

Assemblée générale 2017

LUNDI 12 JUIN
> Espace Mosaïque de Saint-Priest

→ TEMPS FORTS



1. Nouveauté cette année : les personnes présentes étaient invitées à exprimer leur avis et à voter à l'aide de cartons de couleur munis de pictogrammes
2. De nouveaux administrateurs ont été élus. Renée Mériaux, qui laisse sa place en tant que Vice-Présidente, a été ovationnée par le public !
3. Quelques minutes avant le top départ de la soirée, les personnes accompagnées par le

Service d'accompagnement à la vie sociale de Thizy préparent leur discours
Serge Giraud pour son engagement associatif
4. Nicolas Bordet, Directeur général, a rappelé les grandes lignes de l'action gestionnaire de l'Association.
5. Egalement présent, Gilles Gascon, Maire de Saint-Priest, que nous remercions vivement pour la mise à disposition de l'Espace Mosaïque pour

la soirée.
6. L'équipe de bénévoles d'un soir de la Résidence Plurielle (domicile collectif et SAVS). Merci à eux !
7. Patrick et Véronique aident à installer les chaises.
8. Avec le sourire, Patricia accueille et oriente le public.

L'Assemblée générale du 12 juin 2017 a réuni près de 250 personnes. Parmi elles des familles et professionnels bien sûr, mais également, de plus en plus nombreuses, des personnes en situation de handicap. Retour en images sur quelques temps forts de cette soirée, lors de laquelle le nouveau Projet associatif 2017-2022 a été adopté à l'unanimité.



Retrouvez dans les pages qui suivent une synthèse du bilan de l'année 2016 et les grandes lignes du Projet associatif 2017-2022.

Vous retrouverez ces deux documents dans leur intégralité sur www.adapei69.fr.



« Cette année 2016 aura été placée sous le digne du dynamisme, de l'engagement de chacun et de la participation, notamment pour co-construire, tous ensemble, le nouveau Projet associatif 2017-2022 de l'Association. Vous retrouverez dans les pages suivantes une synthèse de ce projet, avant l'élaboration d'un document définitif qui sera également rédigé en Facile à lire et à comprendre (FALC). »

— Marie-Laure Madignier, présidente

Rapport moral 2016

Par Marie-Laurence Madignier, Présidente

LE RAPPORT MORAL TÉMOIGNE DE LA VITALITÉ DE NOTRE ASSOCIATION, TOUT AU LONG DE L'ANNÉE 2016 !

Une année de changement, notamment dans les équipes du siège et des établissements, avec un Comité de direction renouvelé.

Une année de dynamisme, qu'il s'agisse des établissements ou des personnes que nous accompagnons : le festival des IME en juin, l'enquête de satisfaction lancée l'été dernier, les nombreuses rencontres festives...

Une année de participation et d'expression des personnes en situation de handicap, par leur élection comme Président ou Co-Président des Conseils de la vie sociale (CVS) pour ceux qui le souhaitent et qui le pouvaient, ainsi que l'organisation à l'automne du premier Forum citoyen des personnes accompagnées par l'Adapei 69.

Une année de collaboration avec nos financeurs pour ajuster nos propositions d'accueil et de services d'accompagnement aux besoins des personnes en situation de handicap qui sont accueillies chez nous et/ou qui frappent à la porte.

Une année de prise de conscience de l'intérêt d'un diagnostic, d'où la mise en place plus systématique d'une évaluation dans certains établissements, afin d'adapter au mieux l'accompagnement au parcours de vie de chacune des personnes en situation de handicap.

Une année de vitalité pour élaborer notre Projet associatif 2017-2022 !

← Christine et Jérôme ont remis à chaque participant à l'Assemblée générale le Rapport d'activité et le Projet associatif 2017-2022.



Rapport de l'Action associative

Par **Renée Mériaux**, Vice-présidente à l'Action associative et familiale

« **L'union fait la force !** », c'est ainsi que pourrait se résumer l'année 2016 en matière d'action associative.

L'Assemblée générale a permis de mettre l'accent sur l'implication de tous dans l'animation de l'action associative :

Des professionnels impliqués et dynamiques, qui ont su garder le cap, dans un contexte toujours en mouvement ;
Des personnes en situation de handicap désireuses de participer et de s'exprimer. Guidées et soutenues, elles ont été pleinement actrices des élections des membres des CVS dans leur établissement ou service, et du Forum citoyen de l'Association ;
Des bénévoles engagés et enthousiastes, qui agissent pour une société accueillante, inclusive et citoyenne.

Chantal, Henri, Yvan, Bruno, Daniel, Jacques et Maurice (SAVS Thizy) sont montés sur scène pour expliquer ce que représente

pour eux la vie citoyenne au quotidien. Sur fond d'un diaporama qu'ils avaient préparé pour l'occasion, ils nous ont parlé de droit de vote, de vie de couple, de sport, de participation à la vie locale ou encore de travail.



↑ Yvan et Bruno sont fiers de représenter le SAVS Thizy pour évoquer la question de la citoyenneté lors de cette soirée spéciale.

“ **Un grand bravo pour le travail engagé en 2016 par notre Action associative qui a connu une abondance de projets et d'actions au bénéfice des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Mille mercis aux bénévoles et professionnels, qui mettent toute leur énergie au service du prendre soin des personnes que nous accompagnons.** ”

Rapport de l'action gestionnaire

Par **Philippe Nicot**, Directeur général



Pour ne retenir qu'un seul des nombreux projets qui ont jalonné l'année 2016, citons l'installation de l'Institut médico-éducatif (IME) Pierre de Lune à Saint-Priest, ville hôte de cette Assemblée générale. Les sites de

Saint-Cyr, Toussieu, ainsi que la Halte de Montaberlet (Décines), sont ainsi regroupés en un même lieu, au bénéfice de l'accompagnement des enfants et jeunes concernés.

L'année 2016 a vu les relations partenariales se renforcer :

- rParticipation à l'élaboration des Schémas des solidarités (Métropole de Lyon et Rhône) et au 2e Projet régional de santé Auvergne-Rhône-Alpes (Agence régionale de santé ARS) ;
- rSécurisation des avec la signature des Contrats pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) ARS 2016-2020 et Métropole de Lyon 2016-2018, prolongation des Accords partenariaux avec le Rhône.

Ces contrats et accords orientent la politique de l'Adapei 69 et fixent les objectifs en termes d'accompagnement des personnes en situation de handicap, d'amélioration continue de la qualité, d'innovation et d'inscription territoriale pour les prochaines années :

- rparcours fluides et coordonnés ;
- rqualité et gestion des risques
- rprévention et accès aux soins
- rdéveloppement de l'accueil temporaire et du répit pour les aidants

Réussir Ensemble

► CO-CONSTRUCTION DU PROJET ASSOCIATIF 2017-2022

L'adoption à l'unanimité du nouveau Projet associatif 2017-2022 à l'occasion de l'Assemblée générale du 12 juin 2017 est venu clore un an d'échanges, de débat, d'expression, de la part de l'ensemble des acteurs de l'Adapei 69, pour élaborer un projet qui rassemble, destiné à être porté par le plus grand nombre.

Ce Projet associatif est le fruit d'une volonté forte de « réussir tous ensemble », mise en œuvre à travers différents modes d'échanges :

1 - ENQUÊTE DE SATISFACTION

(voir Bulletin n°244)

- ✓ Diffusion de mai à octobre 2016
- ✓ 1 330 questionnaires remplis par des adultes accompagnés, 147 par des enfants et 704 par des familles
- ✓ 92 % de personnes accompagnées et familles satisfaites



2 - FORUM CITOYEN DE L'ADAPEI 69

- ✓ Plus de 180 adultes réunis pour s'exprimer sur leur citoyenneté à l'Atrium de Tassin la-demi-Lune
- ✓ Du théâtre, des témoignages, des vidéos...

“ Si nos fondamentaux restent les mêmes, la façon de les exprimer tient compte d'un environnement qui évolue, avec une vision claire des questions centrales à travailler pour les années à venir. ”

3 - WWW.PROJETASSOCIATIF.ADAPEI69.FR

- ✓ Une boîte à idées en ligne pour recueillir tous les idées, remarques, suggestions...
- ✓ 129 contributions



4 - GROUPES DE TRAVAIL

- ✓ Parents, amis, professionnels et personnes accompagnées réunis au siège et au sein des établissements pour échanger et faire émerger des idées neuves
- ✓ Des réunions qui ont permis de construire les orientations et actions prioritaires qui constitueront la feuille de route de l'Association, à décliner dans chacune de nos instances associatives, dans chacune de nos filières, et ce pour les 6 ans à venir.



FACILE À LIRE ET À COMPRENDRE

L'Adapei 69 a un nouveau projet associatif.

Le projet associatif est un document très important, qui présente les idées de l'Adapei 69.

L'Adapei 69 veut aider les personnes en situation de handicap mental à faire leurs propres choix.

L'Adapei 69 veut soutenir les familles des personnes en situation de handicap mental.

L'Adapei 69 veut aider les professionnels qui accompagnent les personnes en situation de handicap mental à bien faire leur métier.

L'Adapei 69 veut apporter des idées nouvelles pour améliorer la vie des personnes en situation de handicap mental.

L'Adapei 69 veut aider les personnes en situation de handicap mental à vivre une vie comme tout le monde.

Le Projet associatif complet sera écrit en Facile à la lire et à comprendre.

Le Projet associatif sera distribué à toutes les personnes qui font partie de l'Adapei 69.

Projet associatif 2017-2022

Vous trouverez dans les pages suivantes le Projet associatif 2017-2022 de l'Adapei 69, tel qu'adopté en Assemblée générale du 12 juin 2017. Une version listant les actions prioritaires à mener pour chacune des orientations, illustrée de témoignages et retranscrite en Facile à lire et à comprendre (FALC), sera prochainement disponible.

▶ UNE VISION...

Toute personne, quelle que soit sa fragilité, quel que soit son handicap, porte en elle la **capacité à se développer et à faire évoluer positivement le regard et l'accueil de notre société**, avec l'aide de tous.

Nous nous engageons pour **donner les moyens aux personnes en situation de handicap et à leurs familles d'accéder à une vie digne** qui leur permette de réaliser leurs souhaits et projets.

Ensemble, parents, professionnels et bénévoles, nous voulons contribuer à **construire, avec elles et les acteurs de la cité, une société accueillante, inclusive et citoyenne**.

▶ 4 VALEURS

- > Solidarité
- > Éthique et dignité
- > Engagement pour une société inclusive
- > Professionnalisme

▶ 5 ORIENTATIONS

1 ORIENTATION

Accompagner et encourager la personne dans la réalisation de son projet de vie

Défi 1

Rendre la personne en situation de handicap actrice de son parcours, en protégeant ses droits et libertés fondamentales et en valorisant ses potentiels

- Donner la parole et la possibilité d'agir aux personnes avec un handicap
- Stimuler et affirmer leur volonté et capacité à être acteurs de leur vie et à réaliser leurs projets
- Encourager l'expression et la participation, respecter et soutenir l'auto-détermination, quelle que soit la situation de handicap
- Faire vivre la laïcité dans le collectif, dans le respect du choix de chacun et du vivre ensemble

Défi 2

Apporter des réponses adaptées au plus près des besoins, attentes et compétences

- Encourager et favoriser le diagnostic et l'évaluation pour proposer un accompagnement adapté à chacun
- Instaurer, améliorer et optimiser les relations avec l'ensemble des partenaires intervenant dans le parcours de vie de la personne
- Prendre en compte la diversité croissante des problématiques associées au handicap mental, psychique et cognitif, en ajustant l'accueil et les capacités d'accompagnement, en dimensionnant les ressources humaines au projet d'accompagnement et en formant les professionnels à ces problématiques spécifiques

“ Nous avons à cœur de nous recentrer sur les valeurs qui sont les nôtres et qui ont contribué à construire notre Association. ”



- Être particulièrement vigilant aux phases de transition pour prévenir les ruptures dans le parcours de vie et proposer un accompagnement spécifique à l'avancée en âge, en innovant dans les formes proposées
- Prendre en compte l'accès aux nouvelles technologies dans les modes d'accompagnement

Défi 3

Proposer un accompagnement préservant la santé et procurant le bien-être, dans tous les domaines de la vie quotidienne

- Repenser l'organisation associative en matière de santé et d'éthique
- Mettre en œuvre une politique de prévention santé (dépistage, soins bucco-dentaires...)
- Garantir la qualité de l'alimentation, au carrefour de l'accompagnement et de la santé (plaisir, soin, bien-être, support d'activités et d'apprentissage, lien au territoire...)
- Prendre en compte la vie affective et intime des personnes, quelle que soit la situation de handicap et proposer un accompagnement et un cadre adaptés

2 ORIENTATION

Soutenir les familles et aidants et les guider sur les chemins de l'accompagnement, à toutes les étapes de la vie de leur proche

Défi 1

Accompagner, pour un parcours le plus fluide et serein possible

- Apporter une grande vigilance au premier contact avec la famille et à son suivi
- Améliorer l'accueil et l'écoute des familles, parents et fratries, dans le respect de leur histoire de vie
- Renforcer l'action associative et développer une action au plus près des attentes et préoccupations des familles, en prenant en compte les fratries

Défi 2

Impliquer dans l'Action associative et renforcer la cohésion et la solidarité au sein des établissements et services

- Partager avec des familles la vision, les enjeux et les missions de l'Association ; faire de cette dernière un véritable « partenaire de route » ; développer un sentiment d'appartenance à un mouvement fédérateur et parental
- Impliquer les familles dans la vie associative
- Au-delà de l'accueil initial, faire venir les parents dans les établissements et services et resserrer la proximité avec et entre les familles

Défi 3

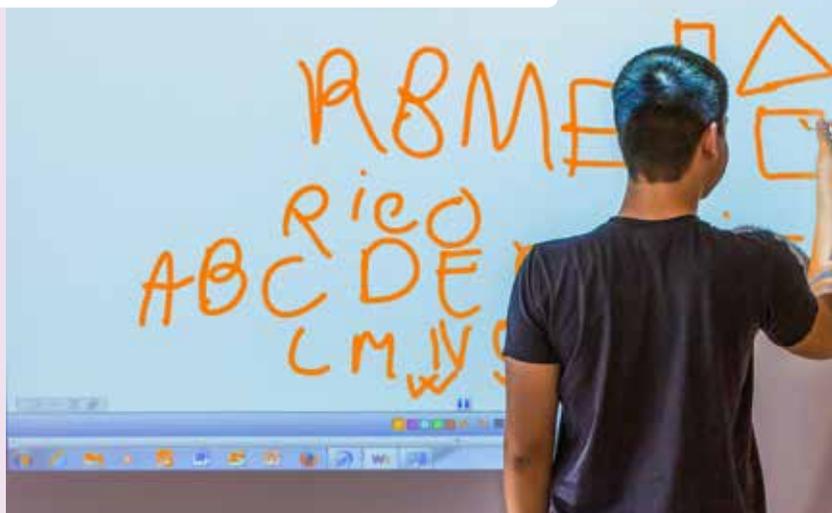
Proposer des solutions de répit

- Définir une politique de l'accueil temporaire et séquentiel
- Repenser des actions de proximité à destination de l'aidant : formations, aides administratives et juridiques, écoute et entraide...
- Développer des actions communes de répit avec les partenaires



4 ORIENTATION

Renforcer et développer l'innovation et les partenariats



3 ORIENTATION

Être le garant d'un accompagnement professionnel de qualité, au bénéfice de l'accomplissement du projet de la personne en situation de handicap



Défi 1

Accompagner les professionnels dans leur mission

- Disposer des compétences adaptées aux besoins des établissements et services
- Manager les équipes dans le respect des personnes et des valeurs de l'Association
- Associer les équipes au fonctionnement de leur établissement : démarche participative, information...
- Les impliquer dans le Projet associatif et le partage de ses valeurs
- Accompagner le changement et les évolutions du secteur
- Améliorer la qualité de vie au travail (conditions de travail, prévention des risques, égalité des chances, articulation vie professionnelle-vie privée...) et le dialogue social

Défi 2

Développer des synergies collectives et une logique de cohérence d'accompagnement

- Interagir en pôles métiers pour une meilleure continuité des parcours et éviter les ruptures dans les accompagnements
- Utiliser au mieux les compétences internes
- Promouvoir la connaissance et le respect mutuel entre établissements / services et siège
- Collaborer pour une meilleure cohérence d'action familles / professionnels

Défi 3

Affirmer le rôle des professionnels en tant qu'acteurs et porteurs des projets à conduire

- Encourager une innovation participative
- S'inscrire dans les réseaux de partenaires



Défi 1

Innover face aux nouveaux défis

- Rechercher et mettre en œuvre des solutions innovantes d'accompagnement
- Proposer des recherches-action, en lien avec les acteurs de la recherche
- Co-construire avec les membres des réseaux (Unapei, Handicap 69, services à la personne, personnes âgées, secteur sanitaire...) et collaborer avec les partenaires

Défi 2

Rechercher de nouveaux modes de soutien

- Etablir des partenariats pour porter des actions innovantes
- Élargir la base de nos contributeurs

Défi 3

S'inscrire dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale (RSE)

- Aller plus loin avec les moyens dont nous disposons, pour un accompagnement de qualité
- Respecter dans nos pratiques les ressources naturelles, les territoires, les hommes et femmes qui y vivent

5 ORIENTATION

S'engager et agir pour une société inclusive, qui reconnaît les personnes en situation de handicap comme citoyens à part entière



Défi 1

Promouvoir l'ouverture et la vie citoyenne

- Valoriser la fragilité et les capacités de nos résidents pour rendre notre société plus ouverte et plus forte pour tous, dans toutes les circonstances de la vie
- Développer les actions de sensibilisation et de lobbying auprès des élus, médias, acteurs économiques, sociaux, professionnels de santé...
- Encourager la scolarisation inclusive sous réserve d'adaptation des apprentissages
- Ouvrir les établissements et services sur la cité et vie de quartier

Défi 2

Militer et favoriser l'engagement des bénévoles et des professionnels

- Valoriser le Projet associatif en l'intégrant pleinement dans le triptyque Projet associatif / Projet établissement / Projet personnalisé
- Inviter tous les acteurs de l'Association à s'investir en adhérent et en participant activement, y compris les personnes en situation de handicap elles-mêmes
- Formaliser l'action bénévole : recrutement, définition des besoins en lien avec les établissements...
- Agir dans tous les domaines : insertion sociale, professionnelle et citoyenne

Défi 3

Donner la parole et le pouvoir d'agir aux personnes en situation de handicap

- Favoriser les actions associatives et les lieux d'expression
- Impulser une dynamique de participation des personnes dans les instances internes et externes
- Soutenir et participer au développement de l'auto-représentation

Travaux et projets réalisés en 2016

2016 a vu la réalisation de travaux importants et l'aboutissement de nombreux projets, tous menés dans une dynamique d'amélioration de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

> Nouveaux locaux



IME PIERRE DE LUNE (SAINT-PIERRE)
Regroupement des sites de Saint Cyr, Toussieu et de la Halte de Montabernet
> Janvier 2016



FAM LA ROSE DES SABLES (LE BOIS D'INGT)
Installation nouveau bâtiment et démarrage de la démolition de l'ancien bâtiment
> Mars 2016

> Extension de place dans le cadre du 2^e plan autisme

IME L'OISEAU BLANC (DÉCINES)

Extension de 8 places
> Septembre 2015 et Janvier 2016

CAMSP POLYVALENT (LYON 9)

Extension de 4 places
> Juin 2016

SESSAD ALLIANCE (LYON 5)

Extension de 8 places
> 1^{er} Janvier 2017



> Développement de l'offre

MAS JOLANE (MEYZIEU)

+ 1 place
> Décembre 2016

SERVICE D'EMPLOI ACCOMPAGNÉ (SEA)

Lancement de l'expérimentation de ce nouveau service (file active de 40 personnes) à Lyon 7
> Octobre 2016



> Mais aussi...

- Transformation de 8 places de foyer d'hébergement en foyer de vie au Foyer Henri Thomas (Bron)
> Juin 2016

- Transformation de 10 places de foyer d'hébergement en foyer de vie au Foyer Le Verger (Caluire-et-Cuire)
> Septembre 2016

- Transformation de 24 places de foyer d'hébergement et 6 places d'accueil de jour en places de foyer de vie au Complexe La Gaieté (Amplepuis)
> Février 2017

Projets à suivre

> Déménagement du **CAMSP SESSAD** (Lyon 5)
SEPTEMBRE 2017

> Déménagement et extension de **6 places** au **CAJ Parilly** (Vénissieux)
Septembre 2017

> Création au **CAMPS Lyon** est de 40 places (Saint-Priest)
4^e trimestre 2017

> Extension de **13 places** au **Foyer de vie Le Verger** (Caluire-et-Cuire)
Janvier 2018