

# Assemblée générale 2016

LUNDI 6 JUIN  
 > Salle Irène Joliot Curie  
 Vénissieux

→ TEMPS FORTS



**1 et 2.** Discours d'ouverture : Marie-Laurence Madignier, Présidente, Stéphanie et Emilie (Foyer L'Étape)  
**3.** Les adhérents présents ont élu leurs nouveaux représentants au Conseil d'administration

**4.** Rapport de l'Action associative : Renée Mériaux, Vice-Présidente, remerciant Serge Giraud pour son engagement associatif  
**5.** Pierre-Yves du Foyer le Verger, chargé de l'accueil des participants  
**6.** Alexandre et Olivier du Foyer Le Verger, en renfort sur la diffusion des rapports 2015

**7.** Pascal et Nicolas avant d'animer le questions/réponses du SAVS Pluriel  
**8.** Témoignage de La Passerelle du Sourire, représentée par Michel Del Unto, éducateur spécialisé et Madeleine, bénévole

*Le 6 juin dernier, la soirée débute avec les discours d'ouverture de Marie-Laurence Madignier et de deux résidentes du Foyer l'Étape à Vénissieux : Stéphanie et Emilie. Toutes deux sont fières de nous accueillir dans leur ville et de nous parler de leur lieu de vie. Le ton est donné, le décor posé, l'Assemblée générale peut alors commencer...*



Retrouvez dans les pages qui suivent une synthèse des contenus de cet évènement.

Téléchargez l'intégralité du Rapport annuel 2015 sur [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr) ou demandez-le au 04 72 76 08 88.



« Cette année encore vous avez été nombreux au rendez-vous annuel de notre Association. Vous étiez près de 300 personnes à participer à cet événement.

Merci à vous, pour votre présence et votre implication. Merci à l'équipe du Foyer Le Verger qui est venue prêter main forte pour le bon déroulement de cet événement ! Merci à nos partenaires, à la Passerelle du Sourire pour leurs témoignages, merci à Stéphanie et Emilie du Foyer L'Étape, pour leurs prises de parole, à Pascal et Nicolas pour avoir animé les questions/réponses du SAVS Pluriel, merci à tous les professionnels qui œuvrent quotidiennement au sein de l'Adapei 69, pour nos enfants. »

Marie-Laure Madignier,  
présidente

**Le déroulé de la soirée reste classique, avec dans un premier temps la présentation des différents rapports et leur approbation officielle.**

- rapport moral par Marie-Laurence Madignier, Présidente
- rapport d'activité statutaire par Bruno Le Maire, Secrétaire général,
- rapport de l'action gestionnaire par Philippe Nicot, Directeur général
- rapport de l'Action associative par Renée Mériaux, Vice-présidente à l'Action associative et familiale,
- rapport financier et de gestion par André Dotte, Trésorier,
- rapport des comptes par Hervé Ellul, Commissaire aux comptes.

Tout au long de ces exposés ont lieu des témoignages (SAVS Pluriel), des retours d'expériences de projets associatifs (Passerelle du sourire...), et bien sûr des hommages (Serge Giraud : médaille du bénévolat et de l'engagement associatif). Pour finir, après un tour d'horizon des candidats à la fonction d'administrateurs, les adhérents passent au vote et dans la foulée profitent du buffet concocté par les équipes de l'espace Sarrazin.

## Rapport moral 2015

Par Marie-Laurence Madignier, Présidente



### LE RAPPORT MORAL 2015 REPOSE SUR 3 ENJEUX ESSENTIELS :

#### 1 Le tissage de nouveaux liens avec les nouvelles collectivités

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016, le Conseil général du Rhône a laissé la place à deux collectivités territoriales qui ont désormais les compétences sociales qui nous concernent :

- la Métropole sur l'agglomération lyonnaise
- le Conseil départemental du Rhône.

Depuis un an, de nouveaux liens se sont tissés, parallèlement à un travail concret pour construire des solutions et faire face aux difficultés rencontrées par nos enfants en situation de handicap, jeunes ou moins jeunes.

Transformer des places d'hébergement en foyer de vie pour des travailleurs handicapés vieillissants, créer de nouvelles places pour accueillir de jeunes adultes maintenus en établissement pour enfants faute d'autres solutions d'accueil plus adaptées... sont autant d'actions engagées.



« Ce ne sont que quelques axes d'une action associative beaucoup plus riche, mais ils dessinent le chemin que nous avons, ensemble, choisi d'engager. »

#### 2 L'assouplissement et la personnalisation des parcours de vie

Ces transformations des solutions d'accueil répondent à une volonté de mieux s'inscrire dans le parcours de vie de chaque personne. Volonté aujourd'hui relayée par les différents acteurs de cette politique d'accompagnement. Si tous sont convaincus de la nécessité d'adapter l'accompagnement aux besoins de chacun, le mettre en œuvre demande d'agir sur de nombreux leviers.

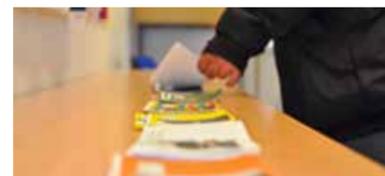
L'Adapei 69 souhaite agir pour améliorer les périodes de transitions qui sont souvent critiques :

- > **Entrée dans l'âge adulte**, avec un rapprochement des IMPro et des Esat pour préparer l'accès au monde du travail protégé, pour ceux qui en ont la capacité. Cette transition vers l'âge adulte sera préparée dans les IME à partir d'un certain âge, même en l'absence d'une solution immédiate en secteur adulte.
- > **Préparation à la retraite**, pour ceux dont la fatigabilité devient gênante pour la poursuite de leur activité occupationnelle ou de travail.
- > **Stages ou périodes d'accueil temporaire** sont activés avec un projet précis pour faciliter les périodes de transition dans les parcours de vie.
- > **Implication dans la commission des cas critiques**, mise en place à la MDMPH, pour résoudre conjointement les situations les plus complexes.



#### 3 La participation accrue des personnes en situation de handicap à la vie de l'Association

Alors que l'Assemblée générale de 2015 a initié la reconnaissance des personnes accompagnées dans notre Association en leur ouvrant la possibilité, dans ses statuts, d'en devenir membres directs, cette année a permis d'avancer dans la mise en œuvre au quotidien de cette volonté. Les élections au Conseil de la vie sociale (CVS) début 2016 ont été une bonne occasion de développer leur participation. Organisées à une date commune dans les établissements, avec une préparation spécifique et adaptée aux possibilités de chacun, parfois en lien avec les communes qui ont prêté leur matériel électoral, ces élections ont connu un beau succès. Quoi de mieux pour éveiller le goût à la citoyenneté dans la perspective d'élections nationales futures !



Au-delà des obligations légales concernant la présidence de ces instances, l'enjeu est bien de favoriser l'expression directe du plus grand nombre avec des moments et des outils de communication adaptés aux capacités de chacun. Dans cet esprit, des formations à l'expression « facile à lire et à comprendre » ont été organisées, mixant personnes handicapées ou pas. Quelques personnes ont ainsi pris l'habitude de s'exprimer plus volontiers dans l'Association et nous ferons un pas de plus dans les mois qui viennent en organisant un forum qui leur sera dédié.

## Rapport de l'action gestionnaire

Par Philippe Nicot, Directeur général

Si 2015 a été une année chargée en termes de projets collectifs, d'animation de filières et de cohérence d'activités de la Direction générale, 2016 peut être qualifiée d'année charnière principalement pour deux raisons.

Cette nouvelle année rime avec la signature de nos engagements avec les trois financeurs : un Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) avec l'ARS pour 5 ans, un CPOM avec la Métropole de Lyon et le Conseil départemental du Rhône pour 3 ans ; trois contrats qui orientent la future politique de notre Association et fixent les objectifs en termes d'accompagnement des personnes accueillies, d'amélioration continue de la qualité, d'innovation et d'inscription territoriale pour les prochaines années.



2016, est aussi l'année du changement : l'organisation de la Direction générale est repensée autour des Pôles métiers afin d'améliorer au quotidien l'accompagnement de nos établissements, fluidifier l'information et rendre cohérente notre action autour du parcours des personnes en situation de handicap.

## Rapport de l'Action associative

Par Renée Mériaux, Vice-présidente à l'Action associative et familiale

**Une organisation très riche en termes d'activités, de conférences, de rencontres familles, fratries et professionnels, de réunions et groupes de travail, de commissions, d'actions militantes...**

Trois enjeux importants ont guidé l'Action associative cette année écoulée et ont été mis en avant lors de l'Assemblée générale du lundi 6 juin 2016 :

- **La participation des personnes accueillies** et accompagnées, illustrée par l'intervention de Nicolas et Pascal, animateurs du quizz du SAVS [Service d'aide et d'accompagnement à la vie sociale de Tassin].
- **Le répit des familles** a été valorisé par le témoignage d'un parent bénévole

(Madeleine) et d'un professionnel (M.Del'Unto), engagés dans La Passerelle du Sourire, créée par Chantal Dangne, acteur incontournable du répit et partenaire essentiel de l'Adapei 69.

• **L'animation locale de proximité et l'engagement bénévole.** Quoi de plus symbolique que de faire monter sur scène lors de cette soirée, Serge Giraud afin de lui rendre hommage. Futur médaillé de l'Unapei pour son militantisme associatif, il s'est engagé durant plus de 49 ans au sein de notre Association. **Serge Giraud\*** se chargeait de gérer la Commission animations festives depuis 1982.



# Travaux et projets réalisés en 2015

Les extensions ou créations qui ont vu le jour en 2015 s'inscrivent dans une dynamique d'amélioration de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement proposé aux personnes handicapées mentales. En 2015, 6 projets en témoignent :



**FOYER D'HÉBERGEMENT JODARD (THIZY)**  
Installation dans le nouveau bâtiment  
> Septembre 2015



**CAJ PARILLY (VÉNISSIEUX)**  
Déménagement pendant les travaux de réhabilitation/ construction  
> Septembre 2015



**FAM LA ROSE DES SABLES (LE BOIS D'INGT)**  
Ouverture provisoire extension 14 places à Valsonne  
> Décembre 2015



**IME L'OISEAU BLANC (DÉCINES)**  
Extension Section autisme + 8 places  
> Septembre 2015 et janvier 2016



**COMPLEXE LA GOUTTE D'OR (MEYS)**  
Extension Section autisme + 5 places en Esat et Foyer d'hébergement  
> Octobre novembre 2015



**IME PIERRE DE LUNE (SAINT-PIREST)**  
Regroupement des sites de Saint-Cyr, Toussieu et de la Halte de Montaberlet  
> Janvier 2016

## Projets à suivre

> **Construction/Réhabilitation du CAJ Parilly**  
Livraison : juin 2017

> **Démarrage des travaux du nouveau bâtiment du SESSAD et du CAMSP Lyon 5°**  
Livraison : juin 2017

> **Phase d'étude et démarrage des travaux de reconstruction des Sittelles**

> **Extension de l'IME L'Oiseau Blanc** pour l'accueil des enfants avec autisme.

### Mais aussi...

> **Transformation de places** de Foyer d'hébergement en Foyer de vie à La Gaieté.

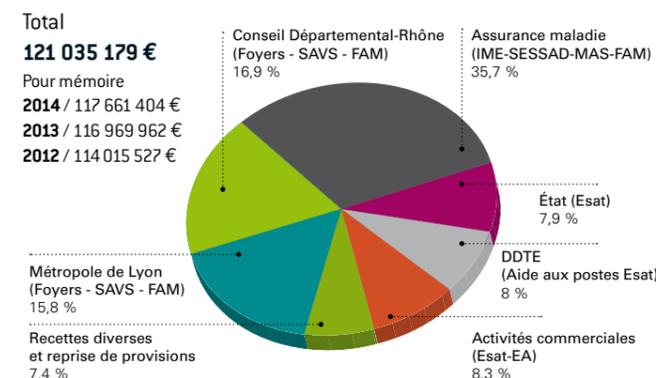
> **Transformation de 8 places** de Foyer d'hébergement en Foyer de vie à Henry Thomas.

> **Requalification de 10 places** de foyer d'hébergement en foyer de vie au Foyer Le Verger.

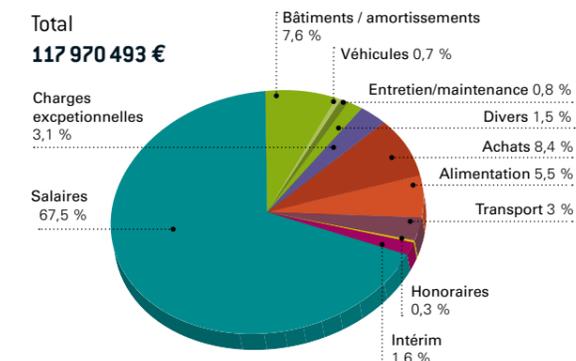
> **Extension de 14 places** en Accueil de jour médicalisé (AJM) au Foyer Les Tournesols.

# Chiffres clés 2015

## ORIGINE DES RESSOURCES



## ORIGINE DES DÉPENSES



## ZOOM SUR LA FILIÈRE « ENFANCE ET ADOLESCENCE »



### > 2015 EN ACTIONS !

- **11 établissements et services**
- **553 places**
- **6 places** supplémentaires pour l'accueil d'enfants avec autisme
- **15 postes** supplémentaires d'enseignants
- **50 % des enfants** accueillis ont une scolarisation en interne.

### > 2016, À VENIR...

- **Juin 2016**, extension de 4 places de CAMSP pour jeunes avec TSA au 1<sup>er</sup> juin 2016.

- **Été 2016** : création de l'IME L'Espérelle : lancement des travaux de reconstruction de l'IME Les Sittelles pour améliorer les conditions d'accueil et favoriser un regroupement avec l'IME L'Espérance.
- **3<sup>e</sup> trimestre 2016** : appel à projet pour la création d'un CAMSP de 40 places.
- **Mise en place de contrats de séjours** spécifiques pour les jeunes en aménagement Creton.

## ZOOM SUR LA FILIÈRE TRAVAIL



> **OSEAT : naissance de la marque commerciale des Esat et EA de l'Adapei 69**

L'activité économique des Esat (Établissements et services d'aide par le travail) et des EA (Entreprises Adaptées) est très dynamique. Elle propose une grande variété de métiers aux travailleurs en situation de handicap. De plus, les activités de services et les prestations en entreprises favorisent une réelle proximité avec le milieu ordinaire. La création d'OSEAT permet de poursuivre cet élan et d'avoir une identité commerciale commune. Elle facilite la mise en commun des compétences et la synergie des actions de communication.



> **Rendez-vous sur le site [www.oseat.fr](http://www.oseat.fr)**

# Rapport de gestion 2015

Par **André Dotte**, Trésorier

**Le résultat comptable de l'exercice 2015 est un excédent de 3 064 683 €.**

**Au niveau du résultat administratif, il est à noter que les produits des amendements Creton sont susceptibles d'être repris pour un montant maximum de 2 566 965 € par l'ARS. La reprise du résultat par Lyon Métropole sera à minima de 108 064 € et de 438 260 € pour le Conseil départemental du Rhône.**

## ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

- Places financées en établissement au 31/12/2015 : 2 893, soit 2 360 personnes physiques accueillies. À noter qu'une personne peut être accueillie dans plusieurs établissements. (Ex : un ouvrier d'Esat peut aussi être accueilli en hébergement).
- Nombre de journées réalisées en 2015 : 708 201 (dont 62 192 journées de double tarification soins et hébergement), soit 15 878 de plus qu'en 2014.
- Ouverture de 15 places en Foyer de vie sur L'Étape par requalification de 6 places de Foyer d'hébergement et 11 places d'accueil de jour.
- Ouverture de 6 places pour enfants avec autisme à l'IME L'Oiseau Blanc en septembre et 5 places pour adultes avec autisme sur l'Esat La Goutte d'Or en octobre 2015.
- Ouverture des 16 places prévues en Foyer d'accueil médicalisé (FAM), en décembre à La Rose des Sables. Les agréments ont été révisés en conséquence.

## RESSOURCES DE L'ASSOCIATION

- **Total des ressources : 121 035 K€**, soit une progression de 2,9 % par rapport à 2014.
- Les prix de journées et dotations globales, ARS, Métropole et Rhône, représentent 76,4 % des ressources.
- Le reste des ressources provient de l'aide aux postes (complément de salaire versé aux travailleurs handicapés des Esat et des EA par l'État), des activités commerciales et recettes diverses.
- L'évolution de la répartition des financeurs est relativement stable sur les 3 dernières années avec cependant une augmentation de la Métropole dans les dotations, à 19 111 K€ sur 2015.

- L'augmentation de la part ARS est liée à la hausse du nombre de jeunes sous aménagement Creton ainsi que les nouvelles places de l'IME L'Oiseau Blanc et du FAM La Rose des Sables.
- L'activité commerciale s'élève à 10 056 K€ sur 2015.

## DÉPENSES DE L'ASSOCIATION

- **Total des dépenses : 117 970 K€** soit 1 590 K€ de plus qu'en 2014.
- Les retraites ont été provisionnées sur 5 ans pour un montant total de 881 K€, soit une augmentation de 357 K€. La provision pour congés payés a été réévaluée pour refléter l'engagement de l'Association, et ce pour un montant de 1 704 K€ supplémentaires.
- Les dépenses de personnel constituent le poste principal avec 79 649 K€, soit plus des 2/3 du total. Elles se maintiennent à 68 % pour la partie salaires.
- Les achats constituent le 2<sup>nd</sup> poste le plus important avec 8,4 % des dépenses. Il concerne principalement l'énergie, les fournitures, les sorties et dépenses liées aux activités.
- Le 3<sup>e</sup> poste concerne les bâtiments, c'est-à-dire les amortissements, les loyers, les intérêts d'emprunts, la maintenance etc., avec 7,6 % du total des dépenses. Les autres postes significatifs sont l'alimentation, 5,5 % et les transports 3 %.
- L'intérim représente 1,6 % des dépenses.
- Les principaux investissements de 2015 concernent la mise en fonctionnement du bâtiment de l'IMPro Perce-Neige pour un montant de 1 838 K€, du 2<sup>e</sup> étage du bâtiment du Foyer Le Verger (loué à l'Association Sésame Autisme) et des 5 chambres de Foyer d'hébergement à La Goutte d'Or. La livraison du bâtiment du nouveau Foyer d'hébergement Jodard a été assurée par l'OPAC. L'acquisition de matériels est en augmentation sur l'année à hauteur de 849 K€ tandis que les dépenses pour les cuisines baissent sensiblement et sont désormais à 88 K€.
- À noter la hausse des achats de véhicules cette année, pour 384 K€ au lieu de 290 K€ en 2014.

- Les emprunts souscrits sur 2015 sont : 290 K€ pour les véhicules à 1,05 % sur 6 ans, 2 136 K€ pour l'Esat La Goutte d'Or, 1 290 K€ pour l'IMPro Perce-Neige à 2,8 % sur 20 ans.
- Le nombre de salariés en effectif mensuel moyen est de 1 845 personnes physiques. Stable par rapport à 2014, il correspond à 1 474 équivalents temps plein (ETP).

## BILAN ACTIF

- L'actif immobilisé augmente de 1 207 K€ sur 2015, avec la mise en fonctionnement de l'IMPro Perce-Neige.
- L'aide au poste passe de 2 216 K€ à 1 536 K€ en 2015, ce qui correspond à une régularisation de la situation 2014.
- Le poste Débiteurs Prix de journées augmente de 922 K€ pour atteindre 3 687 K€. Les factures à établir, quant à elles, diminuent de 557 K€.
- Les Valeurs mobilières de placement (VMP) se maintiennent au niveau de 2014 pour un montant de 20 189 K€. La trésorerie augmente de 9 537 K€, de par notamment la souscription des emprunts, le rattrapage de l'aide au poste et l'augmentation de la facturation financeurs, soit 2 444 K€.

## BILAN PASSIF

- Concernant les fonds dédiés portés en réserve au titre des successions, le solde disponible est de 808 K€ au 31 décembre 2015.
- Les provisions pour risques et charges diminuent de 674 K€ en 2015 pour s'établir à 2 687 K€. La baisse est principalement due aux reprises sur provisions pour litiges d'un montant de 440 K€ et d'un transfert des provisions transport ARS vers les fonds dédiés de 753 K€. Ce poste comprend principalement des provisions pour retraites et litiges.
- Les dettes fournisseurs et comptes rattachés augmentent de 492 K€, soit + 10 %. Cela correspond aux chantiers en cours sur 2015.

Les autres dettes liées aux APL augmentent de 439 K€ pour atteindre 1 120 K€

# Orientations 2016

Par **Marie-Laurence Madignier**, Présidente

## PRIORITÉ 2016 : LA CO-CONSTRUCTION DE NOTRE PROJET ASSOCIATIF



**Dix ans, ça passe vite ! Et c'est bientôt l'âge de notre Projet associatif.**

**Le grand chantier de 2017 sera de redéfinir cette colonne vertébrale qui donne corps à notre action !**

Avec les années, le contexte territorial, législatif et sociétal évolue et notre Projet associatif mérite d'être revisité, nos priorités d'être redéfinies. Ce sera le travail des mois qui viennent avec une réflexion qui sera partagée dans les différentes instances associatives avec les parents, les bénévoles, les professionnels et les personnes en situation de handicap, elles-mêmes. Cette réécriture du Projet associatif se fera en co-construction. Pour ce faire, l'Adapei 69 a engagé en 2015 un bilan qui sera le socle de notre réflexion collective. Il fait ressortir des points forts toujours d'actualité et d'autres à développer dans un contexte qui a évolué.

**Co-construire, de toutes les manières possibles, un projet reposant sur des valeurs fondatrices renforcées et des actions concrètes répondant aux nouveaux défis vers une société inclusive**

Le nouveau projet s'appuiera sur 5 axes de travail, issus du projet associatif 2008. Œuvrer pour la personne handicapée ; Aider et soutenir la famille dans son rôle fondamental ; Encourager le partage des valeurs de l'Association ; Agir sur l'environnement pour le rendre plus accueillant ; Créer et gérer des structures d'accueil et d'accompagnement.

Mais cette co-construction nécessite aussi des façons de penser innovantes, face à l'émergence de nouvelles préoccupations. L'Adapei 69 lance sur internet une boîte à idées, où chacun pourra s'exprimer, participer à la réflexion collective et même apporter sa contribution (cf. pages 12-13).

► **Rendez-vous** sur [www.projetassociatif.adapei69.fr](http://www.projetassociatif.adapei69.fr)



**FACILE À LIRE ET À COMPRENDRE**



**C'est quoi la société inclusive ?**

C'est une société qui permet à tout le monde de vivre bien ensemble, dans les mêmes endroits, quelles que soient leurs différences.

C'est un monde où chacun a sa place et où on aide les personnes à trouver leur place.

Par exemple, c'est rendre les bâtiments accessibles aux personnes handicapées, aux personnes âgées, à toutes les personnes quelles que soient leurs difficultés

Bien vivre ensemble, cela veut dire, par exemple, habiter dans les mêmes endroits.

## Composition du Conseil d'administration

Elections de l'Assemblée générale du 6 juin 2016

### Administrateurs élus à titre personnel

Philippe Alayse\*, Michel Alex\*, Marjolaine Chevalier, Jean-Claude Decourt, Raymonde Dominiak, André Dotte, Rogelio Dupont\*, Dominique Gerbes, Marie-Laurence Madignier, Renée Mériaux, Catherine Morey, Marie-Noëlle Oudin-Rollet, Patrick Puvis de Chavannes, Laurence Regard, Nathalie Reynaud, Jean-Marc Richard\*, Jean-Claude Rivard, Charles-Henry Savary de Beauregard, Benoît Tesse

\* Nouveau membre

### Membre invité

Henri Clerc

### Administrateurs représentant les associations affiliées

Michel Verdier, Association de Gestion des Instituts du Haut Beaujolais (AGIHB)

Marie-Odile Laforêt, Association des Handicapés du Sud Ouest Lyonnais (AHSOL)

Yvette Cœur, Association des handicapés des Monts du Lyonnais AHML

### Administrateurs représentant les associations partenaires

Valérie Le Neve, Association Autisme-Rhône Lyon Métropole

Christophe Perrin, Association Tutélaire des Majeurs Protégés Rhône Alpes (ATMP)

Annie-Laure Gillet, Association Trisomie 21 GEIST Rhône

Dominique Vila, Association SOLEIL

## Composition du bureau

Élections Conseil d'administration du 6 juin 2016

### Présidente

Marie-Laurence Madignier

### Vice-présidente à l'Action associative et familiale

Renée Mériaux

### Vice-président à la gestion

Jean-Claude Rivard

### Secrétaire générale

Laurence Regard

### Trésorier

André Dotte

### En charge de l'Action familiale

Catherine Morey

### Missions action associative

Raymonde Dominiak

### Financements dons et legs

Philippe Alayse

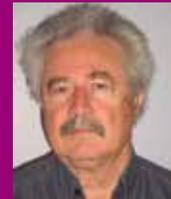
## BIENVENUE à nos nouveaux administrateurs



### Philippe Alayse

Gestionnaire de Patrimoine (retraité)

- > Vice Président de l'Association Soleil
- > Représentant au CA de l'Adapei 69
- > Parent d'Adrien, accueilli à la MAS Soleil.



### Jean-Marc Richard

Professeur Emérite des Universités

- > Ancien Vice-Président Reflet 21
- > Ancien Président de la Courte Echelle
- > Vice-président AFRT
- > Parent de Suzanne accueillie à l'IME/IMPro Perce-Neige



### Michel Alex

Responsable commercial

- > Membre et Trésorier du Fond de solidarité du CVS Le Bouquet
- > Parent de Nicolas, accueilli à l'IME/IMPro Le Bouquet



### Rogelio Dupont

Ingénieur Consultant

- Environnement
- > Membre CVS Jacques Chavent
- > Parent de Benoît, travaillant à l'Esat Jacques Chavent

## MERCI



### Bruno Le Maire

Administrateur de l'Adapei 69 depuis 2007 et Secrétaire général depuis 2009, Bruno Le Maire avait pris en charge, en tant que parent bénévole, les domaines de l'accessibilité, de la protection juridique et du patrimoine. Souhaitant favoriser l'émergence d'idées

neuves, Bruno Le Maire laisse sa place, après avoir effectué 3 mandats, placés sous le signe de l'engagement. Représentant la région Rhône-Alpes à l'Unapei depuis 2013, il a été membre des commissions Mesures de protection juridique et accessibilité. Depuis quelques mois, Bruno Le Maire est devenu Membre du bureau de l'Unapei en tant que Secrétaire adjoint et Référent Unapei pour l'accès à la Cité, qui inclut l'accessibilité numérique. Travaillant en lien étroit avec un réseau important de personnes handicapées, de familles et de professionnels, Bruno Le Maire a à cœur de continuer à développer ce réseau avec de nouveaux bénévoles disponibles pour aider à faire évoluer notre société et la place des personnes en situation de handicap. Pour tout renseignement complémentaire [blemaire@adapei69.fr](mailto:blemaire@adapei69.fr)