénomènes d'aggravation.

Pour plus d'informations [www.cissra.org/tandem/](http://www.cissra.org/tandem/)

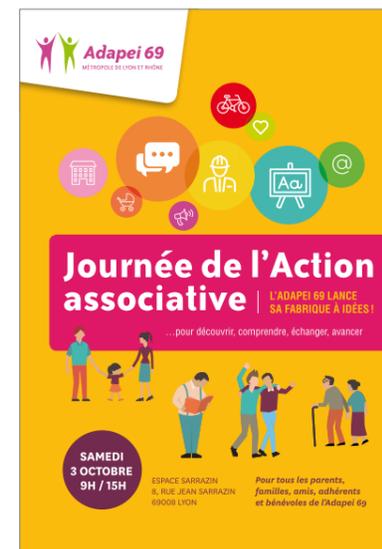
Porté par l'ARS, le programme PASCALINE couvre 27 communes de l'Est lyonnais (Rhône) à Bourgoin-Jallieu (Isère) et vise à développer un ensemble de services innovants permettant :

- aux professionnels de faciliter la prise en charge coordonnée des usagers de santé,
- aux usagers de devenir acteurs de leur prise en charge et de leur santé. [www.ars.rhonealpes.sante.fr](http://www.ars.rhonealpes.sante.fr)

ÉVÈNEMENT

## JOURNÉE DE L'ACTION ASSOCIATIVE 3 OCT. 2015

Bienvenue dans la fabrique à idées de l'Adapei 69 !



Vous êtes parent, frère ou soeur d'une personne handicapée mentale. Vous êtes adhérent ou non, bénévole ou projetez de le devenir. Vous vous posez beaucoup de questions pour lesquelles vous ne trouvez pas tout seul les réponses. La Journée de l'Action associative de l'Adapei 69 est faite pour vous !

La Journée de l'Action associative vous donne à nouveau rendez-vous le samedi 3 octobre. Ce sera l'occasion d'échanger, en présence d'autres parents, bénévoles et administrateurs de l'Association, ainsi que des professionnels de nos établissements. La journée débutera par une présentation de l'Association qui sera suivie d'ateliers thématiques. Ces temps d'échanges ont été imaginés pour échanger sur vos interrogations, y répondre et partager les bonnes initiatives, autour de 7 problématiques :

- Vie citoyenne
- Loisirs et vacances
- Scolarisation
- De l'enfance à l'adolescence
- Travail et l'emploi
- Hébergement, autonomie et vie sociale
- Vie intime, bien-être et santé

Retrouvez le programme complet sur [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr)

INFORMATIONS PRATIQUES

Samedi 3 octobre de 9h30 à 15h  
Espace Sarrazin  
8 rue Jean Sarrazin – Lyon 8<sup>e</sup>

Inscription obligatoire au 04 72 76 08 88 ou par mail [cdeal@adapei69.fr](mailto:cdeal@adapei69.fr), en précisant les deux ateliers auxquels vous souhaitez participer.

RENCONTRE

## « MOI AUSSI, J'AI LE DROIT DE NE PAS AVOIR MAL »

Dans le cadre des Rencontres de l'Adapei 69, une nouvelle journée d'information et de formation aura lieu le 24 septembre prochain dans la salle l'Ellipse de Sainte-Foy-lès-Lyon, sur le thème de la douleur, pour les familles et les professionnels.



Les personnes handicapées mentales ne sont pas toujours capables d'exprimer la douleur qu'elles ressentent, ou peuvent être amenées à le faire par d'autres biais que ceux auxquels nous sommes habitués. Dès lors, les questions de la compréhension de la douleur, de son évaluation ou encore de son traitement sont à considérer d'une toute autre manière.

Cette journée a pour vocation de fournir aux parents et aux professionnels du médico-social des éléments clés de compréhension, afin de mieux faire face aux problématiques liées à la douleur sous ses différentes formes :

- Connaissances fondamentales sur la douleur,
- Évaluation de la douleur chez les personnes en situation de handicap mental, notamment chez les personnes ayant des troubles de la communication verbale, chez les enfants, adultes polyhandicapés et personnes avec autisme,
- Médecines douces comme aide contre la douleur,
- Outils d'évaluation de la douleur.

INFORMATIONS PRATIQUES

Salle l'Ellipse - 25, rue Sainte Barbe Sainte-Foy-Lès-Lyon  
Entrée gratuite / Buffet 12 €  
(inscription obligatoire) ou repas tiré du sac  
Renseignements au 04 72 76 08 88

COMMUNICATION ADAPTÉE

## RESSOURCES UTILES

Repérer et vous recommander des outils utiles pour faciliter le quotidien des personnes handicapées mentales, c'est aussi notre rôle. Focus sur 2 nouveautés :

[WWW.SANTETRESFACILE.FR](http://WWW.SANTETRESFACILE.FR)

Après ses carnets de santé, l'association Trisomie 21 lance le site internet [www.santetresfacile.fr](http://www.santetresfacile.fr), entièrement conçu en Facile à lire et à comprendre. Au moyen de textes simples, d'explications audio et de pictogrammes, il fournit de nombreuses informations et recommandations en ma-

tière de santé. Les internautes ont aussi la possibilité de créer un compte personnel, leur agenda de rendez-vous médicaux et, leur répertoire de professionnels de santé.

**LA POSTE EN FACILE À LIRE ET À COMPRENDRE**

Où faire peser un colis ? Comment ouvrir un compte bancaire ? Où et comment retirer de l'argent ? Consciente que ces questions peuvent être particulièrement compliquées pour les personnes déficientes intellectuelles, La Poste a édité une brochure en Facile à lire et à comprendre. Rédigée en collaboration avec l'Unapei, le document explique avec des mots simples quels sont les différents services et offres proposés.

La brochure est disponible sur [www.unapei.org](http://www.unapei.org)

**UNE FORMATION POUR APPRENDRE À ÉCRIRE EN FACILE À LIRE ET À COMPRENDRE**

L'Adapei 69 a organisé les 30 et 1<sup>er</sup> juin derniers une formation spéciale, proposée par l'Unapei. Au programme de cette formation : la présentation des différentes lois sur l'accès à l'information, les difficultés ressenties par les personnes déficientes intellectuelles pour comprendre les textes

écrits et un atelier de rédaction. Ouverte à tous les acteurs de l'Association, cette formation a rassemblé 4 travailleurs de l'Esat La Courbaisse, 4 parents et 5 professionnels de l'Adapei 69. De nouvelles sessions seront prochainement proposées.

Pour s'inscrire : [cdeal@adapei69.fr](mailto:cdeal@adapei69.fr)

ASSOCIATION AFFILIÉE

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'AGIHB

Samedi 27 juin, l'Agihb (Association de gestion des instituts du Haut-Beaujolais) a organisé son Assemblée générale à l'IME Perce Neige (Thizy-les-Bourgs). Mme Buffard, secrétaire de l'Agihb, a rappelé toutes les actions financées : actions sportives, culturelles, comme la réalisation d'une fresque mais également les rencontres à thème comme le vieillissement des personnes en situation de handicap. M. Darphin, trésorier, a présenté le bilan financier positif en remerciant les communes et les familles, qui par leurs dons lors d'événements familiaux, apportent une aide précieuse.

Deux tables rondes étaient proposées aux parents présents : le passage de l'enfance à l'âge adulte et la protection juridique. Forte du succès de ces échanges, l'Agihb souhaite désormais organiser des accueils thématiques tout au long de l'année. L'objectif étant de répondre aux attentes des familles et de trouver de nouvelles personnes désireuses de s'investir au niveau local comme départemental. La présence de M. et Mme Fayolle, qui ont créé l'IME avec d'autres en 1968, a permis de rendre hommage aux pères fondateurs.

Contact : Michel Verdier Président [mverdier@gmail.com](mailto:mverdier@gmail.com)

CINÉMA

## SOIRÉE-DÉBAT « TU VEUX OU TU PEUX PAS »

Les 18 et 19 mai derniers, L'Association a organisé deux soirées cinéma-débat autour du film « Tu veux ou tu peux pas », réalisé par les résidents du Foyer de vie le « Rex Meulen » des Papillons Blancs de Dunkerque. Une fiction de 45 minutes qui aborde la question de la vie sentimentale et sexuelle des personnes handicapées mentales.

Quatre des acteurs principaux avaient fait le déplacement et en ont profité pour visiter Lyon, accompagnés par des bénévoles de l'Adapei 69. Les deux projections ont connu un franc succès : plus de 130 personnes, professionnels et personnes déficientes intellectuelles, avaient fait le déplacement au Cinéma Agora de Thizy-les-Bourgs et près de 200 au Cinéma les Alizés de Bron. Les projections ont été suivies par un débat avec les spectateurs, pour la plupart des résidents d'établissements de l'Adapei 69, très volontaires et enthousiastes pour prendre la parole et livrer leur propre expérience.

DVD et livret pédagogique disponibles au Centre de documentation de l'Adapei 69.



BÉNÉVOLAT

## LES COLLÉGIENS SENSIBILISÉS

Tout au long de l'année, la Commission Sensibilisation s'est rendue dans des collèges ou sur des forums pour présenter le handicap mental.

Parmi les temps forts, le Forum des collégiens et lycéens à l'Atrium de Tassin-la-Demi-Lune les 23 et 24 mars était un moment privilégié pour prendre le temps



d'échanger sur le regard des jeunes sur le handicap et leur donner quelques pistes pour vaincre leurs appréhensions. Chaque année, les bénévoles de la Commission rencontrent ainsi près de 1500 élèves de collèges et lycées.

## LE SAVIEZ-VOUS ?

Retrouvez toutes les informations utiles sur les aides, les allocations et les prestations sur [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr) / Rubrique Soutien aux familles / Droits et démarches

**CARTE DE STATIONNEMENT**

Toute personne handicapée munie d'une carte de stationnement, ou toute personne l'accompagnant, peut désormais utiliser gratuitement et sans limitation de durée toutes les places de stationnement ouvertes au public. Cependant, les autorités compétentes peuvent fixer une durée maximale de stationnement qui ne pourra pas être inférieure à 12 heures. Il pourra être demandé une redevance pour se garer dans les parcs de stationnement.

> Loi 2015-300 visant à faciliter le stationnement

**PROTECTION JURIDIQUE DES MAJEURS**

« Il est prévu un dispositif d'habilitation par la justice au bénéfice des proches d'un majeur hors d'état de manifester sa volonté, permettant de le représenter ou de passer certains actes en son nom sans qu'il soit besoin de prononcer une mesure de protection. » Les modalités de mise en œuvre de cet article restent à définir par voie d'ordonnance.

> Loi 2015-177 article 1<sup>er</sup>

Concernant le logement de la personne protégée : « Si l'acte demandé au juge a pour finalité l'accueil de l'intéressé dans un établissement, l'avis préalable d'un médecin, n'exerçant pas

une fonction ou n'occupant pas un emploi dans cet établissement, est requis. »

> Code civil art 426 (nouveau)

Concernant la demande : « La demande est accompagnée, à peine d'irrecevabilité, rédigée par un médecin choisi sur une liste établie par le procureur de la République. Ce médecin peut solliciter l'avis du médecin traitant de la personne qu'il y a lieu de protéger... »

> Code civil art 431 (nouveau)

Concernant la durée de la mesure, 1<sup>re</sup> mesure : « Le juge qui prononce une mesure de tutelle, peut par décision spécialement motivée et sur avis conforme d'un médecin inscrit sur la liste établie par le procureur de la République, constatant que l'altération des facultés personnelles de l'intéressé n'apparaît manifestement pas susceptible de connaître une amélioration selon les données acquises de la science, fixer une durée plus longue, n'excédant pas 10 ans » [ la loi prévoyait maximum 5 ans ]

> Code civil art 441 (nouveau)

**À NOTER** / La loi 2015-177 du 17 février 2015 prévoit dans son article 26 que toutes les mesures de tutelle et de curatelle renouvelées pour une durée supérieure à 10 ans avant l'entrée en vigueur de la loi [17 février 2015] devront faire l'objet d'un renouvellement avant 2025.



## AGENDA

DOULEUR ET HANDICAP

JEUDI 24 SEPTEMBRE

Salle L'Ellipse de Sainte-Foy-lès-Lyon

Journée d'information et de formation pour les familles et les professionnels.

Voir p7 pour plus de détails

JOURNÉE DE L'ACTION ASSOCIATIVE

SAMEDI 3 OCTOBRE

Espace Sarrazin à Lyon 8<sup>e</sup>

Familles, nous avons besoin de vous, participez à la fabrique à idées de l'Adapei 69 !

Voir p7 pour plus de détails

SOIRÉE CHOUCROUTE

SAMEDI 24 OCTOBRE

Gymnase des Genetières à Tassin-la-Demi-Lune

Venez vous régaler lors de la traditionnelle et festive soirée choucroute du comité Animations festives !

Inscription obligatoire, plus de renseignements au 04 72 76 08 88

ÉCRIRE EN FACILE À LIRE ET À COMPRENDRE

OCTOBRE / DÉCEMBRE

Siège de l'Adapei 69

2 jours de cours théoriques et d'ateliers pratiques pour maîtriser les règles du Facile à lire et à comprendre (familles, professionnels, personnes handicapées).

Dates des deux prochaines sessions disponibles prochainement, plus d'informations au 04 72 76 08 88

GRUPE DE TRAVAIL HANDICAP SÉVÈRE ET POLYHANDICAP

JEUDI 12 NOVEMBRE

Siège de l'Adapei 69

Réunion de lancement du Groupe de travail co-animé avec le Réseau Lucioles [handicap mental sévère]

## ► SOIRÉE D'INFORMATION

## L'ÉVALUATION FONCTIONNELLE ET LA REMÉDIATION COGNITIVE

Le 9 mars dernier, l'Action associative organisait une soirée d'information sur le thème de l'évaluation fonctionnelle et de la remédiation cognitive. Le Docteur Caroline Demily, médecin psychiatre, directrice du Centre régional de dépistage et de prise en charge des troubles psychiatriques d'origine génétique à l'Hôpital Le Vinatier à Bron et Virginie Houdayer, psychologue à l'Accueil de jour L'Ombelle (Ste-Foy-lès-Lyon) et au Foyer d'accueil médicalisé La Rose des Sables (Bois d'Oingt), ont présenté les grandes lignes de ce thème et les applications pratiques telles que le programme Cognitus, l'identification et l'accompagnement des comportements-problèmes.



### QU'EST-CE QUE L'ÉVALUATION FONCTIONNELLE ?

C'est la mise en valeur par de nouveaux outils (différentes grilles d'évaluation) des compétences acquises permettant de limiter l'impact des troubles cognitifs.

### QU'EST-CE QUE LA REMÉDIATION COGNITIVE ?

C'est l'ensemble des techniques rééducatives visant à restaurer les fonctions cognitives défaillantes : mémoire, attention, fonctions exécutives (par exemple tout ce qui a permis aux participants de se rendre à 20h à cette soirée d'informa-

tion) et cognition sociale. Elle cherche à utiliser ce qui fonctionne bien chez la personne, à trouver des stratégies pour contourner ses difficultés et à améliorer ses symptômes, son estime de soi, son adaptation sociale et sa qualité de vie.

### QUELLES SONT LES PARTICULARITÉS DANS LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE ?

On distingue deux approches :

- **l'approche développementale** : les acquisitions cognitives sont retardées ; cette approche est ancienne.
- **l'approche modulaire** : la personne a des compétences, mais les acquisitions sont qualitativement différentes.

Les personnes déficientes intellectuelles ont des profils cognitifs variés qu'il convient d'évaluer très finement en s'appuyant sur ce que la personne sait faire. Le quotient intellectuel (QI) n'a qu'une faible valeur indicative, indiquant une moyenne à partir de tests sur la mémoire, le langage et la logique.

Les syndromes d'origine génétique (22q11, trisomie 21, etc...) présentent des particularités spécifiques.

Le champ de la cognition se décline dans 3 domaines :

- **La neurocognition** qui cible l'attention et les fonctions exécutives et nécessite un bilan neuropsychologique complet.
- **La cognition sociale** qui est la capacité à construire des relations entre soi-même et les autres et à utiliser les représentations de manière flexible pour ajuster et guider son propre comportement social. Elle conditionne la qualité de vie.
- **La métacognition** qui est la capacité du sujet à se positionner comme sujet apprenant. C'est un processus transversal important à prendre en compte dans le soin.

### COGNITUS ET MOI

Un programme de remédiation cognitive pour  
> les enfants de 6 à 12 ans / école primaire  
> Les adultes et enfants présentant une DI



### QU'EST-CE QUE LE PROGRAMME « COGNITUS ET MOI » ?

Cognitus et moi, c'est un programme qui permet d'anticiper les tâches, de les planifier, de contrôler et de développer la mémoire de travail, c'est-à-dire la mémoire qui permet de stocker des informations sur la façon d'accomplir une tâche.

En partenariat avec la société SBT, ce programme a été conçu pour :

- les enfants de 6 à 12 ans, en parallèle avec l'école primaire.
- les adultes présentant une déficience intellectuelle, en parallèle avec la famille et l'établissement.

### QU'EST-CE QU'UN COMPORTEMENT-PROBLÈME ?

Un comportement devient problème lorsqu'il représente un danger pour la personne ou pour autrui, et/ou quand il interfère avec les apprentissages ou le développement de la personne.

Ces comportements-problèmes induisent une moins bonne qualité de vie : accès aux soins limité, activités plus restreintes, interactions négatives, manque d'attention, et pourtant, la personne continue à apprendre.

Ce programme est personnalisable et comporte 3 modules : espace, attention et cognition. Il se déroule sur 16 séances, à raison d'une par semaine avec un thérapeute. Des activités à domicile sont organisées à l'aide de « mon cahier à la maison ». Une fiche d'évaluation thérapeutique est établie pour les parents et une autre pour la personne. L'objectif est que la personne s'approprie sa prise en charge grâce à ses propres stratégies avec l'aide du thérapeute et grâce à son cahier d'activités avec les différents espaces. Il nécessite un bilan neuropsychologique et un bilan fonctionnel préalables de la personne, avec sa famille. Encourager la personne, c'est fondamental.

### QUELLE ÉVALUATION FONCTIONNELLE POUR LES COMPORTEMENTS-PROBLÈMES ?

Elle vise à identifier les contextes d'apparition des comportements-problèmes et leur fonction qui est, pour la personne, l'utilité de ce comportement.

Pour cela, on va utiliser, au choix :

- des grilles d'observations,
- des échelles d'évaluation,
- des entretiens.



### CE QU'IL FAUT RETENIR

- > Évaluer pour mieux orienter.
- > Évaluer pour mieux accompagner.
- > Évaluer pour lutter contre les idées fausses, comme celles affirmant que les compétences ne peuvent plus se développer à l'âge adulte.
- > Évaluer pour toute forme de déficience intellectuelle d'origine connue ou inconnue.

**L'évaluation est indispensable pour stimuler la personne à l'âge adulte.**

### QUESTIONS RÉPONSES



#### > Comment faire évoluer les pratiques plus rapidement ?

Pour l'évaluation, cela nécessite un neuropsychologue. À terme, chaque personne devrait bénéficier systématiquement de cette évaluation. Pour faire des progrès, on ne peut pas faire sans.

#### > Que faire si le diagnostic est d'origine génétique ou inconnue ?

La prise en charge reste la même. L'évaluation s'adresse à 100% des personnes, même celles qui ont eu un traumatisme à la naissance.

#### > Quel est l'intérêt de l'évaluation par rapport à un diagnostic d'autisme ?

Elle peut contribuer à confirmer le diagnostic et participe à l'accompagnement éducatif.

#### > Comment faire avec les personnes qui ont des difficultés de communication verbale ?

De nombreuses alternatives peuvent être utilisées. On peut passer par l'écrit, par des objets, par des photos, par des pictogrammes, par un classeur de communication, par une tablette, par l'aide d'un orthophoniste, etc.

► 55<sup>e</sup> CONGRÈS DE L'UNAPEI

## LA FAMILLE À L'HONNEUR

Les 5 et 6 juin se déroulait à Toulouse le 55<sup>e</sup> congrès de l'Unapei, qui a réuni 1 800 personnes. Jamais l'événement n'avait rassemblé autant de familles, personnes handicapées et professionnels. Une affluence record qui témoigne de la vigueur du mouvement parental et de sa volonté à être un acteur incontournable dans la dynamique de construction de solutions d'avenir. Synthèse de ces journées d'échanges.

Intitulé « Portraits de familles », ce rendez-vous national avait cette année pour but d'échanger avec des pères, mères, frères et sœurs de personnes handicapées mentales, autour des répercussions du handicap dans la vie de tous les jours. Depuis le choc ressenti lors du premier diagnostic, jusqu'à l'acquisition des compétences et des savoirs relatifs au handicap, en passant par la découverte



progressive des droits et des contraintes administratives, les membres de la famille, tout autant que leur proche déficient, ont besoin d'un accompagnement et d'un soutien extérieur particulier.

Et c'est avant tout au sein des associations parentales que les parents peuvent recevoir ce soutien : en y faisant la rencontre d'autres parents, afin de partager, s'informer, s'entraider...

Trop souvent oubliés, les frères et sœurs doivent pouvoir bénéficier du même accompagnement : aussi bien pendant l'enfance, durant laquelle ils bénéficient parfois d'une attention moindre de la part des parents, qu'à l'âge adulte lorsque peut leur incomber la responsabilité de la personne handicapée, après le décès des

parents. Cette deuxième problématique se pose de plus en plus souvent tandis que l'espérance de vie des personnes handicapées mentales augmente.

D'un autre côté, la relation entre familles et professionnels doit continuer d'évoluer dans le sens d'une collaboration toujours plus étroite, en faveur d'une co-construction du projet de la personne, en associant bien évidemment cette dernière. Partant du principe que la confiance entre parents et professionnels est un gage d'autonomie des personnes handicapées, l'idée d'un guide de bonnes pratiques est apparue, pour agir en toutes circonstances pour et avec les personnes handicapées. Ce n'est qu'à la condition où ces dernières pourront « se faire entendre », que les

associations pourront continuer d'offrir un meilleur accompagnement, mieux adapté au parcours de vie de chacun.

Les deux jours de Congrès ont été cette année encore agrémentés de pauses vidéo. C'est ainsi que cinq épisodes de la web-série intitulée « Moi, ma famille et les autres » ont été diffusés aux personnes présentes. Réalisées par les équipes des Papillons Blancs des Rives de Seine, ces petites vidéos de 3 minutes ont servi de témoignages, afin d'enrichir les échanges.

 Vous pouvez retrouver ces vidéos en ligne sur le site de l'Unapei : [www.unapei.org](http://www.unapei.org) ainsi que sur ses pages Facebook et Twitter.



**FACILE À LIRE  
ET À COMPRENDRE**

L'Unapei regroupe les associations qui aident les personnes handicapées mentales et leur famille.

Les associations de l'Unapei se sont réunies à Toulouse pour un événement important qui s'appelle le Congrès de l'Unapei. Pendant le Congrès de l'Unapei, on a parlé des besoins des familles et du rôle des associations pour aider les familles.

Les associations permettent aux parents de rencontrer d'autres familles et de trouver des solutions pour leurs enfants handicapés.

Les familles dans les associations peuvent mieux expliquer le handicap mental à tous ceux qui ne savent pas ce que c'est.

Ensemble, les familles sont plus fortes que lorsqu'elles sont seules.

Les frères et les sœurs doivent être aidés eux aussi. Quand ils sont petits, c'est dur pour eux car les parents s'occupent plus de l'enfant handicapé. Quand ils sont adultes, ils doivent parfois s'occuper de leur frère ou de leur sœur handicapé.

Les parents, les éducateurs, les médecins, les psychologues doivent travailler ensemble pour aider les personnes handicapées mentales.



## La sélection du centre de documentation de l'Adapei du Rhône

Le Centre de Documentation est ouvert à tous : adhérents, membres du personnel, personnes extérieures

**N'hésitez plus ! Vous trouverez des thèmes variés et instructifs**

**Pour tout renseignement, vous pouvez nous contacter au 04 72 76 08 88**

Une permanence est ouverte les jeudis de 14h30 à 17h30 à l'Espace Rencontre de l'Adapei du Rhône 75 Cours Albert Thomas, Lyon 3<sup>e</sup>



**LA PETITE CASSEROLE D'ANATOLE**  
Isabelle Carrier,  
Trésors  
Bilboquet, 2009

Anatole traîne toujours derrière lui sa petite casserole. Elle lui est tombée dessus un jour... On ne sait pas très bien pourquoi. Depuis, elle se coince partout et l'empêche d'avancer. Un jour il en a assez. Il décide de se cacher. Pour ne plus voir et ne plus être vu. Mais malheureusement, les choses ne sont pas si simples... Un livre sur le handicap et l'acceptation de la différence.



**GABRIELLE**  
Un film de Louise  
Archambault, 2013

Gabrielle, 22 ans, est porteuses du syndrome de Williams et Beuren. Elle et Martin partagent le plaisir du chant au sein de la chorale

« Les Muses de Montréal » mais surtout, ils sont fous amoureux. Comme tout le monde, ils rêvent de mener une vie normale, en couple. Mais leur entourage constitue parfois un handicap à leur relation.

### LE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ AUX PORTES DE L'INCLUSION

Bernard Lucas, PUG (Presses Universitaires de Grenoble)  
Collection : Handicap, vieillissement, société - 2015



La loi handicap de 2005 a permis de nombreuses avancées, mais des difficultés persistent, en particulier pour les travailleurs en Esat souhaitant rejoindre le milieu ordinaire ; peu d'entre eux y parviennent.

Les exigences du marché de l'emploi s'accroissent, et le critère d'employabilité s'impose peu à peu au détriment de celui de l'accessibilité. Si cette tendance se poursuivait, elle contribuerait à maintenir une compréhension du handicap dépassée, centrée sur les déficiences de la personne, en oubliant que l'environnement coproduit, voire accroît, la situation de handicap.

Suite à son analyse, Bernard Lucas propose le développement de structures solidaires ouvertes aux travailleurs handicapés comme une solution d'intégration professionnelle valorisante pour les travailleurs handicapés sortant d'Esat.

Consultez notre catalogue en ligne sur le site de l'Adapei 69, [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr) > Rubrique « Action et soutien aux familles » puis « Centre de documentation ».

ACCÈS DIRECT AU CATALOGUE EN LIGNE :  
[http://www.adapei69.fr/pmb/opac\\_css/](http://www.adapei69.fr/pmb/opac_css/)

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE extraordinaire 2015

## 3 évolutions majeures

Lundi 8 juin 2015, l'Assemblée générale de l'Association était précédée d'une Assemblée générale extraordinaire. À cette occasion, trois modifications des statuts de l'Association ont été approuvées.

### 1 UN NOUVEAU NOM POUR L'ASSOCIATION

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier et la création de la Métropole de Lyon, le périmètre d'action de l'Association ne couvre plus uniquement le territoire du Rhône. Dans ce contexte, les adhérents ont approuvé lors de l'Assemblée générale extraordinaire le changement de nom de l'Association. Depuis le 31 août, l'Adapei du Rhône est devenue l'Adapei 69.

### 2 UNE DÉFINITION PLUS LARGE DES PUBLICS ACCOMPAGNÉS

Depuis quelques années maintenant, le champ d'intervention de l'Association tend à s'élargir pour s'adapter aux nouveaux besoins des personnes handicapées, et plus globalement à des publics différents, avec une proportion croissante des personnes avec autisme et des personnes handicapées psychiques. La version modifiée des statuts de l'Association propose désormais une nouvelle définition des personnes (enfants, adolescents, adultes) en situation de handicap mental qu'elle accompagne. Ainsi, l'expression « en situation de handicap mental » qualifie « les personnes ayant un retard global des acquisitions et une limitation des capacités adaptatives, ainsi que des difficultés durables à se représenter elles-mêmes, qu'il s'agisse de déficience intellectuelle, de polyhandicap, d'autisme, d'infirmité motrice-cérébrale et parfois de handicap psychique ».

### 3 UNE MEILLEURE REPRÉSENTATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP MENTAL

L'Assemblée générale extraordinaire 2015 marque un nouveau cap en matière de représentation des personnes handicapées mentales accompagnées, puisque ces dernières pourront désormais adhérer et être membres actifs de l'Association. Pour ce faire, elles devront, au même titre que les autres membres actifs :

- faire acte de candidature en remplissant un bulletin d'adhésion,
- adhérer aux statuts et règlement général de l'Adapei 69,
- être à jour de cotisation.

Elles pourront également être éligibles aux fonctions d'administrateur. Surtout, ce statut de membre actif leur permettra de participer pleinement à l'action de l'Association, en disposant d'une voix délibérative lors de l'Assemblée générale et ainsi de mieux représenter la parole des personnes en situation de handicap mental.



### FOCUS



#### Nouveau nom : mode d'emploi

Le changement de nom de l'Association s'accompagne naturellement d'une évolution du logotype. Ce nouveau logo conserve les mêmes composantes graphiques (couleurs et typographies) que le logo actuel, bien identifiées par les acteurs du médico-social et l'ensemble de nos partenaires. Il est composé du nouveau nom « Adapei 69 », complété de manière systématique par la mention « Métropole de Lyon et Rhône »



**SERVEZ-VOUS CHEZ  
NOS ANNONCEURS,  
ILS SOUTIENNENT NOTRE ACTION :**



## BESSON OPTICIENS

76, rue Jean Moulin - 69300 CALUIRE ET CUIRE  
Tél. 04 78 23 49 09 - Fax 04 78 08 56 49

5-7, rue de la République - 69250 NEUVILLE-SUR-SAONE  
Tél. 04 72 08 89 49 - Fax 04 72 08 94 88

**2<sup>e</sup> paire solaire offerte même en verres progressifs**



**Accessoires  
pour soutien-gorge  
et maillots de bain**

Parc d'activités Les Ayats - 69390 MILLERY - Tél. 04 72 24 27 01 - Fax 04 72 24 37 87



**DÉBIT SUR LISTE  
AGENCEMENTS D'EXTÉRIEUR  
MOBILIERS  
ABRIS  
DÉCORATION  
TERRASSES**

ZI Les Cloches - 69550 Cublize  
Tél : 04 74 89 56 20  
Mail : kit.foret@wanadoo.fr  
www.kit-foret.com



**FABRICATION &  
COMMERCIALISATION  
de  
TEXTILES D'ENTRETIEN**

54 rue de Charlieu  
69470 Cours La Ville  
Tél. 33 (0) 4 74 89 89 69  
Fax. 33 (0) 4 74 89 84 63



**Tél. 04 78 72 22 66  
Fax 04 78 72 78 72**  
www.miroiterie-targe.fr

58, rue de Marseille  
69007 LYON



**VENTE - INSTALLATION  
Dépannage  
dans la journée**

**Vitrages isolants  
Glaces argentées  
Dalles de sol  
Aluminium-plexiglas  
Verres de cheminées  
Remplacement fenêtre  
bois, PVC et Aluminium  
Découpe de verre  
Sablage**



## OLLIER BOIS

**Bois - Panneaux - Menuiserie - Décoration - Isolation**

**Nouvelle adresse ! - 552, rue de l'Écossais 69400 Limas - Tél. 04 74 02 98 20**

SERRURERIE - FERRONNERIE

## Bernard BOTTAZZI

**Correspondance**  
6, allée des Cèdres  
69630 Chaponost  
Tél. 04 72 32 20 61  
Fax : 04 72 16 02 04

**Siège social**  
29, rue de la Sarra  
69600 Oullins  
Tél. 04 78 86 93 70  
bottazzi.serrurerie@orange.fr

Entreprise Générale de Bâtiment

## THIVILLIER

**MAÇONNERIE  
FAÇADE - TOITURE**

**QUALIBAT Mention RGE**

*Neuf et Rénovation  
Construction de Villas*

Place du Château  
69610 SAINTE-FOY-L'ARGENTIÈRE  
**Tél. 04 74 70 04 27**

Site : [www.thivillier-sarl.com](http://www.thivillier-sarl.com)



4 route du Col - 69850 Duerne  
**Tél 04 78 48 61 68**  
[www.venet-voyages.com](http://www.venet-voyages.com)

**Minibus accessibilité PMR  
Excursions France et Etranger - Voyages organisés  
Transports privés pour entreprises et ADAPEI  
Autocar avec plate-forme PMR**

# Assemblée générale ORDINAIRE 2015

### UN GRAND MERCI

L'équipe d'animation du Foyer d'hébergement Le Verger (Caluire-et-Cuire) a prêté main forte au service de l'Action associative pour l'organisation de la soirée. Merci donc à Olivier, Annie, Didier, Éric, Alexandre, Arnaud, Grégory et Pierre-Yves.

L'équipe d'animation du Verger propose des interventions pour organiser des soirées au sein des établissements de l'Adapei 69. N'hésitez pas à les solliciter : [verger@adapei69.fr](mailto:verger@adapei69.fr)



### UNE PARTICIPATION EXCEPTIONNELLE !

Lundi 8 juin, l'Assemblée générale de l'Association, la dernière sous la bannière « Adapei du Rhône », faisait salle presque comble avec plus de 200 personnes réunies, dont un nombre significatif de personnes en situation de handicap mental.

1. Les adhérents présents ont élu leurs nouveaux représentants au Conseil d'administration

2. Marie-Laurence Madignier, Présidente, Hervé Ellul, Commissaire aux comptes, Philippe Nicot, Directeur général et Bruno Le Maire, Secrétaire général



3. Renée Mériaux, Vice-Présidente, et Michel Verdier, administrateur en charge de l'action familiale, ont accueilli sur scène Volkan, Florian et Arnaud (Team Moto Hand'urance) et Marie-Laure Chapuis (Ciné-ma Différence) à l'occasion de la présentation du rapport de l'Action associative.

4. Marie-Laurence Madignier, Présidente, et Olivier (Foyer d'hébergement Le Verger) ont prononcé un discours introductif à deux voix.

5. L'équipe d'animation du Verger au complet



Après une ouverture par Marie-Laurence Madignier, Présidente de l'Adapei 69, aux côtés d'Olivier Rodriguez, résident au Foyer d'hébergement Le Verger, les différents rapports de l'année écoulée ont été présentés :

- rapport moral par Marie-Laurence Madignier,
- rapport d'activité statutaire par Bruno Le Maire, Secrétaire général,
- rapport de l'Action associative par Renée Mériaux, Vice-présidente à l'Action associative et familiale, et Michel Verdier, membre du Bureau en charge de l'Action familiale,
- rapport de l'action gestionnaire par Philippe Nicot, Directeur général,
- rapport financier et de gestion par André Dotte, Trésorier,
- rapport des comptes par Hervé Ellul, Commissaire aux comptes.

Téléchargez l'intégralité du Rapport annuel 2014 sur [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr) ou demandez-le au 04 72 76 08 88.

## Rapport moral 2014

Par Marie-Laurence Madignier, Présidente



Il y a un an était adopté le projet d'orientations 2014-2016, qui a constitué toute cette année la feuille de route du Conseil d'administration et du Bureau, tout comme celle du Directeur général et des professionnels de l'Association. Le rapport moral 2014 s'articule autour des cinq axes développés dans ce projet d'orientations.

### LE PARCOURS DE VIE

Le diagnostic permet d'affiner l'accompagnement proposé à chacune des personnes en situation de handicap, et cet accompagnement lui permet d'exprimer le meilleur de ses potentialités. Des bases ont été posées cette année afin que parents et professionnels puissent mieux se saisir de ce diagnostic et de l'évaluation fonctionnelle en lien, via :

- un travail de sensibilisation et l'organisation d'une soirée spéciale d'information (lire p10),
- un projet d'équipe mobile de diagnostic pour personnes avec autisme (proposition déposée auprès de l'ARS Rhône-Alpes dans le cadre du 3<sup>e</sup> plan autisme).

### LE SOIN ET L'HYGIÈNE DE VIE

L'alimentation, comme la question médicale, a une importance majeure dans le parcours de santé des personnes que nous accompa-



gnons, elle contribue tant à l'hygiène de vie qu'à la lutte contre l'obésité, source d'occupation et d'apprentissage à l'autonomie. Cette thématique a donné lieu à la création d'un groupe de travail réunissant parents et professionnels.

### LE TRAVAIL, L'AUTONOMIE ET L'APPRENTISSAGE

Plus d'un tiers des personnes handicapées mentales accueillies par l'Adapei 69 sont des travailleurs en Esat. Leur maintien au travail nécessite une attention permanente. La Filière Travail protégé et adapté a élaboré un plan d'actions stratégique, visant à valoriser le travail des personnes handicapées en favorisant les transitions aux périodes charnières de la vie de ces personnes : le

passage de l'IMPro à l'Esat et le passage à une activité moins fatigante, lorsque les capacités tendent à décliner.

### ÉVALUATION ET QUALITÉ

Les évaluations internes et externes, menées au sein de l'ensemble des établissements de l'Association, ont fait émerger des axes d'amélioration, intégrés dans les projets d'établissement. L'Association met désormais tout en œuvre pour développer et suivre les plans d'amélioration continue de la qualité et faire naître des synergies.

### L'ACTION FAMILIALE

Un accent particulier a été mis cette année sur la participation des grands frères et sœurs, avec l'organisation de portes ouvertes dans les Esat Jacques Chavent et La Courbaisse à Lyon, pour accueillir les fratries des travailleurs handicapés.



## Rapport de l'action gestionnaire

Par Philippe Nicot, Directeur général



Soucieuse de s'adapter aux nombreuses évolutions du secteur, aux contraintes budgétaires et surtout aux évolutions des besoins et attentes des personnes en situation de handicap mental, l'Adapei 69 a notamment avancé en 2014 sur trois sujets à forts enjeux pour les années présentes et à venir :

- **L'orientation des jeunes de plus de 20 ans accueillis en IME** : mise en place d'un groupe de travail pour proposer des solutions adaptées,
- **L'accompagnement des personnes avec autisme**, avec un panel de solutions proposées auprès de l'Agence régionale de santé (ARS) Rhône-Alpes, dans le cadre du 3<sup>e</sup> plan autisme, qui aboutira prochainement à la création de 8 places supplémentaires à l'IME L'Oiseau Blanc (Décines) et 9 places au Sessad Alliance (Lyon 5<sup>e</sup>).
- **La meilleure prise en compte de problématiques liées à l'hébergement**, telles que le vieillissement, la prise en charge des troubles psychiques, l'autonomie, la vie affective et sexuelle, le soin : création d'une Filière Habitat et vie sociale, pour compléter les trois filières déjà existantes (Enfance et adolescence, Travail protégé et adapté, Accompagnement médicalisé).

## Rapport de l'action associative

Par Renée Mériaux, Vice-présidente à l'Action associative et familiale, et Michel Verdier, membre du Bureau en charge de l'Action familiale

Parmi les actions de l'année 2014 mises en lumière à l'occasion de l'Assemblée générale, deux ont été présentées aux côtés des principaux protagonistes. Retour en images !

Aux côtés de Michel Verdier, Marie-Laure Chapuis, bénévole et principale coordinatrice des séances Ciné-ma Différence, revient sur cette belle expérience. En 2014, trois séances ont permis de de très nombreuses personnes avec des troubles du comportement de « se faire une toile », comme tout le monde, encadrées par des bénévoles. Ciné-ma différence a confirmé son succès en 2015.



Vous la connaissez tous désormais : l'aventure Team Moto Hand'urance, Victoire régionale de l'accessibilité en 2014, a permis à 9 travailleurs de l'Esat Léon Fontaine de rejoindre les paddocks de Magny-Cours en tant qu'équipe technique, le temps d'une course de moto nocturne. Trois d'entre eux, Arnaud, Florian et Volkan, sont montés fièrement sur la scène de l'Assemblée générale aux côtés de Renée Mériaux, pour revenir sur cette participation mémorable.

## 2014 EN ACTIONS !

### > FOCUS QUALITÉ

Si les évaluations internes et externes constituent une obligation réglementaire pour le renouvellement des autorisations de fonctionnement des établissements, elles sont surtout un outil essentiel et dynamique d'amélioration de la qualité des réponses de l'Association aux besoins des personnes accompagnées.

#### En 2014 :

- Pilotage de la démarche par le Copil qualité associatif et les Copils des établissements (avec des représentants des familles, à tous les niveaux)
- 46 rapports transmis par l'Adapei 69 aux autorités compétentes, (ARS et Conseil général)
- Recrutement d'une Référente qualité
- Élaboration de plans d'action transversaux par filière

### > FOCUS TRAVAIL

Dans le cadre des réflexions de la Filière Travail protégé et adapté, trois groupes de travail ont vu le jour en 2014 :

- **Val'Pro** - Accompagner le projet professionnel des travailleurs
- **Dynami't** - Favoriser l'expression des travailleurs et dynamiser les équipes encadrantes
- **Hantreprenre** - Optimiser l'activité économique des Esat et Entreprises adaptées.



## Travaux et projets réalisés en 2014

Les extensions ou créations qui ont vu le jour en 2014 vont de pair avec une volonté d'améliorer la qualité de l'accueil et de l'accompagnement proposé aux personnes en situation de handicap mental



**IME L'OISEAU BLANC (DÉCINES)**  
> Juillet 2014  
Une salle multi-activités mitoyenne à l'IME, pour des activités sportives, de loisirs ou festives.

**ESAT LA GOUTTE D'OR (MEYS)** > Septembre 2014

Extension de 1 900 m<sup>2</sup> de la surface de l'Esat : ateliers de production, cuisine et salle de restauration, bureaux.



**RÉSIDENCE SANTY (LYON 8<sup>e</sup>)** > Octobre 2014

Un nouveau bâtiment pour accueillir les résidents des Foyers Les Châtaigniers, Le Bois Galant, Le Grand Large (en partie) l'Accueil de jour du Grand Large (avec augmentation du nombre de places), une partie du SAVS St Nestor et du SAVS Lyon 8.



**PÔLE D'ACTIVITÉS ET D'APPRENTISSAGE PERCE NEIGE (THIZY-LES-BOURG)** > Octobre 2014

Accueillant entre autres les activités de l'IMPro Perce Neige, le nouveau pôle est composé de cinq salles de classe, cinq ateliers de pré-apprentissage, une salle de sport et une salle de psychomotricité.



## Projets à suivre



**FOYER D'HÉBERGEMENT JODARD (THIZY)**  
Reconstruction du bâtiment sur le terrain faisant face au foyer actuel.  
> Livraison : 2<sup>e</sup> semestre 2015



**IME DE TRANSITION PIERRE DE LUNE (SAINT-PIREST)**  
Reconstruction de l'IME sur un nouveau site à Saint-Priest, en remplacement des deux lieux d'accueil existants à St-Cyr aux Monts d'Or et Toussieu, et extension du nombre de places à 36 places (réparties sur /accueil séquentiel /accueil temporaire/accueil de jour/internat)  
> Livraison : Décembre 2015



**FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ LA ROSE DES SABLES (BOIS D'INGT)**  
Reconstruction du bâtiment sur le terrain jouxtant le bâtiment actuel et extension du nombre de places à 48 places + 2 places en hébergement temporaire et 4 places d'accueil de jour médicalisé.  
> Livraison : Août 2016

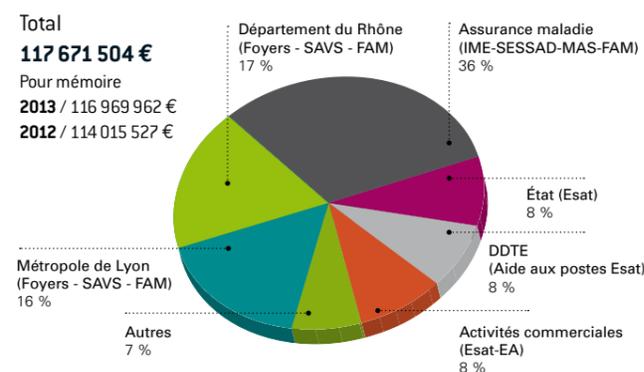


### Mais aussi...

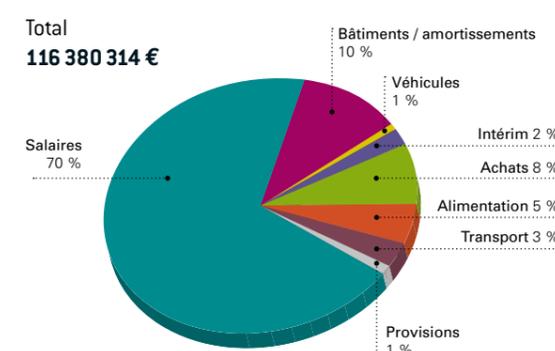
- > Nouveau **Centre d'accueil de jour de Parilly** et déménagement du CAJ sur les sites du Génie et de l'Esat Jacques Chavent (Vénissieux)
- > Extension de la **section autiste de l'Esat La Goutte d'Or et du Foyer d'hébergement** (Meys)
- > Reconstruction de l'**IME Les Sittelles** (Caluire-et-Cuire)

## Chiffres clés 2014

### ORIGINE DES RESSOURCES



### ORIGINE DES DÉPENSES



## Rapport de gestion 2014

Par **André Dotte**, Trésorier

**Le résultat de l'exercice 2014 est un excédent de 1 291 190 €. Cependant la reprise annoncée des produits des amendements Creton pour 1 495 253 € par l'ARS nous amènera à constater un déficit de 204 063 €.**

### ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

- **Places occupées au 31/12/2014** : 2 865, soit 2 325 personnes physiques accueillies (une personne peut être accueillie dans plusieurs établissements).
- **Journées réalisées en 2014** : 708 848, soit 32 244 de plus qu'en 2013.
- **Évolution des agréments** liée à l'ouverture de la Résidence Santy (Lyon 8<sup>e</sup>) et les fermetures transferts simultanés des Foyers d'hébergement Le Bois Galant et Les Châtaigniers, de l'Accueil de jour Le Grand Large, des SAVS L'Étape et Lyon 8<sup>e</sup>. Les SAVS sont répartis entre le SAVS de la Résidence Plurielle (Tassin-la-Demi-Lune) et la Résidence Santy.

### RESSOURCES DE L'ASSOCIATION

- **Total des ressources : 117,61 M€, soit une progression de 0,6 % par rapport à 2013.**
- Les prix de journées et dotations globales, ARS et Conseil général représentent près de 76,5 % des ressources.
- Le reste des ressources provient de l'aide aux postes, des activités commerciales et des recettes diverses.
- L'aide aux postes est un complément de salaire versé aux Esat et aux EA par l'État.

### DÉPENSES DE L'ASSOCIATION

- **Du fait de l'ouverture en année pleine de la Résidence Plurielle, les dépenses ont une augmentation plus forte qu'à périmètre constant, pour atteindre 116 380 K€.**
- Les dépenses de personnel constituent le poste principal de dépenses avec 80 528 K€, soit plus des deux tiers du total. Le second poste concerne les bâtiments, (amortissements, loyers, intérêts d'emprunts, maintenance, etc.) avec 10 % du total des dépenses. Les autres postes significatifs sont les achats pour 8 %, l'alimentation 5 % et les transports 3 %.
- Les principaux investissements de 2014 concernent la mise en fonctionnement du nouveau bâtiment de l'Esat La Goutte d'Or à Meys pour 2 967 K€ et la salle multi-activités de l'IME L'Oiseau Blanc à Décines pour 418 K€. L'acquisition de matériel reste stable, à hauteur de 794 K€, les dépenses pour les cuisines ont augmenté et sont de 286 K€, (ouverture du Complexe Santy et de l'extension de l'Esat La Goutte d'Or).
- Les achats de véhicules baissent cette année, 290 K€ au lieu de 438 K€.
- Aucun nouvel emprunt sur l'exercice 2014.
- On recense 1 827 personnes présentes dans l'effectif salarié au 31 décembre 2014, hors travailleurs handicapés, ce qui correspond à 1 614 équivalents temps plein. La progression de + 1,6 % par rapport à 2013 correspond à l'ouverture de la Résidence Plurielle.

### BILAN ACTIF

- Les constructions augmentent de 3 933 K€ sur 2014, avec la mise en fonctionnement de l'extension de l'Esat La Goutte d'Or et la salle multi-activités de l'IME l'Oiseau Blanc et réduisent donc les immobilisations en cours du même montant.
- Les créances augmentent de 159 K€ sur l'activité commerciale, ainsi que la créance auprès de l'Agence de services et de paiements de 1 078 K€ au 31 décembre 2014.
- Les valeurs mobilières de placement s'élèvent à 20 147 K€, en augmentation de 1 038 K€ du fait d'une restructuration des placements : transfert de livrets d'épargne vers des contrats de capitalisation.

### BILAN PASSIF

- La modification de la structure des fonds associatifs provient de corrections de comptes à comptes plus conformes au plan comptable en vigueur demandées par le commissaire aux comptes.
- Concernant les fonds dédiés portés en réserve au titre des successions, le solde disponible est de 791 K€ au 31 décembre 2014.
- Provisions pour risques et charges : + 310 K€ en 2014 (transport ARS, retraite, congés payés et litiges principalement).
- Dettes fournisseurs et comptes rattachés : + de 751 K€, soit +18 % (chantiers en cours sur 2014).
- Autres dettes : - 183 K€ suite à la régularisation des APL avec le Conseil général pour le compte des résidents.

# Orientations 2015

Par Marie-Laurence Madignier, Présidente



Au-delà de la poursuite des actions engagées en 2014 et qui ont été présentées tout au long de l'Assemblée générale, l'Adapei 69 mettra en 2015 l'accent sur six orientations.

## 1/ MÉTROPOLE DE LYON ET DÉPARTEMENT DU RHÔNE

> Tisser des partenariats solides avec les nouvelles collectivités

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015, une nouvelle organisation territoriale est en place sur le périmètre d'intervention de l'Association.

À nous désormais de tisser de nouveaux liens et mettre en place les modalités de travail adéquates, avec un accent particulier sur deux situations qui revêtent un caractère d'urgence :

- les jeunes adultes de plus de 20 ans, dits « amendement Creton », maintenus en établissement pour enfants faute de places disponibles dans le secteur adulte,
- les personnes handicapées vieillissantes, dont les besoins spécifiques font qu'elles se trouvent peu à peu décalées par rapport aux caractéristiques des structures qui les accueillent.

## 2/ PARCOURS DE VIE

> Faire vivre en interne la Filière Habitat et vie sociale

Avec la création de cette nouvelle filière, les responsables d'établissements d'hébergement ou des services d'accompagnement à la vie sociale travaillent ensemble pour :

- réfléchir à leurs pratiques,
- mieux partager leurs innovations,
- progresser dans l'amélioration du parcours de chaque personne,
- mieux faire correspondre l'accompagnement aux besoins, notamment sur les questions de l'intergénérationnel, le parcours de soins, la vie affective et sexuelle, le développement de l'accueil séquentiel,
- imaginer des solutions individualisées et évolutives pour répondre à la demande des personnes handicapées et de leur famille de vivre le plus possible une vie autonome « en milieu ordinaire ».



## 3/ TRAVAIL

> Valoriser l'activité des travailleurs handicapés

Une collaboration est engagée avec le réseau de travail adapté dans la région Rhône-Alpes (Gesat), pour mettre en œuvre une véritable évaluation des compétences et construire un parcours de formation et de travail.

Et pour permettre à nos Esat et Entreprises adaptées de poursuivre leur dynamique commerciale et de fournir le travail adapté dont les travailleurs ont besoin, une marque commune a été créée : Oseat (voir p.36). Elle offrira de façon beaucoup plus lisible à nos partenaires et clients un portail unique, signe de la synergie entre ces établissements. Un site Internet commun, en cours de finalisation, sera la première réalisation de cette démarche.

## 4/ DOULEUR ET FIN DE VIE

> Prévenir des moments critiques en santé

Cela fait plusieurs années que nous progressons vers une prise en charge plus globale de la santé des personnes que nous accueillons, sans nous focaliser sur la seule prise en charge du handicap intellectuel ou psychique.

Avec leur avancée en âge, ces questions prennent plus d'importance, qu'il s'agisse du volet médical ou de l'accompagnement au quotidien.

Dans le cadre des Rencontres de l'Adapei 69, deux journées d'information et de formation réuniront prochainement professionnels et familles autour de questions fondamentales :

- la douleur, le 24 septembre 2015 (lire actualité p.7),
- l'accompagnement en fin de vie, le 28 janvier 2016.



## 5/ PARTICIPATION

> Poursuivre la mise en place d'outils donnant la parole aux personnes handicapées mentales

Nous achevons un cycle de mandats des Conseils de la vie sociale (CVS), où nous avons souhaité, comme le préconise la loi de 2005, donner une réelle place aux représentants handicapés des résidents, sous forme de co-présidence le plus souvent.

Avec notamment le développement de l'usage du « Facile à lire et à comprendre » au sein des établissements et dans différents supports de communication, nous poursuivons de manière déterminée cette volonté de construire avec les personnes que nous accompagnons les outils leur permettant d'échanger et s'exprimer.



Enfin, comme toujours, donnons à l'action familiale les moyens de son ambition de proximité en mobilisant autour de l'Association de nouveaux parents et de nouveaux amis pour contribuer tous ensemble à construire une société plus accueillante pour les enfants et adultes en situation de handicap mental. C'est là que réside et que résidera demain encore notre force.

## 6/ ÉQUILIBRE BUDGÉTAIRE

> Rétablir les conditions d'un fonctionnement pérenne de l'association

Situation inédite depuis de nombreuses années, le résultat financier est cette année négatif\*, après une dégradation depuis 2 ou 3 ans. Les causes en sont identifiées, certaines sont liées à une faiblesse de financement qui ne prend pas en compte la nature de certains accompagnements ainsi qu'à la baisse des financements opérée en 2012 par le Conseil général du Rhône et dont l'effet s'est fait ressentir fortement cette année. Des mesures correctives de gestion s'imposent et sont en cours de réflexion, pour assurer la pérennité de l'Association et sa dynamique au profit des personnes handicapées, celles accueillies aujourd'hui, mais aussi toutes celles qui frappent à la porte de l'Adapei 69 et qui sont sans solution.

\* Déduction faite des recettes exceptionnelles « Creton » qui ne peuvent être considérées comme des recettes pérennes.

## Composition du Conseil d'administration

Elections de l'Assemblée générale du 8 juin 2015

### Administrateurs élus à titre personnel

Pierre-Marie Belbenoit-Avich\*, Henri Clerc, Marjolaine Chevalier, Jean-Claude Decourt\*, Raymonde Dominiak\*, André Dotte, Dominique Gerbes\*, Emmanuel Goutagny, Bruno Le Maire, Marie-Laurence Madignier, Renée Mériaux, Catherine Morey, Marie-Noëlle Oudin-Rollet, Patrick Puvis de Chavannes, Laurence Regard, Nathalie Reynaud, Jean-Claude Rivard, Charles-Henry Savary de Beauregard, Benoit Tesse, Michel Verdier.

\* Nouveau membre

### Administrateurs représentant les associations affiliées

Annie Laurent, Association des handicapés du Sud Ouest Lyonnais

Marie-Hélène Margueritte, Association de gestion des instituts du Haut Beaujolais AGIHB

Odette Rivoire, Association des handicapés des Monts du Lyonnais AHML

### Membre d'honneur

Jacques Madignier

### Direction générale

Philippe Nicot, Directeur général

Nicolas Bordet, Directeur de l'Action associative

Valérie Caralp-Faurot, Directrice des ressources humaines

Christèle Dumas, Directrice administrative et financière

### Directeurs de territoire

Vincent Charrassin, Lyon Est

Michel Matricon, Lyon Ouest

Patrice Rongeat, Rhône Ouest

## Composition du bureau

Élections Conseil d'administration du 9 juin 2015

### Présidente

Marie-Laurence Madignier

### Vice-présidente à l'Action associative et familiale

Renée Mériaux

### Vice-président à la gestion

Jean-Claude Rivard

### Secrétaire général

Bruno Le Maire

### Secrétaire générale adjointe

Laurence Regard

### Trésorier

André Dotte

### En charge de l'Action familiale

Michel Verdier

### Membres de la direction générale

Philippe Nicot, Directeur général

Nicolas Bordet, Directeur de l'Action associative

## BIENVENUE à nos nouveaux administrateurs

### Pierre-Marie Belbenoit-Avich



Conservateur en chef de bibliothèque retraité, Pierre-Marie Belbenoit-Avich est membre du Copil Evaluation interne de la MAS Soleil et a été membre du CVS de la MAS. Son fils François est accueilli à la MAS Soleil.

### Jean-Claude Decourt



Jean-Claude Decourt est Directeur de recherche émérite au CNRS. Il a été membre du CVS à l'IME Les Sittelles et participe également au groupe de travail sur la question des vacances pour personnes polyhandicapées. Il est par ailleurs administrateur de l'Association Les Amis de la Fondation OVE. Son fils Sylvain est accueilli à la MAS Robert Ramel (OVE).

### Raymonde Dominiak



Enseignante retraitée, Raymonde Dominiak est très active dans le milieu associatif, puisqu'elle a été administratrice dans plusieurs associations telles que l'Adapei 60 (Oise), le Secours populaire... Son fils Simon est à la recherche d'un Esat.

### Dominique Gerbes



Mère au foyer, Dominique Gerbes est déjà impliquée dans la vie de l'Adapei 69, puisqu'elle est membre de la Commission sensibilisation et scolarisation. Sa fille Emma est accompagnée à l'IME Les Primevères, dont elle est membre du Conseil de la vie sociale (CVS).

**Nous remercions vivement Igor Delahaye,** administrateur sortant, pour son engagement durant plusieurs années au sein du Conseil d'administration de l'Association.

### ► RÉFLEXION



## L'ESAT À LA RENCONTRE DES IME



**Dans le parcours de vie de chacun d'entre nous, le passage à l'âge adulte est synonyme de grands changements. C'est d'autant plus vrai pour les personnes accueillies en IME et qui iront en Esat, qui doivent à la fois envisager un changement de lieu de vie et une entrée dans le monde du travail. Un cap à franchir synonyme bien souvent d'excitation, mais aussi de questionnements, voire d'appréhensions. Depuis quelques mois à l'Esat La Courbaisse, les travailleurs partent à la rencontre des jeunes d'IME. Une expérience enrichissante pour les uns comme pour les autres.**

L'idée d'un tel projet est née spontanément, dans le cadre des réflexions de l'équipe de l'établissement sur l'importance d'ouvrir l'Esat vers l'extérieur. Alors que des stages de découverte permettent aux jeunes de découvrir le fonctionnement d'un Esat et les différents métiers exercés, ces rencontres offrent une approche plus globale, comme l'explique Julien Bind, Chef de service à l'Esat La Courbaisse. « Certains des jeunes que les travailleurs rencontrent ont déjà fait des stages en Esat, bien sûr, mais ils ne prennent pas nécessairement toute la mesure de ce que signifie « entrer

dans le monde du travail ». Échanger avec des adultes, qui ont également été accompagnés en IME pour beaucoup, rend le discours bien plus porteur et concret que s'il passait une fois de plus par les professionnels. Ils abordent ensemble la question de l'argent : comment l'utiliser ? Comment l'économiser ? Ils s'interrogent sur ce que signifie être autonome, mais aussi sur le côté un peu impressionnant du lieu de travail, etc. ».

### DONNER LA PAROLE AUX TRAVAILLEURS

Au-delà de l'intérêt que peuvent représenter de tels échanges pour les jeunes d'IME,

les rencontres organisées sont un moyen de valoriser le travail des personnes en situation de handicap mental qui exercent un métier en Esat. « Nous avons pensé un partenariat dans lequel les personnes que nous accompagnons au sein de l'Esat seraient entièrement impliquées. Nous souhaitons leur donner l'opportunité de parler de leur travail, de leur savoir-faire, de leur vie en tant que travailleur », complète Julien Bind.

### UN TRAVAIL IMPORTANT DE PRÉPARATION

Les interventions des travailleurs ont été soigneusement préparées, grâce notamment au soutien de Claire Debal, Éducatrice spécialisée stagiaire à l'initiative du projet et d'Aurélien Ciarlitti, Assistante sociale stagiaire. Comme l'explique cette dernière : « Nous avons mis en place 3 temps de travail avec des groupes de 3 à 4 travailleurs participants, en veillant à varier les métiers et les âges. Ces sessions de préparation ont permis aux travailleurs d'échanger préalablement aux rencontres avec les jeunes d'IME sur rôle de l'Esat, les changements liés à la vie adulte, les enjeux du travail. Ces discussions ont également été l'occasion de rectifier quelques idées fausses et d'expliquer certaines notions incomprises par certains. Nous avons aussi travaillé sur la présentation de l'Esat avec un support power point. Les travailleurs s'entraînent aussi à répondre aux questions, ce qui contribue à les rassurer. Prendre la parole devant un groupe n'est pas une chose évidente pour tous ! ».

Les retours sont largement positifs et tous attendent avec impatience les prochaines rencontres. Les travailleurs se sont déjà rendus au sein des IME Le Bouquet, Les Coquelicots et St-Vincent de Paul (Association St-Vincent de Paul).

Les IME qui le souhaitent peuvent solliciter l'Esat La Courbaisse !

► INNOVATION

# AIDER CEUX QUI AIDENT

## Un nouveau dispositif à l'IME Perce Neige



**Pas toujours facile d'aider un enfant en situation de handicap mental, de surcroît lorsqu'il présente des troubles du comportement et que notre fonction n'est pas éducateur spécialisé ou moniteur éducateur, mais parent, tout simplement. Pas facile non plus, en tant que professionnel, de comprendre les attitudes de ces enfants qui ne verbalisent souvent pas ce qu'ils ont vécu en dehors de l'établissement. Pourtant, on ne le répétera jamais assez, une continuité de l'action entre l'établissement et le domicile est primordiale si l'on veut voir les efforts des uns et des autres récompensés. À l'Institut médico-éducatif Perce Neige (Thizy-les-Bourgs), les équipes expérimentent depuis quelques mois un dispositif spécifique pour prêter main forte aux parents et à tous ceux qui « aident ».**

**A**gir sur le bien être psychique d'une famille ou d'une classe, prévenir des situations de crise, œuvrer en faveur de la qualité d'accompagnement global, voici les axes que le dispositif d'aide aux aidants de l'IME Perce Neige entend développer et qu'il a imaginé dès 2014. Un dispositif qui répond aux axes stratégiques du 3<sup>e</sup> plan autisme 2013-2017 : « [...] Être attentif à la place des familles dans le dispositif d'accompagnement, à leur souffrance et à leurs interrogations est aujourd'hui indissociable de la

réflexion sur les modalités de diagnostic et d'intervention [...]. Le 3<sup>e</sup> plan autisme veut aider les familles à être présentes et actives tout en prévenant les situations d'épuisement et de stress. [...] ».

### COMMENT ÇA MARCHE ?

Prenant la forme d'une équipe mobile, le dispositif d'aide aux aidants de l'IME Perce Neige est destiné à venir en soutien à tous les « partenaires » de l'accompagnement des enfants concernés : la famille bien sûr, mais aussi l'éducation nationale et toute personne aidant dans l'accompagnement.

Il s'appuie en interne sur une équipe composée principalement d'une psychologue du développement, et d'une éducatrice spécialisée formée à la problématique de l'autisme et de l'éducation structurée, avec la volonté d'étayer cette équipe au besoin (par exemple une psychomotricienne ou une enseignante spécialisée).

Concrètement, l'équipe peut intervenir au domicile de la famille lorsque celle-ci le demande, dans le cas où elle rencontre une problématique particulière, afin de :

- améliorer la cohérence des pratiques dans les différents lieux de vie de l'enfant,
- proposer des ajustements en lien avec les activités loisirs à domicile (promenade, regarder la télévision...),
- co-réfléchir sur la mise en place d'activités du quotidien (repas, lavage, service, rangement...),
- co-réfléchir sur les accompagnements envisageables pour mettre en place des temps avec la fratrie (autour de jeux, d'intérêts communs, cuisine...),
- présenter les principes et méthodes de l'éducation structurée pour que la famille puisse se les approprier,
- récupérer des acquis du domicile pour les généraliser à l'extérieur et inversement.

Bien sûr, le travail engagé requiert le partenariat des aidants à toutes les étapes : définition des objectifs de l'aide, ajustement des objectifs si besoin, renseignement d'une grille d'observation, utilisation des stratégies préconisées, bilans réguliers, etc.



### TOUT LE MONDE Y GAGNE

La mise en œuvre d'une telle démarche nécessite un investissement important de la part de tous les acteurs, mais les intérêts attendus sont réels.

*« Lorsque nous avons proposé des interventions à domicile à certaines familles, les parents nous ont vite interpellés sur les comportements problèmes en famille de leurs enfants avec autisme et/ou troubles envahissants du développement (TED) », explique Armelle Patin, chef de service à l'IME Perce-Neige. « Ces parents démunis devaient être soutenus par des conseils de professionnels qui connaissent leur enfant. Les outils et méthodes utilisés à l'IME devaient être expliqués et proposés en famille. Notre volonté est donc d'expliquer, certes, mais surtout d'aider à mettre en œuvre les stratégies pédagogiques avec la famille au sein même du domicile. »*

Un dispositif qui doit donc permettre de rassurer les familles, qui appréhendent parfois des comportements difficiles lors de l'accueil de l'enfant ou adolescent au domicile.

Inversement, prendre en compte l'environnement est nécessaire pour un accompagnement plus adapté au sein de l'établissement. Savoir qu'un événement a perturbé le week-end en famille peut par exemple être une information précieuse pour comprendre.

Au-delà des bénéfices attendus au sein du cercle familial et de l'établissement, la réflexion s'est élargie aux partenaires de l'éducation nationale, pour les enfants accueillis en double prise en charge.

*« De manière générale, en intervenant dans les différents milieux de vie, nous augmentons les possibilités de mieux comprendre le fonctionnement de l'enfant et augmentons ses chances de parvenir à renforcer ou développer des conduites adaptées dans ses multiples lieux de vie », conclue Armelle Patin.*

### UN TRAVAIL DE CONFIANCE ET DE COMPLÉMENTARITÉ

Le dispositif d'aide aux aidants présente par nature un caractère intrusif dans la vie intime des familles concernées. La confiance, la collaboration et l'échange d'informations sont donc des pré-requis à la démarche, pour une « stratégie d'intervention » la plus juste possible. Les parents restant les « experts » de leur enfant, mieux capables de repérer et donner du sens à des signes caractéristiques de leur enfant dans certaines situations auxquelles l'IME n'est pas confronté. Les professionnels de l'IME étant quant à eux les experts des difficultés liées au handicap de l'enfant.

► DU CÔTÉ DES RÉSIDENTS : Complexe L'Orée des Balmes (Sainte-Foy-les-Lyon)

## EXPOSEZ VOS ŒUVRES AU RESTO DE L'ORÉE!

**Le Resto de L'Orée, qui avait obtenu en 2009 une Victoire départementale de l'Accessibilité, a fait peau neuve ! Une nouvelle cuisine, une nouvelle décoration, et surtout un projet qui s'est étoffé avec un nouveau volet : la salle du Resto est désormais également une salle d'exposition et d'expression artistique.**

Cet espace peut accueillir les œuvres de tous : les résidents de L'Orée des Balmes mais aussi de tous les établissements et services de Adapei 69, pourquoi pas aussi des professionnels et des parents souhaitant partager leur talent !

Si vous êtes intéressé, n'hésitez pas à joindre la responsable du projet, Béata Olsza par mail : cajembruns-oree@adapei69.fr



**Le Resto de L'Orée est ouvert le lundi, mardi, mercredi et vendredi, à 12h30, sur réservation au 04 72 39 29 11. Menu unique à 6,50 €**  
**Nous vous attendons avec plaisir !**

► DU CÔTÉ DES RÉSIDENTS : Esat Léon Fontaine (Vaulx-en-Velin)

## VISITE PRIVÉE DE CHANTIER



**10 travailleurs de l'Esat Léon Fontaine ont eu l'opportunité de visiter le 7 mai dernier le chantier de l'extension de la ligne T3 du tramway qui desservira prochainement le Grand Stade de Décines.**

Cette journée était organisée à l'initiative de la société Cegelec Mobility, entreprise du chantier, client de l'Esat Léon Fontaine. L'établissement a notamment réalisé différents types de poteaux de signalisation et d'autres interventions sont prévues, comme le montage des pièces mécaniques qui permettent de tenir les câbles aériens. Après une présentation en salle du projet d'extension du tramway et de ses différentes sections, à l'aide d'un support adapté, les travailleurs ont visité dans le chantier.

► DU CÔTÉ DES RÉSIDENTS : IME L'Oiseau Blanc (Décines-Charpieu)

## STAGES PROFESSIONNELS

**Cinq jeunes de l'IME L'Oiseau Blanc ont découvert le monde du travail lors d'un stage et ont tenu à partager leurs impressions. Témoignages...**



*« Nous avons fait un stage collectif à l'Esat Léon Fontaine de Vaulx-en-Velin du 2 au 6 février 2015, accompagnés d'une éducatrice de L'Oiseau Blanc. Nous avons été accueillis sur l'atelier conditionnement où nous avons réalisé des travaux de mailing et d'ensachage. Cela nous a permis d'utiliser des outils que nous ne connaissions pas comme la soudeuse continue et la balance compteuse. Certains outils sont dangereux (le cutter par exemple), il faut faire attention ! Ce stage nous a beaucoup plu. C'est totalement différent de l'IME et c'est aussi plus fatigant. Nous remercions L'Esat Léon Fontaine de nous avoir accueillis, et nous avons hâte de découvrir d'autres ateliers. »*

► Samia, Alexandre, Grégory et Abdellah



*« J'ai fait un stage à la cuisine de l'IME L'Oiseau Blanc pendant quinze jours. J'ai appris plein de choses : j'ai coupé du pain, j'ai préparé des plats comme la salade ou le fromage et j'ai mis les plats sur les tables avant le service. J'ai beaucoup aimé ce stage et j'aimerais recommencer. Ça m'a donné envie de devenir cuisinière. Je remercie Audrey, la cuisinière de l'IME, de m'avoir accueillie en cuisine. »*

► Karima

► DU CÔTÉ DES RÉSIDENTS : Esat Louis Jaffrin (Mornant)

## « MON ENFANT VIEILLIT, MOI AUSSI. ET DEMAIN ? »

**Dans le cadre des réflexions du Conseil de la vie sociale (CVS), l'Esat Louis Jaffrin a convié le 8 mai dernier les familles pour échanger sur la question de l'avancée en âge de leurs enfants en situation de handicap, travailleurs à l'Esat. Un sujet sensible qui a attiré de nombreux participants.**

Cette soirée d'échanges a fait intervenir tant les familles que les professionnels de l'établissement et d'autres établissements autour de quatre problématiques particulières : la prévention, l'adaptation, la préparation et l'orientation. Le témoignage des moniteurs a été particulièrement apprécié. Il a permis de donner un éclairage sur le travail d'accompagnement éducatif réalisé au quotidien auprès des travailleurs. Le récit émouvant de Mme Le Maire,

bénévole et maman de Laurence, a fait l'objet d'une attention soutenue. Les parents qui déplorent le manque de structures pour personnes handicapées vieillissantes sur le secteur du Sud-Ouest lyonnais, se sont montrés d'autant plus intéressés par la présentation du Foyer de

vie Les Charmilles de l'association Education et Joie à Vernaison par son directeur Monsieur Renninger. Pour poursuivre la réflexion auprès des travailleurs eux-mêmes, des ateliers de préparation sont mis en place dès le mois de septembre par l'assistante sociale.



► DU CÔTÉ DES RÉSIDENTS : Foyer les Madeleines (Thizy-les-Bourg)

## CHAMPIONNAT DE JUDO

**Mickaël Perez, 33 ans, s'est brillamment illustré lors du championnat de judo dédié aux benjamins, qui se déroulait à Saint-Étienne en mars dernier.**

Accompagné à la Résidence Les Madeleines de Thizy-les-Bourgs, le judoka a en effet obtenu son examen de commissaire sportif. La validation de ce titre lui permettra de participer intégralement à

l'organisation et au déroulé d'événements sportifs, notamment pour le contrôle des licences ou lors des pesées. Une première consécration donc, pour ce jeune homme qui pratique depuis 13 ans au club de SEP. Mais cette obtention constitue aussi et surtout une étape incontournable pour prétendre obtenir la fameuse ceinture noire, qui représenterait l'aboutissement de l'investissement de Mickaël et de celui de ses coaches.



► DU CÔTÉ DES RÉSIDENTS : IME Le Bouquet (Lyon 9<sup>e</sup>)

## UNE FRESQUE RÉALISÉE AVEC LES JEUNES DE LA MJC

**Durant les vacances de printemps, les adolescents de l'IME Le Bouquet ont eu le plaisir d'accueillir les jeunes de la MJC Saint-Rambert de Lyon 9<sup>e</sup>. Durant toute une semaine, ils ont travaillé ensemble à la réalisation d'une fresque murale afin d'embellir le parc de l'établissement.**

Un climat de bonne humeur et d'entente parfaite aura régné entre les deux groupes durant le chantier mis en place à la demande des jeunes de l'IME. Comme l'ont souligné les animatrices jeunesse de la MJC à l'issue de ces quelques jours, le bénéfice de cette expérience était double. Outre l'intérêt des jeunes de la MJC à occuper leurs vacances de printemps par payer leurs vacances d'été, c'est aussi l'opportunité pour les adolescents de l'IME de pouvoir côtoyer des jeunes de leur âge, extérieurs à leur établissement, autour d'une activité commune et utile. Cette rencontre s'est si bien déroulée qu'il est plus que probable que les jeunes de l'IME participeront à d'autres activités de la MJC.



## SPECTACLE DE DANSE



**Les 12 mai, 26 juin et 27 juin derniers, 11 adolescents de l'IME Le Bouquet sont montés sur la scène de l'Espace Jean Couty (Lyon 9<sup>e</sup>) et les podiums de l'IME et de Villeurbanne, le DRAC, et le Conseil Général pour présenter un spectacle de danse hip-hop haut en couleurs.**

L'énergie et le dynamisme déployé par les jeunes ont été tels que toute la salle a fini par danser. En amont, ils ont bénéficié de l'aide du chorégraphe Farid Azzout, membre de la troupe « Les 10 corps » qui les a accompagnés sur scène le jour-J. Ont également contribué à la réussite de ce spectacle la costumière Angelina Herrero, le musicien Noël Kapoudjian, Ghislain et Julien et Céline (slameurs), éducateurs à l'IME. Ce projet a été financé par le fonds d'innovation de l'Adapei 69, la DRAC et le Conseil Général.

Pour les jeunes, les mois de préparation qui ont précédé cette représentation ont revêtu un caractère pédagogique important. « Pour certains, ce travail d'expression corporelle a demandé beaucoup d'efforts, et in fine entraîné une énorme progression », révèle Chantale N'Guyen, Directrice de l'IME.

Si vous avez manqué ces présentations, vous pourrez retrouver prochainement les jeunes de l'IME en première partie des spectacles de Farid Azzout, dans toute la région Lyonnaise.

► DU CÔTÉ DES RÉSIDENTS : Foyer de vie L'Étape (Vénissieux)

## EXPO : DES PORTRAITS PAS COMME LES AUTRES

**Le travail de l'atelier d'expression du Foyer de vie L'Étape, encadré par une animatrice extérieure et deux éducatrices, a abouti cette année à l'organisation d'une exposition à laquelle quasiment tous les résidents ont participé, inaugurée le 3 juillet à l'occasion de la fête d'été de l'établissement.**

Au rythme de 12 séances par an, l'atelier d'expression permet depuis 4 ans aux résidents qui le désirent d'échanger autour d'un thème choisi et selon une forme précise à chaque fois. L'objectif du groupe : faire circuler la parole, travailler la créativité autour des mots et du langage, développer l'imaginaire et permettre aux personnes accompagnées d'explorer de nouveaux terrains d'expression.

Le thème du portrait a semblé-t-il énormément inspirer les résidents du Foyer de vie. Après avoir écrit leur autoportrait sous forme de mini-poème, inspiré du travail de Nâzım Hikmet, artiste turc,

ils ont ensuite réalisé des portraits sous différentes formes. De fil en aiguille, chacun a réalisé un « portrait-calligramme » autour d'un objet du quotidien le caractérisant, un « portrait-photo » non pas de leur visage mais d'une partie de leur corps, un « portrait-pancarte », etc. Ce long travail autour de la représentation et de l'autoreprésentation a naturellement abouti à la mise en place d'une exposition, dont les résidents dégagent une certaine fierté ! Les équipes sont désormais à la recherche d'un lieu pour exposer hors les murs du Foyer de vie le résultat de cette aventure artistique passionnante.



► DU CÔTÉ DES RÉSIDENTS : Esat Léon Fontaine (Vaulx-en-Velin)

## LE 1<sup>er</sup> ESAT DE L'ADAPEI 69 FÊTE SES 40 ANS



**Vendredi 19 juin, l'Esat Léon Fontaine de Vaulx-en-Velin fêtait son 40<sup>e</sup> anniversaire. Quatre décennies d'existence qui en font le plus ancien établissement de travail adapté de l'Adapei 69. Près de 200 personnes étaient présentes.**

Pour fêter dignement cet événement, de nombreux invités ont fait le déplacement : partenaires institutionnels et associatifs, responsables politiques, mais aussi et surtout familles des travailleurs handicapés. Tout ce beau

monde a ainsi eu l'occasion de visiter les ateliers de l'établissement et de découvrir en détails les différentes activités qui y sont menées. Des visites que les personnes accompagnées elles-mêmes ont contribué à rendre vivantes grâce à leur enthousiasme. Chacun était en effet présent à son poste de travail, afin de faire la démonstration de leur travail. Dans l'après-midi, après un cocktail, de nombreuses animations festives ont rassemblé les convives dans la joie et la bonne humeur.

La veille, une journée portes-ouvertes avait été organisée pour les clients et autres partenaires médico-sociaux de l'Esat Léon Fontaine. Un autre franc succès puisque plus de soixante personnes avaient répondu présent.

► DU CÔTÉ DES RÉSIDENTS : IME Les Coquelicots (Meyzieu)

## CONNAISSEZ-VOUS LE « CÂLINOU DE MOR-MOR » ?



Lisa, accompagnée à l'IME Les Coquelicots, a participé au mois de mai dernier aux premières sélections du concours de cuisine Sodexo, sur le thème « Revisitez le dessert de votre enfance ». Même si le dessert original danois n'a pas été retenu, Lisa, sa famille et toute l'équipe de l'IME auront vécu une belle aventure.

« Les Aebleskivers, ces beignets en forme de balle de ping-pong, font la joie de tous les petits danois mais aussi de Lisa lors

des goûters à la maison ou chez Mor-Mor (Mamie) au Danemark. La balle était dans notre camp lorsque le thème du concours Sodexo fût dévoilé : « Revisitez le dessert de votre enfance ».

Ni une ni deux, nous avons mis notre cœur à l'ouvrage pour revisiter les aebleskivers de Mor-Mor avec l'aide de Laurent, chef cuisinier Sodexo, de Francine pour les photos et de Murielle, éducatrice technique spécialisée. Ce dessert n'aurait pas pu voir le jour sans la participation active de la famille de Lisa. La « poêle ping-pong » venue tout droit de Copenhague dans les valises des grands-parents, les bons conseils de nos cobayes (famille de Lisa, jeunes et collègues de l'IME) pour donner naissance au « Câlinou de Mor-Mor ».

La confection de ce dessert nous a demandé un travail en amont. L'aide de Francine en tant que photographe nous a enlevé une épine du pied pour réaliser l'analyse de tâches et ainsi rendre autonome Lisa en cuisine. Nous avons également créé des gabarits pour que la jeune fille réalise plus facilement la couronne

en chocolat avec l'aide de Laurent. Tous les vendredis matins, nous nous sommes exercés dans la cuisine pédagogique de l'IME, Lisa a pu mémoriser les différentes étapes de cette recette et s'approprier les différents outils.

Lisa nous a totalement bluffés par son attitude détendue, souriante tout en ayant le savoir-faire indispensable pour cet événement tant attendu, même si ce beau et bon dessert n'aura pas été retenu pour le tour suivant. »

• L'équipe de l'IME Les Coquelicots



► DU CÔTÉ DES RÉSIDENTS : IME Les Sittelles - L'Espérance (Caluire-et-Cuire)

## LE ROTARY CLUB SOUTIENT L'IME LES SITTELLES - L'ESPÉRANCE

Le vendredi 19 juin dernier, le Rotary Club Lyon Porte de l'Ain a organisé un tournoi amical selon la formule « Scramble à 2 », en faveur de l'IME Les Sittelles - L'Espérance

Après avoir soutenu en 2014 la Maison d'accueil spécialisée Jolane pour l'achat d'une baignoire de balnéothérapie, le Rotary Club a cette année effectué un don de

2400 €, qui permettra à l'établissement de financer l'achat de cinq tablettes numériques, munies de coques de protection. De plus en plus utilisées dans le cadre de l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental, les tablettes tactiles sont des outils intuitifs, personnalisables, nomades, valorisants et ludiques... mais pas accessibles à tous en termes de budget. Merci au Rotary Club !



## LES TEMPS FORTS DE L'ÉTÉ !

### LA MAISON SOLEIL FÊTE L'ÉTÉ

Dans une humeur campagnarde, les résidents de la Mas Soleil ont pu profiter en famille de la fête d'été de l'établissement en compagnie d'alpagas et de lapins bélier.



### FÊTE D'ÉTÉ DE L'ADAPEI 69

La traditionnelle fête d'été de l'Adapei 69 a rassemblé de nombreux convives dans le parc de l'IME Le Bouquet. Cette année, les animations se sont déroulées autour du thème des fleurs, un clin d'œil à l'IME

qui célébrait la veille son 50<sup>e</sup> anniversaire. Au programme : hamburgers, compositions florales, jeux en bois, chamboule-tout, pétanque, le tout sous un soleil resplendissant.



### LA MAS PAUL MERCIER A 30 ANS !

Tout l'équipe de la MAS Paul Mercier, les résidents et les parents venus nombreux ont soufflé les 30 bougies de l'établissement le 23 juin 2015.



### INAUGURATIONS

#### LUNDI 27 AVRIL

Les enfants de l'IME Perce Neige offrent un concert à l'Assemblée présente à Thizy-les-Bourgs pour fêter l'ouverture du nouveau Pôle d'activités et d'apprentissage.



#### MERCREDI 27 MAI

C'est le moment tant attendu de la découpe du ruban pour inaugurer officiellement l'extension de l'Esat La Goutte d'Or à Meys.



#### MERCREDI 27 MAI

Ambiance estivale après les discours dans les jardins de la Résidence Plurielle à Tassin-la-Demi-Lune.



**VURPAS ARCHITECTES**

31, rue Saint-Georges 69005 LYON - 04 72 40 95 55 - agence@vurpas-architectes.com

Une équipe pour imaginer et réaliser  
avec vous des lieux confortables,  
fonctionnels, où il fasse bon vivre**Intermarché**  
SUPER**AMPLEPUIS** Route de Roanne T. 04 47 89 25 28**BELLEVILLE-SUR-SAÔNE**  
Lieu-dit « Près de la cloche » T. 04 74 06 45 85**BOURG-DE-THIZY**  
Route de Roanne - C.D. 504 T. 04 74 64 14 10**DÉCINES-CHARPIEU**  
Place de la Mairie T. 04 78 49 27 15**OULLINS**  
141, boulevard Émile Zola T. 04 78 51 35 74**TOUS UNIS CONTRE LA VIE CHÈRE****COICAUD & CIE.**Ouverture automatiques de portails, portes de garages, contrôle d'accès  
Maintenance SAV pour industriels, tertiaires, collectifs, particuliers  
• MAINTENANCES • ÉTUDES ET DEVIS GRATUITSLe Norly 3, 136 chemin du Moulin Carron, 69130 Écully  
www.coicaud.com • 04 78 83 87 20**DECINES TAXIS - 04 78 49 07 61**2, allée thénard - 69150 Décines  
Transport de particuliers • Transport scolaireTAILLE ET SOINS DES ARBRES - ABATTAGES DIFFICILES  
Dominique ROYER 169 impasse des Oncins  
69210 ST-GERMAIN-SUR-L'ARBRESLE**ENTREPRISE**  
**RANC & GENEVOIS**  
Bâtiment**MAÇONNERIE**  
**CARRELAGE** 41, chemin du Pras 69350 La Mulatière  
Tél. 04 78 59 23 14 - Fax : 04 72 16 04 36Harmonie Mutuelle, 1<sup>re</sup> mutuelle santé de France

8 agences dans le Rhône - 04 72 71 20 64



harmonie-mutuelle.fr

Mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité, n° Siren 538 518 473. KG - 08/15

**GESTION - VENTE - ACHAT - DISTRIBUTION AUTOMATIQUE**

42, route de Saint-Symphorien d'Ozon 69800 Saint-Priest

Tél/fax 04 78 21 24 04

David Couilloud - Responsable commercial - 06 09 47 66 15

## ► UN NOUVEAU VISAGE DE PROFESSIONNEL

**ERNEST OKEMBA****Directeur du CAMSP (Lyon 9<sup>e</sup>), du Sessad Alliance (Lyon 5<sup>e</sup>)  
et de l'IME Les Primevères (Charly et St-Laurent d'Agny)****QUEL A ÉTÉ VOTRE PARCOURS AVANT  
D'ARRIVER À L'ADAPEI 69 ?**

Je suis né au Congo Brazzaville. Je suis venu en France à 23 ans pour poursuivre mes études universitaires d'ingénierie électronique. C'était au moment de la domestication de l'internet et je rêvais de la Silicon Valley ! J'ai suivi les conseils de mon père en me plongeant immédiatement dans la culture française et en m'inscrivant dans la vie associative locale. Au fil de mes rencontres, j'ai eu l'opportunité d'intégrer une Maison d'enfants à caractère social (MECS) gérée par les Pep 45, en tant qu'éducateur remplaçant. Je me suis vite senti à ma place dans ce rôle. J'ai donc décidé de faire une formation d'éducateur spécialisé après mon Master 2 en ingénierie électronique. Après avoir exercé en tant qu'éducateur au sein du Sessad des Pep 45, j'ai été nommé chef de service d'IME à mi-temps tout en gérant en parallèle un centre culturel que j'avais créé. J'ai finalement décidé de me consacrer entièrement à mon métier de chef de service. Après un Diplôme universitaire des hautes études sociales (DUHEPS) et

un Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale (CAFDES), j'ai obtenu un poste de directeur d'IME et Sessad dans le Cher, un établissement alors en grosses difficultés au sein duquel j'ai dû rétablir un climat de confiance, finaliser l'évaluation interne et mener l'évaluation externe. J'ai rejoint l'Adapei 69 en janvier de cette année.

**QUE CONNAISSIEZ-VOUS DE L'ADAPEI 69 ?**

Je ne connaissais pas l'Association mais j'ai rapidement constaté l'influence qu'elle a au niveau du département. J'ai été agréablement surpris par la qualité de l'accueil et l'appui précieux dont bénéficie le directeur d'un établissement par les services du siège : cet appui permet d'avoir une bonne visibilité sur l'ensemble de l'Association, pour fournir les meilleures réponses aux besoins de l'enfant. La notion d'association familiale est importante aussi. Je ne conçois pas la gestion de l'établissement sans l'apport des familles. Nous avons besoin de leur regard pour ajuster nos pratiques. N'oublions pas que sans le mouvement familial, les lois que nous connaissons n'existeraient pas.

**CAMPS, SESSAD, IME, IMPRO... COMMENT  
GÈRE-T-ON DES ÉTABLISSEMENTS SI  
DIFFÉRENTS ET SI ÉLOIGNÉS ?**

Cela représente beaucoup de travail et de vigilance. Je suis en lien permanent avec les membres de l'équipe de direction qui gèrent au quotidien les 4 structures, le Directeur adjoint du CAMSP et Sessad et les chefs de service de l'IME et l'IMPro. Même si mon bureau est à l'IME à Charly, je me rends au moins une fois par semaine dans les autres structures. Les établisse-

ments sont différents mais nous avons la chance de bénéficier d'un « effet filière », avec un accompagnement d'enfants de 0 à 20 ans, voire plus pour les jeunes sous aménagement Creton. L'enjeu est de favoriser les passerelles entre les structures tout en individualisant au maximum les parcours des enfants.

**QUELS SONT SELON VOUS LES GRANDS  
ENJEUX DE LA FILIÈRE ENFANCE ?**

L'individualisation des parcours justement. C'est pouvoir accompagner l'enfant au plus près et lui permettre de construire son projet de vie dans son environnement propre, sa famille, son quartier, sa ville. L'autisme est également un volet prioritaire. L'accord récent de l'ARS sur la création de places supplémentaires au sein du CAMSP et du Sessad nous donne une dynamique supplémentaire. Il y a un travail important de sensibilisation à faire auprès des professionnels, pour mieux prendre en compte les spécificités des personnes avec autisme, et nous avons déjà amorcé ce travail. Il est essentiel que nous disposions d'une base commune. Le développement des classes externalisées constitue un autre point d'attention majeur. Nous allons d'ailleurs très prochainement ouvrir une 2<sup>e</sup> classe externalisée. Mais il faut aller encore plus loin et développer les activités avec les autres élèves, autour des arts plastiques, du jardinage, du sport... C'est compliqué, car il faut travailler sur l'acceptation de l'autre, qui vient « perturber » le fonctionnement établi. Cela nécessite du temps et une vraie volonté des acteurs d'avancer côte à côte.

► DU CÔTÉ DES ESAT ET DES EA

# OSEAT, SOLUTIONS ET TRAVAIL SOLIDAIRE



Les Esat (Etablissements et services d'aide par le travail) et EA (Entreprises adaptées) ont une double mission : sociale et économique. S'il est vrai qu'une mission sociale de qualité soutient le développement économique, l'inverse est tout aussi juste. Or, pour développer et faire perdurer leurs activités, ces entreprises pas comme les autres doivent se positionner sur un marché très concurrentiel. Forte de ces constats, l'Adapei 69 lance OSEAT, la marque commerciale de ses Esat et entreprises adaptées.

Les objectifs de cette démarche sont multiples :

- valoriser le savoir-faire des Esat et Entreprises adaptées de l'Adapei 69,
- assurer aux clients et prospects une meilleure compréhension et une plus grande visibilité de l'offre des Esat,
- créer un effet de synergie pour un impact commercial plus grand auprès des clients et prospects,
- déterminer et afficher son propre positionnement face aux entreprises concurrentes du milieu ordinaire.

**Les métiers d'OSEAT**

OSEAT, c'est 6 Esat et 2 EA répartis sur tout le territoire du Rhône, exerçant leurs savoir-faire autour de 8 grandes familles de métiers :

**Cosmétique** : fabrication, conditionnement primaire et secondaire

**Prestations industrielles et logistiques** : conditionnement et déconditionnement, montage électrique et câblage, maintenance, contrôle qualité, préparation de commandes, gestion de stock, e-boutique, couture...

**Propreté et recyclage** : blanchisserie, entretien de locaux, nettoyage industriel, de parking et de véhicules, recyclage de produits électriques, informatiques, mécaniques...

**Espaces verts** : entretien, création paysagère, élagage, pépinière...

**Restauration et location de salles** : restauration collective, traiteur, location de salles...

**Menuiserie** : palettes, composteurs, caisserie, petit mobilier...

**Imprimerie et communication** : impression, façonnage, signalétique, numérisation et archivage, mailing et routage, infographie, création de sites web...

**Solutions sur site** : manutention, logistique, tri d'archives, tri de colis...

Faire appel à la sous-traitance via OSEAT, c'est faire un vrai choix de performance économique et sociale tout en contribuant à l'intégration professionnelle des travailleurs handicapés dans le Rhône !



Au même titre que n'importe quelle entreprise ou groupement d'entreprises, les Esat et Entreprises adaptées de l'Adapei 69 ont désormais leur marque. À cette identité commune s'ajoutera très prochainement un site internet et des outils de promotion parmi lesquels une plaquette commerciale.

## CARNET FAMILIAL

→ LE 3 AVRIL 2015

Décès de M. Richard Neyran, papa de Marjorie, accueillie aux Sittelles (Caluire-et-Cuire)

→ LE 18 MAI 2015

Décès de Jeissim Blizak, 11 ans, accompagné à l'IME Les Primevères (Charly) depuis septembre 2011.

→ LE 3 JUIN 2015

Décès d'Yves Cathalan, accompagné au Foyer Jean-Pierre Delahaye (Alged). Sa maman Odette Cathalan a été très longtemps bénévole sur les campagnes de Noël de l'Adapei 69.

→ LE 3 AOÛT 2015

Décès de Jordan Degrange, accueilli à l'IME Les Sittelles (Caluire-et-Cuire) depuis 2005.

→ LE 12 AOÛT 2015

Décès de Raymond Gauthier, qui a exercé durant plusieurs années la mission de Secrétaire général de l'Association.

→ LE 15 AOÛT 2015

Décès de Mr Vacherand, papa de Grégory, accompagné à la Maison d'accueil spécialisée Jolane (Meyzieu).

## REPÈRES

## ↓ DONNÉES FINANCIÈRES au 1<sup>er</sup> juillet 2015

### Personnes handicapées

**ALLOCATION D'ÉDUCATION DE L'ENFANT HANDICAPÉ (AEEH) MENSUELLE**

Allocation de base : 129,99 €

- Compléments :
- 1<sup>re</sup> catégorie : 97,49 €
  - 2<sup>e</sup> catégorie : 264,04 €, majoration spécifique parent isolé : 52,81 €
  - 3<sup>e</sup> catégorie : 373,71 €, majoration spécifique parent isolé : 73,12 €
  - 4<sup>e</sup> catégorie : 579,71 €, majoration spécifique parent isolé : 231,54 €
  - 5<sup>e</sup> catégorie : 740,16 €, majoration spécifique parent isolé : 296,53 €
  - 6<sup>e</sup> catégorie : 1 103,08 €, majoration spécifique parent isolé : 434,64 €

-Taux partiel (MTP\*40 à 70 %) : de 441,23 € à 772,16 €

- Plafond de ressources annuel : plafond AAH + montant de l'allocation

**PRESTATION DE COMPENSATION (PCH) À DOMICILE**

**Tarifs de l'aide humaine :**

- Emploi direct d'une aide à domicile : 12,39 €/heure
- Recours à un service mandataire : 13,63 €/heure
- Recours à un service prestataire : 17,59 €/heure
- Dédommagement d'un aidant familial : 3,65 €/heure
- En cas de cessation totale ou partielle d'activité : 5,48 €/heure dans la limite de 941,09 € ou, si aide et présence permanente : 1 129,31 €

**ALLOCATION JOURNALIÈRE DE PRÉSENCE PARENTALE (AJPP)**

- 42,97 € pour un couple

- 51,05 € pour une personne seule

**ALLOCATION AUX ADULTES HANDICAPÉS (AAH) MENSUELLE**

- Taux plein : 800,45 €

- Minimum après 60 jours d'hébergement ou d'hospitalisation : 240,14 € (30 % de l'AAH)

- Majoration pour la vie autonome : 104,77 €

- Complément de ressources : 181,64 €

- Garantie de ressources : 979,76 €

**Plafond de ressources annuel (revenu net catégoriel 2011) :**

- Célibataire : 9605,40 €

- Couple : 19210,80 €

- Par enfant à charge : + 4802,70 €

**ALLOCATION COMPENSATRICE POUR TIERCE PERSONNE (ACTP) MENSUELLE**

-Taux plein (MTP\*80 %) : 882,46 €

### Personnes âgées

**ALLOCATION DE SOLIDARITÉ AUX PERSONNES ÂGÉES (ASPA) MENSUELLE**

Allocation : 800,00 €

**ALLOCATION PERSONNALISÉE D'AUTONOMIE (APA) MENSUELLE**

Montant maximal du plan d'aide : (brut et net CRDS déduite)

- GIR 1 : 1312,67 € (1.19\*MTP), soit net 1306,10 €
- GIR 2 : 1125,14 € (1.02\*MTP), soit net 1119,51 €
- GIR 3 : 843,46 € (0.765\*MTP), soit net 839,24 €
- GIR 4 : 562,57 € (0.51\*MTP), soit net 559,76 €

**Plafond de ressources mensuel :**

- Personne seule : 973 €
- 2 personnes : 1 459 €
- 3 personnes : 1 751 €
- 4 personnes : 2 042 €
- Par personne suppl. : 389 €

**MAJORATION POUR TIERCE PERSONNE (MTP)**

- 1103,08 €

**ALLOCATIONS FAMILIALES**

Base mensuelle (BMAF) : 406,21 €

**FORFAIT HOSPITALIER**

-18 € / jour pour hospitalisation

-13,50 € / jour pour hospitalisation psychiatrique

### Sécurité sociale

**COUVERTURE MALADIE UNIVERSELLE (CMU)**

Affiliation gratuite si revenu fiscal annuel inférieur au plafond 9601 €

Cotisation égale à 8 % si revenu fiscal annuel supérieur au plafond 9601 €

**PROTECTION COMPLÉMENTAIRE DE SANTÉ (CMU-C)**

Plafond de ressources mensuel

- Personne seule : 720 €
- 2 personnes : 1 081 €
- 3 personnes : 1 297 €
- 4 personnes : 1 513 €
- Par personne suppl. : 288,15 €

**ASSURANCE COMPLÉMENTAIRE SANTÉ (ACS)**

Montant de l'aide :

- Âgé de moins de 16 ans : 100 €
- Âgé de 16 à 49 ans : 200 €
- Âgé de 50 à 59 ans : 350 €
- Âgé de 60 ans ou plus : 550 €

### Garantie de rémunération des travailleurs handicapés

**MILIEU ORDINAIRE**

Montant horaire : minimum 9,61 €/heure (SMIC)

**MILIEU PROTÉGÉ (ESAT)**

Montant horaire : minimum 5,29 €/heure et maximum 10,48 €/heure, soit entre 55 et 110 % SMIC)

### Salaires

**SALAIRE MINIMUM (SMIC) brut/net**

Montant horaire : 9,61 € / 7,53 €

Rémunération mensuelle base 151,67 heures : 1 757,52 € / 1 142,07 €

**MINIMUM GARANTI**

Montant horaire : 3,51 €

**PLAFOND MENSUEL**

Tranche A brute : 3170 €

## ADRESSES UTILES

- **Unapei**  
Tél. 01 44 85 50 50
- **Urapei Rhône-Alpes**  
Tél. 04 37 43 61 53
- **Adapei**
- Ain** ..... Tél. 04 74 23 47 11
- Ardèche** ..... Tél. 04 75 33 05 57
- Drôme** ..... Tél. 04 75 82 13 82
- Isère** ..... Tél. 04 76 46 39 66
- Loire** ..... Tél. 04 77 34 34 34
- Rhône** ..... Tél. 04 72 76 08 88
- Savoie** ..... Tél. 04 79 71 95 07
- Haute-Savoie** .. Tél. 04 50 46 55 69

## ASSOCIATIONS AFFILIÉES À L'ADAPEI 69

- **Association de Gestion des Instituts du Haut Beaujolais – Agihb (Secteur Thizy-Amplepuis)**:  
Michel Verdier – Tél. 04 77 23 07 71
- **Association du Sud-Ouest Lyonnais Ahsol (secteur Givors-Mornant)**:  
Annie Laurent – Tél. 04 72 24 38 63
- **Association des Monts du Lyonnais**  
Odette Rivoire – Tél. 04 74 70 03 95

## ASSOCIATIONS PARTENAIRES

- **Association Alova (Loisirs et vacances adaptés)**:  
75, cours Albert Thomas 69003 Lyon  
Tél. 04 72 76 08 88
- **Association Autisme Rhône Lyon Métropole**:  
Jean-Claude RIVARD  
Tél. 06 21 02 28 54
- **Association Trisomie Geist 21**:  
Tél. 06 37 14 17 00  
trisomie21rhone@orange.fr
- **Association Soleil**:  
Jean-Pierre et Nicole Grosjean  
Tél. 04 72 31 06 16  
jean-pierre.grosjean@wanadoo.fr
- **ATMP (Association tutélaire des majeurs protégés)**: Tél. 04 72 69 25 25

## ASSOCIATIONS AMIES

- **Association Sésame Autisme Rhône-Alpes**: Tél. 04 72 98 31 81  
contact@sesame-autisme-ra.com
- **Association des Instituts de Villefranche et de sa région (AGIVR)**  
Tél. 04 74 65 00 70

## ADMINISTRATIONS

- **Maison Départementale et Métropolitaine des Personnes Handicapées du Rhône (MDMPH)**  
27, rue de la Part-Dieu 69003 Lyon  
Tél. 0 800 869 869 (N° vert)
- **Maison du Rhône (MDR)**  
www.rhone.fr
- **Agence Régionale de Santé Rhône-Alpes (ARS)**:  
241, rue Garibaldi  
69418 Lyon CEDEX 03  
Tél. 04 72 34 74 00
- **Hôpital du Vinatier**  
Tél. 04 37 91 55 55
- **Hôpital Saint Jean de Dieu**  
Tél. 04 37 90 10 10
- **Hôpital Saint-Cyr-au-Mont-d'Or**  
Tél. 04 72 42 19 19

**RESTALLIANCE**  
RESTAURATION HÔTELLERIE  
L'engagement santé

RESTAURATION ET SERVICES HÔTELIERS  
POUR LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES ET MÉDICO-SOCIAUX

Les Jardins d'entreprises - Bât. F1 - 213 rue de Gerland - 69007 LYON  
04 72 76 50 40 - www.restalliance.fr



- **MAGASINS**
  - **BUREAUX**
  - **CUISINES**
  - **BANQUES D'ACCUEIL**
  - **MEUBLES STRATIFIÉS**
- 4, rue Lionel Terray - 69740 GENAS  
T. 04 78 90 45 65 - Fax : 04 78 90 70 50

SYMPATHISANT



LABORATOIRE  
CHARCOT

**SERVEZ-VOUS CHEZ NOS ANNONCEURS,  
ILS SOUTIENNENT NOTRE ACTION**

**S.E.T.I.**

**Locaux d'activités  
et résidentiels en location**

280, rue Richetta – 69400 VILLEFRANCHE  
Tél. : 04 74 68 12 03

**MENUISERIE GÉNÉRALE  
BLANC-DURANTIN**  
NEUF-RÉNOVATION-AGENCEMENT

Secteur Industriel Le Caillou - 69630 CHAPONOST  
Téléphone 04 78 56 07 32  
Télécopie 04 78 56 19 11  
E-mail: blanc-durantin@wanadoo.fr

**Assystec**

- Protection électronique • Détection incendie •
- Vidéo surveillance • Téléphonie • Radio-téléphonie •
- Contrôle d'accès • Portails et Automatismes •

8, rue Gabriel Rongier 69370 ST DIDIER AU MONT D'OR - Tél. : 04 78 35 32 70 - Fax : 04 78 64 54 95

**H.T.V.S.  
ARCHITECTURE**

Agence d'architecture  
2 rue de la gare 69009 Lyon - T:04-72-53-67-20 - F:04-78-43-48-80 - www.htvs.fr

**Granjard**  
LA FIBRE PROFESSIONNELLE DEPUIS 1884

www.granjard.fr

Granjard SAS - Route de Feurs  
42360 PANISSIÈRES - FRANCE  
Tél. +33 (0)4 77 28 68 68  
Fax +33 (0)4 77 28 76 14  
contact@granjard.fr

Linge plat & litene  
Vêtements & Chaussures professionnels  
Décoration textile



Froid et Cuisines Professionnelles  
81 bis, rue de Borchamp  
71110 MARCIGNY  
Tel : 03-85-25-17-45  
Fax : 03-85-25-34-49  
contact@perrier-andre.fr

**machines à coudre brother (H) Husqvarna JANOME**  
Réparation toutes marques  
broderie à façon - noms entiers tissés



131, Grande rue – 69600 OULLINS  
Tél. 04 78 51 34 81 – Fax 04 78 50 49 96

## ABONNEZ-VOUS AU BULLETIN

**20 € par an**



### Bulletin d'abonnement 2013

à compléter et à retourner avec votre règlement,  
(par chèque à l'ordre de l'Adapei 69)  
sous enveloppe affranchie à l'adresse :

**Adapei 69**  
**75, Cours Albert Thomas**  
**CS 33951 69447 LYON CEDEX 03**

NOM.....

PRÉNOM .....

ADRESSE COMPLÈTE .....

.....

.....

Date :

Signature :



# ENCOURAGER & ACCOMPAGNER LES ASSOCIATIONS SOLIDAIRES *sur notre territoire*

Les Trophées Solidarité Hommes & Territoires sont un concours organisé par la Banque Populaire Loire et Lyonnais afin de mettre en avant, de promouvoir et récompenser les associations des territoires sur lesquels elle est implantée.



**TROPHÉES  
SOLIDARITÉ**  
HOMMES & TERRITOIRES  
BANQUE POPULAIRE LOIRE ET LYONNAIS

Sur chacun des 4 territoires de la banque, Lyon, Saint-Etienne, Vienne et Villefranche 4 associations réalisant des actions d'intérêt général seront cette année récompensées soit 16 associations.

DÉCOUVREZ CE CONCOURS SUR:  
[www.bp2l-trophees.fr](http://www.bp2l-trophees.fr)

BANQUE POPULAIRE  
LOIRE ET LYONNAIS  
BANQUE & ASSURANCE



## 6 Agences à votre service

69160 Tassin

69220 Belleville

71000 Mâcon

**FORESTIER - GUYARD**  
et associés

01570 Feillens

69250 Neuville

69400 Villefranche

Assurances

UN SEUL NUMERO LE : **0 826 10 59 69**  
appel à 0,15 € TTC/mn

**ecf** **DEVENEZ MONITEUR  
AUTO ÉCOLE**  
INSTITUT DE FORMATION PROFESSIONNELLE

*Vous aimez  
le contact  
Vous avez  
le goût de  
l'enseignement  
Vous êtes  
sensibilisé  
par la sécurité  
routière...*

Le permis B depuis 2 ans  
+ diplôme niveau 5  
pas de limite d'âge

Découvrez ce métier à l'une de nos réunions d'information  
**pour Lyon 04 72 14 98 95**  
**pour Valence 04 75 47 61 62**

FORMATION MONITEURS-SEM.19



© 04 37 72 30 30  
fax 04 37 72 30 39

*Transports d'enfants  
& d'adultes handicapés  
Handicap mental,  
moteur ou sensoriel*

130 rue de la Poudrette - 69100 Villeurbanne



Z.I. - LA MOUCHE - 38, CHEMIN DE LA MOUCHE - B.P. 27  
69230 SAINT-GENIS-LAVAL  
**TÉL. : 04 78 51 00 21 - FAX : 04 78 51 79 06**

**domino assist'm**  
intérim & recrutement  
INTERIM - CDI - CDD

**Confiez nous la gestion de vos recrutements  
et de vos remplacements éducatifs et soignants !**

**vous recherchez pour des courtes ou longues durées:**  
des éducateurs spécialisés > moniteurs éducateurs > aides médicaux psychologiques  
infirmières > aides soignantes > élèves éducateurs > veilleurs de nuit

31 quai Augagneur - 69003 Lyon - tél. 04 37 48 38 90 - Fax: 04 78 89 54 14  
[assistmlyon@dominointerim.com](mailto:assistmlyon@dominointerim.com) - [www.dominointerim.com](http://www.dominointerim.com)