

ASSEMBLÉE générale

11 JUIN 2013

Salle l'Ellipse
de Sainte-Foy-lès-Lyon

L'Assemblée générale 2013 de l'Adapei du Rhône a réuni près de 250 personnes le lundi 10 juin à Sainte-Foy-lès-Lyon. Une soirée comme tous les ans riche en échanges, qui a permis de revenir sur les temps forts qui ont ponctué l'année 2012 mais aussi de présenter les orientations 2013 et les projets en cours.

Aux côtés de la Présidente Marie-Laurence Madignier, se sont exprimés Bruno Le Maire, Secrétaire général, Renée Mériaux, Vice-présidente et Prosper Teboul, Directeur général.

L'Assemblée générale a également été l'occasion de donner la parole aux personnes concernées par le handicap mental, comme vous le découvrirez dans ce numéro spécial. Merci aux nombreuses personnes et personnalités qui ont répondu présent à cet événement incontournable de la vie de l'Adapei du Rhône, qui témoignent ainsi de leur engagement et de l'intérêt qu'elles portent à l'Association.



Prosper Teboul,
Directeur général de
l'Adapei du Rhône

Guy Fischer,
Sénateur du Rhône

Marie-Laurence
Madignier, Présidente
et Bruno Le Maire,
Secrétaire général
de l'Association



François Baraduc,
Vice-président du Conseil
général du Rhône et
Nicole Berlière-Merlin,
Directrice générale adjointe
du service vie sociale du
Conseil général du Rhône



Jean-Paul Delorme,
Vice-président du
Conseil général
du Rhône



Michel Chapas,
Maire de Sainte-Foy-lès-Lyon



Renée Mériaux, Vice-présidente
à l'Action Associative de l'Adapei du Rhône



La présentation du rapport moral par la Présidente Marie-Laurence Madignier a permis de revenir sur les grandes orientations et thématiques de l'année écoulée, qui s'inscrivent dans les axes de son projet pluriannuel adopté en 2011.

Rapport moral 2012

L'INNOVATION DANS LA CONCEPTION DES PROJETS

L'environnement de développement des projets liés au secteur d'action de l'Adapei du Rhône a largement évolué ces dernières années. L'Association met donc en œuvre les moyens nécessaires pour s'adapter :

- **Conception de projets de plus en plus finement liés aux besoins des personnes accueillies**, en termes d'aménagement des locaux, de type d'accompagnement proposé, etc.

Exemple : la création des unités pour personnes handicapées vieillissantes au Foyer l'Orée des Balmes (Sainte-Foy-Lès-Lyon) et le projet de Meys en cours.

- **Recherche de nouvelles solutions dans une période difficile sur le plan financier.**

Exemple : l'autofinancement du foyer pour personnes avancées en âge dans les Monts du Lyonnais, en cours de création, pour répondre à un besoin crucial dans ce secteur.

- **Réalisation de marges d'économies significatives** pour poursuivre le développement des actions de l'Association.

Exemple : la réorganisation des services administratifs et la centralisation des supports paie et comptabilité, en cours.

LA SANTÉ ET L'ACCOMPAGNEMENT DE NOS ENFANTS

Plusieurs sujets ont été au cœur de l'activité de la Commission Médicale Associative et du Groupe Professionnel d'« articulation des soins », mais aussi du Conseil d'accès aux soins & santé composé majoritairement de parents :

- **La prévention** : mise en place d'un partenariat avec le réseau bucco-dentaire du Dr Éric-Nicolas Bory, pour la formation de référents au sein de chaque établissement.

- **Le diagnostic** : mise en place d'un partenariat avec le Pr Vincent Desportes et d'un processus collaboratif avec le Pr Patrick Ederly, tous deux basés à l'hôpital Femme-Mère-Enfant de Bron.

- **L'année de l'autisme** : organisation de conférences et d'un colloque à Lyon fin 2012. Ces événements ont été l'occasion de mettre en avant l'importance d'harmoniser les pratiques, au sein même de l'Association, à partir des retours d'expérience internes et externes.

- De manière générale, **réflexion sur l'intérêt de penser autrement l'accompagnement spécialisé** de chacun, à partir d'un diagnostic plus précis, de l'adaptation des méthodes d'apprentissage connues et en faisant le lien entre handicap mental et santé ordinaire.



LES CONSEILS DE LA VIE SOCIALE (CVS) ET LA PARTICIPATION DES PERSONNES HANDICAPÉES

Le renouvellement des membres des CVS a été l'occasion de faire le point sur de multiples aspects :

- **l'accueil des nouveaux parents** par d'autres parents,
- **l'application du principe de participation de l'usager** tel que défini dans la loi de 2005,
- **l'élaboration de textes en « facile à lire et à comprendre »**, en associant les personnes handicapées mentales à leur élaboration.

Jusqu'à présent, le travail engagé par les professionnels a permis de faire passer les personnes accueillies de bénéficiaires à usagers, il s'agit maintenant de les faire passer d'usagers à citoyens. Des marges de progrès et un champ d'expérimentation et d'innovation ont été identifiés pour faire progresser encore l'Association.

L'ACTION ASSOCIATIVE : BÉNÉVOLAT ET PROXIMITÉ

La priorité en 2012 a été l'action en direction des bénévoles, afin d'encourager l'adhésion et de mieux cerner les besoins, avec notamment :

- **la participation ou l'organisation d'événements** pour renforcer la lisibilité de l'Association (congrès Unapei de Besançon, Journée de l'Action Associative, renouvellement des programmes d'activités...),
- **des formations et une palette de réunions thématiques**, des groupes «fratrie» actifs,
- **des supports de communication** renouvelés, plus conviviaux, à l'image de l'Association.

FOCUS ACTION ASSOCIATIVE



La présentation des actions 2012 a été l'occasion de donner la parole aux personnes directement concernées par le handicap mental.

Dans un premier temps, **Marjolaine**, sœur d'un jeune handicapé mental, a témoigné de son expérience au sein de la Commission « Frères et sœurs d'un adulte handicapé », qu'elle a acceptée d'animer depuis 2013.

Autres témoignages forts de la soirée : ceux de **Ghislaine, Éric et Jérôme**, travailleurs en Esat ayant mené des actions de sensibilisation auprès du personnel TCL*. Interrogés par Bruno Le Maire, Secrétaire général de l'Association, et munis d'une feuille sur laquelle ils avaient préparé leurs réponses, ils se sont exprimés sur les difficultés qu'ils rencontrent dans le cadre de leurs déplacements en transports en commun.

Éric a évoqué les resquilleurs, les vélos qui ne devraient pas être dans les bus et les conduites saccadées qui rendent parfois l'équilibre difficile. Ghislaine a parlé des gens bruyants et dangereux. Jérôme quant à lui n'apprécie pas les incidents et les grèves. À la question « que faites-vous en cas de problème », chacun apporte sa propre solution. Éric appelle les agents dans le métro, Ghislaine demande l'aide du chauffeur de bus et Jérôme appelle sur son portable à l'aide de la carte qu'il a sur lui lorsqu'il emprunte transports en commun. Cette carte a été créée dans le cadre de l'action de sensibilisation évoquée plus haut.

Merci à eux de s'être prêtés au jeu des questions-réponses.

* Cette action a reçu le prix régional «acteur de la cité» aux Victoires Régionales de l'Accessibilité en 2013.

Rapport de l'action gestionnaire 2012



Le secteur médico-social a poursuivi en 2012 sa profonde mutation, avec l'acte III de la décentralisation et le probable transfert de compétences entre le Conseil général et la future Lyon Eurométropole, qui devraient se traduire par la venue de nouveaux acteurs dans le champ du handicap et une nouvelle répartition des compétences, notamment pour les Esat.

Une autre évolution concerne la contractualisation. 2012 a vu la signature d'un accord partenarial triennal avec le Conseil général et l'entrée en négociation d'un nouveau CPOM (Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens). Cette contractualisation de 2^e génération vise des objectifs de recombinaison interne, de convergence budgétaire, de performance et de qualité. 2013 marque la volonté de l'Association de se positionner dans une offre territoriale et de faire de la contractualisation un levier partagé de l'accompagnement, du soin et de la gestion.

► Prosper Teboul, Directeur général

À retenir en 2012

ACCOMPAGNEMENT

- **L'évaluation interne et externe** a largement mobilisé les équipes avec la production d'un rapport d'évaluation pour chaque établissement pour la première (mi-juin 2013) et l'élaboration d'un cahier des charges et l'audition de prestataires potentiels pour la seconde.
- **Le vieillissement des personnes handicapées** constitue une véritable inquiétude des parents et professionnels. L'Association a poursuivi son action sur le sujet en créant des places dédiées et en menant une réflexion au sein d'un groupe de veille, qui aboutira le 27 novembre prochain à la tenue d'un colloque dédié (voir actualités).
- **L'accompagnement des personnes avec autisme** a fait l'objet de la création d'un nouveau groupe, en partenariat avec les Dr Sonié du Centre Ressources pour l'Autisme, afin de renforcer auprès de l'ensemble des établissements la mise en œuvre des recommandations de la Haute Autorité de Santé.

- **L'accès aux soins des personnes handicapées** est toujours un axe fort de l'action de la Commission Médicale Associative. Le Dossier Unique de l'Usager informatisé doit venir renforcer et sécuriser le volet soins et accompagnement des personnes accueillies.

- **La formation des personnes handicapées** (notamment participation CVS et formation Esat) est un levier de valorisation des personnes handicapées, qui permet de renforcer leurs compétences et leur participation au sein des établissements. Un Centre de Formation a vu le jour, au sein de l'Esat La Courbaisse.

ACTION GESTIONNAIRE

- **La création d'un portail Intranet**, effectif avant fin 2013, permettra l'accès de tous les établissements à l'ensemble des outils de gestion budgétaire, financière et RH. Objectifs : faciliter les démarches de mutualisation, offrir un accès simplifié aux informations concernant les établissements et aux outils liés à l'accompagnement, aux soins, aux droits des usagers...

Projets en cours

CRÉATION D'UN FOYER/RÉSIDENCE (TASSIN)

En partenariat avec l'UNAFAM.

Création de 52 places (26 personnes handicapées mentales et 26 personnes handicapées psychiques), 49 studios et trois T2.

> Ouverture prévisionnelle : novembre 2013



Foyer/résidence de Tassin

IMPRO PERCE NEIGE (THIZY)

Reconstruction de l'IMPro sur le terrain jouxtant l'IME pour une surface de 1 090 m².

> Ouverture prévisionnelle : juin 2014

Pôle hébergement SANTY (LYON 8^e)

- Création d'une unité de 17 places « Foyer d'Hébergement » ;
- Création d'une unité de 14 places « Résidence Appartement » ;
- Reconstruction du Foyer d'Hébergement du Bois Galant ;
- Réinstallation d'une partie des places du SAVS Saint Nestor

> Ouverture prévisionnelle : juin 2014



Pôle d'hébergement Santy

FOYER D'HÉBERGEMENT JODARD (THIZY)

Reconstruction globale de l'établissement compte tenu des coûts et des conséquences sur les locaux actuels (nécessité de remise aux normes de sécurité type J - alarme / détection incendie).

> Ouverture prévisionnelle : début 2015

IME DE TRANSITION PIERRE DE LUNE (SAINT-PIERRE)

Construction définitive de l'IME sur la commune de Saint-Priest : 36 places (internat, séquentiel, accueil temporaire, accueil de jour). En partenariat avec l'OPAC.

> Ouverture prévisionnelle de l'IME : 1^{er} trimestre 2015

FAM LA ROSE DES SABLES POUR ADULTES AUTISTES (BOIS D'OINGT)

En partenariat avec l'OPAC.

- Achat du terrain actuel de 16 300 m² à l'UGECAM.
- 48 places + 2 places en hébergement temporaire en partenariat avec les services des champs sanitaires et médico-sociaux (EX : IME, SESSAD, etc.).
- 4 places d'accueil de jour médicalisé.

> Ouverture prévisionnelle : mi 2015

CAJ DE PARILLY (VÉNISSIEUX)

Rénovation des 1 400 m² du site rue Forest et construction de 450 m² (rapatriement du site rue du Génie).

Pour rappel le CAJ accueille 102 adultes handicapés.

> Ouverture prévisionnelle : 2^e trimestre 2016

COMPLEXE DE LA GOUTTE D'OR (MEYS)

Avec le soutien du Conseil général.

Création de 28 places, dont 20 places de Foyer de vie pour personnes handicapées vieillissantes et 8 places d'hébergement pour adultes autistes travaillant en Esat.

> Ouverture prévisionnelle : 3^e trimestre 2016

Travaux en cours

ESAT LA GOUTTE D'OR (MEYS)

Extension de l'Esat (2 000 m²)

> Livraison avril 2014

IME L'OISEAU BLANC (DÉCINES CHARPIEU)

Création d'une salle d'activités et de locaux rattachés

> Livraison 1^{er} trim. 2015

IME LES COQUELICOTS (MEYZIEU)

Aménagement et agrandissement

> Ouverture septembre 2013



Esat La Goutte d'Or

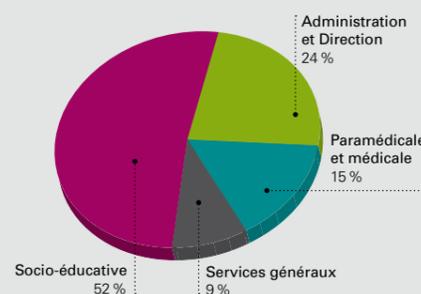
LE POINT SUR...

LA GESTION CENTRALISÉE DE LA FORMATION

La gestion centralisée de la formation avait été lancée en 2011, avec le recrutement d'un responsable développement RH et la mise en place d'une procédure de recueil des besoins individuels et collectifs de formation. La dynamique engagée s'est poursuivie en 2012.

+ 30%
de formations
en 2012, soit
1 900 stagiaires

163 formations
débouchant sur
un diplôme en 2012
(33 en 2010)



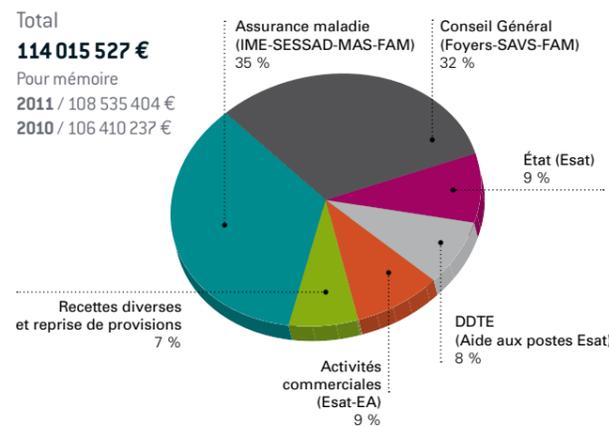
EXEMPLE DE FORMATIONS SUR-MESURE MISES EN PLACE DEPUIS 2012 :

- Vieillesse des personnes handicapées
- Prise en compte de la douleur
- Autisme et accompagnement de la personne très déficitaire
- Parcours de formation des moniteurs d'atelier
- Management...

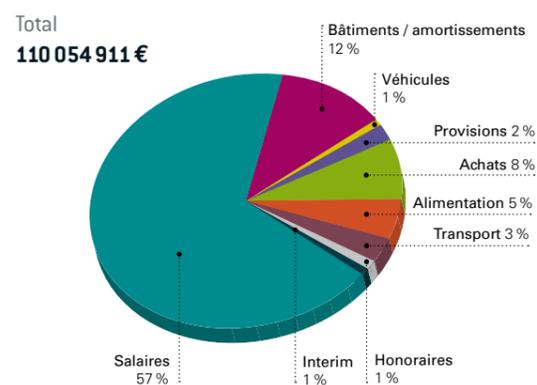
« D'une logique d'obligation légale à une volonté d'investissement en capital humain »

Comptes annuels 2012

RÉPARTITION DES RESSOURCES



RÉPARTITION DES DÉPENSES



Rapport de gestion 2012

Le résultat de l'exercice 2012 est en excédent de 3 960 616. Ce montant comprend la reprise du résultat 2010 du Conseil général, soit un excédent de 746 973 €.

ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

- **Places occupées au 31/12/2012** : 2 652, soit 2 219 personnes physiques accueillies (une personne peut être accueillie dans plusieurs établissements. Exemple : un ouvrier d'Esat accueilli en hébergement).
- **Journées réalisées en 2012** : 657 831, soit 51 545 de plus qu'en 2011.
- **Extensions de places** : en janvier, 24 places en FAM/FDV IMC à la Gaieté et 10 places à l'IME Pierre de Lune ; en décembre, 5 places à l'Esat Louis Jaffrin.

RESSOURCES DE L'ASSOCIATION

• **Total des ressources : 114 M€, soit une progression de 5 % par rapport à 2011.** Les prix de journées et dotations globales, Assurance-Maladie, État et Conseil général représentent près de 75 % des ressources. Le reste des ressources provient de l'aide aux postes, des activités commerciales et des recettes diverses. L'aide aux postes est un complément de salaire versé aux Esat et aux EA. En ce qui concerne l'évolution des principales ressources sur les trois dernières années, on constate que la part de l'ARS augmente plus vite du fait des ouvertures d'établissements.

DÉPENSES DE L'ASSOCIATION

• **Du fait des créations de places, les dépenses augmentent en 2012 de 4,5 M pour atteindre 110 M€.** La masse salariale constitue le poste principal de dépenses avec 75,7 M€, soit les deux tiers du total. Le second poste le plus important concerne les bâtiments, c'est-à-dire les amortissements, les loyers, les intérêts d'emprunts, la maintenance etc., avec 12 % du total des dépenses. Les autres postes significatifs sont les achats pour 8 %, l'alimentation pour 5 % et les transports pour 3 %. Les principaux investissements de 2012 concernent le matériel pour 967 211 €, les bâtiments pour 500 436 € et les véhicules pour 438 944 €. Le nouvel emprunt de 1,5 M€ en 2012 concerne l'accueil temporaire de Pierre de Lune à Toussieu. L'effectif moyen mensuel est de 1 973 personnes payées, en progression de 55 personnes (1 918 en 2011). Cette progression suit celle des créations de places sur 2012.

BILAN ACTIF

Les constructions augmentent de 3,5 M€ sur 2012, avec la livraison du chantier de Caluire et réduisent donc les immobilisations en cours du même montant. Les créances augmentent de 600 K€ au niveau des prix de journée (organismes financeurs) et de 140 K€ sur l'activité commerciale, tandis que la créance auprès du CNASEA a diminué de 350 K€ au 31/12/2012. Les valeurs mobilières de placement augmentent de 670 K€ tandis que les disponibilités augmentent de 5 956 000 €.

BILAN PASSIF

La progression des fonds associatifs correspond majoritairement à l'intégration du résultat de l'exercice. Concernant les fonds dédiés portés en réserve au titre des successions, le solde disponible est de 497 109 € au 31/12/12. Les provisions pour risques et charges sont stables sur 2012. Il s'agit principalement des provisions pour retraites, congés payés et litiges. Les dettes fournisseurs et comptes rattachés augmentent de 280 K€ soit 8,6 % d'augmentation par rapport à 2011. Cela s'explique d'une part par l'augmentation du périmètre de l'association et d'autre part par le rallongement du délai de paiement des fournisseurs, induit par le démarrage de nouveaux chantiers. Les dettes fiscales et sociales suivent l'augmentation de la masse salariale. Les autres dettes augmentent de 270 K€ et correspondent à des dossiers CAF et APL pour le compte des résidents, non régularisés.

Orientations 2013

Comme nous l'avons fait il y a un an, nous souhaitons inscrire nos orientations 2013 dans le projet d'orientation triennal 2011-2014 que nous avons adopté ensemble et qui constitue la feuille de route de l'équipe que vous avez élue, et celle des salariés à la tête de notre Association :

- **Accueillir ensemble.**
- **Mettre la personne handicapée mentale au cœur de nos dispositifs.**
- **Travailler à l'unité de son parcours.**
- **Construire autour d'elle la cohérence des accompagnateurs et des familles. C'est le sens qui guidera nos actions en 2013.**

ACCROÎTRE LA QUALITÉ DE L'ACCUEIL ET LA PLACE OFFERTE AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Nous avons ouvert un chemin de participation par l'élection d'un grand nombre de personnes handicapées mentales, lors du dernier renouvellement des Conseils de la Vie Sociale (CVS). Nous voulons gravir avec elles, une à une, les marches qui leur permettent d'accéder à une place, de leur donner une parole véritablement participative, de trouver les outils de communication simples et adéquats, de mettre en place des formations aidantes et de faire de leurs progrès de véritables progrès pour nos structures et notre Association.

L'évaluation interne a été mise en route dans tous les établissements, et nous nous préparons à l'évaluation externe. Nous pouvons en faire un outil de progression dans la qualité de l'accueil par les professionnels. Cela pourra également devenir un outil de collaboration, sur des bases objectivées, avec les familles et avec les personnes accueillies. Les projets d'établissements en sont le pivot et un effort particulier est engagé pour les élaborer de façon plus participative et les valider progressivement par des administrateurs, conformément à la loi.

La santé a fait l'objet, ces derniers mois, de nombreux travaux dans des enceintes associatives concernant tantôt des professionnels, tantôt des parents. Elle sera au cœur de la mise en œuvre d'actions de prévention et de soins parallèlement à l'accompagnement psychologique lié au handicap de nos enfants. Leur vie est unique, se partageant entre moments en famille ou en établissements et tous ceux qui les accompagnent méritent d'être formés à une prise en charge personnalisée, avec un accompagnement différencié selon le handicap, comme nous y entraînent les progrès de la connaissance et de la recherche.

La mise en place du dossier unique de l'utilisateur y contribuera, tout comme la réflexion engagée sur les protocoles d'accompagnement ou la conception d'établissements plus adaptés. La conception en cours des deux établissements pour personnes avec autisme, qui seront construits en 2014, le FAM La Rose des Sables et l'IME Pierre de Lune, en donne l'occasion, mais la démarche s'étendra à tous les autres.

Enfin, malgré les tensions budgétaires présentes et à venir, nous n'oublierons pas de veiller à notre mission première, la qualité et l'adaptation à chacun de l'accueil de nos résidents. Pour cela nous devons être innovants dans les solutions à trouver au quotidien.

ACCUEILLIR ET SOUTENIR LES FAMILLES

Au-delà de l'orientation et de l'accueil dans de nouveaux établissements qui sont un moment important d'accompagnement des familles, il nous tient à cœur que l'Adapei du Rhône, association parentale, puisse accueillir d'une façon singulière les nouveaux parents par d'autres parents, et contribuer ainsi à la dynamique associative. De même que nous présentons l'Association aux nouveaux salariés, et ce à leur grande satisfaction, nous souhaitons

réserver aux nouveaux parents, ainsi qu'aux nouveaux adhérents, sous une autre forme, un accueil du même type. Néanmoins nous sommes conscients que toutes les familles ne sont pas faciles à joindre, que certaines vivent des difficultés qui les isolent, et qu'il est nécessaire de se poser à chaque fois la question de leurs besoins pour tenter de trouver des solutions. C'est un chantier difficile que nous avons entamé avec une volonté forte de renouveler l'envie de construire « tous ensemble » le meilleur avenir possible pour nos enfants, pour nos familles. Nous savons que bien d'autres associations rencontrent les mêmes difficultés.

Retrouver en milieu urbain la proximité entre familles qui nous permette de porter ensemble auprès de nos communes la parole de nos enfants, mais aussi d'ouvrir la porte à ceux qui cherchent encore comment construire un parcours de vie qui convienne à toute leur famille, et pas seulement une place dans un établissement. Nous avancerons cette année dans la structuration d'une Action Associative plus proche des quartiers où nous vivons, avec, à l'automne et à proximité de chez eux un accueil plus localisé, des anciens et des nouveaux adhérents comme savent si bien le faire nos associations affiliées.

UNE ASSOCIATION QUI VIT

C'est un incessant lien de va-et-vient entre ceux qui en sont partie prenante et ceux qui construisent, à l'extérieur, une cité accueillante pour tous.

C'est une constante interrogation pour répondre aux besoins de ceux qui les expriment difficilement et qui restent isolés trop souvent dans leur difficulté.

C'est aussi la joie de voir le chemin accompli ensemble et de partager celui qui reste à parcourir... à parcourir ensemble... et nous avons besoin de vous pour cela.

► Marie-Laurence Madignier, Présidente

Composition du Conseil d'administration

Élections Assemblée générale du 10 juin 2013

Administrateurs élus à titre personnel

Henri Clerc, Yvette Cœur, Igor Delahaye, André Dotte, Annie-Laure Gillet, Emmanuel Goutagny, Bruno Le Maire, Marie-Laurence Madignier, Renée Mériaux, Catherine Morey, Marie-Noëlle Oudin-Rollet, Patrick Puviv de Chavannes, Laurence Regard, Nathalie Reynaud*, Jean-Claude Rivard, Benoît Tesse, Jean-Claude Thiebaud, Michel Verdier*.

* Nouveaux membres

Administrateurs représentant les Associations Affiliées

Annie Laurent, Association des Handicapés du Sud Ouest Lyonnais

Marie-Hélène Margueritte, Association de Gestion des Instituts du Haut Beaujolais AGHB

Odette Rivoire, Association des Handicapés des Monts du Lyonnais AHML

Membre d'honneur

Jacques Madignier

Siège

Prosper Teboul, Directeur général

Nicolas Bordet, Directeur de l'Action Associative

Valérie Caralp-Faurot, Directrice des Ressources Humaines

Christèle Dumas, Directrice Administrative et Financière

Directeur de territoire

Alexandre Frédéricq, Lyon est

remplacé par Vincent Chevalier, Lyon est (au 1^{er} septembre 2013)

Michel Matricon, Lyon ouest

Patrice Rongeat, Rhône ouest

Composition du bureau

Élections Conseil d'Administration du 11 juin 2013

Présidente

Marie-Laurence Madignier

Vice présidente à l'Action Associative et Familiale

Renée Mériaux

Secrétaire général

Bruno Le Maire

Trésorier

André Dotte

En charge du patrimoine associatif, des études et projets

Jean-Claude Thiebaud

En charge des bénévoles, de la formation et des ressources humaines

Jean-Claude Rivard

En charge des groupes de parole parents et fratrie

Catherine Morey

Membres du siège

Prosper Teboul, Directeur général

Nicolas Bordet, Directeur de l'Action Associative

MERCI à nos membres sortants

Annyvonne Chenavaz,

Hervé Garcia,

Stéphane Jaccon,

Claude Maucuit

Portrait : Claude Maucuit



Père de Nathalie, Claude Maucuit était administrateur depuis 2004, après avoir participé au Bureau en tant qu'invité dès 2002. Pierre Maucuit est très engagé, puisqu'il est représentant de l'Association aux CVS de la MAS Jolane, du Grand Large et du Bois Galant. Animateur actif du Comité des Fêtes des Tournesols pendant plusieurs années, il a également participé à de nombreuses commissions. Il est toujours membre de la Commission Accessibilité. Habitant à Meyzieu, il anime une équipe importante de bénévoles sur la commune. Claude Maucuit est un passionné d'art, peintre lui-même, qui a à cœur de mettre en valeur les œuvres des résidents des établissements, dans de multiples lieux d'exposition.

Portrait : Annyvonne Chenavaz



Mère de Pierre-Marie, Annyvonne Chenavaz a été élue en tant qu'administratrice en 2004, attachée auprès de la vice-Présidente en charge de la Vie Associative. Présidente du CVS des Tournesols jusqu'en 2013, elle représente l'Association au CVS du Bois d'Oingt et est également membre de plusieurs commissions. Annyvonne Chenavaz fait également partie du Groupe sensibilisation à la scolarisation. Elle a toujours apporté son dynamisme et veillé à interroger régulièrement les instances de l'Association.

BIENVENUE à nos nouveaux administrateurs

Michel Verdier

Déjà très engagé au sein de l'AGHB (Association de Gestion des Instituts du Haut Beaujolais) en tant que Président, Michel Verdier est également Président du CVS de l'Esat Bellevue, où travaille sa fille Camille.

Nathalie Reynaud

Nathalie Reynaud est membre du Conseil de communication de l'Adapei du Rhône et membre du Comité de Suivi du CVS. Elle est la maman de Clément.