

SPORTIVEMENT VÔTRE • P.32

## CHAMPIONNATS DU MONDE D'ATHLÉTISME HANDISPORT ET SPORT ADAPTÉ



### ÉVÉNEMENT

- Colloque  
«Handicap mental  
et vieillissement»  
.... p. 6



### DOSSIER

- Assemblée générale 2013  
.... p. 17



### INNOVATION

- Polyhandicap et  
nouvelles technologies  
.... p. 26



Sodexo s'implique au quotidien dans le projet de vie de 700 lieux d'accueil pour personnes en situation de handicap.

Sodexo s'engage...

### ...Aider

Former et encadrer les personnes handicapées pour leur permettre d'acquérir un savoir-faire professionnel et faciliter leur insertion.

### ...Partager

Les associer à nos projets et à nos équipes pour favoriser leur reconnaissance.

### ...Permettre

Casser le rythme du quotidien, rompre la monotonie, donner les moyens de vivre autre chose.

Direction Régionale Rhône-Alpes Auvergne  
122, Boulevard Emile Zola - BP95  
69923 OULLINS  
Tél. : 04 72 39 75 40

**sodexo**

Solutions de Qualité de Vie au Quotidien

## Sommaire

Le Bulletin de l'Adapei du Rhône n° 232/3<sup>e</sup> trim. 2013

## DOSSIER

### p. 17 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2013

- > Rapport moral 2012
- > Rapport de l'Action Associative 2012
- > Rapport de l'action gestionnaire 2012
- > Comptes annuels 2012
- > Rapport de gestion 2012
- > Orientations 2013



## ACTUALITÉS

- p. 06 Colloque « Handicap mental et vieillissement : bien vieillir en établissement ? »
- p. 06 6<sup>e</sup> édition du festival Cinéma et handicap
- p. 07 Nouveau guide UNAPEI : l'indispensable sur l'autisme
- p. 07 La Journée du Handicap Mental fête ses 10 ans

## CENTRE DE DOCUMENTATION

p. 11

## ACTION ASSOCIATIVE

- p. 12 COMMISSION HANDICAP MENTAL ET GÉNÉTIQUE  
Déficience intellectuelle : vers une démarche diagnostique à Lyon
- p. 12 53<sup>e</sup> CONGRÈS DE L'UNAPEI  
Ouverture tous azimuts

## VIE DES ÉTABLISSEMENTS

- p. 25 RÉFLEXION  
Conseil de la Vie Sociale : des élections à la MAS Jolane
- p. 26 INNOVATION  
Les nouvelles technologies au service du polyhandicap
- p. 28 DU CÔTÉ DES RÉSIDANTS  
Des « moutons pédagogiques » à l'IME Les Primevères
- p. 30 DU CÔTÉ DES ESAT  
L'archivage numérique, un savoir-faire prometteur
- p. 32 SPORTIVEMENT VÔTRE  
Au cœur des championnats du monde d'athlétisme Handisport et Sport Adapté
- p. 35 NOUVEAU VISAGE DE PROFESSIONNEL  
Matthieu Lebleu, Directeur de l'Esat Jacques Chavent

## CARNET FAMILIAL

p. 37

## REPÈRES FINANCIERS

p. 37

## ADRESSES UTILES

p. 38

## le bulletin

Journal trimestriel n°232 des Parents et Amis de Personnes Handicapées Mentales. 3<sup>e</sup> trimestre 2013

**Adapei du Rhône :**  
Association Départementale des Parents et Amis de Personnes Handicapées Mentales (déclarée loi 1901, affiliée à l'Unapei, reconnue d'utilité publique Décret du 30 août 1963)

**Composition du comité de rédaction :**  
Nicolas Bordet, Régis Cayol, Henri P. Clerc, Amélie Naudion, Marie-Laurence Madignier, Prosper Teboul, Elisabeth Rivard

**Corrections :**  
Jacques Denoit, Jacques Mériaux

**Siège social :**  
75, Cours Albert Thomas  
CS 33 951 - 69447 LYON CEDEX 03  
Tél. 04 72 76 08 88  
[www.adapeidurhone.fr](http://www.adapeidurhone.fr)

**Directeur de la publication :**  
Marie-Laurence Madignier

**Réalisation et conception graphique :**  
unitémobile

**Tirage :** 2300 exemplaires  
Dépôt légal à la parution  
ISSN 1260-0741

**Crédits photos :**  
Couverture : F. Pervillé  
p.14-15 : Antoine Combier



une équipe pour imaginer et réaliser avec vous des lieux confortables, fonctionnels, beaux, où il fasse bon vivre.

**Pierre VURPAS et Associés Architectes**

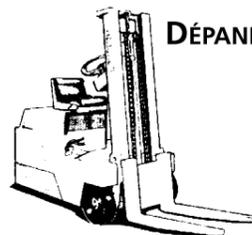
31, rue Saint-Georges 69005 LYON - tél 04 72 40 95 55 - e-mail : agence@vurpas-architectes.com

**AUBONNET ET FILS S.A.**

PLÂTRERIE-PEINTURE-REVÊTEMENTS DE SOL  
PLAFONDS SUSPENDUS - ISOLATION - FAÇADES

58 bis, rue de Charlieu - 69470 Cours - La Ville  
Tél. 04 74 89 76 40 - Fax. 04 74 89 98 43

**Isère Lyon Manntention**  
Chariots élévateurs - Transpalettes



DÉPANNAGE - RÉVISION - ENTRETIEN  
VENTE et LOCATION

Z.A. Les Quatre Buissons  
21, rue de Vaucanson - B.P. 13  
38230 TIGNIEU-JAMEYZIEU  
Tél. : 04 72 02 96 89  
Fax:: 04 78 32 30 94

**BOURJAT**  
PODO-ORTHESE

- Chaussures sur mesures
- Chaussures orthopédiques
- Chaussures thérapeutiques
- Chaussures post-opératoires

• Appareils intérieurs - Orthèses plantaires - Podologie sportive

**12, quai Rambaud 69002 LYON**  
Tél. : 04 78 37 77 63 - Fax : 04 78 42 71 65

**COMPTOIR MÉDICAL CALADOIS**

Nouvelle  
adresse



FOURNITURE VENTE LOCATION  
DE MATÉRIEL MÉDICAL  
ORTHOPÉDIE SEMELLES BANDAGES  
Appareils et Matériels pour le Maintien à Domicile  
Matériels et Aides Techniques pour Handicapés  
Fournitures pour Incontinents  
Fauteuil Roulants  
FOURTURES POUR PROFESSIONNELS

ZAC d'épinay  
289 rue de Farnière  
69400 Gleizé  
Tél. 04 74 68 77 46

8, avenue Wissel  
Neuville/Saône  
Tél. 04 78 98 24 48



TRAVAUX PUBLICS - TERRASSEMENTS - ROUTES  
VOIRIES ET RÉSEAUX DIVERS - CARRIÈRES  
UNITÉS MOBILES DE FABRICATION DE GRANULATS  
TRANSPORTS - LOCATION D'ENGINS

13, route de Lyon - B.P. 164 - 69802 Saint-Priest Cedex  
Tél. 04 78 20 80 32 - Fax 04 78 21 91 11



**BESSON OPTICIENS**

76, rue Jean Moulin - 69300 CALUIRE ET CUIRE  
Tél. 04 78 23 49 09 - Fax 04 78 08 56 49

5-7, rue de la République - 69250 NEUVILLE-SUR-SAONE  
Tél. 04 72 08 89 49 - Fax 04 72 08 94 88

2<sup>e</sup> paire solaire offerte même en verres progressifs

**Intermarché**  
SUPER



**AMPLEPUIS** Route de Roanne T. 04 47 89 25 28

**BELLEVILLE-SUR-SAÔNE**  
Lieu-dit « Près de la cloche » T. 04 74 06 45 85

**BOURG-DE-THIZY**  
Route de Roanne - C.D. 504 T. 04 74 64 14 10

**DÉCINES-CHARPIEU**  
Place de la Mairie T. 04 78 49 27 15

**OULLINS**  
141, boulevard Émile Zola T. 04 78 51 35 74

**TOUS UNIS CONTRE LA VIE CHÈRE**

## Édito

Le Bulletin de l'Adapei du Rhône n° 232/3<sup>e</sup> trim. 2013

# Engagement et participation



**N**ous nous sommes quittés, à l'orée de l'été et d'une chaleureuse Assemblée générale, avec deux priorités associatives réaffirmées :

- Donner la parole à nos enfants handicapés, dans la plénitude de ce qu'ils sont en capacité d'exprimer, en développant avec eux et les professionnels qui les accompagnent les moyens de cette expression, dans leurs lieux de vie et de travail, à la maison et dans notre Association. Des initiatives ont été rendues visibles à l'occasion du renouvellement des Conseils de la Vie Sociale (CVS) des établissements : documents rédigés en « facile à lire et à comprendre », prise de responsabilités pour certains en CVS, etc. C'est un chemin à parcourir ensemble cette année encore.

- Vivifier notre action associative « de terrain », au plus près des familles et des militants de notre Association dans ses bassins de vie. Nous avons préparé cela l'an dernier en reformulant nos besoins et nos souhaits, ainsi qu'en recensant nos forces vives par quartiers... et nous sommes prêts dès la rentrée à nous réunir dans ces quartiers, en faisant le lien avec les responsables professionnels de territoire pour nous connaître mieux en proximité, nous accueillir dans les moments de joie et ceux plus difficiles, et faire reconnaître à nos partenaires extérieurs (collectivités, centres sociaux...) les besoins de nos proches et les richesses de notre Association.

Notre force réside en particulier dans la mobilisation des parents, leur adhésion à l'Association et leur volonté de faire savoir qu'un avenir plus serein est possible pour nos enfants. Nous en constatons l'importance lors des rencontres annuelles avec ceux qui suivent et financent nos établissements, mais aussi avec les maires qui les accueillent sur leurs territoires, avec les structures hospitalières que nous fréquentons, avec d'autres associations amies...

Ne laissons pas les anciens seuls en charge de faire vivre cette dynamique associative et n'hésitons pas à entrer dans l'Association, à y apporter notre petite pierre, à la façonner avec nos idées, notre grande maison est faite de toutes ces petites pierres. N'hésitons pas à y venir avec d'autres parents ou amis concernés, qu'ils aient ou non un enfant accueilli à l'Adapei du Rhône. Il y a de la place pour chacun.

Je vous souhaite une bonne rentrée et la joie prochaine de vous retrouver pour lancer près de chez vous cette nouvelle année associative !

Marie-Laurence Madignier  
Présidente de l'Adapei du Rhône

## LE SAVIEZ-VOUS ?



### > ALLOCATION AUX ADULTES HANDICAPÉS (AAH)

Le 1<sup>er</sup> avril 2013, pas de réévaluation de l'AAH pour les adultes, mais une revalorisation suite à l'augmentation de la Base des Allocations Familiales (voir montants p. 37 - Repères) :

- de l'AEEH et ses compléments pour les enfants,
- de l'ASPA pour les personnes âgées de plus de 60 ans.

Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2013, la Majoration pour Tierce Personne MTP (1096,50/mois) ne s'applique plus qu'au 6<sup>e</sup> élément de l'Allocation d'éducation de l'enfant handicapé AEEH. Pour les personnes qui percevaient une pension d'invalidité de 3<sup>e</sup> catégorie, elle est remplacée par la Prestation Complémentaire pour recours à Tierce Personne (jusqu'à 1 623 €). [Décret 2013-1076].

Le 1<sup>er</sup> juillet 2013, le montant du plafond de revenus à ne pas dépasser pour l'accès à la CMU Complémentaire a été fixé à 8 593 €/an (soit 716 €/mois). De ce fait, toute personne attributaire de l'allocation pour adultes handicapés n'y a toujours pas accès. Par contre, elle reste éligible pour demander l'Aide Complémentaire Santé ACS pour laquelle le plafond à ne pas dépasser a été fixé à 11 600 €/an (soit 967 €/mois). [Décret D861.1 Code Sécurité Sociale].

Le montant de l'Allocation de Rentrée des Classes sera désormais fixé le 1<sup>er</sup> avril de chaque année au lieu du 1<sup>er</sup> janvier. [Décret 2013-530].

Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2013 est créée une « Contribution Additionnelle de solidarité pour l'Autonomie – CASA ». N'y sont pas soumises les personnes titulaires de l'Allocation de Solidarité aux Personnes Âgées ASPA. [Art 14.10.4 du Code de l'Action Sociale et des Familles].

### COLLOQUE

## HANDICAP MENTAL ET VIEILLISSEMENT : BIEN VIEILLIR EN ÉTABLISSEMENT ?

27 NOVEMBRE 2013 À L'ESPACE JEAN POPEREN À MEYZIEU



L'Adapei du Rhône organise le 27 novembre prochain un colloque « Handicap mental et vieillissement : bien vieillir en établissement ? » en partenariat avec le Centre Hospitalier Saint-Jean-de-Dieu et l'Hôpital de Fourvière. Cette journée de réflexion et de travail permettra de construire de nouvelles pistes d'accompagnement des personnes handicapées mentales et psychiques, vieillissantes et âgées.

Longtemps mal connue, la problématique du vieillissement des personnes handicapées mentales et psychiques représente une question centrale pour les établissements sanitaires et médicaux-sociaux qui accueillent un nombre grandissant de personnes handicapées vieillissantes de plus de 45 ans.

À quel âge est-on vieux? Que garantir aux personnes et aux familles? Quelle prise en compte de l'évolution psychiatrique dans le vieillissement? Quelle évolution des métiers et quels nouveaux rôles pour les établissements? Quels parcours et quels partenariats entre établissements de personnes handicapées et de soins gériatriques?

Telles sont les questions qui seront abordées lors de cette rencontre placée sous le signe de l'échange. La parole sera donnée aux professionnels, mais aussi aux familles et bien entendu aux résidents, à travers notamment la diffusion d'un film tourné au sein des établissements.

Pour plus d'informations : 04 72 76 08 88

TÉLÉCHARGEZ LE PROGRAMME ET LE BULLETIN D'INSCRIPTION

>>> [www.adapeidurhone.fr](http://www.adapeidurhone.fr)

### RENTRÉE SCOLAIRE

## LA COURTE ÉCHELLE RÉACTIVE SA PERMANENCE TÉLÉPHONIQUE

L'organisation de la scolarisation des enfants et des adolescents présentant un handicap pose souvent des difficultés et génère de l'inquiétude pour les parents. Parmi ces questions, l'application du Projet personnalisé de scolarisation (PPS) et le dispositif d'accompagnement par les Auxiliaires de vie scolaire (AVS) restent préoccupants. Afin de vous orienter dans vos démarches et de faire remonter auprès des services compétents l'ensemble des difficultés rencontrées, l'association La Courte Échelle se mobilise et assure une permanence téléphonique.

Veille téléphonique au 06 28 41 07 42  
du lundi au vendredi de 9h à 18h  
Email : [lacourte.echelle@gmail.com](mailto:lacourte.echelle@gmail.com)  
Forum de discussion internet : <http://courte-echelle.leforum.eu>  
Site web : <http://www.lacourte-echelle.org>

#### Autres contacts au niveau national :

\* La FNASEPH (Fédération nationale des associations au service de la scolarisation des enfants en situation de handicap) assure une veille téléphonique tenue par des bénévoles du 25 août jusqu'au 30 septembre 2013. Que vous soyez parents, enseignants, AVS, vous pouvez poser vos questions ou apporter vos témoignages sur cette rentrée par téléphone au 03 23 55 18 52 (du lundi au vendredi de 18 h à 20 h) ou par mail [contact@fnaseph.fr](mailto:contact@fnaseph.fr)

\* Un numéro Azur « Aide Handicap École » a été mis en place par le Ministère chargé de l'Éducation nationale : 0810 55 55 00. Une adresse électronique : [aidehandicapcole@education.gouv.fr](mailto:aidehandicapcole@education.gouv.fr)

### ÉVÈNEMENT

## 6<sup>e</sup> ÉDITION DU FESTIVAL CINÉMA ET HANDICAP

Cinéma et Handicap



Le Festival s'est déroulé du 28 au 30 mai à l'UGC Ciné Cité Internationale, Lyon. Pour cette 6<sup>e</sup> édition exceptionnelle, qui a célébré les 10 ans de l'évènement, le Festival a proposé au grand public des Rencontres citoyennes autour de l'image, en favorisant plus particulièrement la sensibilisation des enfants et des jeunes.

Trois jours de programmations thématiques adaptées aux âges et composées des meilleurs courts métrages parmi plus de 900 reçus depuis dix ans ont ainsi été proposés aux primaires, collèges et lycées.

Le grand public a également été invité à participer à trois soirées festives : soirée de vote du Prix du Public, soirée de Remise des Prix, soirée projection-débat animée par le cinéaste Jean-Pierre Améris.

Ce sont ainsi près de 2 000 festivaliers qui ont découvert ces films.

#### LANCEMENT D'UN SITE INTERNET SUR LE CINÉMA ET LE HANDICAP :

Cette 6<sup>e</sup> édition a été marquée par le lancement du site : [www.cinema-et-handicap.fr](http://www.cinema-et-handicap.fr). Ce site a pour vocation de présenter l'actualité du cinéma en relation avec les questions de handicap, de promouvoir les autres festivals sur le sujet, de mettre en avant la question de l'accessibilité au cinéma et de favoriser les initiatives en ce sens.

Rendez-vous pour la 7<sup>e</sup> édition du Festival en 2015.

## RAPPEL MESURES DE PROTECTION

Toutes les mesures de protection prononcées avant le 01/01/09 prendront fin automatiquement si leur renouvellement n'est pas prononcé avant le 31/12/13. Les familles n'ayant pas été prévenues par les Juges des Tutelles doivent impérativement demander immédiatement un dossier au greffe du tribunal pour renouveler l'ancienne

mesure. Aucun report de cette échéance n'est prévu.

Pour les tuteurs familiaux, s'adresser au Greffe du Tribunal d'Instance : 67, rue Servient 69433 Lyon Cedex 03, 04 72 60 75 75 ; 3, rue Docteur Fleury Papillon - 69423 Villeurbanne Cedex, 04 72 13 83 00

## LA JOURNÉE DU HANDICAP MENTAL FÊTE SES 10 ANS !

28 SEPTEMBRE 2013



Rendez-vous le samedi après-midi 28 septembre, Place de la République à Lyon, pour participer à la 10<sup>e</sup> Journée du Handicap Mental.

Cette journée, qui symbolise l'action des Associations engagées dans l'accueil des personnes handicapées mentales, est surtout une occasion unique d'aller à la rencontre des citoyens et des responsables publics, pour mieux faire connaître le handicap mental et contribuer à faire évoluer les regards et les attitudes.

Pour plus d'informations et pour participer à la Journée comme bénévole : 04 72 76 08 76

### AU PROGRAMME DE CETTE JOURNÉE :

- un dispositif d'information et de sensibilisation sur le handicap mental et les Associations mobilisées,
- une fresque réalisée en direct avec un artiste-peintre,
- une exposition d'œuvres réalisées par des personnes handicapées mentales,
- des animations musicales et un spectacle d'échasses.

Nous vous attendons nombreux !

## AGENDA

### CALENDRIER DE L'ACTION ASSOCIATIVE

#### 29/09/13 > RENCONTRE THÉMATIQUE

Présentation des prestations liées au handicap par la CAF du Rhône  
Enfance, adultes, spécificités des personnes handicapées, retraite parent au foyer.  
17h (Espace Sarrazin – Lyon 8)  
Ouvert à tous

#### 26/10/13 > ANIMATION FESTIVE

Soirée Choucroute  
20h (Tassin-la-Demi-Lune)  
Inscription auprès de la Commission Animation festive au 06 50 44 61 72

## L'INDISPENSABLE SUR L'AUTISME

La FEGAPEI édite un guide visant à apporter des réponses quant à l'accompagnement des personnes adultes avec autisme et autres troubles envahissants du développement (TED).

Il est composé de 14 fiches qui proposent aux associations gestionnaires les "incontournables" clés pour la réussite des solutions adaptées et des pistes de modélisation de nouvelles solutions et de restructuration de l'offre existante. Des recommandations élaborées grâce aux témoignages d'associations ayant su déployer avec succès des solutions spécifiques au sein de leurs établissements et services.

Le guide "Solutions d'accompagnement pour les personnes adultes avec autisme et autres TED" est proposé gratuitement en version numérique sur le site Internet de la FEGAPEI, [www.fegapei.fr](http://www.fegapei.fr), rubrique Guides. La version papier est proposée à prix coûtant.



## URGENCE 114

Le 114 : un numéro d'urgence unique et gratuit au service des personnes ayant des difficultés à parler ou à entendre.

Le 114, c'est l'accès au même service pour tous ! Plus besoin d'aller chercher une personne entendant pour contacter les pompiers, la gendarmerie, la police ou les urgences médicales, un gain de temps précieux qui peut sauver des vies.



La personne ayant des difficultés à entendre ou à parler, lorsqu'elle se retrouve en situation d'urgence, qu'elle soit victime ou témoin, peut désormais, 24h/24, 7j/7, alerter et communiquer par SMS ou par fax via un numéro national unique et gratuit : le 114.

Dès que les informations relatives au traitement de l'urgence sont recueillies (localisation, contexte, identité de la personne, etc.), le 114 établit le lien direct avec le service d'urgence local concerné qui interviendra, si nécessaire, dans les plus brefs délais.

## LA SOUFFRANCE PSYCHIQUE DANS LE HANDICAP MENTAL

27 SEPTEMBRE 2013

La délégation française de l'AIRHM (Association Internationale de Recherche scientifique en faveur des personnes handicapées mentales) organise le 27 septembre une journée d'étude sur la souffrance psychique, qui peut renforcer le handicap mental, en partenariat avec l'Urapei.

INSCRIPTION OBLIGATOIRE  
Plus d'informations : Jean-Marc GAUTHIER - [jmgauthier@hotmail.fr](mailto:jmgauthier@hotmail.fr) - 06 28 28 26 65 et Michèle GAUTHIER - [michele.gauthier@univ-lyon2.fr](mailto:michele.gauthier@univ-lyon2.fr) - 06 15 03 83 47

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'AGIHB

9 JUIN 2013



Après une journée d'intenses préparatifs, les membres de l'AGIHB se sont réunis le dimanche 9 juin salle Louis Bourbon à Amplepuis. Tout a commencé par un match de basket entre les féminines seniors de Thizy, Bourg de Thizy et les résidants, occasion d'honorer Robert Jacquet pour le travail accompli et de remercier les féminines. Les parents et les résidants ont pu apprécier

l'exposition qui présentait le travail et les activités de presque tous les établissements du secteur.

Les rapports moral et financier ont été approuvés à l'unanimité, occasion pour M. Verdier, Président, de rappeler la complémentarité de l'AGIHB, l'Adapei du Rhône et l'UNAPEI qui allient un savoir de terrain à la puissance d'une organisation importante.

M. Le Maire, Secrétaire général de l'Adapei du Rhône, a pris la parole pour insister sur l'importance des associations affiliées et les axes prioritaires de l'Adapei du Rhône. Après le traditionnel apéritif honoré par la présence de Mme Chuzeville, Présidente du Conseil général, et le repas, les participants ont apprécié la prestation du chœur d'hommes les Grisemottes. La journée s'est terminée par un bal.

Merci à la Ville d'Amplepuis pour son aide précieuse.



SERVEZ-VOUS CHEZ NOS ANNONCEURS, ILS SOUTIENNENT NOTRE ACTION :



Les quatre Vents  
69550 RONNO  
Tél. : 04 74 89 32 54  
Fax : 04 74 89 27 82  
E-mail : sarl.beauchaine@wanadoo.fr



**PEUGEOT**  
**Garage FLACHY – PEUGEOT SERVICES MORNANT**  
Maintenance – Carrosserie – Vente véhicules neufs  
www.garage-flachy.com  
04 78 44 02 70

**arafdes**  
Institut de formation des cadres du secteur social et médico-social

- FORMATIONS SUPÉRIEURES DIPLOMANTES : CAFDES, CAFERUIS, RESEG
- ACCOMPAGNEMENT À LA VAE
- FORMATION CONTINUE SUR LES PRIORITÉS MÉTIERS
- CYCLES DE CONFÉRENCES ET JOURNÉES PROFESSIONNELLES

LYON 9<sup>ème</sup> ☎ 04.72.53.61.80 Consultez notre offre : [www.arafdes.fr](http://www.arafdes.fr)



**AVERY DENNISON**  
7 rue Pierre Poizat  
69240 BOURG-DE-THIZY

Fabricant de matériaux, films et papiers adhésifs

☎ 04.74.64.67.67.  
☎ 04.74.64.67.68.



**TROIS SITES POUR VOUS FORMER**

<p><b>SAINT JEAN LA BUSSIERE</b> 69550 ZA Chavanis Tél. 04 74 89 49 90 corgierformation@wanadoo.fr</p>	<p><b>ROANNE</b> 42300 223, route de Charlieu Tél. 04 77 78 14 49 corgierroanne@orange.fr</p>	<p><b>VILLEFRANCHE/SAONE</b> 69400 651, avenue de la Plage Tél. 04 74 68 46 21 corgiervillefranche@orange.fr</p>
--	---	--



**BERTRAND DURON**  
CONSTRUCTEUR  
BÂTIMENT-TRAVAUX-PUBLICS  
04 74 89 75 52  
www.bduron.fr



ENTRETIEN DEPANNAGE  
TOUS SYSTEMES de CHAUFFAGE  
INDUSTRIES et PARTICULIERS

D. LE FOULER V. DE PAOLIS  
06 67 70 59 31 06 67 74 42 95

5 rue Traversière - 69470 COURS  
Tél. : 04 74 89 94 25 - Fax : 04 74 89 96 07



**LIS** Extincteurs – Poteau Incendie  
R.I.A. – Colonne Sèche  
Extinction Automatique  
Éclairage de Secours  
Désenfumage – Alarme  
Signalétique – Formation

Rhône-Alpes  
39, Allée Paul Forge – 42153 Riorges  
Tél : 04.77.68.07.28 – Fax : 04.77.70.25.07  
E-mail : contact@lis-ra.com

**apsad** NF Service d'installation et de maintenance d'extincteurs mobiles (réglement I4 – NF 285)



**Scierie POTHIER**  
Sciage – Exploitation forestière – Négoce – Transformation du bois  
69240 MARDORE  
Tél. 04 74 64 52 70 – Fax 04 74 64 60 56



**CARROSSERIE DES GRANGES**  
**PASSAGE AU BANC**  
ZI Les Granges  
69240 Bourg-de-Thizy  
Tél. 04 74 64 32 10  
Fax : 04 74 64 21 73

**La sélection** du centre de documentation de l'Adapei du Rhône

Le Centre de Documentation est ouvert à tous : adhérents, membres du personnel, personnes extérieures

Pour tout renseignement, vous pouvez nous contacter au 04 72 76 08 88

Une permanence est ouverte les jeudis de 14h30 à 17h30 à l'Espace Rencontre de l'Adapei du Rhône 75 Cours Albert Thomas, Lyon 3<sup>e</sup>

**N'hésitez plus ! Vous trouverez des thèmes variés et instructifs**

**COMMUNIQUER AUTREMENT**

**Accompagner les personnes avec des troubles de la parole ou du langage : les communications alternatives**

Élisabeth Cataix-Negre, Solal, collection Le monde du verbe



Cet ouvrage, illustré de multiples témoignages, s'adresse à tous ceux qui s'intéressent à la « communication alternatives : aux personnes concernées par les troubles du langage et de la parole, à leur famille et à leurs proches, ainsi qu'aux professionnels. Passionnée depuis toujours par ces questions, l'auteure propose ici des solutions concrètes pour redonner autonomie, fierté, présence et identité aux personnes concernées, en mettant à leur disposition d'autres moyens pour communiquer au quotidien : systèmes imagés, pictographiques ou symboliques, gestes et signes, aide à l'épellation.

**JOURNAL : LA TÊTE À TOTO**

Sandra Kollender, Steinkis éditions



Ce petit livre bleu vibrant qui se dévore d'une traite est un succès de librairie. La preuve, il en est à son cinquième tirage depuis sa sortie en 2012. Ce journal, écrit au fil des jours, vibre de ces mots couchés sur le vif, à brûle-pourpoint, abrupts. La Tête à Toto, c'est avant tout une voix, celle d'Anna, le double littéraire de Sandra Kollender. Une rédactrice de pub devenue comédienne, mais dont l'activité principale est avant tout, depuis 10 ans, d'élever son fils.

**AUTISME : LE PARTENARIAT ENTRE PARENTS ET PROFESSIONNELS**

**Un facteur favorable de bientraitance**

Patrick Élouard, Autisme France AFD, collection Austime & Trouble du développement



Plus qu'une simple vulgarisation traitant de l'autisme, l'auteur cherche à promouvoir la bientraitance des personnes porteuses d'un autisme sous l'angle du partenariat. Il invite les lecteurs à s'interroger sur leur propre expérience qu'ils ont de l'implication parentale dans le processus de l'accompagnement éducatif.

➔ Consultez notre catalogue en ligne sur le site de l'Adapei du Rhône, [www.adapeidurhone.fr](http://www.adapeidurhone.fr) > Rubrique « Action et soutien aux familles » puis « Centre de documentation ».

**ACCÈS DIRECT AU CATALOGUE EN LIGNE :**  
[http://www.adapeidurhone.fr/pmb/opac\\_css/](http://www.adapeidurhone.fr/pmb/opac_css/)

## ► COMMISSION HANDICAP MENTAL ET GÉNÉTIQUE

# DÉFICIENCE INTELLECTUELLE : VERS UNE DÉMARCHE DIAGNOSTIQUE À LYON

**Afin de permettre un meilleur accompagnement des familles et d'offrir aux professionnels des établissements une information plus spécifique, l'Adapei du Rhône a engagé un partenariat avec deux centres de référence labellisés dans le domaine de la recherche sur les maladies rares, implantés au sein de l'hôpital Femme-Mère-Enfant.**

L'enjeu de l'existence de ces structures d'excellence scientifique et clinique est de taille, puisqu'une consultation peut permettre :

- de poser un diagnostic si la cause du handicap est à ce jour inconnue ou si une première démarche n'a pas donné de résultats,
- d'obtenir de plus amples informations sur le diagnostic qui a été posé,
- de définir une prise en charge thérapeutique et un accompagnement éducatif approprié.

## LE CLAD : CENTRE DE RÉFÉRENCE LABELLISÉ POUR LES ANOMALIES DU DÉVELOPPEMENT ET LES SYNDRÔMES MALFORMATIFS

Médecin coordonateur >  
Pr Patrick Edery, pédiatre généticien

Les anomalies du développement et syndromes malformatifs se caractérisent par :

- une atteinte souvent multiple qu'il faut savoir rechercher pour optimiser la prise en charge multidisciplinaire médicale et socio-éducative,
- des conséquences cliniques uniques pour chaque syndrome, nécessitant une expertise et une prise en charge individuelle des patients et de leur famille,
- des méthodes diagnostiques très diverses, avec des conditions de prélèvements spéciales,
- une dimension familiale éventuelle.

Autour d'une équipe pluridisciplinaire spécialisée, le service aide les familles pour le diagnostic, le conseil génétique, le diagnostic prénatal, la prise en charge médicale sociale et psychologique.

### LES SIGNES QUI PEUVENT ALERTER :

- retard moteur, mental, du langage troubles autistiques, du comportement, envahissants du développement,
- épilepsies et problèmes neurologiques, hypotonie,
- déficience neurosensorielle,
- anomalies physiques même discrètes au niveau du visage, du squelette,
- troubles digestifs, hormonaux,
- mauvaise coordination des gestes (troubles praxiques),
- infections ORL à répétition.

### Pour consulter

Service de Génétique  
CHU de Lyon

Hôpital - Femme-Mère-Enfant  
6<sup>e</sup> étage  
59 Bd Pinel 69677 Bron Cedex  
04 27 85 55 73 ou  
04 27 85 51 41

genetiquehfm@gmail.com

## LE CENTRE DE RÉFÉRENCE X FRAGILE ET AUTRES DÉFICIENCES MENTALES LIÉES AU CHROMOSOME X

Médecin coordonateur >  
Pr Vincent des Portes, neuropédiatre

Parmi les maladies rares, 10% des déficiences intellectuelles seraient liées à des gènes localisés sur le chromosome X. Les retards mentaux liés au chromosome X forment ainsi un groupe hétérogène de plus de 200 maladies rares qui ont en commun une déficience mentale de sévérité variable.

À cette déficience peuvent être associés d'autres signes :

- des troubles du langage et du comportement,
- des difficultés à coordonner les mouvements et à faire des gestes précis,
- des difficultés scolaires et relationnelles,
- un déficit d'attention.

Tous ces symptômes nécessitent des programmes éducatifs adaptés, ils peuvent être associés à des complications : épilepsie, hypotonie, hyper laxité nécessitant une prise en charge médicale adaptée.

### DANS QUEL CAS CONTACTER LE CENTRE :

- si dans la famille deux garçons apparentés présentent un retard mental sans cause retrouvée et si en tant que parent vous souhaitez savoir si une cause génétique peut être identifiée,
- si un diagnostic de retard mental lié au chromosome X a été posé et si en tant que parent vous souhaitez des précisions ou des conseils sur cette maladie,
- si vous êtes médecin traitant, soignant ou si vous participez à la prise en charge en tant qu'éducateur ou auxiliaire de vie d'une personne atteinte d'un retard mental lié à au chromosome X et si vous souhaitez des conseils ou des informations sur cette maladie.

### Pour consulter

Centre de référence X Fragile et autres déficiences intellectuelles liées au chromosome X

Hôpital Femme-Mère-Enfant  
service de Neuropédiatrie  
59 Bd Pinel - 69677 Bron Cedex  
04 27 85 67 61

catherine.vuillet@chu-lyon.fr

## DES PROGRÈS TRÈS IMPORTANTS

Grâce à l'existence de tels centres de référence, de très nombreux gènes ont été découverts au cours de 10 dernières années, de nouveaux syndromes ont été décrits et plusieurs sont découverts tous les ans. En cas d'anomalie d'origine génétique, la probabilité d'obtenir un diagnostic précis a considérablement évolué au cours des 30 dernières années : 5% en 1980, 30% en 2007, 50% en 2010, près de 80% à l'heure actuelle.

Et l'on peut attendre pour bientôt 100% de résultats. L'espoir pour de nombreux parents d'identifier la cause du handicap de leur enfant, même si cela ne signifie pas que tous les handicaps sans cause clairement établie sont d'origine génétique.

### POUR ALLER PLUS LOIN

- Comprendre le diagnostic génétique de mon (mes) enfant(s) : avancées et perspectives de la recherche. Dossier réalisé par l'association XTRAORDINAIRE, consultable sur [www.Xtraordinaire.org](http://www.Xtraordinaire.org)
- X-Fragile et déficiences intellectuelles liées au chromosome X, Professeur V Des Portes. Dossier publié en février 2010 dans la revue de l'A.N.A.E, disponible au centre de documentation de l'Adapei du Rhône.
- Déficience intellectuelle, Génétique et Famille : quel lien ? Dossier publié dans le Bulletin de l'Adapei du Rhône n°228, 2<sup>e</sup> trimestre 2012 [genetique@adapeidurhone.fr](mailto:genetique@adapeidurhone.fr)



## LE SAVIEZ-VOUS ?



• Si certaines demeurent encore inconnues, des centaines de causes différentes (infections, toxiques, accidents de naissance ou autres, maladies rares) peuvent être responsables de handicap mental.

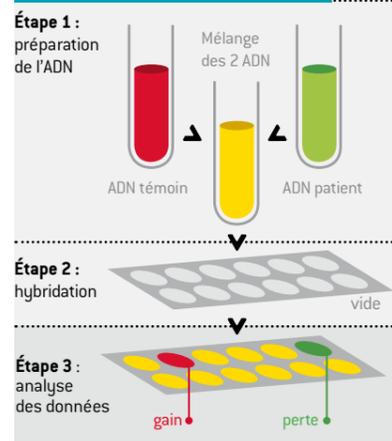
• Des études récentes montrent qu'il naît autant de garçons ayant un retard mental lié au chromosome X que de garçons ayant une trisomie 21.

• En complément de la prise en charge très personnalisée de ces syndromes rares, pour quelques-uns des traitements peuvent commencer à être suivis. C'est le résultat de la collaboration entre les recherches fondamentale, expérimentale et clinique.

## UN DIAGNOSTIC, ET APRÈS ?

« Connaître la cause du handicap n'enlèvera pas le handicap de mon enfant. » C'est vrai. Mais ce diagnostic enfin établi permet aux parents d'affirmer la spécificité du handicap de leur enfant tout en adaptant au mieux sa prise en charge médicale et éducative, évitant ainsi des sur-handicaps.

### PRINCIPE DE LA TECHNIQUE CGH ARRAY



Pour procéder au diagnostic, le centre dispose dans son laboratoire d'une plateforme labellisée d'Hybridation Génomique Comparative (CGH Array) ou « puce à ADN ». Cette technique permet une analyse globale du génome du patient. En comparant l'ADN complet d'une personne avec un ADN témoin, on peut voir pour chaque partie de chacun des chromosomes, quel matériel génétique est présent, en plus ou en moins. Cette technique récente vient compléter deux autres techniques plus anciennes : le caryotype et la technique FISH - Fluorescence In Situ Hybridation.

> Pour en savoir plus sur ces deux techniques, voir Le Bulletin n°228 / 2<sup>e</sup> trimestre 2012

► 53<sup>e</sup> CONGRÈS DE L'UNAPEI

## OUVERTURE TOUS AZIMUTS

Le 53<sup>e</sup> congrès de l'Unapei, qui s'est tenu du 23 au 25 mai 2013 à Marseille, a réuni 1 500 personnes. Un événement placé sous le signe de l'ouverture dans toutes ses dimensions. L'ouverture vers l'avenir avec le nouveau Projet associatif global, l'ouverture vers le monde médical avec le choix du thème de la santé comme fil rouge des trois jours, l'ouverture vers le monde tout court, avec les Victoires de l'Accessibilité qui permettent de bâtir des ponts entre personnes handicapées et non handicapées.



### NOUVEAU CAP POUR 5 ANS

Extrait du site Internet [www.unapei.org](http://www.unapei.org)

Un Projet associatif global pour se donner le pouvoir d'agir». C'est ainsi que Christel Prado, Présidente de l'Unapei, a lancé la présentation de la feuille de route pour 5 ans, le fruit d'une année de démarche collective, du diagnostic sans complaisance aux assises régionales pour débattre des grandes orientations, en passant par les phases d'enquêtes auprès des familles, des administrateurs, des salariés et des représentants des partenaires et décideurs publics... Ce document approuvé à plus de 90% n'est pas encore un plan d'actions (il viendra dans un second temps) mais il dresse les grandes lignes du cap à tenir en inscrivant noir sur blanc 5 orientations politiques et 5 priorités stratégiques pour les 5 années à venir.

Sans rentrer dans le détail des 20 pages du document en ligne sur [www.unapei.org](http://www.unapei.org)), citons quelques orientations emblématiques. L'Unapei s'affiche résolument comme une association qui veut promouvoir l'innovation, notamment en matière d'accompagnement, d'évolution des établissements et services, d'autoreprésentation. Parmi les tournants : l'Union prend acte de l'arrivée dans les établissements et services du Mouvement de « nouveaux publics » et de la nécessaire mise en adéquation des statuts

et des pratiques professionnelles à ces évolutions. Sont donc reconnues comme des personnes accueillies et accompagnées par les associations toutes celles « qui ont un retard global des acquisitions et une limitation des capacités adaptatives et qui ont des difficultés durables à se représenter elles-mêmes, qu'il s'agisse de déficience intellectuelle, de polyhandicap, d'autisme, d'infirmité motrice-cérébrale et parfois de handicap psychique ». C'est bien sûr le handicap psychique qui a soulevé les débats, certains craignant de voir là ouverte la boîte de Pandore, à savoir que les établissements du Mouvement ne deviennent la solution de repli pour des personnes handicapées psychiques pour qui il n'existe pas de solution adaptée.

Autre évolution majeure d'un projet qui met aussi l'accent sur le soutien à l'action associative et aux aidants familiaux : le recours à la collecte de fonds auprès du grand public pour pérenniser le modèle économique de l'Unapei. Et, puisque l'une des faiblesses pointées est l'éclatement du Mouvement, son manque de « lisibilité », une réorganisation est esquissée : 3 régions volontaires vont expérimenter une nouvelle forme de délégation pour mieux structurer le Mouvement.

## ► LES VICTOIRES DE L'ACCESSIBILITÉ

### LA SANTÉ, L'AFFAIRE DE TOUS



L'accès aux soins et à la prévention ne se fait pas sans inégalités, que l'on soit handicapé mental ou non. C'est pourquoi la santé des personnes handicapées mentales était au cœur des débats de cette 53<sup>e</sup> édition, avec le lancement du livre blanc de l'Unapei « Pour une santé accessible aux personnes handicapées mentales ».

Épidémiologie, prévention, formation des acteurs de santé, adaptation et coordination des parcours : cette publication retrace les actions spécifiques à mettre en place pour la santé et la prévention comme pour n'importe quel autre citoyen, en tenant compte des particularités de chacun.

Parmi les exemples d'actions : la généralisation de messages de santé en « Facile à lire et à comprendre » et l'usage de pictogrammes, la création d'unités handicap intra-hospitalières, la formalisation des projets de soins dans les projets personnalisés, les projets d'établissement et associatifs ou encore la généralisation d'outils d'évaluation de la douleur.

Téléchargez le livre blanc sur [www.unapei.org](http://www.unapei.org) pour retrouver l'ensemble des actions préconisées.



### FACILE À LIRE ET À COMPRENDRE



Nouveau dans le Bulletin : dans chaque numéro, nous vous proposons de découvrir un exemple d'article en « facile à lire et à comprendre ». Rédigées selon des règles précises, avec la participation de personnes handicapées mentales, les informations

écrites en « facile à lire et à comprendre » doivent permettre aux personnes handicapées mentales d'accéder à l'information.

### CONGRÈS DE L'UNAPEI À MARSEILLE

L'Unapei regroupe les associations qui aident les personnes en situation de handicap mental et leurs familles.

L'Unapei a organisé un gros événement à Marseille, qui s'appelle le Congrès de l'Unapei.

Pendant cet événement, Cédric Mametz a été choisi pour faire partie du Conseil d'administration de l'Unapei.

Cédric Mametz est lui-même handicapé mental. C'est une très bonne nouvelle pour toutes les personnes handicapées mentales.

En tant que membre du Conseil d'administration de l'Unapei, il donnera son avis sur les décisions importantes pour mieux aider les personnes handicapées mentales.

Cédric Mametz est aussi responsable d'une association qui s'appelle « Nous aussi ». Cette association agit pour que les personnes handicapées mentales soient respectées et mieux intégrées.

Article rédigé avec les ouvriers de l'Esat Léon Fontaine : Fayçal, Florian, Rachida, Halima, Eric C., Eric G. et Fabrice

#### TEMPS FORT

Moment phare du Congrès de l'Unapei : les élections des nouveaux membres du Conseil d'Administration. Bruno Le Maire, Secrétaire général de l'Adapei du Rhône, fait son entrée en tant que représentant de Région. Il rejoint Benoit Tesse, également élu au Conseil d'Administration (non représentant de Région). À noter pour cette édition, une entrée tout particulière au Conseil d'administration : celle de Cédric Mametz, personne déficiente intellectuelle. En tant que Président de « Nous aussi », il s'est vu remettre la Médaille d'Honneur de la Santé et des affaires Sociales par Marie-Arlette Carlotti, Ministre déléguée aux personnes handicapées et à la lutte contre l'exclusion.





## ATELIERS SPECIALISÉS

Mécanique poids lourds - Freins - Moteur - Electricité - Tachygraphie

48, rue du Dauphiné 69 800 Saint-Priest  
tél. 04 78 20 02 70 - Fax 04 72 23 05 10

**SERVEZ-VOUS CHEZ  
NOS ANNONCEURS,  
ILS SOUTIENNENT NOTRE ACTION :**

**TECHN' EAU** René BUFFIN  
SANITAIRE - CHAUFFAGE - ZINGUERIE  
9, rue Georges Brassens 69240 BOURG-DE-THIZY  
Téléphone 04 74 64 02 11



**S.A.S. DUGELET** Société d'installation électrique  
Haute et basse tension • Alarme • Eclairage public  
Quartier de l'Isle - 69470 COURS-LA-VILLE - Tél. 04 74 89 86 86 - Fax : 04 74 89 86 18  
sa.dugelet.elec@wanadoo.fr

**THION** FABRICATION & COMMERCIALISATION  
de  
TEXTILES D'ENTRETIEN  
BP n°2 - 69470 Cours La Ville  
Tél. 33 (0) 4 74 89 89 69  
Fax. 33 (0) 4 74 89 84 63  
www.thion-sas.fr

**E<sup>ts</sup> DUBUIS & Fils**  
TUYAUTERIE INDUSTRIELLE - CHAUFFAGE - SANITAIRE - PLOMBERIE - ZINGUERIE  
Z.A. - 42460 CUINZIER - Tél. 04 77 60 52 64 - Fax 04 77 60 59 63

**A. Lachal** TRANSPORTS  
ZI Les Granges - 69240 BOURG-DE-THIZY  
Tél. 04 74 64 00 46 - Fax 04 74 64 16 34

**ELECTRIC' AUTO THOMAS**  
Magasins vente - Ateliers réparations  
Tourisme - Poids Lourds - Travaux Publics  
3, boulevard Maréchal Joffre - Z.I. Arsenal Sud - 42300 ROANNE  
Tél 04 77 68 05 11 - Fax 04 77 71 67 44

**SARL CHASSIGNOL Charles - MANUFACTURE DE TOURETS**  
Commerce et industrie du bois - Raboterie  
Fabrique de palettes - Caisses d'emballages - Sciages en tous genres  
42670 BELMONT DE LA LOIRE - Tél. 04 77 63 61 15 - Fax 04 77 63 63 22  
Email : cch.belmont@wanadoo.fr - www.chassignol-charles.fr - Tourets-chassignol.com

Travaux funéraires en tous genres - Taille de pierre  
**sarl Marbrerie CATTO**  
Avenue du Cimetière - 69240 BOURG-DE-THIZY  
Tél. atelier 04 74 64 18 34 - Portable 06 07 90 20 61 - Fax 04 74 64 06 66  
Annexe : rue de l'Égalité - 69550 AMPLEPUIS - Tél. 04 74 89 24 62



69805 SAINT PRIEST cedex  
29, avenue Urbain Le Verrie  
Tél. : 04 37 65 54 00  
Fax : 04 37 65 54 10



103, Avenue Maréchal de Saxe  
69003 Lyon  
Tél. : 0 980 980 001  
Fax : 04 78 62 95 71  
Mail : lyon-saxe@credit-cooperatif.coop



• Protection électronique • Détection incendie •  
• Vidéo surveillance • Téléphonie • Radio-téléphonie •  
• Contrôle d'accès • Portails et Automatismes •  
8, rue Gabriel Rongier 69370 ST DIDIER AU MONT D'OR - Tél. : 04 78 35 32 70 - Fax : 04 78 64 54 95



Froid et Cuisines Professionnelles  
81 bis, rue de Borchamp  
71110 MARCIGNY  
Tel : 03-85-25-17-45  
Fax : 03-85-25-34-49  
contact@perrier-andre.fr

**ROANNE MEDICAL SERVICE**  
Vente, location matériel médical, incontinence, accessoires salle de bains  
246, route de Charlieu - 42300 ROANNE - Tél. 04 77 78 03 03 - Fax 04 77 78 04 04

## CABINET LACHASSAGNE

SA Administrateur de biens - Transactions  
45 rue Georges Clémenceau  
69 470 COURS-LA VILLE Tél. : 04 74 89 72 12



**CHUZEVILLE** Z.I. Les Granges  
69240 BOURG-DE-THIZY  
AU SERVICE DE CEUX QUI CONSTRUISENT L'AVENIR  
Matériaux : Tél. 04 74 64 16 12 - Fax 04 74 64 20 47 - Quincaillerie : Tél. 04 74 64 00 37

# ASSEMBLÉE générale

11 JUIN 2013

Salle l'Ellipse  
de Sainte-Foy-lès-Lyon

*L'Assemblée générale 2013 de l'Adapei du Rhône a réuni près de 250 personnes le lundi 10 juin à Sainte-Foy-lès-Lyon. Une soirée comme tous les ans riche en échanges, qui a permis de revenir sur les temps forts qui ont ponctué l'année 2012 mais aussi de présenter les orientations 2013 et les projets en cours.*

Aux côtés de la Présidente Marie-Laurence Madignier, se sont exprimés Bruno Le Maire, Secrétaire général, Renée Mériaux, Vice-présidente et Prosper Teboul, Directeur général.

L'Assemblée générale a également été l'occasion de donner la parole aux personnes concernées par le handicap mental, comme vous le découvrirez dans ce numéro spécial. Merci aux nombreuses personnes et personnalités qui ont répondu présent à cet événement incontournable de la vie de l'Adapei du Rhône, qui témoignent ainsi de leur engagement et de l'intérêt qu'elles portent à l'Association.



Marie-Laurence Madignier, Présidente et Bruno Le Maire, Secrétaire général de l'Association

Prosper Teboul, Directeur général de l'Adapei du Rhône



Guy Fischer, Sénateur du Rhône



François Baraduc, Vice-président du Conseil général du Rhône et Nicole Berlière-Merlin, Directrice générale adjointe du service vie sociale du Conseil général du Rhône



Michel Chapas, Maire de Sainte-Foy-lès-Lyon

Jean-Paul Delorme, Vice-président du Conseil général du Rhône



Renée Mériaux, Vice-présidente à l'Action Associative de l'Adapei du Rhône



La présentation du rapport moral par la Présidente Marie-Laurence Madignier a permis de revenir sur les grandes orientations et thématiques de l'année écoulée, qui s'inscrivent dans les axes de son projet pluriannuel adopté en 2011.

## Rapport moral 2012

### L'INNOVATION DANS LA CONCEPTION DES PROJETS

L'environnement de développement des projets liés au secteur d'action de l'Adapei du Rhône a largement évolué ces dernières années. L'Association met donc en œuvre les moyens nécessaires pour s'adapter :

- **Conception de projets de plus en plus finement liés aux besoins des personnes accueillies**, en termes d'aménagement des locaux, de type d'accompagnement proposé, etc.

**Exemple** : la création des unités pour personnes handicapées vieillissantes au Foyer l'Orée des Balmes (Sainte-Foy-Lès-Lyon) et le projet de Meys en cours.

- **Recherche de nouvelles solutions dans une période difficile sur le plan financier.**

**Exemple** : l'autofinancement du foyer pour personnes avancées en âge dans les Monts du Lyonnais, en cours de création, pour répondre à un besoin crucial dans ce secteur.

- **Réalisation de marges d'économies significatives** pour poursuivre le développement des actions de l'Association.

**Exemple** : la réorganisation des services administratifs et la centralisation des supports paie et comptabilité, en cours.

### LA SANTÉ ET L'ACCOMPAGNEMENT DE NOS ENFANTS

Plusieurs sujets ont été au cœur de l'activité de la Commission Médicale Associative et du Groupe Professionnel d'« articulation des soins », mais aussi du Conseil d'accès aux soins & santé composé majoritairement de parents :

- **La prévention** : mise en place d'un partenariat avec le réseau bucco-dentaire du Dr Éric-Nicolas Bory, pour la formation de référents au sein de chaque établissement.

- **Le diagnostic** : mise en place d'un partenariat avec le Pr Vincent Desportes et d'un processus collaboratif avec le Pr Patrick Ederly, tous deux basés à l'hôpital Femme-Mère-Enfant de Bron.

- **L'année de l'autisme** : organisation de conférences et d'un colloque à Lyon fin 2012. Ces événements ont été l'occasion de mettre en avant l'importance d'harmoniser les pratiques, au sein même de l'Association, à partir des retours d'expérience internes et externes.

- De manière générale, **réflexion sur l'intérêt de penser autrement l'accompagnement spécialisé** de chacun, à partir d'un diagnostic plus précis, de l'adaptation des méthodes d'apprentissage connues et en faisant le lien entre handicap mental et santé ordinaire.



### LES CONSEILS DE LA VIE SOCIALE (CVS) ET LA PARTICIPATION DES PERSONNES HANDICAPÉES

Le renouvellement des membres des CVS a été l'occasion de faire le point sur de multiples aspects :

- **l'accueil des nouveaux parents** par d'autres parents,
- **l'application du principe de participation de l'usager** tel que défini dans la loi de 2005,
- **l'élaboration de textes en « facile à lire et à comprendre »**, en associant les personnes handicapées mentales à leur élaboration.

Jusqu'à présent, le travail engagé par les professionnels a permis de faire passer les personnes accueillies de bénéficiaires à usagers, il s'agit maintenant de les faire passer d'usagers à citoyens. Des marges de progrès et un champ d'expérimentation et d'innovation ont été identifiés pour faire progresser encore l'Association.

### L'ACTION ASSOCIATIVE : BÉNÉVOLAT ET PROXIMITÉ

La priorité en 2012 a été l'action en direction des bénévoles, afin d'encourager l'adhésion et de mieux cerner les besoins, avec notamment :

- **la participation ou l'organisation d'événements** pour renforcer la lisibilité de l'Association (congrès Unapei de Besançon, Journée de l'Action Associative, renouvellement des programmes d'activités...),
- **des formations et une palette de réunions thématiques**, des groupes «fratrie» actifs,
- **des supports de communication** renouvelés, plus conviviaux, à l'image de l'Association.

## FOCUS ACTION ASSOCIATIVE



**La présentation des actions 2012 a été l'occasion de donner la parole aux personnes directement concernées par le handicap mental.**

Dans un premier temps, **Marjolaine**, sœur d'un jeune handicapé mental, a témoigné de son expérience au sein de la Commission « Frères et sœurs d'un adulte handicapé », qu'elle a acceptée d'animer depuis 2013.

Autres témoignages forts de la soirée : ceux de **Ghislaine, Éric et Jérôme**, travailleurs en Esat ayant mené des actions de sensibilisation auprès du personnel TCL\*. Interrogés par Bruno Le Maire, Secrétaire général de l'Association, et munis d'une feuille sur laquelle ils avaient préparé leurs réponses, ils se sont exprimés sur les difficultés qu'ils rencontrent dans le cadre de leurs déplacements en transports en commun.

Éric a évoqué les resquilleurs, les vélos qui ne devraient pas être dans les bus et les conduites saccadées qui rendent parfois l'équilibre difficile. Ghislaine a parlé des gens bruyants et dangereux. Jérôme quant à lui n'apprécie pas les incidents et les grèves.

À la question « que faites-vous en cas de problème », chacun apporte sa propre solution. Éric appelle les agents dans le métro, Ghislaine demande l'aide du chauffeur de bus et Jérôme appelle sur son portable à l'aide de la carte qu'il a sur lui lorsqu'il emprunte transports en commun. Cette carte a été créée dans le cadre de l'action de sensibilisation évoquée plus haut.

**Merci à tous de nous avoir éclairé en acceptant de jouer au jeu des questions / réponses.**

\* Cette action a reçu le prix régional «acteur de la cité» aux Victoires Régionales de l'Accessibilité en 2013.

## Rapport de l'action gestionnaire 2012



Le secteur médico-social a poursuivi en 2012 sa profonde mutation, avec l'acte III de la décentralisation et le probable transfert de compétences entre le Conseil général et la future Lyon Eurométropole, qui devraient se traduire par la venue de nouveaux acteurs dans le champ du handicap et une nouvelle répartition des compétences, notamment pour les Esat.

Une autre évolution concerne la contractualisation. 2012 a vu la signature d'un accord partenarial triennal avec le Conseil général et l'entrée en négociation d'un nouveau CPOM (Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens). Cette contractualisation de 2<sup>e</sup> génération vise des objectifs de recombinaison interne, de convergence budgétaire, de performance et de qualité. 2013 marque la volonté de l'Association de se positionner dans une offre territoriale et de faire de la contractualisation un levier partagé de l'accompagnement, du soin et de la gestion.

► Prosper Teboul, Directeur général

### À retenir en 2012

#### ACCOMPAGNEMENT

- **L'évaluation interne et externe** a largement mobilisé les équipes avec la production d'un rapport d'évaluation pour chaque établissement pour la première (mi-juin 2013) et l'élaboration d'un cahier des charges et l'audition de prestataires potentiels pour la seconde.
- **Le vieillissement des personnes handicapées** constitue une véritable inquiétude des parents et professionnels. L'Association a poursuivi son action sur le sujet en créant des places dédiées et en menant une réflexion au sein d'un groupe de veille, qui aboutira le 27 novembre prochain à la tenue d'un colloque dédié (voir actualités).
- **L'accompagnement des personnes avec autisme** a fait l'objet de la création d'un nouveau groupe, en partenariat avec les Dr Sonié du Centre Ressources pour l'Autisme, afin de renforcer auprès de l'ensemble des établissements la mise en œuvre des recommandations de la Haute Autorité de Santé.

- **L'accès aux soins des personnes handicapées** est toujours un axe fort de l'action de la Commission Médicale Associative. Le Dossier Unique de l'Usager informatisé doit venir renforcer et sécuriser le volet soins et accompagnement des personnes accueillies.

- **La formation des personnes handicapées** (notamment participation CVS et formation Esat) est un levier de valorisation des personnes handicapées, qui permet de renforcer leurs compétences et leur participation au sein des établissements. Un Centre de Formation a vu le jour, au sein de l'Esat La Courbaisse.

#### ACTION GESTIONNAIRE

- **La création d'un portail Intranet**, effectif avant fin 2013, permettra l'accès de tous les établissements à l'ensemble des outils de gestion budgétaire, financière et RH. Objectifs : faciliter les démarches de mutualisation, offrir un accès simplifié aux informations concernant les établissements et aux outils liés à l'accompagnement, aux soins, aux droits des usagers...

## Projets en cours

### CRÉATION D'UN FOYER/RÉSIDENCE (TASSIN)

En partenariat avec l'UNAFAM.

Création de 52 places (26 personnes handicapées mentales et 26 personnes handicapées psychiques), 49 studios et trois T2.



Foyer/résidence de Tassin

> Ouverture prévisionnelle : novembre 2013

### IMPRO PERCE NEIGE (THIZY)

Reconstruction de l'IMPro sur le terrain jouxtant l'IME pour une surface de 1 090 m<sup>2</sup>.

> Ouverture prévisionnelle : juin 2014

### Pôle hébergement SANTY (LYON 8<sup>e</sup>)

- Création d'une unité de 17 places « Foyer d'Hébergement » ;
- Création d'une unité de 14 places « Résidence Appartement » ;
- Reconstruction du Foyer d'Hébergement du Bois Galant ;
- Réinstallation d'une partie des places du SAVS Saint Nestor

> Ouverture prévisionnelle : juin 2014



Pôle d'hébergement Santy

### FOYER D'HÉBERGEMENT JODARD (THIZY)

Reconstruction globale de l'établissement compte tenu des coûts et des conséquences sur les locaux actuels (nécessité de remise aux normes de sécurité type J - alarme / détection incendie).

> Ouverture prévisionnelle : début 2015

### IME DE TRANSITION PIERRE DE LUNE (SAINT-PIEST)

Construction définitive de l'IME sur la commune de Saint-Priest : 36 places (internat, séquentiel, accueil temporaire, accueil de jour). En partenariat avec l'OPAC.

> Ouverture prévisionnelle de l'IME : 1<sup>er</sup> trimestre 2015

### FAM LA ROSE DES SABLES POUR ADULTES AUTISTES (BOIS D'OINGT)

En partenariat avec l'OPAC.

- Achat du terrain actuel de 16 300 m<sup>2</sup> à l'UGECAM.
- 48 places + 2 places en hébergement temporaire en partenariat avec les services des champs sanitaires et médico-sociaux (EX : IME, SESSAD, etc.).
- 4 places d'accueil de jour médicalisé.

> Ouverture prévisionnelle : mi 2015

### CAJ DE PARILLY (VÉNISSIEUX)

Rénovation des 1 400 m<sup>2</sup> du site rue Forest et construction de 450 m<sup>2</sup> (rapatriement du site rue du Génie).

Pour rappel le CAJ accueille 102 adultes handicapés.

> Ouverture prévisionnelle : 2<sup>e</sup> trimestre 2016

### COMPLEXE DE LA GOUTTE D'OR (MEYS)

Avec le soutien du Conseil général.

Création de 28 places, dont 20 places de Foyer de vie pour personnes handicapées vieillissantes et 8 places d'hébergement pour adultes autistes travaillant en Esat.

> Ouverture prévisionnelle : 3<sup>e</sup> trimestre 2016

## Travaux en cours

### ESAT LA GOUTTE D'OR (MEYS)

Extension de l'Esat (2 000 m<sup>2</sup>)

> Livraison avril 2014.

### IME L'OISEAU BLANC (DÉCINES CHARPIEU)

Création d'une salle d'activités et de locaux rattachés

> Livraison 1<sup>er</sup> trim. 2015

### IME LES COQUELICOTS (MEYZIEU)

Aménagement et agrandissement

> Ouverture septembre 2013.



Esat La Goutte d'Or

## LE POINT SUR...

### LA GESTION CENTRALISÉE DE LA FORMATION

La gestion centralisée de la formation avait été lancée en 2011, avec le recrutement d'un responsable développement RH et la mise en place d'une procédure de recueil des besoins individuels et collectifs de formation. La dynamique engagée s'est poursuivie en 2012.



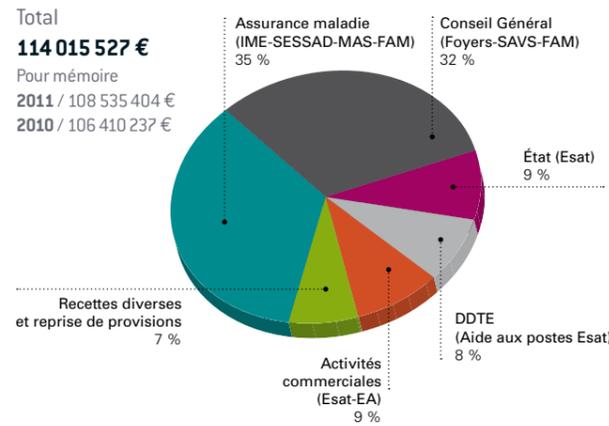
### EXEMPLE DE FORMATIONS SUR-MESURE MISES EN PLACE DEPUIS 2012 :

- Vieillesse des personnes handicapées
- Prise en compte de la douleur
- Autisme et accompagnement de la personne très déficiente
- Parcours de formation des moniteurs d'atelier
- Management...

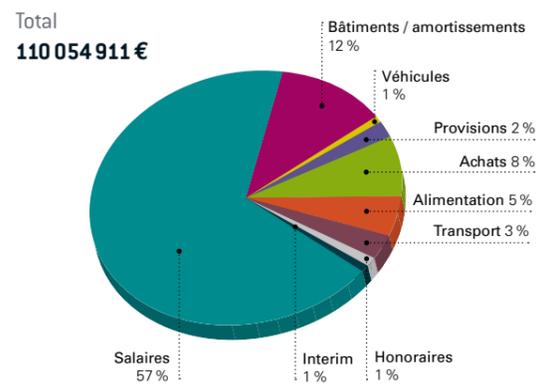
« D'une logique d'obligation légale à une volonté d'investissement en capital humain »

## Comptes annuels 2012

### RÉPARTITION DES RESSOURCES



### RÉPARTITION DES DÉPENSES



## Rapport de gestion 2012

Le résultat de l'exercice 2012 est en excédent de 3 960 616. Ce montant comprend la reprise du résultat 2010 du Conseil général, soit un excédent de 746 973 €.

### ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

- **Places occupées au 31/12/2012** : 2 652, soit 2 219 personnes physiques accueillies (une personne peut être accueillie dans plusieurs établissements. Exemple : un ouvrier d'Esat accueilli en hébergement).
- **Journées réalisées en 2012** : 657 831, soit 51 545 de plus qu'en 2011.
- **Extensions de places** : en janvier, 24 places en FAM/FDV IMC à la Gaieté et 10 places à l'IME Pierre de Lune ; en décembre, 5 places à l'Esat Louis Jaffrin.

### RESSOURCES DE L'ASSOCIATION

- **Total des ressources : 114 M€, soit une progression de 5 % par rapport à 2011.** Les prix de journées et dotations globales, Assurance-Maladie, État et Conseil général représentent près de 75 % des ressources. Le reste des ressources provient de l'aide aux postes, des activités commerciales et des recettes diverses. L'aide aux postes est un complément de salaire versé aux Esat et aux EA. En ce qui concerne l'évolution des principales ressources sur les trois dernières années, on constate que la part de l'ARS augmente plus vite du fait des ouvertures d'établissements.

### DÉPENSES DE L'ASSOCIATION

- **Du fait des créations de places, les dépenses augmentent en 2012 de 4,5 M pour atteindre 110 M€.** La masse salariale constitue le poste principal de dépenses avec 75,7 M€, soit les deux tiers du total. Le second poste le plus important concerne les bâtiments, c'est-à-dire les amortissements, les loyers, les intérêts d'emprunts, la maintenance etc., avec 12 % du total des dépenses. Les autres postes significatifs sont les achats pour 8 %, l'alimentation pour 5 % et les transports pour 3 %. Les principaux investissements de 2012 concernent le matériel pour 967 211 €, les bâtiments pour 500 436 € et les véhicules pour 438 944 €. Le nouvel emprunt de 1,5 M€ en 2012 concerne l'accueil temporaire de Pierre de Lune à Toussieu. L'effectif moyen mensuel est de 1 973 personnes payées, en progression de 55 personnes (1 918 en 2011). Cette progression suit celle des créations de places sur 2012.

### BILAN ACTIF

Les constructions augmentent de 3,5 M€ sur 2012, avec la livraison du chantier de Caluire et réduisent donc les immobilisations en cours du même montant. Les créances augmentent de 600 K€ au niveau des prix de journée (organismes financeurs) et de 140 K€ sur l'activité commerciale, tandis que la créance auprès du CNASEA a diminué de 350 K€ au 31/12/2012. Les valeurs mobilières de placement augmentent de 670 K€ tandis que les disponibilités augmentent de 5 956 000 €.

### BILAN PASSIF

La progression des fonds associatifs correspond majoritairement à l'intégration du résultat de l'exercice. Concernant les fonds dédiés portés en réserve au titre des successions, le solde disponible est de 497 109 € au 31/12/12. Les provisions pour risques et charges sont stables sur 2012. Il s'agit principalement des provisions pour retraites, congés payés et litiges. Les dettes fournisseurs et comptes rattachés augmentent de 280 K€ soit 8,6 % d'augmentation par rapport à 2011. Cela s'explique d'une part par l'augmentation du périmètre de l'association et d'autre part par le rallongement du délai de paiement des fournisseurs, induit par le démarrage de nouveaux chantiers. Les dettes fiscales et sociales suivent l'augmentation de la masse salariale. Les autres dettes augmentent de 270 K€ et correspondent à des dossiers CAF et APL pour le compte des résidents, non régularisés.

## Orientations 2013

Comme nous l'avons fait il y a un an, nous souhaitons inscrire nos orientations 2013 dans le projet d'orientation triennal 2011-2014 que nous avons adopté ensemble et qui constitue la feuille de route de l'équipe que vous avez élue, et celle des salariés à la tête de notre Association :

- **Accueillir ensemble.**
- **Mettre la personne handicapée mentale au cœur de nos dispositifs.**
- **Travailler à l'unité de son parcours.**
- **Construire autour d'elle la cohérence des accompagnateurs et des familles. C'est le sens qui guidera nos actions en 2013.**

### ACCROÎTRE LA QUALITÉ DE L'ACCUEIL ET LA PLACE OFFERTE AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Nous avons ouvert un chemin de participation par l'élection d'un grand nombre de personnes handicapées mentales, lors du dernier renouvellement des Conseils de la Vie Sociale (CVS). Nous voulons gravir avec elles, une à une, les marches qui leur permettent d'accéder à une place, de leur donner une parole véritablement participative, de trouver les outils de communication simples et adéquats, de mettre en place des formations aidantes et de faire de leurs progrès de véritables progrès pour nos structures et notre Association.

L'évaluation interne a été mise en route dans tous les établissements, et nous nous préparons à l'évaluation externe. Nous pouvons en faire un outil de progression dans la qualité de l'accueil par les professionnels. Cela pourra également devenir un outil de collaboration, sur des bases objectivées, avec les familles et avec les personnes accueillies. Les projets d'établissements en sont le pivot et un effort particulier est engagé pour les élaborer de façon plus participative et les valider progressivement par des administrateurs, conformément à la loi.

La santé a fait l'objet, ces derniers mois, de nombreux travaux dans des enceintes associatives concernant tantôt des professionnels, tantôt des parents. Elle sera au cœur de la mise en œuvre d'actions de prévention et de soins parallèlement à l'accompagnement psychologique lié au handicap de nos enfants. Leur vie est unique, se partageant entre moments en famille ou en établissements et tous ceux qui les accompagnent méritent d'être formés à une prise en charge personnalisée, avec un accompagnement différencié selon le handicap, comme nous y entraînent les progrès de la connaissance et de la recherche.

La mise en place du dossier unique de l'utilisateur y contribuera, tout comme la réflexion engagée sur les protocoles d'accompagnement ou la conception d'établissements plus adaptés. La conception en cours des deux établissements pour personnes avec autisme, qui seront construits en 2014, le FAM La Rose des Sables et l'IME Pierre de Lune, en donne l'occasion, mais la démarche s'étendra à tous les autres.

Enfin, malgré les tensions budgétaires présentes et à venir, nous n'oublierons pas de veiller à notre mission première, la qualité et l'adaptation à chacun de l'accueil de nos résidents. Pour cela nous devons être innovants dans les solutions à trouver au quotidien.

### ACCUEILLIR ET SOUTENIR LES FAMILLES

Au-delà de l'orientation et de l'accueil dans de nouveaux établissements qui sont un moment important d'accompagnement des familles, il nous tient à cœur que l'Adapei du Rhône, association parentale, puisse accueillir d'une façon singulière les nouveaux parents par d'autres parents, et contribuer ainsi à la dynamique associative. De même que nous présentons l'Association aux nouveaux salariés, et ce à leur grande satisfaction, nous souhaitons

réserver aux nouveaux parents, ainsi qu'aux nouveaux adhérents, sous une autre forme, un accueil du même type. Néanmoins nous sommes conscients que toutes les familles ne sont pas faciles à joindre, que certaines vivent des difficultés qui les isolent, et qu'il est nécessaire de se poser à chaque fois la question de leurs besoins pour tenter de trouver des solutions. C'est un chantier difficile que nous avons entamé avec une volonté forte de renouveler l'envie de construire « tous ensemble » le meilleur avenir possible pour nos enfants, pour nos familles. Nous savons que bien d'autres associations rencontrent les mêmes difficultés.

Retrouver en milieu urbain la proximité entre familles qui nous permette de porter ensemble auprès de nos communes la parole de nos enfants, mais aussi d'ouvrir la porte à ceux qui cherchent encore comment construire un parcours de vie qui convienne à toute leur famille, et pas seulement une place dans un établissement. Nous avancerons cette année dans la structuration d'une Action Associative plus proche des quartiers où nous vivons, avec, à l'automne et à proximité de chez eux un accueil plus localisé, des anciens et des nouveaux adhérents comme savent si bien le faire nos associations affiliées.

### UNE ASSOCIATION QUI VIT

C'est un incessant lien de va-et-vient entre ceux qui en sont partie prenante et ceux qui construisent, à l'extérieur, une cité accueillante pour tous.

C'est une constante interrogation pour répondre aux besoins de ceux qui les expriment difficilement et qui restent isolés trop souvent dans leur difficulté.

**C'est aussi la joie de voir le chemin accompli ensemble et de partager celui qui reste à parcourir... à parcourir ensemble... et nous avons besoin de vous pour cela.**

► Marie-Laurence Madignier, Présidente

## Composition du Conseil d'administration

Élections Assemblée générale du 10 juin 2013

### Administrateurs élus à titre personnel

Henri Clerc, Yvette Cœur, Igor Delahaye, André Dotte, Annie-Laure Gillet, Emmanuel Goutagny, Bruno Le Maire, Marie-Laurence Madignier, Renée Mériaux, Catherine Morey, Marie-Noëlle Oudin-Rollet, Patrick Puvis de Chavannes, Laurence Regard, Nathalie Reynaud\*, Jean-Claude Rivard, Benoit Tesse, Jean-Claude Thiebaud, Michel Verdier\*.  
\* Nouveaux membres

### Administrateurs représentant les Associations Affiliées

Annie Laurent, Association des Handicapés du Sud Ouest Lyonnais  
Marie-Hélène Margueritte, Association de Gestion des Instituts du Haut Beaujolais AGIHB  
Odette Rivoire, Association des Handicapés des Monts du Lyonnais AHML

### Membre d'honneur

Jacques Madignier

### Siège

Prosper Teboul, Directeur général  
Nicolas Bordet, Directeur de l'Action Associative  
Valérie Caralp-Faurot, Directrice des Ressources Humaines  
Christèle Dumas, Directrice Administrative et Financière

### Directeur de territoire

Alexandre Frédéricq, Lyon est  
remplacé par Vincent Chevalier, Lyon est (au 1<sup>er</sup> septembre 2013)  
Michel Matricon, Lyon ouest  
Patrice Rongeat, Rhône ouest

## Composition du bureau

Élections Conseil d'Administration du 11 juin 2013

### Présidente

Marie-Laurence Madignier

### Vice présidente à l'Action Associative et Familiale

Renée Mériaux

### Secrétaire général

Bruno Le Maire

### Trésorier

André Dotte

### En charge du patrimoine associatif, des études et projets

Jean-Claude Thiebaud

### En charge des bénévoles, de la formation et des ressources humaines

Jean-Claude Rivard

### En charge des groupes de parole parents et fratrie

Catherine Morey

### Membres du siège

Prosper Teboul, Directeur général  
Nicolas Bordet, Directeur de l'Action Associative

## MERCI à nos membres sortants

Annyvonne Chenavaz,  
Hervé Garcia,  
Stéphane Jaccon,  
Claude Maucuit

### Portrait : Claude Maucuit



Père de Nathalie, Claude Maucuit était administrateur depuis 2004, après avoir participé au Bureau en tant qu'invité dès 2002. Pierre Maucuit est très engagé, puisqu'il est représentant de l'Association aux CVS de la MAS Jolane, du Grand Large et du Bois Galant. animateur actif du Comité des Fêtes des Tournesols pendant plusieurs années, il a également participé à de nombreuses commissions. Il est toujours membre de la Commission Accessibilité. Habitant à Meyzieu, il anime une équipe importante de bénévoles sur la commune. Claude Maucuit est un passionné d'art, peintre lui-même, qui a à cœur de mettre en valeur les œuvres des résidents des établissements, dans de multiples lieux d'exposition.

### Portrait : Annyvonne Chenavaz



Mère de Pierre-Marie, Annyvonne Chenavaz a été élue en tant qu'administratrice en 2004, attachée auprès de la vice-Présidente en charge de la Vie Associative. Présidente du CVS des Tournesols jusqu'en 2013, elle représente l'Association au CVS du Bois d'Ingt et est également membre de plusieurs commissions. Annyvonne Chenavaz fait également partie du Groupe sensibilisation à la scolarisation. Elle a toujours apporté son dynamisme et veillé à interroger régulièrement les instances de l'Association.

## BIENVENUE à nos nouveaux administrateurs

### Michel Verdier

Déjà très engagé au sein de l'AGIHB (Association de Gestion des Instituts du Haut Beaujolais) en tant que Président, Michel Verdier est également Président du CVS de l'Esat Bellevue, où travaille sa fille Camille.

### Nathalie Reynaud

Nathalie Reynaud est membre du Conseil de communication de l'Adapei du Rhône et membre du Comité de Suivi du CVS. Elle est la maman de Clément.

## ► RÉFLEXION

# CONSEILS DE LA VIE SOCIALE : DES ÉLECTIONS À LA MAS JOLANE

**Le Conseil de la Vie Sociale, plus couramment appelé CVS, est un lieu d'échanges sur la vie de l'établissement. Qui mieux que les résidents peuvent en parler ? La MAS Jolane a organisé des élections afin de donner la possibilité aux résidents de choisir qui, parmi eux, pourra exprimer le mieux ce qu'ils vivent, ce qu'ils aiment, ce qu'ils souhaitent. Récit d'un vote pas comme les autres.**

À fin de préparer les élections, plusieurs réunions d'équipe ont été organisées en amont du vote, pour définir les outils de communication les plus appropriés, adapter la méthode pour choisir les représentants et déterminer la meilleure manière d'expliquer aux résidents leur rôle dans le CVS.

L'étape suivante a consisté à désigner dans chaque unité un résident, en fonction des réactions suscitées par la réunion de présentation du rôle du CVS et des personnes qui souhaitaient y siéger : un sourire, le mot « moi » lancé parfois à plusieurs reprises, autant de signes qui ne pouvaient pas tromper. Lors de ces premiers échanges, l'attention des résidents a été toute particulière. Peu de résidents déambulaient ou se balançaient, donnant ainsi manifestement de l'importance à cette annonce.

Après cette première sélection, dans un souci de compréhension et sur une base volontaire, le choix a été restreint à trois résidents. Deux bureaux de vote ont été mis en place, et les photos des résidents « candidats » ont été affichées en grand format afin que les « électeurs » puissent prendre l'une d'elle, les regarder l'une et l'autre, ou bien se les faire présenter l'une après l'autre.

Le jour des élections venu, les résidents se sont présentés dans les bureaux. Sur 48 résidents, 43 ont fait leur choix ! Celui-ci s'est manifesté de différentes manières, par

le pointage, la préhension, la fixation du regard sur l'une des photos, ou encore le rire ou sourire devant l'une et la grimace devant l'autre. L'effervescence était palpable au sein de l'établissement et la joie se lisait sur les visages des résidents.

L'annonce des résultats a été faite par la Directrice de la MAS Jolane, en présence de tous les résidents et une affiche présentant les résultats à l'aide de la photo des représentants élus a été placée à la vue de tous, puis de manière pérenne dans l'entrée de la MAS Jolane.

Ces élections et les réactions des résidents ont démontré leur envie et leur besoin de participer aux échanges du CVS. De manière plus large, elles confirment l'importance de la parole des résidents, des familles et des équipes dans la vie d'un établissement.

► Pascale Marcelin, Directrice de la MAS Jolane



Bernard Bolliand, Vice-président et Olivia B'tit, représentante des personnes accueillies

## FACILITER L'EXPRESSION ET LA PARTICIPATION DES USAGERS AUX CVS

Une étude menée par l'Adapei du Rhône a permis de dresser un état des lieux de la représentativité des résidents dans les CVS et d'établir une liste de recommandations :

- **SOUTENIR** les représentants des personnes accueillies dans la collecte, l'expression au CVS et le retour d'informations auprès des autres usagers.
- **DÉSIGNER** et former des « personnes-ressources » (professionnels) à l'accompagnement des représentants.
- **ADAPTER** l'organisation du CVS aux particularités de l'établissement et s'assurer de la compréhension des compte-rendus par les usagers.
- **CONCEVOIR** des outils de présentation (en facile à lire et à comprendre, avec des pictogrammes...) en associant des usagers à leur élaboration. Personnaliser les documents en les adaptant aux spécificités de l'établissement.
- **INFORMER ET SENSIBILISER** les usagers sur leurs droits.
- **RAPPELER** les objectifs du CVS à chaque renouvellement de ses membres.
- **PROPOSER** aux personnes accueillies et aux nouvelles familles de participer à un CVS en tant qu'« invitées ».

Le Pôle de Formation de l'Adapei du Rhône propose trois jours de formation pour les représentants des personnes accueillies aux CVS et leurs familles.

> Pour plus d'informations :  
mpchavanne@adapeidurhone.fr  
ou jbind@adapeidurhone.fr

► INNOVATION

## LES NOUVELLES TECHNOLOGIES AU SERVICE DU POLYHANDICAP

**Ordinateurs et tablettes numériques, l'informatique fait partie intégrante de notre quotidien. Au sein des établissements de l'Adapei du Rhône, ces outils font leur entrée discrète auprès de résidents atteints de polyhandicap, avec des résultats souvent surprenants.**



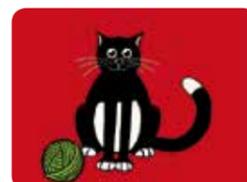
Sophie Joly est éducatrice spécialisée à l'IME Les Sittelles. L'une de ses missions consiste à évaluer la situation de communication des enfants accueillis, aux niveaux moteur et sensoriel notamment. En 2009, elle a eu l'opportunité d'être formée à l'usage d'outils et logiciels dédiés au handicap mental, comme 5 autres professionnels de l'établissement, dans le cadre d'un projet accompagné par le Centre Icom' (un projet du programme France de Handicap International). Depuis, elle propose aux enfants de l'établissement Les Sittelles des séances individuelles de jeux sur ordinateur et ne cesse de constater leurs progrès.

### AIDE À LA COMMUNICATION

« Nous travaillons en premier lieu la relation de cause à effet », explique-t-elle. À l'aide d'un contacteur, d'un joystick ou d'une « trackball », l'enfant peut faire apparaître des formes accompagnées de sons, reconstituer une image, selon le jeu. « Nous faisons aussi appel à la mémoire. On constate par exemple que des enfants, au bout d'un certain nombre de séances, préfèrent certains jeux et le manifestent ». Alyson, 14 ans, fait partie de ces enfants. Parmi les différents jeux, les petits cris de félicitations du singe dont elle reconstitue l'image à l'aide de son contacteur l'agacent à tel point qu'elle peut se renfermer. Mais le plus souvent, elle ne va plus jusqu'au

bout, sachant bien ce qui l'attend ! « L'outil informatique fait appel à un maximum de fonctions, plus qu'aucun autre outil : sensoriel, visuel, auditif et cognitif. Mais c'est surtout un révélateur de compétences, qui ouvre de nouvelles perspectives de travail pour certains enfants », poursuit Sophie Joly. « Chaque enfant affirme sa personnalité. Dans le cas de Sandra, 12 ans, qui participe depuis près de 4 ans aux séances, nous sommes ainsi parvenus à travailler sur le oui/non, en lien avec l'ergothérapeute. Quant à la maman d'Alyson, elle a été agréablement surprise de voir ce que sa fille était capable d'exprimer en assistant à l'une de nos séances, et qu'elle pourrait s'équiper chez elle ».

Jeu « Abrakadabra », travail de la relation de cause à effet avec le contacteur



### AUTONOMIE, SOURCE DE VALORISATION

Autre intérêt de taille : les enfants deviennent acteur principal. « Ce mode de jeu, en faisant appel au plaisir et à l'autonomie, est très valorisant pour des enfants qui sont peu autonomes », analyse Sophie Joly. Sandra est un exemple des progrès qui peuvent être constatés dans ce domaine. Alors qu'au début elle appuyait en permanence sur le contacteur, elle est aujourd'hui en mesure de suivre le sens du jeu et de s'arrêter le moment voulu... sans être guidée. « Ils jouent au même titre qu'un enfant ordinaire et ça leur plaît ! », poursuit l'éducatrice.

### ACCOMPAGNEMENT ET ATTENTION

Bien entendu, ce genre d'activités nécessite d'être très à l'écoute des besoins de l'enfant. Dans la sélection tout d'abord. Si l'éducatrice n'a aucun prérequis pour travailler avec tel ou tel enfant, elle propose uniquement à ceux pour qui cela représente un intérêt. « Certains ne sont clairement pas intéressés et préfèrent d'autres centres d'intérêts ». Une fois la séance ouverte, son rôle consiste principalement à les regarder faire – une autre source de valorisation – à les encourager et guider leurs gestes dans les débuts. « Il faut savoir prendre le temps. L'un des jeunes manifestait au départ de la peur. Il est resté durant de nombreuses séances à ne rien faire. C'est une question de persévérance mais surtout une relation de confiance entre nous », conclut l'éducatrice.



### UNE TABLETTE NUMÉRIQUE À L'IME L'ESPÉRANCE

Les problèmes moteurs de Ludivine, 14 ans, l'empêchaient de manipuler une souris ou un contacteur pour s'adonner à l'un de ses loisirs, l'informatique. Depuis 4 mois, grâce à l'usage de la tablette numérique dans laquelle l'IME L'Espérance a spécialement investi, non seulement elle joue, mais elle fait des progrès significatifs dans différents domaines. La manipulation tout d'abord. Alors qu'au départ elle éprouvait des difficultés à lever le doigt de la tablette, elle est désormais capable d'explorer les jeux, de sélectionner celui qu'elle désire, de fermer la page, de revenir en arrière. Mais surtout, elle travaille l'autonomie, l'un des objectifs de son projet personnel. Car Ludivine a beaucoup de mal à s'occuper seule, sans adulte. À terme, l'éducatrice qui l'accompagne a même l'ambition de parvenir à utiliser la tablette comme outil de synthèse vocale, à l'aide de pictogrammes.



### L'AVIS DE L'EXPERT STÉPHANIE LUCIEN BRUN

Coordnatrice du groupe de travail « Accessibilité numérique » du Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes (CFHE).

#### Faut-il prendre des précautions dans l'usage des tablettes numériques ?

S.L.B. : Nous sommes dans une phase d'émerveillement collectif, qui est justifiée sur un certain nombre de points. Mais l'utilisation d'une tablette doit être raisonnée et pensée en termes de finalité réelle : que produit cet outil pour la personne concernée, d'un point de vue de la communication, de l'interaction, de l'exploration, de l'apprentissage, des loisirs ? Sans oublier que la tablette fait partie d'un champ de technologies extrêmement riche, où les professionnels sont assez peu accompagnés. L'enjeu sur la formation est très fort et la tablette seule ne fait pas tout.

#### Trouve-t-on des applications dédiées au handicap mental ?

S.L.B. : De nombreuses applications sont conçues dans une approche « conception pour tous » et l'on constate que nombre d'associations ont des projets très intéressants. Mais il est important pour les professionnels et les responsables de prendre le temps de travailler à la mutualisation de leur veille réciproque. Le partage d'expériences et les pratiques collaboratives permettraient de construire petit à petit une meilleure compréhension des applications disponibles. L'enjeu aujourd'hui serait que les utilisateurs, ergonomes et psychologues puissent être associés au travail de développement avec les techniciens, pour déterminer ensemble les moyens d'adaptation des applications au handicap mental.

Pour aller plus loin : livret « L'accès au numérique » en ligne sur le site du CFHE [www.cfhe.org](http://www.cfhe.org)



► DU CÔTÉ DES RÉSIDANTS : IME Le Bouquet

## RETOUR EN IMAGES

### FÊTE D'ÉTÉ 2013

**M**algré le temps, 120 personnes étaient réunies le samedi 29 juin dernier à l'IME Le Bouquet pour partager un moment convivial. Au menu du jour : balades à cheval, brocante, manège en bois... et hamburgers !



### BAL COSTUMÉ

**L**e 3 mars à la Salle Mosaïque de Saint-Priest, près de 400 personnes, étaient présentes au traditionnel bal costumé, dont plus de 250 résidents d'établissements de l'Adapei du Rhône. Une fois de plus, tout le monde a fait preuve d'inventivité et il n'a pas été facile de départager les participants au concours du déguisement le plus original !



L'équipe de l'animation festive tient à remercier Mme Martine David, Maire de Saint-Priest, ainsi que l'ensemble de son équipe, qui a fait preuve d'un très bon accueil et d'une disponibilité sans faille pour aider les bénévoles présents.

**Rendez-vous  
le 30 mars prochain pour  
le bal costumé 2014 !**

► DU CÔTÉ DES RÉSIDANTS : IME Les Primevères

## DES « MOUTONDEUSES PÉDAGOGIQUES » À L'IME LES PRIMEVÈRES

**À l'IME Les Primevères, depuis quelques semaines le verbe « tondre » se conjugue autrement que « mécaniquement ». Au printemps, un enclos à moutons a en effet été aménagé dans la prairie de 6 000 m<sup>2</sup> attenante à l'établissement. Le projet : y installer plusieurs brebis dans les périodes où l'herbe est abondante pour remplacer les longues heures de tonte... mais pas seulement.**



Si l'objectif principal de ce projet est d'assurer une tonte naturelle de la prairie, sa finalité est de disposer de ces animaux familiers à proximité des enfants pour travailler quotidiennement diverses approches, pédagogique, éducative, voire thérapeutique : ce sont nos « moutondeuses pédagogiques ». L'IME s'efforce constamment de développer de nouveaux outils pour répondre aux besoins essentiels de chaque enfant accueilli. Grâce à ce projet à long terme, l'institution va pouvoir offrir au plus grand nombre un contact direct avec la nature, liant découverte et pédagogie active « du vivant ».

Six brebis, leurs agneaux et une chèvre sont donc arrivés le lundi 13 mai à 14 h. Ils étaient suivis par une ribambelle d'enfants et d'adultes qui les attendaient impatiemment. Les animaux, accompagnés pour l'occasion par leur berger et son chien, sont entrés dans l'enclos pour y rester jusqu'aux grandes vacances.

Évidemment, avant ce jour, il y a eu des barrières à franchir et à construire. En effet, contradiction oblige, pour ouvrir la prairie il a fallu tout d'abord la clôturer. Un comité de pilotage s'est réuni au printemps 2010 pour étudier les questions de sécurité, d'hygiène

et de mise en œuvre. Restait ensuite à trouver des partenaires techniques et financiers pour accompagner ce projet.

Nous avons recherché un éleveur qui veuille bien s'inscrire et nous accompagner dans cette démarche, de manière pérenne. Pour les enfants comme pour les adultes, de la prairie de l'IME à la bergerie de cet éleveur, de nouveaux liens se créeront forcément. Simultanément, lorsque la Caisse locale du Crédit Agricole « Rhône Garon » de Vernaison et le Fonds d'innovation de l'Adapei du Rhône ont répondu positivement à nos sollicitations, nous étions prêts à passer à l'action. Nous avons ensuite signé avec un éleveur une convention de mise à disposition de l'espace. Les moutons appartiennent toujours à l'éleveur mais l'IME devra assumer leur entretien et les soins durant les jours scolaires.

Au-delà des soutiens financiers, des administrateurs du Crédit Agricole sont venus nous aider sur le terrain. Des enfants, des parents, des professionnels et des bénévoles se sont aussi impliqués à des degrés divers selon leurs possibilités et disponibilités. Plusieurs samedis ont été nécessaires à la préparation du terrain, la pose de la clôture et la construction d'une cabane pour les moutons.

Ce projet commun a ouvert la porte à des moments de rencontre et de partage, tout en mettant en évidence l'importance de tisser du lien avec la nature. Et pour les enfants comme pour les adultes, exprimer et explorer ce lien à l'animal est une chance dont il ne fallait pas se priver plus longtemps ! Cette expérience témoigne enfin de la capacité de chacun, quelle que soit sa place dans la société, à agir sur son environnement.

Par effet d'entraînement, cet investissement collectif a débouché sur le réaménagement du jardin des enfants avec l'idée d'une ouverture à différents publics. Si ce projet reste à structurer, il ne s'agit que d'une question de temps et de coordination. Une dynamique de projets est en marche et nous espérons que chacun y trouvera sa place pour être et agir. »

*Pour le collectif, Gabriel Giraud  
Coordinateur du projet*



► DU CÔTÉ DES ESAT : ESAT Léon Fontaine

## L'ARCHIVAGE NUMÉRIQUE, UN SAVOIR-FAIRE PROMETTEUR

Depuis 2011, l'Esat Léon Fontaine a ajouté une corde à son arc, en proposant à ses clients un service de numérisation. Une prestation unique au sein des établissements et services d'aide par le travail de l'Adapei du Rhône.

L'idée est née de la volonté initiale de l'Esat Léon Fontaine d'exploiter au mieux les savoir-faire de ses travailleurs. « Nous avons de plus en plus de personnes avec des compétences en informatique, ce n'était pas tant le cas avant. Notre rôle est de les utiliser au mieux et de les faire évoluer », explique Frédéric Serrano, Directeur de l'Esat. Une volonté qui coïncidait avec une recherche de plus en plus accrue de la part des entreprises de dématérialiser leurs données, pour un accès immédiat à l'information. « L'archivage numérique est non seulement un métier supplémentaire pour Léon Fontaine et l'Adapei du Rhône, mais c'est aussi un métier d'avenir », poursuit Frédéric Serrano.



### LES ÉTAPES DE LA NUMÉRISATION

La nature exacte de cette activité peut varier selon la demande du client : soit il s'agit de scanner les documents pour archivage, soit les données à numériser doivent faire l'objet d'une saisie informatique.

Dans tous les cas, cette prestation globale, qui peut employer 10 travailleurs simultanément, nécessite plusieurs étapes de traitement :

**1/ L'enlèvement** : il s'agit de récupérer auprès du client l'ensemble des documents destinés à l'archivage.

**2/ Le tri** : 4 personnes, réparties sur des postes de tri, sont chargées de préparer la numérisation en classant les documents remis, en les dépliant et en supprimant les agrafes le cas échéant.

**3/ La numérisation** : l'image est passée dans le scanner adapté au format et à la nature du papier de départ.

**4/ L'indexation** : cette étape sur ordinateur consiste à créer des fichiers, à les renommer selon des nomenclatures précises déterminées dans le cahier des charges remis par le client et bien sûr d'y intégrer l'ensemble des données à archiver. 4 postes d'indexation sont disponibles au sein de l'Esat.

**5/ La restitution** : là encore la méthode employée varie selon la demande du client. Les données peuvent être agrafées, classées dans des dossiers renommés, ou bien tout simplement détruits par une machine dédiée au broyage, certifiée pour la destruction de documents.

### DES FORMATS JUSQU'À 2,43 MÈTRES

Pour proposer ce service, Léon Fontaine a investi dès 2011 dans du matériel dédié. Plus récemment, à la demande d'un client, une nouvelle machine a été acquise, en vue d'archiver plus de 5 000 plans industriels. Elle permet de numériser des documents de très grand format (de 42x60 cm à 91,4x243 cm) et peut également traiter des papiers épais ou abîmés par le temps.

L'investissement est aussi humain, puisque des formations ont été proposées aux encadrants en charge de la préparation de l'indexation sur un logiciel spécifique.

Concernant les travailleurs, ce sont des personnes qui savent lire et écrire. « Nous recevons beaucoup de plans manuscrits, il faut avoir une certaine aptitude à décrypter », précise Frédéric Serrano.

### QUI SONT LES CLIENTS ?

Les données confiées, souvent confidentielles, proviennent de clients du monde industriel qui accumulent au fil des années les plans et autres documentations techniques. « Nos clients sur l'activité numérique sont pour la plupart des clients déjà existants. C'est le cas d'Hermès, pour qui nous sommes en charge de la numérisation de la gamme de fabrication des carrés de soie. Mais nous parvenons assez bien à vendre ce savoir-faire auprès de prospects pas forcément intéressés par d'autres prestations. », explique Frédéric Serrano. L'activité, encore en développement, devrait devenir constante à court terme, et remplacer à long terme l'atelier de façonnage. « Le façonnage est une activité où la concurrence reste forte alors que la demande se raréfie », conclut le directeur.



ESAT LÉON FONTAINE  
13 allée du Textile  
Z.I de la Poudrette  
69120 Vaulx-en-Velin

### L'ESAT LÉON FONTAINE À L'HEURE ALLEMANDE

L'échange de pratiques est toujours bienvenu entre établissements... mais également entre pays. Ainsi, après que 2 travailleurs et 2 encadrants aient visité des établissements et services d'aide par le travail à Herrenberg en Allemagne en juillet 2012, l'Esat Léon Fontaine a, à son tour, accueilli une délégation allemande, en juin dernier.



L'Association GWW, représentée par 5 travailleurs et 2 encadrants, s'est rendue une journée dans les locaux de Vaulx-en-Velin, après avoir été prise en charge les jours précédents par l'Esat Les Ateliers Denis Cordonnier à Dardilly et l'Esat La Goutte d'Or à Meys (Adapei du Rhône). Les visiteurs allemands, spécialisés notamment dans la préparation de commandes et le montage pour des clients tels que Mercedes et Philips Medical, ont apprécié la découverte des ateliers et ont pu manipuler sur des machines.

Temps fort de ces quelques jours passés ensemble, en compagnie d'une traductrice allemande hors pair : une balade sur le bateau de l'Association Vhasi, de Neuville-sur-Saône jusqu'à Confluence.

Impulsés par le CTPEA (Collectif du travail protégé et adapté), ces moments d'échanges pourraient bien se renouveler au sein de l'Esat Léon Fontaine, conquis par le bénéfice de telles rencontres. Plus tôt dans l'année, les associations des deux pays s'étaient déjà donné rendez-vous, entre professionnels cette fois-ci, pour comparer à l'occasion d'une séance de travail leur expérience sur deux sujets : l'accueil des populations vieillissantes en Esat et l'accueil des personnes avec handicap mental et maladie mentale.

► SPORTIVEMENT VÔTRE

# AU CŒUR DES CHAMPIONNATS DU MONDE D'ATHLÉTISME HANDISPORT ET SPORT ADAPTÉ

Le Stade de Parilly à Bron, aux portes de Lyon, accueillait du 19 au 28 juillet les Championnats du monde d'athlétisme IPC Handisport et Sport Adapté. Un événement pour le monde du handicap, et plus particulièrement pour celui du handicap mental, avec la présence de deux athlètes français. L'Adapei du Rhône y était !



## REPÈRES > HANDISPORT ET SPORT ADAPTÉ

Difficile parfois de s'y retrouver dans la multitude des termes sportifs ! L'essentiel en quelques lignes sur le Handisport et le Sport Adapté.

- Le Handisport, encadré par la Fédération Française Handisport, désigne la pratique sportive par des personnes atteintes de handicaps moteurs, visuels ou auditifs.
- Le Sport Adapté relève quant à lui de la Fédération Française du Sport Adapté et concerne les personnes handicapées mentales, atteintes de troubles psychiques ou troubles de l'adaptation.
- Les deux fédérations dépendent, sur le plan international, de l'International Paralympic Committee (IPC).
- Les athlètes participent aux Jeux Paralympiques et Championnats dans des catégories différentes, correspondant à leur type de handicap.
- « T20 » désigne les athlètes du sport adapté.

## APRÈS-MIDI « SPORTIVE » POUR 5 RÉSIDANTS DU FOYER DE VIE HENRI THOMAS

MERCREDI 24 JUILLET 2013, 13H.  
Rendez-vous au Foyer de Vie Henri Thomas à Bron.

**B**ernard, Amina, Christine, Hervé et Véronique attendent de se rendre au Parc de Parilly pour assister en direct aux performances des athlètes des Championnats du monde d'athlétisme et malgré la chaleur, l'enthousiasme est là. Les épreuves ne débutant qu'à 15h30, direction le village animation, où chacun se voit remettre dès son arrivée une casquette aux couleurs des Championnats. Pour compléter le kit du parfait supporter, les résidents ont droit au fameux maquillage bleu-blanc-rouge. Alors que certains assistent aux performances de visiteurs venus



s'essayer au tir à la carabine électronique, Bernard fait dédicacer une carte à l'une des athlètes françaises IMC (handicap moteur cérébral) venue signer des autographes. Après avoir fait le tour du village et le plein d'objets souvenirs, il est temps de pénétrer à l'intérieur du stade. Le coup d'envoi est donné et nos 5 spectateurs assistent à des épreuves de lancer de poids femme, de lancer de disque homme, de 100 mètres femme et de 200 mètres homme. Au moment de la victoire d'un athlète français, tous sont emportés par l'ambiance générale et applaudissent chaudement sa médaille de bronze.

À 17h, il est temps de rentrer et même si Bernard, Amina, Christine, Hervé et Véronique avouent préférer la pétanque et la zumba au sport de haut niveau, l'après-midi a été appréciée de tous !



## L'ESAT JACQUES CHAVENT À L'HONNEUR

**A** lors que les résidents du Foyer de Vie Henri Thomas assistaient aux Championnats, l'espace de restauration « My Instant » de l'Esat Jacques Chavent se préparait comme tous les soirs à accueillir des athlètes pour un repas bien mérité après les épreuves. L'Esat a en effet été sollicité pour gérer la restauration de 7 délégations étrangères hébergées à proximité : Lituanie, Gambie, Rwanda, Pologne, Thaïlande, Cuba et Cap Vert. Ainsi, des travailleurs volontaires de l'Esat ont pu côtoyer durant deux semaines une centaine de champions



et leur rendre hommage lors d'un cocktail organisé en leur présence le mercredi 24 juillet. Certains résidents d'établissements voisins avaient fait le déplacement pour

avoir la chance de se faire photographier en présence d'athlètes dont ils avaient suivi les performances à la télévision ou directement au Stade de Parilly.

## “

### RENCONTRE

Virginie Dreux et Daniel Royer représentaient le sport adapté français lors des Championnats du Monde d'Athlétisme IPC (saut en longueur).

Daniel Royer, qui a battu son record personnel avec un saut de 6,24 mètres aux Championnats, emportant ainsi la 7<sup>e</sup> place, est un habitué des stades. Finaliste aux Jeux Paralympiques de Londres, il pratique l'athlétisme depuis 12 ans, après avoir été plusieurs fois champion de France Sport Adapté de judo. Il vise désormais une médaille aux Jeux Paralympiques de Rio en 2016.

Virginie Dreux, 25 ans, a débuté le sport avec le cross. Elle s'est illustrée dans plusieurs disciplines athlétiques, notamment le 1 500 m et le pentathlon. Même si elle n'a pas remporté de médaille lors de ces Championnats (11<sup>e</sup> place au saut en longueur), elle compte bien faire partie de l'aventure des Jeux de Rio.

Tous les deux se sont volontiers prêtés au jeu de l'interview croisée.

#### Comment sont organisées vos journées ?

**Virginie** : Je travaille à l'Esat Les Béjonnnières à Sainte-Barthélémy d'Anjou et je m'entraîne lundi, mardi, jeudi et vendredi, de 18h30 à 20h. J'aime me promener et regarder la télévision, surtout le foot et l'équipe de France !

**Daniel** : Je m'entraîne aussi 4 à 5 fois par semaine et je travaille dans un Esat, je m'occupe d'espaces verts. J'aime aussi faire des jeux de rôle avec mes amis.

#### Qu'est-ce que vous aimez dans le sport ?

**Virginie** : J'aime gagner des médailles ! Mon armoire en est remplie. Des fois, je peux me faire mal mais le sport me fait toujours plaisir.

**Daniel** : Quand j'ai commencé à 17 ans, je faisais ça uniquement pour le plaisir. Mais maintenant c'est un vrai défi. J'ai battu mon record personnel aux Championnats à Lyon !

#### Que faut-il pour réussir ?

**Virginie** : Je m'entraîne pour m'améliorer, pour courir vite, sauter très haut et réussir les minimas. Il faut s'échauffer beaucoup, je fais du footing et des montées de genoux. Je bois beaucoup et je mange aussi beaucoup de fruits, de pommes, et de pâtes pour être en forme.

**Daniel** : Il faut persévérer, toujours recommencer. Il faut accepter de faire les choses 40 fois jusqu'à ce qu'on y arrive. Je pense qu'il faut avoir l'esprit de compétition.



## ”

# Soutenez l'Adapei du Rhône

Aidez-nous à défendre les droits des personnes handicapées mentales, en faisant un don à l'Adapei du Rhône.



L'Adapei du Rhône, Association départementale des parents et amis de personnes handicapées mentales, est une association habilitée à recevoir des dons et legs.

Depuis plus de 60 ans, elle soutient les familles et accueille les personnes handicapées mentales, enfants et adultes, au sein d'établissements spécialisés.

- ✓ SCOLARISATION
- ✓ EMPLOI
- ✓ ACCESSIBILITÉ
- ✓ ACCOMPAGNEMENT ET SERVICES ADAPTÉS
- ✓ INCLUSION DANS LA SOCIÉTÉ

## En soutenant l'Adapei du Rhône, vous bénéficiez d'une réduction fiscale de 66% de votre don.

(Dans la limite de 20 % de votre revenu net imposable. Les dépassements de ce seuil sont reportables sur cinq ans.)

### COUPON À RETOURNER À :

Adapei du Rhône - 75 Cours Albert Thomas  
CS 33 951 - 69447 Lyon Cedex 03

### JE FAIS UN DON DE :

- 20 €** (ce don me coûte réellement 6,80 €, après réduction d'impôts)
- 40 €** (ce don me coûte réellement 13,60 €, après réduction d'impôts)
- 60 €** (ce don me coûte réellement 20,40 €, après réduction d'impôts)
- 100 €** (ce don me coûte réellement 34 €, après réduction d'impôts)

MONTANT LIBRE : ..... €

Règlement par chèque ci-joint n° .....

À l'ordre de **l'Adapei du Rhône**

Un reçu fiscal vous sera adressé en retour.

### INDIQUEZ VOS COORDONNÉES :

Nom : .....

Prénom : .....

Adresse : .....

Code postal : .....

Ville : .....

Téléphone : .....

Email : .....

**L'Adapei du Rhône, les personnes en situation de handicap mental, les familles et les bénévoles vous remercient pour votre aide précieuse.**



En application de l'article 34 de la loi du 6 janvier 1978, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez vous adresser à l'Adapei du Rhône - 75 cours Albert Thomas - CS 33 951 - 69447 Lyon Cedex 03

### UN NOUVEAU VISAGE DE PROFESSIONNEL

## MATTHIEU LEBLEU

### Directeur de l'Esat Jacques Chavent à Lyon depuis le 13 mai

#### VOUS AVEZ UN PARCOURS ASSEZ ATYPIQUE, COMMENT PASSE-T-ON DU MILIEU INDUSTRIEL AU MÉDICO-SOCIAL ?

Effectivement, j'ai réalisé ma formation initiale dans l'agro-alimentaire et j'ai ensuite travaillé pendant 15 ans dans l'industrie. Tout d'abord en amont de la filière, dans le secteur de l'alimentation animale, puis dans le domaine de la boulangerie industrielle, en tant que responsable de production. J'ai également travaillé à Dakar durant deux ans pour redémarrer une usine en difficulté. Avant d'intégrer l'Adapei du Rhône, je travaillais chez Conserves France à Tarascon.

Pendant toutes ces années, l'idée d'intégrer à un moment de ma vie le secteur médico-social m'a suivi. Jeune diplômé, j'avais fait un mois de remplacement dans un CAT. Sans bien savoir où je mettais les pieds, j'ai finalement été vite séduit par le contact avec les personnes handicapées, mais également par la question de l'insertion par le travail, que je trouvais très pertinente dans ce contexte.

À 40 ans - peut-être la crise de la quarantaine ! - j'ai franchi le pas et j'ai entrepris un master en alternance « management des structures d'action sociales » à Euromed Marseille. J'ai validé ma thèse en janvier 2013.

#### POURQUOI L'ADAPEI DU RHÔNE ?

Dans le cadre de ma formation en alternance, j'ai eu l'occasion d'effectuer une mission de directeur adjoint au sein de l'Esat la Roumanière vers Avignon (association AVEPH), spécialisé dans les biscuits et la confiture. Je savais d'emblée qu'il n'y avait pas de possibilité d'embauche mais c'était un échange de savoir-faire intéressant, étant donné ma connaissance

de l'industrie agro-alimentaire. Cette expérience m'a permis de construire peu à peu un réseau en allant visiter des établissements autour d'Avignon d'abord, mais aussi en Rhône-Alpes. J'ai très vite mesuré le dynamisme de la région dans le secteur médico-social. Une impression renforcée par un événement de l'Unapei auquel j'ai assisté au début de ma formation à Paris, et lors duquel j'ai rencontré beaucoup de responsables du travail protégé. J'y ai trouvé particulièrement entreprenants ceux qui venaient du Rhône et peu visibles ceux de PACA. C'est aussi ce qui a motivé ma candidature à l'Esat Jacques Chavent.

#### VOUS DITES QUE VOUS AVEZ ÉTÉ SÉDUIT PAR LE CONTACT AVEC LES PERSONNES HANDICAPÉES MENTALES...

Oui, d'un point de vue relationnel d'abord, j'ai été positivement surpris par cette simplicité et cette spontanéité naturelles. Il n'y a pas de jeu de rôle, pas de masque. C'est assez drôle de voir tomber les us et coutumes cultivés dans le milieu ordinaire. Et puis j'ai aimé le côté innovation que la mission auprès de personnes handicapées mentales en Esat suggère. Il faut en permanence s'adapter et inventer des solutions pour satisfaire à la fois le client et l'utilisateur.

#### EN TANT QUE DIRECTEUR, QUE SOUHAITEZ-VOUS APPORTER À L'ESAT JACQUES CHAVENT ?

Au-delà de l'intérêt que peut représenter mon bagage professionnel, j'aimerais contribuer à affirmer les savoir-faire de l'Esat auprès de nos clients et créer avec eux une nouvelle relation basée sur l'esprit de dialogue. Nos compétences, parfois très spécifiques, sont appréciées et reconnues. Mais pourtant, en tant qu'Esat, reste parfois le sentiment que c'est le client qui nous rend service car il nous « donne du travail ».



Il faut parvenir à équilibrer le lien pour que nos contraintes de production soient également prises en compte et que l'on nous reconnaisse en tant que fournisseur à part entière. En ces temps de crise, associer les termes « économie et social » relève parfois de la gageure. Mais l'Esat sait le faire, alors il faut l'assumer et le valoriser !

De manière générale, je pense qu'il est pertinent d'affirmer une filière Esat au sein de l'Adapei. Pour y parvenir, la mutualisation des moyens et le partage de savoir-faire représentent un enjeu important. Enfin, il reste un travail assez important de formalisation de nos processus et procédures, en lien avec l'évaluation interne.

#### VOUS AVEZ INTÉGRÉ UNE GRANDE ASSOCIATION PARENTALE, QU'EST-CE QUE CELA SIGNIFIE POUR VOUS ?

Des valeurs fortes sont transmises. J'ai ressenti un respect, une confiance entre le management et les familles, le Conseil d'Administration. Je me sens en phase et c'est très dynamisant. L'accueil et l'intégration m'ont dès lors parus faciles. J'en profite d'ailleurs pour remercier ici les familles et bien entendu l'ensemble de l'équipe, très investie, qui a dû faire preuve d'une grande adaptabilité, avec l'arrivée quasi simultanée de notre nouvelle responsable de production Julie Sénéchal et de moi-même.

**SERVEZ-VOUS CHEZ  
NOS ANNONCEURS,  
ILS SOUTIENNENT NOTRE ACTION :**



**Transports d'enfants  
& d'adultes handicapés  
Handicap mental,  
moteur ou sensoriel**

04 37 72 30 30  
fax 04 37 72 30 39

130 rue de la Poudrette - 69100 Villeurbanne



**L'offre de gestion**

Compta - Finance - Paie - EtaFi  
Site Web : [www.axelgestion.com](http://www.axelgestion.com)



13, avenue Victor Hugo - 69160 TASSIN-LA-DEMI-LUNE  
Tél. 08 20 00 04 65 - Télécopie 04 72 18 94 65

**SYMPATHISANT**

Matériel médical • Orthopédie • Maintien à domicile  
Pharmacie Centrale - 4, rue J. Jaures 69240 Thizy - Tél. 04 74 64 47 80



**Spécialiste de la coupe  
à chaud, à froid, par ultrasons.**

- Nos machines sont
- Conçues pour être simples à utiliser
  - D'un excellent rapport qualité-prix
  - Conformes aux normes CE

rue du 8 mai BP12 • 42390 Villars • France  
tél. 33 (0)4 77 92 25 92 • fax. 33 (0)4 77 74 50 03  
E-Mail : [contact@ceraengineering.com](mailto:contact@ceraengineering.com) - Site web : [www.ceraengineering.com](http://www.ceraengineering.com)



**Garage BUFFIN sarl**

Réparations tourisme et poids lourds - Dépannage  
**VENTE NEUF ET OCCASIONS**  
Rue de Verdun 69240 Bourg-de-Thizy - Tél. 04 74 64 05 43

**Autocars Planche** groupe Keolis  
Autocars Planche, filiale du groupe Keolis, exerce son activité en Rhône-Alpes depuis plus de 70 ans.

Elle est dotée d'une flotte de 260 véhicules. Elle est partenaire du Conseil Général du Rhône pour la gestion de lignes régulières, de lignes de transport à la demande et de services scolaires.

Autocars Planche met à votre disposition des autocars de tourisme pour tous vos voyages en France et à l'étranger.

Nous sommes à votre écoute pour vous aider à définir les transports adaptés à vos projets et satisfaire à vos demandes sous 48h.

**CONTACTS**  
Services réguliers et tourisme  
Bourg-de-Thizy  
04 74 64 01 05

**machines à coudre brother** **Husqvarna JANOME**  
Réparation toutes marques  
broderie à façon - noms entiers tissés

**avons** [www.avons.fr](http://www.avons.fr)  
131, Grande rue - 69600 OULLINS  
Tél. 04 78 51 34 81 - Fax 04 78 50 49 96

**SUMO SARL** **MÉCANIQUE GÉNÉRALE**  
**20W0 20BT**

56, rue Paul et Marc Barbezat - 69150 DECINES  
Tél. 04 78 49 70 37 - Fax 04 78 49 34 99

**T2i** **PARTENAIRES Adapei DU RHÔNE**

INSTALLATIONS TÉLÉPHONIQUES  
RÉSEAUX INFORMATIQUES  
INSTALLATIONS VIDEO SURVEILLANCE

TÉL. : 04 72 79 43 05 - FAX : 04 72 79 43 06

**CHEZ FLO** **Chez Flo / Bar du marché**

4, place Chomienne / Tél 04 74 89 31 07  
69550 AMPLEPUIS

**CARNET FAMILIAL**

→ **SAMEDI 9 FÉVRIER 2013**  
Décès de **Jean-François Perret** âgé de 61 ans,

→ **MARDI 12 FÉVRIER**  
Décès de **Seghira Angag**, mère de Naïma Moussi, ouvrière à l'Esat Louis Jaffrin (Mornant).

→ **SAMEDI 16 FÉVRIER**  
Décès du jeune **Ismaël Garroudi** âgé de 10 ans.

→ **MERCREDI 20 FÉVRIER**  
Décès de **Monsieur Lopes**, père de Christophe Lopes, usager de la résidence Les Madeleines (Thizy).

→ **JEUDI 7 MARS**  
Décès de **Christian Lambardo**, résidant du complexe de la Gaieté (Amplepuis) depuis 1986.

→ **DIMANCHE 24 MARS**  
Décès du jeune **Zacaria Benyahia**, résidant à l'IME l'Espérance (Caluire et Cuire).

→ **JEUDI 16 MAI**  
Décès de **Hélène Aubert**, résidente à la MAS Jolane (Meyzieu).

→ **DIMANCHE 16 JUIN**  
Décès de **Mme La Batie**, mère de Pierre La Batie, bénévole.

→ **MERCREDI 26 JUIN**  
Décès de **Mme Tesse**, mère de Benoit Tesse, Administrateur et ancien Directeur général.

→ **ANNIE PIGEYRE**  
Décédée en février 2013  
« Tu as été présente dès le début à la Passerelle du Sourire où tu étais fort appréciée par l'équipe et les enfants t'adoraient. Merci Annie pour ton assiduité et ta disponibilité lorsque la maladie te laissait un peu de répit, ton courage nous impressionnait. Tu aurais été heureuse de nous accompagner dans nos nouveaux locaux si fonctionnels. Nous ne t'oublierons pas. »

Madeleine Tissot et toute l'équipe de la Passerelle du Sourire

**REPÈRES**

**↓ DONNÉES FINANCIÈRES au 1<sup>er</sup> juillet 2013**

**Personnes handicapées**

**ALLOCATION D'ÉDUCATION DE L'ENFANT HANDICAPÉ (AEEH) MENSUELLE**

Allocation de base : 129,21 €

**Compléments :**

- 1<sup>er</sup> catégorie : 96,91 €
- 2<sup>e</sup> catégorie : 242,46 €, majoration spécifique parent isolé : 52,49 €
- 3<sup>e</sup> catégorie : 371,49 €, majoration spécifique parent isolé : 72,68 €
- 4<sup>e</sup> catégorie : 575,68 €, majoration spécifique parent isolé : 230,16 €
- 5<sup>e</sup> catégorie : 735,75 €, majoration spécifique parent isolé : 294,77 €
- 6<sup>e</sup> catégorie : 1 096,50 €, majoration spécifique parent isolé : 432,06 €

**ALLOCATION AUX ADULTES HANDICAPÉS (AAH) MENSUELLE**

- Taux plein : 776,59 €
- Minimum après 60 jours d'hébergement ou d'hospitalisation : 232,98 € (30 % de l'AAH)
- Majoration pour la vie autonome : 104,77 €
- Complément de ressources : 179,31 €
- Garantie de ressources : 955,90 €
- Plafond de ressources annuel : 9 319,08 €
- Célibataire : 18 638,16 €
- Couple : 18 638,16 €
- Par enfant à charge : + 4 659,54 €

**ALLOCATION COMPENSATRICE POUR TIERCE PERSONNE (ACTP) MENSUELLE**

- Taux plein (MTP\*80 %) : 877,20 €
- Taux partiel (MTP\*40 à 70 %) :

de 438,60 € à 767,55 €  
- Plafond de ressources annuel : plafond AAH + montant de l'allocation

**PRESTATION DE COMPENSATION (PCH) À DOMICILE**

**Tarifs de l'aide humaine :**

- Emploi direct d'une aide à domicile : 12,22 €/h
- Recours à un service mandataire : 13,44 €/h
- Recours à un service prestataire : 17,59 €/h
- Dédommagement d'un aidant familial : 3,61 €/h
- En cas de cessation totale ou partielle d'activité : 5,42 €/h dans la limite de 930,80 € ou, si aide et présence permanente : 1 196,96 €

**Montants maximaux de l'allocation :**

- Aides humaines : fonction de la durée quotidienne de l'aide
- Aides techniques : 3 960 € pour 3 ans
- Aides à l'aménagement du logement : 10 000 € pour 10 ans
- Aides à l'aménagement du véhicule et surcoûts transports : 12 000 € pour 5 ans.
- Aides exceptionnelles : 1 800 € pour 3 ans
- Aides spécifiques : 100 €/mois
- Aides animales : 3 000 € pour 5 ans

**Personnes âgées**

**ALLOCATION DE SOLIDARITÉ AUX PERSONNES ÂGÉES (ASPA) MENSUELLE**

Allocation : 787,26 €

**ALLOCATION PERSONNALISÉE D'AUTONOMIE (APA) MENSUELLE**

- Montant maximal du plan d'aide : (brut net CRDS déduite)
- GIR 1 : 1 304,84 € (1.19\*MTP), soit net 1 298,32 €
  - GIR 2 : 1 118,43 € (1.02\*MTP), soit net 1 112,84 €
  - GIR 3 : 838,82 € (0.765\*MTP), soit net 834,63 €
  - GIR 4 : 559,22 € (0.51\*MTP), soit net 556,43 €

**Sécurité sociale**

**COUVERTURE MALADIE UNIVERSELLE (CMU)**

- Affiliation gratuite si revenu fiscal annuel est inférieur au plafond 9 356 €
- Cotisation égale à 8 % si revenu fiscal annuel est supérieur au plafond 9 356 €

**Taux de prise en charge :**

- 100 % si ressources inférieures ou égales à 26 316,08 €/an
- 80 % si ressources supérieures à 26 316,08 €/an

**En établissement**

- Aide humaine dans le Rhône :**
- Par jour de présence : 3,01 €
  - Par jour de sortie : 30,10 €

**Surcoûts liés aux transports :**

- Trajet domicile-établissement maximum : 12 000 €

**PROTECTION COMPLÉMENTAIRE DE SANTÉ (CMU-C)**

- Plafond de ressources mensuel**
- Personne seule : 661 €
  - 2 personnes : 992 €
  - 3 personnes : 1 190 €
  - 4 personnes : 1 389 €
- par personne suppl. : 264,48 €

**ASSURANCE COMPLÉMENTAIRE SANTÉ (ACS)**

- Montant de l'aide :**
- Âgé de moins de 16 ans : 100 €
  - Âgé de 16 à 49 ans : 200 €
  - Âgé de 49 à 59 ans : 350 €
  - Âgé de 60 ans ou plus : 500 €

**Plafond de ressources mensuel :**

- Personne seule : 893 €
  - 2 personnes : 1 339 €
  - 3 personnes : 1 607 €
  - 4 personnes : 1 875 €
- par personne suppl. : 357,05 €

**ALLOCATIONS FAMILIALES**

- Base mensuelle (BMAF) : 403,79 €

**FORFAIT HOSPITALIER**

- 18 € / jour pour hospitalisation
- 13,50 € / jour pour hospitalisation psychiatrique

**Garantie de rémunération des travailleurs handicapés**

**MILIEU ORDINAIRE**

- Montant horaire : minimum 9,40 € (SMIC)

**MILIEU PROTÉGÉ (ESAT)**

- Montant horaire : minimum 5,19 € et maximum 10,34 €

**ADRESSES UTILES**

- **Unapei**  
Tél. 01 44 85 50 50
- **Urapei Rhône-Alpes**  
Tél. 04 37 43 61 53
- **Adapei**  
Ain ..... Tél. 04 74 23 47 11  
Ardèche ..... Tél. 04 75 33 05 57  
Drôme ..... Tél. 04 75 82 13 82  
Isère ..... Tél. 04 76 46 39 66  
Loire ..... Tél. 04 77 34 34 34  
Rhône ..... Tél. 04 72 76 08 88  
Savoie ..... Tél. 04 79 71 95 07  
Haute-Savoie .. Tél. 04 50 46 55 69

**ASSOCIATIONS AFFILIÉES  
À L'ADAPEI DU RHÔNE**

- **Association de Gestion des Instituts du Haut Beaujolais – Agihb (Secteur Thizy-Amplepuis) :**  
Michel Verdier – Tél. 04 77 23 07 71
- **Association du Sud-Ouest Lyonnais Ahsol (secteur Givors-Mornant) :**  
Annie Laurent – Tél. 04 72 24 38 63
- **Association des Monts du Lyonnais**  
Odette Rivoire – Tél. 04 74 70 03 95

**ASSOCIATIONS PARTENAIRES**

- **Association Alova (Loisirs et vacances adaptés) :**  
75, cours Albert Thomas 69003 Lyon  
Tél. 04 72 76 08 88
- **Association Autisme Rhône :**  
Jean-Claude RIVARD  
Tél. 06 21 02 28 54
- **Association Trisomie Geist 21 :**  
Tél. 06 37 14 17 00  
trisomie21rhone@orange.fr
- **Association Soleil :**  
Jean-Pierre et Nicole Grosjean  
Tél. 04 72 31 06 16  
jean-pierre.grosjean@wanadoo.fr
- **ATMP (Association tutélaire des majeurs protégés) :** Tél. 04 72 69 25 25

**ASSOCIATIONS AMIES**

- **Association Sésame Autisme Rhône-Alpes :** Tél. 04 72 98 31 81  
contact@sesame-autisme-ra.com
- **Association des Instituts de Villefranche et de sa région (AGIVR)**  
Tél. 04 74 65 00 70

**ADMINISTRATIONS**

- **Maison Départementale des Personnes Handicapées du Rhône (MDPH)**  
27, rue de la Part-Dieu 69003 Lyon  
Tél. 0 800 869 869 (N° vert)
- **Maison du Rhône (MDR)**  
www.rhone.fr
- **Agence Régionale de Santé Rhône-Alpes (ARS) :**  
129, rue Servient  
69418 Lyon CEDEX 03  
Tél. 04 72 34 74 00
- **Hôpital du Vinatier**  
Tél. 04 37 91 55 55
- **Hôpital Saint-Jean-de-Dieu**  
Tél. 04 37 90 10 10
- **Hôpital Saint-Cyr-au-Mont-d'Or**  
Tél. 04 72 42 19 19



**ABONNEZ-VOUS AU BULLETIN**

**20 € par an**

**Bulletin d'abonnement 2013**

à compléter et à retourner avec votre règlement,  
(par chèque à l'ordre de l'Adapei du Rhône)  
sous enveloppe affranchie à l'adresse :

**Adapei du Rhône**  
75, Cours Albert Thomas  
CS 33951 69447 LYON CEDEX 03

NOM.....

PRÉNOM .....

ADRESSE COMPLÈTE .....

.....

.....

Date :

Signature :

SARL  
**FRANÇOIS ET BOUCAUD**  
**CARRELAGES & FAÏENCES**

FRANÇOIS Pascal "Les Seignes" Bourg-de-Thizy Tél. 04 74 64 34 84 Port. 06 08 23 09 28	BOUCAUD Laurent "Le Bourg" SEVELINGES Tél. 04 74 89 83 69 Port. 06 81 46 86 89
---	--

**Cabinet Pierre Rivoire**  
Administrateur de biens - Syndic  
Transaction - Courtage d'assurance

4, boulevard Jules Favre - 69006 LYON  
Tél. : 04.78.52.19.06 - Fax : 04.78.24.87.05  
www.regie-rivoire.com

**domino assist'm**  
intérim & recrutement  
INTERIM - CDI - CDD

**Confiez nous la gestion de vos recrutements et de vos remplacements éducatifs et soignants !**

vous recherchez pour des courtes ou longues durées:  
des éducateurs spécialisés > moniteurs éducateurs > aides médicaux psychologiques  
infirmières > aides soignantes > élèves éducateurs > veilleurs de nuit

31 quai Augagneur - 69003 Lyon - tél. 04 37 48 38 90 - Fax : 04 78 89 54 14  
assistmlyon@dominointerim.com - www.dominointerim.com

**H.T.V.S. ARCHITECTURE**

Agence d'architecture  
2 rue de la gare 69009 Lyon - T:04-72-53-67-20 - F:04-78-43-48-80 - www.htvs.fr

**ETS CIZERON** depuis 1967  
Spécialiste de l'aluminium - Fabricant installateur

- VERANDA - FENETRES
- TOUTES MENUISERIES ALU SUR MESURES
- PORTAILS ET MOTORISATIONS - CLOTURES
- PORTES DE GARAGES
- VOLETS ROULANTS – VOLETS BATTANTS
- GARDE CORPS

Siège Social BRIENNON : 04 77 60 80 29  
Magasin ROANNE : 04 77 71 83 38  
**www.cizeron.com**

**LCI INTERNATIONAL**

VILLEFRANCHE 69-VITROLLES 13-CHAURAY 79

400 Rue Léon Jacquemaire  
BP 70147 - 69655 VILLEFRANCHE Cedex  
Tél. 04 74 62 17 19 – Fax 04 74 62 22 41

**TRANSPORT INTERNATIONAL**  
Opérateur économique agréé n° 000580

- Tunisie
- Turquie
- Grèce
- Roumanie
- Maroc
- Algérie
- Bulgarie

Site : [www.lci-transport.com](http://www.lci-transport.com)



## 6 Agences à votre service

69160 Tassin

69220 Belleville

71000 Mâcon

**FORESTIER - PARET**  
Assurances

69620 Le-Bois-d'Oingt

69250 Neuville

69400 Villefranche

**UN SEUL NUMERO LE : 0 826 10 59 69**

appel à 0,15 € TTC/mn

## les menuisiers du rhône

1 rue des Alpes  
69120 Vaulx en Velin

- menuiserie • agencement
- ébénisterie

**Tél. 04 78 84 96 57**

**Fax. 04 78 84 86 46**

[mdr@menuisiersdurhone.fr](mailto:mdr@menuisiersdurhone.fr)

[www.menuisiersdurhone.fr](http://www.menuisiersdurhone.fr)



Une restauration qui  
participe au projet  
d'établissement



Dans un souci constant d'humanité et de partage, nous réalisons une cuisine familiale et colorée, avec des produits frais et des recettes maisons. Pour nos convives, nous nous engageons au quotidien : ateliers culinaires adaptés, formations équilibre alimentaire, menus illustrés...

Direction Régionale Rhône-Alpes  
132 cours Charlemagne - 69002 LYON  
Tél. 04 26 72 92 20 - Fax 04 26 72 92 21  
[www.restalliance.fr](http://www.restalliance.fr) - [restalliance@restalliance.fr](mailto:restalliance@restalliance.fr)

**RESTALLIANCE**  
RESTAURATION | HÔTELLERIE  
L'engagement santé



**TROPHÉES  
SOLIDARITÉ**

HOMMES & TERRITOIRES  
BANQUE POPULAIRE LOIRE ET LYONNAIS

## ENCOURAGER & ACCOMPAGNER LES ASSOCIATIONS SOLIDAIRES *sur notre territoire*

Sur chacun des 4 territoires de la Banque Populaire Loire et Lyonnais  
Lyon, Saint-Etienne, Vienne et Villefranche  
3 associations réalisant des actions d'intérêt général  
seront cette année récompensées soit 12 associations.

**DÉCOUVREZ CE CONCOURS SUR:**  
[www.bp2l-trophees.fr](http://www.bp2l-trophees.fr)

BANQUE POPULAIRE  
LOIRE ET LYONNAIS  
BANQUE & ASSURANCE

