

RAPPORT D'ACTIVITÉ

*Assemblée générale
du 4 juin 2024*

2023





SOMMAIRE

	4	AGIR ENSEMBLE <i>Édito de Valérie Bérard, Présidente et Nicolas Bordet, Directeur général</i>
QUI SOMMES-NOUS ? <i>Plus de 75 ans d'action aux côtés des personnes en situation de handicap et de leurs proches</i>	6	
	8	UNE ASSOCIATION <i>familiale et militante</i>
UN ACCOMPAGNEMENT <i>professionnel de qualité</i>	12	
	16	<i>Pôle</i> ENFANCE, SCOLARISATION ET PROFESSIONNALISATION
<i>Pôle</i> TRAVAIL ET INSERTION	20	
	24	<i>Pôle</i> HABITAT ET VIE SOCIALE
<i>Pôle</i> ACCOMPAGNEMENT MÉDICALISÉ	29	
	32	RAPPORT FINANCIER
MERCI <i>à tous nos acteurs et partenaires</i>	38	
	39	NOS SERVICES ET ÉTABLISSEMENTS



AGIR ENSEMBLE



VALÉRIE BÉRARD, PRÉSIDENTE

Ensemble pour la pérennité de l'Adapei 69 !

Élu(e) il y a tout juste un an à la fonction de présidente, j'ai choisi d'accepter cette responsabilité, bien consciente de l'ampleur de la tâche, prenant la suite de Marie-Laurence Madignier, que je remercie à nouveau pour ses 12 ans de présidence et la continuité de son investissement en tant qu'administratrice. Je remercie tous les membres du Conseil d'administration pour le travail d'équipe que nous menons, pour leur engagement et leur soutien, au service de l'Adapei 69 et de son **projet associatif renouvelé l'année dernière**.

Prenons le temps d'en relire quelques lignes : « *Ensemble, nous souhaitons, personnes en situation de handicap, familles et proches aidants, professionnels et bénévoles, contribuer à une société solidaire qui inclut toute personne quelle que soit sa vulnérabilité, et qui la considère comme citoyenne à part entière en lui permettant l'exercice de ses droits, la valorisation de ses capacités et la réalisation de ses projets.* »

Qui mieux que nous, parents et proches, personnes accompagnées et professionnels, peut porter les valeurs d'éthique, de dignité, de solidarité, d'engagement pour une vie citoyenne et inclusive, d'autodétermination et de professionnalisme ?

Notre ADN d'association familiale militante doit nous encourager à agir, ensemble, chacun à sa mesure : à travers notre adhésion, notre présence à l'Assemblée générale, nos dons, notre participation bénévole, la contribution des entreprises de notre réseau à la collecte de la taxe d'apprentissage, notre engagement dans les Conseils de la vie sociale, ou simplement le relais de nos messages et plaidoyers sur les réseaux sociaux...

Notre association rencontre d'importantes difficultés financières, dont vous pourrez prendre la mesure dans la présentation du bilan financier. Malgré les actions mises en œuvre dans le cadre du Plan de retour à l'équilibre voté par le Conseil d'administration, la situation reste préoccupante et durable.

“ La survie de notre modèle associatif et de notre action, trop souvent malmenés par les médias et l'opinion publique, est en jeu. ”

La poursuite des efforts de tous est impérative pour continuer notre mission et permettre aux personnes accompagnées, à leurs familles et proches, de vivre dignement et compter au même titre que n'importe quel citoyen.

Résolument, **l'inclusion est en route à l'Adapei 69**, grâce aux équipes impliquées auprès de tous ceux qui sont en mesure de saisir ces opportunités : pour nos enfants avec la possibilité d'aller à l'école dans de nouvelles Unités d'enseignement externalisées (UEE) ou avec le soutien de SESSAD. Pour les adultes en matière d'habitat, avec notamment nos projets de logements inclusifs à Tassin la Demi-Lune ou Caluire-et-Cuire. Pour nos travailleurs d'Esat avec la reconnaissance de leurs compétences...

En même temps, il reste primordial de considérer l'ampleur des besoins pour toutes les personnes plus vulnérables, à qui les propositions d'inclusion ne peuvent garantir un accompagnement digne. Ces mêmes personnes pour qui les listes d'attente ne cessent de s'allonger en secteur enfant comme en secteur adulte.

Contrairement aux messages diffusés par le Gouvernement de créations de solutions, force est de constater que plus de 250 jeunes adultes du Rhône restent maintenus dans nos structures pour enfant, faute de proposition en secteur adulte où 300 places manquent. Plus de 100 enfants polyhandicapés, plus de 100 enfants autistes restent à domicile à la seule charge de parents épuisés et désespérés.

Aussi, nous **nous sommes mobilisés pour porter ces sujets avec force et conviction auprès des acteurs politiques**. Des plaidoyers ont été rédigés. Ils concernent l'enfance, la scolarisation, l'orientation des jeunes sous aménagement Creton, la santé, les situations complexes, le polyhandicap, l'autisme sévère, les laissés pour compte de l'inclusion, le travail, l'habitat, l'accessibilité et la citoyenneté, les aidants. De nombreuses rencontres en établissements ont permis à nos décideurs politiques et institutionnels de découvrir le quotidien des personnes accompagnées, de constater la qualité du travail, l'investissement considérable des équipes et la complexité des accompagnements dans le contexte actuel.

Quoiqu'il arrive, notre Adapei 69 reste dynamique et force de propositions. Comme en témoignent les très nombreux temps forts et projets qui ont fait l'année 2023, portés par notre association et par l'ensemble des services et établissements. Je vous laisse les découvrir ou redécouvrir dans ce rapport.

La liste n'est pas exhaustive mais elle reflète bien la vivacité de notre association parentale. Je remercie chacun des acteurs impliqués de l'Adapei 69 : personnes en situation de handicap, parents et proches, bénévoles et bien sûr les professionnels.

Il nous appartient à tous de continuer à faire « bouger les lignes » !

NICOLAS BORDET, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Pour la deuxième année consécutive, l'Adapei 69 fait face à un déficit financier très important, avec un résultat comptable de -4,2 millions d'euros et un résultat effectif présenté de -3 millions d'euros en 2023. Ce déficit budgétaire révèle une grande disparité selon l'origine de nos financements. Les établissements financés par le Conseil départemental du Rhône (y compris les EAM) et l'ARS (hors EAM) sont déficitaires, tandis que ceux financés par la Métropole de Lyon sont excédentaires. Les résultats de 2023 sont également améliorés par les bonnes performances commerciales des Esat de l'Adapei 69.

Un nécessaire Plan de retour à l'équilibre

Pour garantir la viabilité financière de l'association à court et moyen terme, **le Conseil d'administration a approuvé dès mai 2023 un Plan de retour à l'équilibre (PRE)**. Ce plan englobe des mesures touchant tous les secteurs d'activité et parties prenantes de l'association, visant à maîtriser les dépenses et à sécuriser les recettes.

Bien que ces mesures aient permis de limiter l'impact sur la trésorerie associative, elles ne suffisent pas à inverser la tendance des dépenses. Faute de perspectives satisfaisantes pour un meilleur financement des coûts à la place et le financement complet des mesures Ségur et Laforcade par l'État, **l'association a été contrainte en septembre 2023 d'adopter des mesures beaucoup plus importantes et contraignantes que celles prévues initialement dans le PRE**. Des propositions d'évolution et de transformation de notre offre d'accompagnement entre internat et externat ont ainsi été validées et ont pris effet pour la plupart au 3^e trimestre 2023.

En complément, alors que les trois financeurs de l'Adapei 69 (ARS Auvergne Rhône-Alpes, Conseil départemental du Rhône et Métropole de Lyon) ont rappelé que leurs dotations ne peuvent couvrir les avantages extraconventionnels accordés aux salariés, le projet de la dénonciation de certains avantages a été lancé. Ce projet de dénonciation, en cours depuis début 2024, doit aussi permettre **l'harmonisation des règles relatives à la gestion du temps de travail entre les établissements**. Il suscite des interrogations de la part de salariés, qui se sont traduites par plusieurs mouvements de grève depuis février 2024.

Alerter, communiquer, sensibiliser

Parmi les actions engagées en premier lieu, **l'Adapei 69 n'a eu de cesse d'interpeler et de consulter ses financeurs**, pour les informer des difficultés rencontrées et pour travailler ensemble sur les pistes et les solutions à mettre en place pour rétablir l'équilibre financier. De nombreux échanges ont eu lieu ces derniers mois et se poursuivent. Bien que certaines mesures ponctuelles aient été obtenues, les augmentations de nos dotations ou prix de journée demeurent nettement inférieures à l'inflation. De plus, à ce jour, aucune avancée n'a été obtenue pour le financement intégral des mesures de revalorisation salariale du Ségur par l'ARS, notamment pour les personnels des EAM.

Le Conseil d'administration et la Direction générale de l'Adapei 69 ne relâchent pas la pression pour obtenir le juste financement de notre action. Une présentation de la situation financière actuelle et de la trajectoire financière sur les 5 prochaines années a notamment été faite à nos interlocuteurs techniques du Département du Rhône,

“ Le juste financement de l'action de l'Adapei 69 et la transformation de l'offre d'accompagnement sont indispensables pour permettre à l'association d'assumer à l'avenir la complexité de la gestion de ses établissements. ”

de la Métropole de Lyon et de l'ARS le 19 décembre 2023, mettant en évidence l'impossibilité de rétablir l'équilibre financier sans un financement adéquat et la transformation significative de l'offre entre internat et externat.

Alors que nous élaborons ce rapport d'activité et financier pour l'année 2023, nous avons déjà informé nos partenaires du Conseil départemental du Rhône et de la Délégation départementale de l'ARS de la situation qui s'annonce à nouveau critique pour 2024.

Pendant toute l'année 2023, l'association a également largement communiqué auprès des équipes, des familles et des personnes accompagnées pour les informer des contraintes financières et de la nécessité de restreindre certaines activités. Il leur a été demandé de contribuer activement à l'effort collectif en soutenant et respectant les mesures adoptées telles que les règles de présence et les taux d'activité, les délais de transmission des documents administratifs, les modalités et l'organisation des transports, le règlement des factures ainsi que leur participation financière.

Pour aller plus loin, l'Adapei 69 a aussi décidé d'alerter plus largement les décideurs politiques, notamment élus locaux, sur la situation de crise que nous traversons, comme un grand nombre d'associations du secteur.

Face aux défis financiers que rencontre notre association, nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers tous les professionnels, les familles et les personnes accompagnées qui se mobilisent pleinement pour surmonter cette période difficile. C'est grâce à cet engagement collectif que nous trouverons les solutions nécessaires pour assurer la pérennité de nos actions et la qualité de nos services. **Merci à tous pour votre implication et votre solidarité**. Ensemble, nous resterons forts et unis pour relever ce défi.

L'analyse du déficit met en évidence les mêmes causes multifactorielles et conjoncturelles qu'en 2022 (pour aller plus loin, lire page 33) :

- **le contexte inflationniste persistant** (Insee : +5,2 % en 2022 et +4,9 % en 2023) ;
- **la crise du recrutement et la désaffection pour les métiers du soin et de l'accompagnement** depuis la crise du Covid en 2020, entraînant un turn-over et des remplacements importants ;
- **la complexité croissante des situations et le vieillissement** des personnes accueillies, synonymes d'un renforcement des besoins d'accompagnement et de soins ;
- **le sous-financement du coût à la place de certains types d'établissements**, en particulier des établissements médicalisés ;
- **le financement partiel des mesures Ségur et Laforcade par l'État**, ainsi que des dernières revalorisations salariales liées à l'augmentation du point et du SMIC et la diminution des allègements de charges.



QUI SOMMES-NOUS ?

PLUS DE 75 ANS D'ACTION AUX CÔTÉS
DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
ET DE LEURS PROCHES

UNE GRANDE FAMILLE

L'Adapei 69 est l'association métropolitaine et départementale des parents et amis des personnes déficientes intellectuelles, polyhandicapées, avec autisme ou avec un handicap psychique. Association loi 1901, elle accompagne des enfants et adultes au sein de services et d'établissements spécialisés, défend leurs droits et soutient leurs proches.

L'Adapei 69 n'est pas une association comme une autre. Créée il y a plus de 75 ans à l'initiative de parents, elle est restée une association de familles qui place le bien-être et le respect des attentes de la personne en situation de handicap au centre de ses préoccupations.

PROJET ASSOCIATIF : CAP SUR 2028

Document fédérateur pour les familles, les personnes accompagnées et les professionnels des établissements et services, le Projet associatif a été adopté à l'unanimité à l'occasion de l'Assemblée générale du 6 juin 2023.

Élaboré de manière participative par l'ensemble des personnes qui contribuent à la vie de l'Adapei 69, il énonce les valeurs, les ambitions et défis poursuivis, ainsi que les actions prioritaires à mener tous ensemble.

5 valeurs

- Éthique et dignité
- Solidarité
- Engagement pour une société inclusive et citoyenne
- Professionnalisme
- Autodétermination

3 orientations

- Une association où chaque personne est citoyenne et actrice de sa vie
- Une association familiale, militante, engagée, actrice de son territoire
- Une association innovante, flexible, experte, capable de s'adapter

*Extrait du Projet associatif
2023-2028*

“ Association de familles, militante, nous nous attachons particulièrement à défendre la continuité du parcours de vie des personnes accompagnées. ”

CONSULTER LE PROJET ASSOCIATIF 2023-2028



L'autodétermination est une valeur nouvelle et très importante du projet associatif de l'Adapei 69.

L'autodétermination, c'est faire des choix pour sa propre vie.

N'importe quelle personne, même avec un handicap, peut dire et choisir comment elle a envie de vivre.

Les proches des personnes en situation de handicap ont un rôle important à jouer dans l'autodétermination.



DES ACTEURS ENGAGÉS

Au service de 3 131 personnes accompagnées en 2023, **2 459 adultes**
et **672 enfants** :



PLUS FORT ENSEMBLE

Au niveau local

L'Adapei 69 est représentée au niveau local par des associations affiliées, qui proposent des activités et rencontres conviviales « sur le terrain » :

- **L'AGIHB**, Association de gestion des instituts du Haut-Beaujolais
- **L'AHML**, Association des handicapés des Monts du Lyonnais

Ainsi que 3 associations partenaires, soit autour d'une thématique spécifique (Trisomie 21 Geist Rhône, Autisme 69), soit de manière locale (Association Soleil à Soucieu-en-Jarrest).

Au niveau régional



Au niveau national



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

*Merci aux membres du Conseil d'administration
pour leur engagement bénévole au service de l'Adapei 69 !*

- | | |
|--|---|
| → Philippe ALAYSE | → Fatima GOUTALIER |
| → Michel ALLEX | → Jean-Louis HELARY |
| → Valérie BÉRARD, Présidente | → Marie-Laurence MADIGNIER |
| → Aline BERNADAC | → Catherine MOREY |
| → Nicole CLAUDAUD
(représentante de l'Association Autisme 69) | → Marie-Noëlle OUDIN-ROLLET |
| → Yvette CŒUR
(représentante de l'Association des handicapés
des Monts du Lyonnais - AHML) | → Catherine PICARD |
| → Ygor DELAHAYE | → Laurence REGARD, Trésorière |
| → Xavier DEMONET | → Roland RENOULT, Secrétaire général |
| → Rafaële DUCHAMP | → Jean-Claude RIVARD |
| → Rogelio DUPONT | → Pascal TAVERNIER |
| → Gérard FARIZON (représentant de l'Association Soleil) | → Cécile THENOZ |
| → Annie-Laure GILLET (représentante de l'Association
Trisomie 21 Geist Rhône) | → Michel VERDIER (représentant de l'Association de gestion
des instituts du Haut-Beaujolais - AGIHB) |
| | → Jean-Luc ZACHARIE |



UNE ASSOCIATION

FAMILIALE ET MILITANTE

LES FAITS MARQUANTS ASSOCIATIFS 2023

11 février 2023

Le nouveau club Dynamic de l'association de loisirs ALOVA fait ses premiers pas avec une sortie restaurant et bowling à l'OL Vallée. Pensé pour des adultes autonomes, il est l'occasion de nouvelles rencontres et d'activités citadines une à trois fois par trimestre, selon les envies. 6 rencontres ont été organisées en 2023 !



Mars à mai 2023



1092

Enfants, adolescents et étudiants sensibilisés par la Commission bénévoles Sensibilisation scolaire sur l'année 2022-2023, dont 425 au sein du Collège Saint-Louis de la Guillotière (Lyon 7) entre mars et mai !

Pour cette large sensibilisation, les bénévoles ont pu compter sur la présence de Mathis, venu témoigner de son expérience en tant que jeune homme en situation de handicap (en photo ci-dessus).

24 avril 2023

Nouvelle édition du Bal costumé !

On ne compte plus le nombre d'événements organisés par les bénévoles de la Commission Animations festives pour soutenir l'Adapei 69. Bravo à eux !

COMMISSION
ANIMATIONS
Festives



31 mai 2023

#SéguirPourTous !

Deux ans après le début des mobilisations du Collectif Handicap 69, largement portées par l'Adapei 69, pour la revalorisation de tous les professionnels du secteur médico-social, les associations se réunissent à nouveau pour faire entendre leur voix. Trois rendez-vous sont donnés devant l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes au printemps 2023.



6 juin 2023

Une Assemblée générale 2023 toute particulière, avec l'adoption à l'unanimité du Projet associatif « Cap sur 2028 » (lire page 6) et le passage de flambeau entre Marie-Laurence Madignier et Valérie Bérard, nouvelle Présidente de l'Adapei 69.



2 mars 2023

« Handicap et vie intime : innover, informer, éclairer » : une journée d'échanges familles/professionnels/personnes accompagnées, organisée par les bénévoles de la Commission Soins santé sur la thématique de l'accompagnement à la vie intime, affective et sexuelle.



Retrouvez la journée en vidéo



Septembre 2023

#JaiPasEcole

Pour cette nouvelle rentrée scolaire, l'Adapei 69 met encore une fois en lumière la situation des (trop nombreux) **enfants privés de solutions pour une scolarisation adaptée**, en établissement spécialisé ou à l'école, à travers la diffusion de la campagne de l'Unapei et de multiples rencontres avec des représentants politiques locaux.



Septembre 2023

C'est parti pour un beau partenariat avec **les Aéroports de Lyon**, avec pour objectif l'attribution de la certification S3A, symbole d'accueil, accompagnement et accessibilité en faveur des personnes déficientes intellectuelles. Plusieurs temps de sensibilisation seront organisés entre septembre 2023 et janvier 2024 par les membres de la Commission Accessibilité de l'Adapei 69, jusqu'à la remise de la certification le 12 février 2024.



4 septembre 2023

MERCI à tous les bénévoles de l'Adapei 69, engagés de manière ponctuelle et régulière, réunis à l'IME Le Bouquet pour leur déjeuner d'été annuel sous le signe de la convivialité.



9 au 15 octobre 2023

9261

Un nouveau record pour cette édition de l'Opération brioches

Elle était, comme tous les ans, organisée au profit des personnes accompagnées au sein des services et établissements de l'Adapei 69.

MAIS AUSSI TOUTE L'ANNÉE...

- Un mardi par mois à l'occasion des **Rencontres Entre parent(hèse)s** de l'Adapei 69, deux mamans bénévoles accueillent dans les locaux de la Métropole aidante d'autres parents pour partager leur vécu en tant qu'aidant.
- **Ciné Relax**, ce sont des séances de cinéma pour tous, au cinéma Les Alizés de Bron, encadrées par des bénévoles engagés !
- L'Adapei 69 organise aussi des **soirées thématiques** sur des questions juridiques et patrimoine, deux fois par an, animées par des experts.
- Depuis plusieurs années, l'Adapei 69 participe au dispositif **« Aide aux projets vacances »** de l'Unapei et de l'ANCV (Agence nationale chèques vacances), qui a permis à 17 000 personnes de profiter de moments de vacances et loisirs entre 2016 et 2021. Depuis 2014, il faut adhérer à l'Adapei 69 pour en bénéficier !
- 4 **« Matinales des travailleurs »** ont à nouveau été organisées au siège social de l'Adapei 69, pour informer 160 personnes accompagnées en Esat sur les services de l'association.
- Retrouvez tous les numéros de votre **magazine Le Bulletin** en ligne et découvrez les dossiers thématiques 2023 : « Enquête de satisfaction 2022 » et « À corps et à cœur : accompagner la vie intime des personnes en situation de handicap » !



LES FAITS MARQUANTS ASSOCIATIFS 2023



28 octobre 2023

On ne se lasse pas de la Soirée choucroute, rendez-vous annuel, intergénérationnel et inter-établissements, qui rassemble tous les ans 800 personnes, grâce à l'implication des bénévoles de la Commission Animations festives !



Novembre 2023

L'Adapei 69 fait visiter plusieurs de ses établissements à ses financeurs, pour leur présenter la réalité de l'accompagnement : le 7 novembre avec **Cécile Courrèges, Directrice générale de l'ARS** (en photo), à l'IME L'Espérelle et la MAS Jolane et le 29 novembre avec **Pascal Blanchard, Vice-président au handicap à la Métropole de Lyon**, à la Résidence Plurielle.



9 novembre 2023

Tous en boîte ! Après une 1^{ère} soirée « Boite de nuit » organisée à Lyon en 2022, la relève est assurée sur le secteur de Thizy : 400 personnes de 21 établissements médico-sociaux du Rhône et de la Loire enflamment la piste de danse de M2 Discothèque à St-Victor-sur-Rhins. Bravo aux équipes organisatrices !



23 novembre 2023

Tous les établissements du Pôle Enfance, scolarisation et professionnalisation participent à une grande journée Sport et partage au Complexe We are sports de Vénissieux, aux côtés de 3 établissements scolaires. Rugby, danse, motricité, handball, football... Autant d'activités sportives partagées, prétextes à la rencontre et à la découverte de l'autre.



27 novembre 2023

30 personnes en situation de handicap se rendent à Paris pour visiter le musée Europa Expérience et mieux connaître les institutions européennes. À quelques mois des élections européennes, cet événement lance une dynamique associative d'envergure sous la bannière « Europe et handicap : tous électeurs ! ». D'autres temps forts suivront en 2024 : voyage à Bruxelles, podcasts thématiques, événement de sensibilisation « théâtre-débat » pour les élus...



1^{er} décembre 2023

Voyage en pays baroque pour des enfants de 3 IME (Le Bouquet, Les Coquelicots, L'Oiseau Blanc), à l'occasion d'un spectacle avec L'Ensemble La Française. Cette belle soirée fait suite à plusieurs semaines d'ateliers musique et danse, soutenus par la Région Auvergne-Rhône-Alpes dans le cadre d'un appel à projet.

Décembre 2023

La lettre d'information mensuelle de l'Adapei 69, L'Essentiel, fait peau neuve, avec un nouveau format 100 % numérique révélé lors du 1^{er} numéro de l'année 2024.



Abonnez-vous si ce n'est pas déjà fait !



Décembre 2023

Un immense merci aux bénévoles qui ont porté une nouvelle fois la campagne solidaire de Noël Unapei / Adapei 69. Depuis de nombreuses années, elle permet de soutenir des projets au bénéfice des personnes accompagnées dans les services et établissements de l'association.

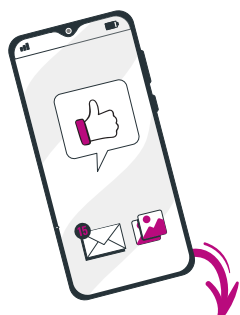
CONSEILLER ET SOUTENIR LES FAMILLES ET LEURS PROCHES

Toute l'année, l'Adapei 69 intervient en appui des familles et personnes accompagnées à travers sa mission de conseil technique familles et parcours.

• **38** « médiations famille », sous forme de rencontres avec le service de l'Action associative, afin d'échanger et de trouver des solutions quant aux modalités d'accompagnement de la personne en situation de handicap.

• **26** situations sont passées en « commissions situations complexes », instances de régulation mensuelles pour les situations internes à l'Adapei 69 présentant un risque de rupture de parcours (notamment du fait du manque de places) ou un caractère particulièrement complexe qui rend l'accompagnement difficile.

• **6** demandes d'appui : orientation, accès au logement, accès aux soins, aide aux aidants...



SUIVEZ L'ACTUALITÉ DE L'ASSOCIATION

Retrouvez toute l'actualité de l'Adapei 69 en temps réel sur les réseaux sociaux.



MAIS AUSSI TOUTE L'ANNÉE...

→ La Passerelle du Sourire, halte-garderie pas comme les autres, a poursuivi son action de répit en accueillant au sein de l'Espace Germaine Tillion à Meyzieu des enfants âgés de 3 à 12 ans en attente d'orientation ou de solution d'accompagnement. Merci à tous les bénévoles investis auprès des enfants.

→ Lancée en 2021, la Commission Éthique et handicap est composée de membres du Conseil d'administration, de professionnels, de familles et personnes accompagnées. Ensemble ils apportent un regard pluridisciplinaire sur des sujets et situations en lien avec des questions d'ordre éthique.

→ L'Adapei 69 est partie prenante de la Communauté 360 Auvergne-Rhône-Alpes, qui assure une écoute téléphonique à toute personne en situation de handicap, proche aidant et famille confrontés à des difficultés particulières ou en recherche de solutions d'accompagnement.

→ Le Club des présidents de CVS, composé des représentants des personnes accompagnées en établissement, s'est réuni 3 fois en 2023 pour échanger sur des sujets variés : militantisme et engagement, situation financière de l'Adapei 69, accompagnement de l'avancée en âge.

→ L'Adapei 69 participe au dispositif de la Métropole de Lyon « Culture pour tous », grâce auquel les personnes en situation de handicap et leurs proches peuvent bénéficier de spectacles et événements gratuits.



UN ACCOMPAGNEMENT

PROFESSIONNEL DE QUALITÉ



Le salarié type de l'Adapei 69 est une salariée !

- 74 % de femmes
- Métier le plus représenté : **aide-soignante en internat**
- Âge moyen : **42,6 ans**
- Ancienneté moyenne : **6,9 ans**

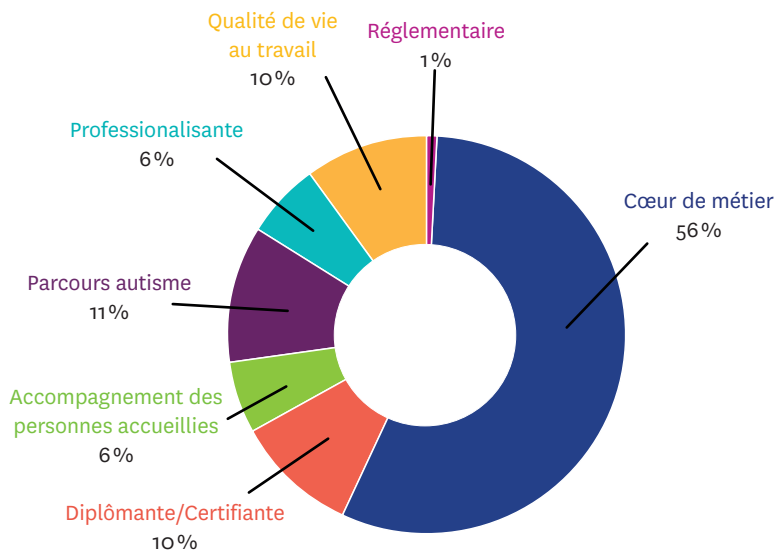
99/100

C'est le résultat obtenu par l'Adapei 69 en 2023 suite au calcul de l'**index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** qui mesure les écarts de rémunération entre les sexes.

FORMATION PROFESSIONNELLE ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Le budget de la formation professionnelle a été impacté dès 2023 par les mesures de retour à l'équilibre initiées par l'association.

Répartition des formations par orientations en 2023



• **1332** salariés formés en 2023, dont :

- **12 %** issus des domaines administratifs et de direction
- **14 %** paramédical et médical
- **69 %** socio-éducatif
- **5 %** dans les services généraux

• **57 %** formations collectives

• **43 %** formations individuelles

ENCOURAGER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES TRAVAILLEURS D'ESAT ET EA

Comme les précédentes années, l'Adapei 69 a accordé une attention particulière à la valorisation et la montée en compétences des travailleurs en situation de handicap, à travers

notamment la poursuite des dispositifs **RAE** (Reconnaissance des acquis de l'expérience) et **AFEST** (Actions de formation en situation de travail via Adapei 69 Formation).



QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT)

L'Adapei 69 a entamé en 2023 une démarche ambitieuse d'amélioration de la qualité de vie au travail et de prévention des risques psychosociaux des salariés et des travailleurs d'Esat, comprenant :

- un diagnostic auprès des salariés et des travailleurs d'Esat, via un questionnaire et des entretiens individuels et collectifs ;
- la mise en place d'un plan d'actions d'amélioration.



Les résultats du diagnostic en bref

... Du côté des salariés

24 % de participation, sur 1 915 salariés interrogés



des salariés répondants déclarent se sentir bien au travail.

Les relations avec les personnes accompagnées, les compétences et l'expérience suscitées par le travail et l'intérêt de celui-ci sont les premières sources de satisfaction.



Des progrès sont attendus en particulier sur l'accompagnement, sur la reconnaissance et les possibilités d'évolution professionnelle.

... Du côté des travailleurs

44 % de participation, sur 839 travailleurs d'Esat interrogés



des travailleurs d'Esat répondants déclarent se sentir bien au travail.



Les principales insatisfactions révélées résident dans l'environnement physique de travail, souvent jugé trop bruyant, les relations et la communication avec les collègues et la qualité des repas.

QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT

Évaluations internes et externes

Au-delà du respect des obligations réglementaires, les évaluations sont l'occasion d'une réflexion partagée sur les finalités de l'accompagnement éducatif, pédagogique, thérapeutique et sur les moyens à mobiliser. Les évaluations externes 2023 se basent sur un nouveau référentiel de la HAS (Haute autorité de santé), mis en place en 2022. Elles ont été réalisées par le cabinet ISY Conseil, avec l'appui du service qualité de l'Adapei 69. Elles ont démarré en 2023.

- 7 évaluations externes réalisées
- 8 autoévaluations réalisées
- 10 autoévaluations débutées, poursuivies en 2024
- 6 nouveaux projets d'établissements présentés et validés en comité opérationnel du Conseil d'administration

L'enquête de satisfaction en bref

Une enquête de satisfaction a été menée auprès des personnes en situation de handicap et de leurs proches de mai à octobre 2022. Les résultats par type de public (personnes accompagnées, familles) et par pôle ont été publiés début 2023 sur www.adapei69.fr

... Du côté des personnes en situation de handicap

1 281 répondants, soit 45 % de participation



des personnes accompagnées sont satisfaites de l'accompagnement et des services proposés.

... Du côté des familles

606 familles participantes, soit 28 % de participation



des familles sont satisfaites de l'accompagnement et des services proposés.



Résultats de l'enquête de satisfaction 2022



SYSTÈMES D'INFORMATION

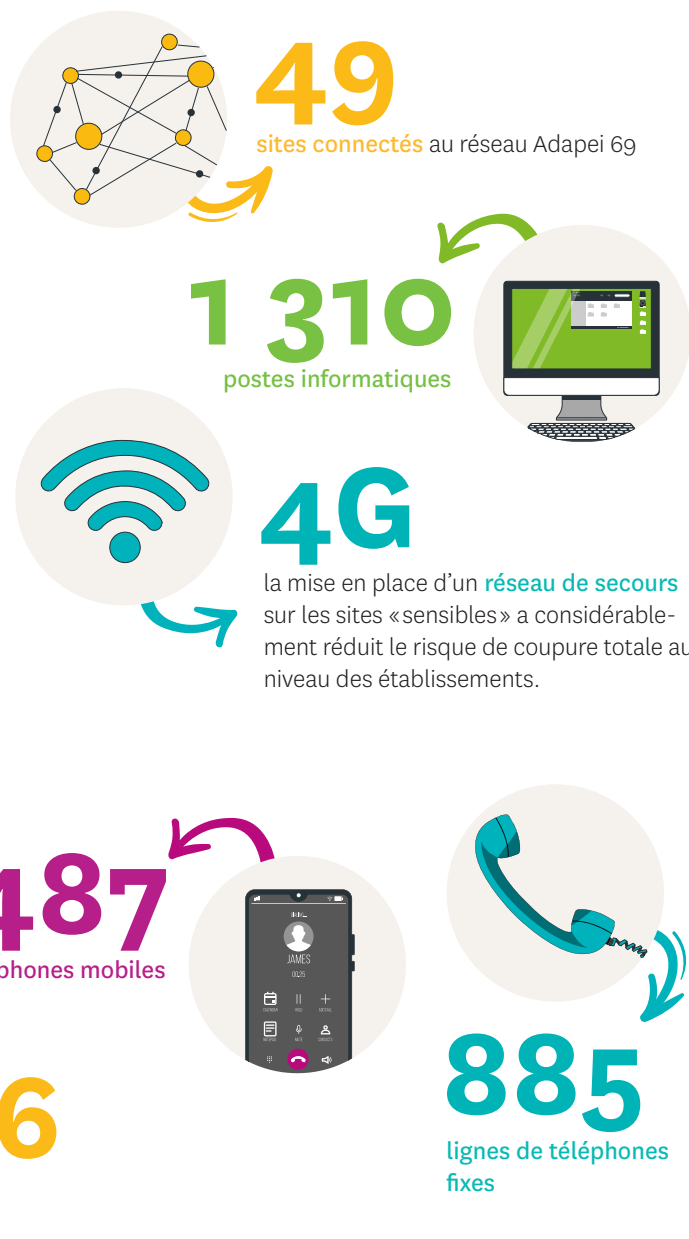
Les moyens matériels à disposition des équipes, en établissement comme au siège, contribuent aussi à améliorer la qualité d'accompagnement de l'ensemble des services et établissements.

De nouveaux outils métiers

Des outils métiers efficaces et adaptés sont le gage d'un service professionnel de qualité, au sein des établissements et des services supports du siège.

Plusieurs projets ont marqué l'année 2023 :

- Migration du logiciel SIRH Cegi First ;
- Déploiement de la solution Foederis pour le service formation en remplacement « d'outils maisons » sous Excel ;
- Fin du déploiement du dossier unique informatisé Focat.Net (Dossier unique informatisé - AGM).



INNOVATION ET NUMÉRIQUE

Focus : Digimentally, nouveau dispositif d'expérimentation pour la santé mentale

Suite à un appel à projets remporté fin 2022 par un consortium constitué de l'Adapei 69, le Centre hospitalier Le Vinatier et la Fondation ARHM, le projet Digimentally a été officiellement lancé en 2023. Il a pour ambition de **faire émerger et accompagner les solutions de service numérique en santé mentale**, dans une démarche de co-conception et d'expérimentation, sur différents domaines : prévention, soin, handicap, rétablissement... L'Espace CoLab, à travers son Living Lab, fait partie des trois lieux d'expérimentation mobilisés autour de ce projet.


Digimentally



En savoir plus sur Digimentally

PATRIMOINE, TRAVAUX ET RSO

130 000 m²

dédiés à l'accompagnement (surface utile)

Les obligations sanitaires, sécuritaires, fonctionnelles et les modifications de l'offre obligent l'Adapei 69 à mettre aux normes de nombreux sites existants, malgré les difficultés financières.

Bâtiments, énergie et Responsabilité sociale des organisations (RSO)

L'Adapei 69 a choisi d'être accompagnée par un AMO pour répondre à ses obligations déclaratives mais aussi pour **étendre la démarche énergétique à l'ensemble de son patrimoine** et ainsi tenir compte des grands enjeux écologiques et économiques.

Fin 2023, 95% des établissements et bâtiments occupés par les résidents et les travailleurs ont été diagnostiqués afin de programmer les réhabilitations et autres modifications des existants en respect des engagements RSO de l'Adapei 69.

Les nouvelles obligations déclaratives de l'Ademe ont été étendues aux 18 établissements représentant 80% des énergies de l'association. La synthèse des **bilans énergétiques** des Esat fait apparaître une prochaine plus-value avec plusieurs installations relatives à la production d'énergies renouvelables et ceci pour l'autoconsommation.

Les derniers audits menés début 2024 visent à avoir la même connaissance sur l'ensemble des établissements.

En complément des travaux autour des bâtiments, l'Adapei 69 a mené une réflexion autour du **tri des déchets** – notamment bio-déchets avec de nouvelles obligations légales en date du 1^{er} janvier 2024 – et lancé ses premiers **Ateliers de l'environnement** : des espaces de partage des bonnes pratiques entre établissements, qui ont vu fleurir ces derniers mois de nombreuses initiatives.

Parmi les travaux 2023

Foyer Le Grand Large - Décines-Charpieu

Des travaux débutés en 2023 après un permis de construire obtenu en 2022, pour une durée de 2 ans en site occupé. 3 chambres livrées, ainsi que le pôle administratif... La suite en 2024 !

Cuisine centrale de l'EA Bellevue Thizy-les-Bourgs

Une nouvelle installation ouverte en mars 2023, qui répond à l'ensemble des obligations sanitaires et l'organisation d'une cuisine centrale, qui a élaboré 244 011 repas dans des conditions optimales !

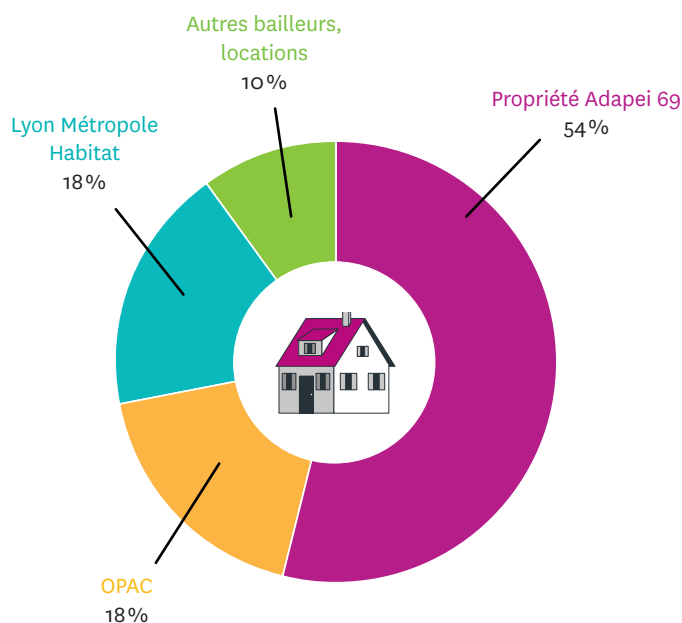
Esat Louis Jaffrin - Mornant

Un nouveau bâtiment inauguré en juin 2023, investi avec joie par les travailleurs, un environnement de travail de qualité pour l'ensemble des équipes, un outil de travail à la hauteur des travaux confiés par les clients.

Site d'hébergement La Goutte d'Or - Saint-Laurent-de-Chamousset

Plus que quelques mois d'attente pour les personnes hébergées actuellement sur le site de Meys, avec une nouvelle vie à la clé : à quelques kilomètres de l'Esat et à proximité directe du cœur de ville de Saint-Laurent-de-Chamousset, une nouvelle offre d'habitat pour une meilleure qualité de vie et plus d'inclusion dans la cité.

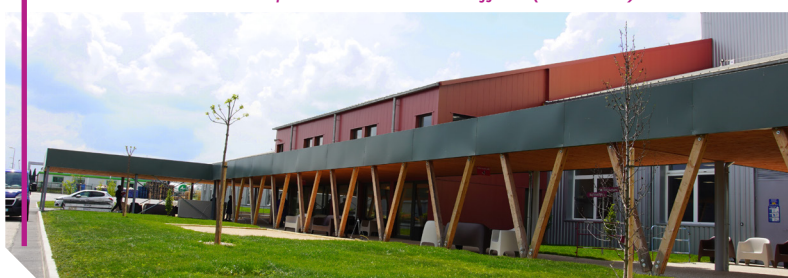
La gestion du patrimoine de l'Adapei 69



DES PROJETS À SUIVRE EN 2024 ET AU-DELÀ...

- Réfection des toitures et réaménagement des espaces de l'Esat Léon Fontaine
- Réfection des salles de bain de la MAS Jolane
- Refonte des bâtiments modulaires (IMPro) de l'IME Le Bouquet
- Réhabilitation de l'Accueil de jour Corne à Vent pour le nouvel EAM Rosa Bonheur
- Aménagement des locaux de l'Esat Bellevue pour accueillir l'Accueil de jour La Roche Batie
- Réhabilitation de la MAS Paul Mercier et du Foyer Henri Thomas

Un nouveau bâtiment pour l'Esat Louis Jaffrin (Mornant)



Travaux sur le futur site d'hébergement La Goutte d'Or (Saint-Laurent-de-Chamousset)





Pôle **Enfance, scolarisation et professionnalisation**

« Accompagner et encourager les enfants dans la réalisation de leur projet vie » est l'un des axes forts de la feuille de route 2023 du Pôle. La base de l'autodétermination est la connaissance et l'appropriation de son propre corps, d'autant plus lorsque celui-ci fait l'objet de soins. Les dispositifs du Pôle Enfance, scolarisation et professionnalisation ont participé à plusieurs temps forts autour de cette thématique, comme la journée Sport et partage ou le projet de danse et musique baroque.

ÉTABLISSEMENTS

CAMSP Champvert • CAMSP Saint-Priest
SESSAD Alliance • SESSAD
Accueil de jour Joséphine Baker
IME/SESSAD Le Bouquet
IME Les Coquelicots • DIME L'Espérelle
IME L'Oiseau Blanc • DIME Perce Neige
IME Pierre de Lune • IME Les Primevères

CHIFFRES CLÉS DU PÔLE

- **12** services et établissements
- **653** personnes accompagnées
- **526** professionnels (au 31/12/2023)

TRANSFORMATION DE L'OFFRE

Répondre aux enjeux du secteur

L'ouverture en 2023 des SESSAD L'Espérelle (Caluire-et-Cuire) et Perce Neige (Thizy-les-Bourgs) s'inscrit dans le processus de passage d'une structure IME (Institut médico-éducatif) à un projet **DIME (Dispositif intégré IME-SESSAD)**.

Un DIME permet de mobiliser des modalités d'accompagnement plus larges, diversifiées et modulables en fonction de l'évolution des besoins de l'enfant ou du jeune : SESSAD, externat, internat. Le tout dans une démarche partagée avec les parents et l'enfant.

Le **SESSAD L'Espérelle** accompagne 9 jeunes polyhandicapés, âgés de 4 à 20 ans. Il a vocation à apporter aux familles des conseils et un accompagnement pluridisciplinaire (pédagogique, éducatif, médical, rééducation...). L'accompagnement du SESSAD peut se faire à domicile ou au sein de l'établissement.

Le **SESSAD Perce Neige** accompagne des enfants et adolescents de 5 à 20 ans déficients intellectuels et avec troubles du spectre autistique déjà scolarisés en « milieu ordinaire ». Sa mission est de favoriser la scolarisation et la socialisation, au plus près de leurs lieux de vie et en collaboration étroite avec les différents acteurs : famille, école (primaire et secondaire), AESH (Accompagnant des élèves en situation de handicap), enseignant référent...

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT EXTERNALISÉES (UEE)

L'inclusion scolaire en marche

Les UEE permettent à des enfants accueillis en IME de suivre, partiellement ou totalement, une scolarité en établissement scolaire ordinaire. En 2023, deux nouvelles UEE sont venues s'ajouter aux 6 déjà en place.

UEE de l'IME Le Bouquet au collège Jean Charcot (Lyon 5)

En complément de l'UEE existante pour des élèves de primaire à l'école de la Sauvagère, une nouvelle UEE a ouvert le 1^{er} septembre 2023 pour les ados de l'IME, au sein du **collège Jean Charcot**. Elle accueille 8 adolescents le lundi et 5 le jeudi, soit 13 au total, encadrés par un enseignant et un éducateur spécialisé.

Au-delà des temps de classe, l'un des premiers objectifs étant de **favoriser l'inclusion par la socialisation**, les jeunes ont tout d'abord pris part en 2023 aux temps de récréation et de cantine scolaire. Au cours de la prochaine année scolaire, les jeunes partageront également les matières les plus accessibles, en prenant part à des cours de sport et musique avec leurs camarades des classes ordinaires.

À l'horizon 2025, l'IME Le Bouquet a pour projet d'ouvrir des UEE dans des établissements de type Maison familiale et rurale (MFR) ou lycée agricole.

UEE de l'IME L'Oiseau Blanc à l'école Pierre Moutin (Décines)

Fort de sa première expérience réussie au sein de l'UEE à l'école primaire de la Soie sur la commune de Décines depuis 2021, l'IME L'Oiseau Blanc a ouvert une deuxième UEE en primaire à l'école Pierre Moutin. Le fonctionnement pour cette nouvelle classe a d'abord débuté en interne, à l'IME, à la rentrée de septembre 2023, et est effectif au sein de l'école ordinaire depuis janvier 2024.

L'UEE a été envisagée par la mairie dès le projet de construction de la nouvelle école, qu'elle a souhaitée la plus inclusive possible. 7 jeunes bénéficient de ce dispositif, ils sont accompagnés en classe par une monitrice éducatrice, une éducatrice spécialisée et une enseignante spécialisée de l'Éducation nationale. Ils seront à l'école par demi-journées, avec des repas pris à l'IME pour répondre aux besoins alimentaires spécifiques.

Le triple bénéfice des UEE

Pour les élèves de l'UEE

- Scolarisation à l'école via une modalité qui sécurise le parcours ;
- Impact positif du contexte scolaire sur les apprentissages transversaux.

Pour les élèves de l'école

- Connaissance et compréhension de la place de chacun dans l'école ;
- Entraide dans le cadre des projets communs ;
- Sensibilisation au handicap.

Pour les adultes

- Construction d'une culture commune des valeurs de l'école inclusive ;
- Mutualisation de démarches et d'outils pour favoriser la réussite de tous les élèves ;
- Coopération entre l'Éducation nationale et le secteur médico-social, au service de l'école inclusive et de sa mise en œuvre.

CAMSP Champvert

Lyon 5

#Repérage précoce

En matière d'accompagnement des tout petits, **le repérage des troubles précoces est une priorité !** L'équipe du CAMSP Champvert apportait fin novembre son expertise auprès de professionnels de la petite enfance, lors d'un temps d'échanges organisé par le conseil local de santé mentale Lyon 9^e.

CAMSP Saint-Priest

Au sein de son Jardin des petits pas, le CAMSP a mis en place 8 groupes hebdomadaires pré-scolarisation et 2 groupes accompagnement à la scolarisation, **permettant à 26 enfants d'être scolarisés en 1^{ère} ou 2^{de} année de maternelle !**



SESSAD Alliance

Lyon 5



#Scolarisation

Sur des thématiques passionnantes pour les jeunes (mythologie, tour du monde, Égypte, découverte des métiers, émotions...), **les projets de groupe avec les ULIS (Unités localisées pour l'inclusion scolaire) se sont développés** : ils donnent lieu à un travail en immersion avec d'autres élèves et sont l'occasion de partenariats plus forts entre professionnels.

SESSAD Accueil de jour

Joséphine Baker
IME Pierre de Lune
Saint Priest

En lien avec la Plateforme compétences et apprentissages (PCA), plusieurs jeunes se sont rendus une fois par semaine à l'Esat Jacques Chavent. Dans cet environnement de travail, la motivation, les compétences et des axes de travail se sont révélés. À poursuivre !





PLATEFORME COMPÉTENCES ET APPRENTISSAGE (PCA)

Se préparer à la vie adulte

La PCA vise à **faciliter la transition entre le secteur enfance et le secteur adulte** et formuler des préconisations d'orientation (Esat, Accueil de jour, secteur du soin...). Elle intervient à la demande d'IME, SESSAD, Esat, Accueils de jour et dispositifs du milieu ordinaire (ULIS, mission locale...) et s'appuie notamment sur des stages collectifs en immersion en Esat et des stages de professionnalisation, pour permettre le développement de compétences spécifiques. Créée comme un outil interne à l'association, la PCA s'est également ouverte à d'autres associations.

Les équipes de la PCA ont également organisé en 2023 un nouveau forum d'orientation vers le secteur adulte, pour les IME L'Oiseau Blanc et Les Coquelicots.

CHIFFRES CLÉS

- **18** jeunes ont bénéficié du dispositif de stages « Évaluation et diagnostic » en 2023 (20 stages planifiés en 2024 et 11 personnes sur liste d'attente pour 2025).
- **5** jeunes ont été accompagnés sur l'unité jeune dans le cadre d'un apprentissage au 31/12/23.
- **10** stages collectifs ont été organisés pour 35 jeunes d'IMPro et 6 adultes d'accueils de jour.
- **4** expérimentations collectives se sont déroulées au sein de l'atelier de la PCA, elles ont bénéficié à des jeunes de 4 établissements de l'Adapei 69 et associations partenaires.
- **5** jeunes de l'Adapei 69 et associations partenaires ont réalisé des **stages de professionnalisation**.
- **20** personnes sont **référentes PCA** au sein de 15 services et établissements de l'Adapei 69.

ÉQUIPES MOBILES D'APPUI MÉDICO-SOCIAL À LA SCOLARISATION (EMAS)

Renforcer la collaboration avec l'Éducation nationale

Depuis 2021, les trois EMAS portées par des IME de l'Adapei 69 (IME Perce Neige, IME L'Oiseau Blanc et IME Pierre de Lune) interviennent en appui des établissements scolaires de leur circonscription respective, pour une **meilleure prise en compte des besoins éducatifs particuliers des élèves en situation de handicap**.

Sur l'année scolaire 2022-2023, les équipes ont réalisé près de 400 interventions à destination d'élèves, de professionnels accompagnants en milieu scolaire ou extra-scolaires pour des situations particulières et de membres de la communauté éducative pour des interventions de type formation ou sensibilisation.

Depuis la rentrée 2023-2024, les EMAS travaillent plus spécifiquement au renforcement des liens de coopération avec l'Éducation nationale, à une meilleure visibilité du dispositif EMAS, au développement des actions en tant que centre ressources (prêt de matériel, de livres, d'outils sensoriels...) et des actions de sensibilisation.

IME/IMPro/SESSAD LE BOUQUET

Lyon 9

10

C'est le nombre de jeunes, âgés de 13 à 17 ans, qui ont intégré la **nouvelle Unité d'enseignement externalisée au Collège Jean Charcot en septembre 2023** ! Un pas de plus vers plus d'inclusion en milieu scolaire.

IME/IMPro Les Coquelicots

Meyzieu

#Autodétermination

Lors des **journées nationales « Ecole inclusive : école pour tous ? »** du CREAL en novembre, 4 jeunes et 3 professionnels ont animé un atelier autour de l'autodétermination. Écoute, autoévaluation, communication adaptée, expérimentation... telles sont quelques notions clés qui ont été développées.

IME/IMPro L'Oiseau Blanc

Décines-Charpieu

Les 8 enfants de l'UEE de l'IME ont participé tout au long de l'année au projet musical de leur école primaire La Soie. À l'occasion du spectacle de fin d'année de cette grande chorale, plusieurs chansons ont été transcrites et chantées en makaton. Un grand moment de fierté et un partenariat inclusif qui va toujours plus loin !



La mise en place du réseau EMAS sur le territoire est également l'occasion de développer de nouveaux partenariats, avec d'autres établissements médico-sociaux, mais également des acteurs du secteur : professions libérales, services de santé, services éducation des communes, PMI...

VIE INTIME, AFFECTIVE ET SEXUELLE (VIAS)

Innover et informer dès le plus jeune âge

Le 2 mars 2023, à la salle de l'Ellipse (Sainte Foy-lès-Lyon), professionnels, personnes accompagnées et familles échangeaient autour des pratiques innovantes mises en place au sein des établissements pour améliorer l'accompagnement à la Vie intime, affective et sexuelle (VIAS). Parmi les temps forts de la journée, l'intervention de l'IME Les Primevères (Charly), qui illustre le travail mené à l'Adapei 69 et notamment au sein du Pôle Enfance, scolarisation et professionnalisation pour **éduquer, dès le plus jeune âge**, les jeunes accompagnés. Tout au long de l'année et dans tous les établissements ou presque, ce sujet fait l'objet d'ateliers d'échanges, parfois hebdomadaires, comme c'est le cas à l'IME Les Primevères, pour **parler du corps, des émotions, de santé et de consentement**.

RENCONTRE SPORT ET PARTAGE

260 enfants de tous horizons réunis par le sport

Un grand événement sportif a eu lieu le 23 novembre au sein du complexe We are sports à Vénissieux, pour célébrer l'épanouissement physique et l'inclusion. Il a réuni des enfants et adolescents accompagnés au sein de l'ensemble des services et établissements du Pôle Enfance, scolarisation et professionnalisation, ainsi que des **élèves de maternelle, primaire et collège de la Métropole de Lyon**. L'un des objectifs de cette journée était de créer la rencontre, sensibiliser et changer les regards en s'appuyant sur le sport.

Et le défi a été relevé avec succès ! Rugby, danse hip-hop, parcours motricité et sensorialité, handball, football ou encore kinball, chaque groupe mixte a pu s'essayer à deux activités partagées et découvrir de nouvelles pratiques sportives adaptées à tous. Coopératifs et enthousiastes, les enfants et adolescents ont partagé de beaux moments sportifs, dépassant leurs appréhensions liées aux différences.

Merci à l'ensemble des partenaires sportifs mobilisés pour l'occasion (Comité départemental de Rugby, compagnie de danse Urban Arts Academy, Comité départemental de sport adapté du Rhône, District de Lyon et du Rhône de Football, Collectif Ananssé), ainsi qu'aux bénévoles de la Commission Animations festives, qui ont largement contribué à la réussite de cet événement inédit.

VOYAGE EN PAYS BAROQUE

Explorer les émotions à travers la musique et la danse

Dans le cadre de **l'appel à projet « Culture et santé »**, financé par la Région Auvergne-Rhône-Alpes par le biais d'InterSTICES, l'Adapei 69 s'est associée fin 2023 à L'Ensemble La Française, une compagnie de musiciens et danseurs de musique baroque. Des enfants accompagnés au sein des IME Le Bouquet (Lyon 9), Les Coquelicots (Meyzieu) et L'Oiseau Blanc (Décines) ont participé à une série d'ateliers, pour leur permettre d'explorer les émotions et les ressentis à travers la musique et la danse baroque. Pour conclure en beauté ce partenariat, un grand spectacle était organisé début décembre à la salle des fêtes de Meyzieu, qui a réuni près de 250 spectateurs, parmi lesquels de nombreuses familles. Un beau moment d'émotion pour les enfants, les familles et les professionnels qui ont porté le projet.

IME/IMPro Les Primevères

Charly et St-Laurent d'Agnay



À travers une **convention pré-professionnelle signée avec Leroy Merlin Vourles**, l'IMPro a renforcé son projet d'insertion sociale et professionnelle. La convention couvre plusieurs actions : la mise en place de nouveaux ateliers techniques (blanchisserie et livraison, couture...), des ateliers bricolage hebdomadaires pour des enfants de l'IME de Charly, des travaux réalisés par des salariés de l'enseignement à l'IMPro et même la mise en place d'un stage individuel pour un jeune !

DIME Perce Neige

Thizy-les-Bourgs

En mars, pour la **1^{ère} journée portes ouvertes à destination des partenaires et familles en attente de place**, désireuses de connaître le fonctionnement d'un DIME, plus de 60 personnes étaient au rendez-vous !



DIME L'Espérelle

Caluire-et-Cuire

#RecettesGagnantes

L'établissement continue de tisser des liens forts avec les acteurs de son territoire, et pas seulement l'école ! Le DIME a, par exemple, participé à la création d'un livre de recettes de la Ville de Caluire-et-Cuire, en s'appuyant sur son partenariat avec les jardiniers du Secours catholique et leur jardin solidaire.





Pôle Travail et insertion

La mise en oeuvre du Plan de transformation des Esat, suite au décret de décembre 2022, a constitué le fil conducteur de l'année au sein du Pôle. Au travers de la formation, du déploiement de logiciels tels que MySkilliz, de la mise en place d'instances mixtes ou encore de la poursuite du Service Connect, l'Adapei 69 souhaite favoriser pleinement la dynamique de parcours et renforcer les droits et le pouvoir d'agir des travailleurs. Le site OSEAT a fait peau neuve pour valoriser leurs savoir-faire et celui des équipes qui les accompagnent.

ÉTABLISSEMENTS

Adapei 69 Formation • EA Artibois
Esat/EA Bellevue • Esat Jacques
Chavent • Esat La Courbaisse
Esat Léon Fontaine • Esat La Goutte d'Or
Esat Louis Jaffrin • EA Papyrus •



PLAN DE TRANSFORMATION DES ESAT

Droits, parcours et compétences

Annoncé en 2021 par le Gouvernement, le Plan de transformation des Esat vise plusieurs objectifs :

- Favoriser une **dynamique de parcours** des travailleurs d'Esat, notamment vers le milieu ordinaire pour ceux qui le souhaitent ;
- Enrichir et **renforcer les droits et le pouvoir d'agir** des travailleurs d'Esat pour les rapprocher des droits des salariés ;
- Accompagner le développement de l'activité des Esat et favoriser la montée en compétences de travailleurs.

Pour la mise en œuvre de ce plan, l'Adapei 69 a entrepris plusieurs actions :

- Élections et formation de délégués des personnes, mise en place d'instances mixtes (lire page 21) ;
- Déploiement du logiciel Myskilliz (évaluation et suivi des compétences - lire page 21) au sein de chaque Esat et création d'un livret de parcours emploi compétences ;
- Poursuite de la Plateforme emploi accompagné et redéploiement du Service Connect au plus près des travailleurs avec les coordinateurs de parcours ;
- Mise à disposition en milieu ordinaire par groupe avec l'expérimentation Handiwork, par l'Esat Jacques Chavent ;
- Mise en place d'une mutuelle obligatoire pour les nouveaux travailleurs avec une participation employeur (2nd semestre 2024).

CHIFFRES CLÉS DU PÔLE

• **10** services et établissements

• **820** personnes accompagnées

• **249** professionnels
(au 31/12/2023)

Le plan de transformation des Esat

En 2023, il y a une nouvelle loi pour les Esat, pour renforcer les droits des travailleurs.

Un travailleur en Esat peut aussi travailler en milieu ordinaire.

Les travailleurs en Esat peuvent élire un **délégué**.

Le délégué représente les travailleurs auprès du responsable de l'Esat.

Le parcours du travailleur en Esat est mieux accompagné.

Les travailleurs en Esat peuvent donner leur avis sur les formations et leur projet de travail.



Esat/EA Bellevue

Thizy-les-Bourgs



Pour marquer le **passage exceptionnel du Tour de France** devant leurs locaux, les travailleurs et professionnels se sont lancés le défi de rendre visible l'établissement... Depuis le ciel ! Des lettres géantes « Adapei 69 – Esat Bellevue » ont été fabriquées et installées dans le parc de l'Esat. Une buvette aux couleurs de l'Adapei 69 était également proposée par les travailleurs. Un bon coup de pub !



LOGICIEL MYSKILLIZ

Le digital au service des compétences

MySkilliz est une solution digitale de suivi des parcours, des souhaits et des compétences des travailleurs. Sélectionné après comparatif avec d'autres logiciels, **expérimenté à l'Esat La Courbaisse** pendant un an en 2023, le logiciel a été déployé dans la majorité des Esat.

L'objectif de ce déploiement est à la fois de participer à une démarche de valorisation des compétences, pour l'ensemble des travailleurs, mais également de fluidifier le parcours inter-établissements des travailleurs. Cet outil doit également permettre de répondre aux évolutions générées par le Plan de transformation des Esat.

INSTANCES MIXTES POUR LES TRAVAILLEURS ET SALARIÉS

Devenir acteur de ses conditions de travail

Lieu d'expression et d'écoute, cette nouvelle instance obligatoire doit permettre aux travailleurs et professionnels d'Esat d'être **acteurs de leurs conditions de travail** (sécurité, hygiène, qualité de vie au travail, évaluation et prévention des risques professionnels). Les établissements s'attachent à mobiliser les moyens nécessaires pour favoriser la participation et l'expression, contribuant ainsi au développement personnel et à leur reconnaissance.

L'instance mixte se réunit une fois par trimestre, elle s'inscrit en complémentarité d'autres espaces d'expression que sont le Conseil de la vie sociale (CVS) pour les travailleurs et la Commission Santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) pour les professionnels. Elle est composée de représentants des travailleurs issus du CVS, d'un délégué des travailleurs, de représentants des professionnels de l'Esat et de la direction de l'établissement.

Des documents en langage FALC ont été conçus, à destination des travailleurs de l'Adapei 69, pour présenter le rôle de cette nouvelle instance et des délégués.

Esat Jacques Chavent

Lyon 7

#Inclusion

Dans une dynamique de développement des compétences et des parcours en milieu ordinaire, **l'Esat expérimente depuis 2023 le dispositif Handiwork**, par lequel un groupe de travailleurs bénéficie d'une matinée par semaine au sein d'une entreprise, 10 mois durant, en binôme avec des employés et en présence d'un formateur Handiwork.

Esat La Courbaisse

Lyon 8

Un beau partenariat a vu le jour entre les travailleurs de l'Esat La Courbaisse et le groupe scolaire Kennedy (Lyon 8). Deux groupes de travailleurs ont conçu dans leurs ateliers un petit théâtre japonais de type « ka-mishibai » puis l'ont présenté aux enfants de maternelle à travers des histoires courtes qu'ils avaient illustrées.





EA Artibois
Vaulx-en-Velin



500

C'est le nombre d'interventions de l'équipe Artibois sur l'année 2023 dans le cadre de ses **contrats avec Grand Lyon Habitat et Est Métropole Habitat pour la réparation portes et fenêtres** au sein des logements gérés par les bailleurs sociaux. Soit pas moins de 1 à 2 interventions par jour travaillé en moyenne sur l'année !

Esat Louis Jaffrin
Mornant

Vendredi 16 juin, l'Esat Louis Jaffrin a **inauguré un nouveau bâtiment**. Les locaux, d'une surface de 4 200 m², accueillent 4 ateliers modulables, une salle grise pour les cosmétiques et/ou conditionnement alimentaire, une plateforme de 1 200 m² de stockage et un espace de restauration collective, ainsi que des zones de convivialité intérieures et extérieures.



EA Papyrus
Lyon 8



Avec le **déploiement en 2023 d'un nouveau logiciel de gestion de type ERP** (Enterprise resource planning) sur l'ensemble de ses activités (gestion commerciale, gestion des stocks et de production), l'Entreprise adaptée Papyrus entend bien gagner en compétitivité et poursuivre le déploiement de ses prestations uniques sur le Pôle Travail et insertion : impression, infographie, façonnage, routage, logistique et conditionnement.

> Plus d'informations : www.ea-papyrus.fr

ADAPEI 69 FORMATION

CHIFFRES CLÉS 2023

- **154** actions de formation, dont 13 formations FALC et 15 formations co-animées avec des personnes accompagnées
- **15 000** heures de formation
- **1 267** stagiaires formés
- **44** formateurs (dont 1 CDI)
- **40** heures de témoignages de personnes accompagnées lors des formations

SERVICE CONNECT

Une organisation qui évolue

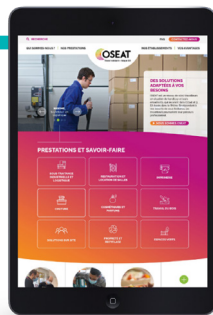
Le dispositif s'appuie désormais sur les coordinateurs et coordinatrices de parcours emploi formation au sein des Esat, en complément de la référence Service Connect, ce qui permet aujourd'hui à l'ensemble des candidats d'être suivis (plus de liste d'attente). **40 personnes ont été accompagnées en 2023, dont 35 issues d'Esat et 3 d'Entreprises adaptées.** En complément, le Service Connect a mis en place des ateliers collectifs sur des thématiques diverses, afin de faciliter l'entrée dans l'emploi des travailleurs (gérer sa mobilité, améliorer sa communication, parler de ses besoins...).

Une trentaine de nouvelles entreprises d'accueil ont enrichi le réseau du Service Connect en 2023 : O2, Cultura, Lidl, Gifi, la Cocotte à papiers et Boinon Menuiserie. Les équipes du Service Connect ont également renforcé leur présence sur des événements, au sein de l'Adapei 69 et en dehors (salon pour l'emploi, job dating, forums et webinaires...).

TAXE D'APPRENTISSAGE

Soutenir les projets et sensibiliser les entreprises

Malgré les changements concernant le mode de collecte sur l'année 2023, la campagne taxe d'apprentissage a généré des versements à hauteur de **86 000 €** (96 000 € en 2022). Les sommes collectées servent à financer la PCA et des investissements en lien avec l'action de pré-apprentissage dans les IME, SESSAD et Esat de l'Adapei 69. La campagne constitue également un levier important de sensibilisation des entreprises, c'est d'ailleurs le seul impôt pour lequel l'entreprise choisit son ou ses bénéficiaires.



NOUVEAU SITE WEB OSEAT

Le réseau commercial des Esat et EA de l'Adapei 69

La valorisation du travail réalisé dans les Esat et Entreprises adaptées de l'Adapei 69 méritait une belle vitrine. C'est chose faite avec le **nouveau site web www.oseat.fr**, lancé en octobre 2023. Après plusieurs mois de travail, cet outil de communication incontournable met en lumière les savoir-faire des établissements et services d'accompagnement par le travail de l'Adapei 69. Cosmétiques et parfums, couture, espaces verts, imprimerie, sous-traitance industrielle et logistique, propreté et recyclage, restauration et location de salles, solutions sur site, travail du bois : les compétences et raisons de faire confiance à OSEAT sont nombreuses et le nouveau site en témoigne.

L'ACTIVITÉ COMMERCIALE EN CHIFFRES

OSEAT, acteur de l'économie sociale et solidaire du territoire

1 112, c'est le nombre de clients d'OSEAT, composé des 6 Esat et 3 Entreprises adaptées de l'Adapei 69. Parmi les autres chiffres impressionnants (non-exhaustifs), l'atelier couture de l'Esat La Courbaisse confectionne 120 000 articles par an, l'Esat Léon Fontaine traite 4 000 roues de Vélo'v, la cafétéria L'Instant Gerland de l'Esat Jacques Chavent sert plus de 90 000 couverts, les blanchisseries de l'Esat La Courbaisse et l'EA Bellevue traitent 135 tonnes de linge chacune, l'Espace Sarrazin régale 20 300 personnes par an (accueils café, déjeuners, plateaux-repas, buffets...) ! L'EA Artibois réalise 300 interventions pour Grand Lyon Habitat et environ 200 pour Est Métropole Habitat, en rénovation et entretien de menuiserie dans l'habitat social.

DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL DURABLE

EPC Solaire renouvelle sa confiance à OSEAT

Depuis 2007, l'Esat Bellevue est en contrat avec l'entreprise EPC Solaire, qui conçoit et fabrique en France des systèmes de fixation de modules photovoltaïques. L'entreprise a décidé de **renforcer son partenariat avec l'Esat Bellevue et de solliciter également les compétences de l'Esat Léon Fontaine**.

Les deux établissements procèdent à la fabrication de pièces pour système de fixation de panneaux photovoltaïques, depuis la réception des pièces détachées jusqu'à leur préparation avant expédition. Face au volume de ce marché, un espace de 1 000 m² est réservé à cette activité.

LOU RUGBY

Partenariat gagnant !

Dans le cadre de l'initiative **Cap Rugby** portée par l'équipe du Lou rugby, une équipe constituée de 8 travailleurs de l'Esat Jacques Chavent et 4 de l'Esat La Courbaisse a participé durant plusieurs semaines à des **entraînements de rugby inclusif au stade de Gerland** ! Une belle opportunité qui s'intègre parfaitement dans le cadre des activités de soutien des Esat et permet de développer d'autres compétences, sociales et sportives. Le partenariat se poursuit en 2024, avec des invitations à assister à des matchs et même à venir sur le terrain pour la fameuse haie d'honneur aux joueurs lors d'un match en avril. Un rendez-vous a été pris en juin 2024 pour un tournoi et la venue d'intervenants du Lou Santé à l'Esat Jacques Chavent.



Espace Sarrazin L'Instant Gerland

Lyon 8 / Lyon 7

L'activité restauration a toujours du succès parmi les gourmands, entreprises et particuliers. Que ce soit du côté de l'**activité traiteur de l'Espace Sarrazin** (Esat La Courbaisse) qui a également relancé en 2023 son restaurant d'application, ou de la **cafétéria L'Instant Gerland** (Esat Jacques Chavent), qui rayonne auprès des entreprises du Technopole de Lyon 7.

Esat La Goutte d'Or

Meys

Carton plein pour l'édition 2023 du DuoDay.

10 travailleurs de l'Esat La Goutte d'Or ont partagé le temps d'une journée une expérience auprès de métiers variés : maitresse d'école, vétérinaire, boucher charcutier, coiffeuse ou encore pépiniériste. Au-delà du plaisir de cette journée, quelques-uns ont décroché de belles opportunités de stage à saisir sur le plus long terme.



Esat Léon Fontaine

Vaulx-en-Velin

L'Opération Brioches de l'Adapei 69 doit aussi son succès à la participation en coulisses de l'Esat Léon Fontaine. Une grande partie des brioches, reçues de Vendée, y sont réceptionnées quelques jours avant le début de l'opération. Puis durant plusieurs jours, des travailleurs sont en charge, aux côtés des bénévoles de l'Opération brioches, de la préparation et de la remise des commandes auprès des établissements participants. Soit 5 677 brioches préparées en 2023 !





Pôle Habitat et vie sociale

En 2023, la dynamique du Pôle est à l'image du Projet associatif de l'Adapei 69, résolument tournée vers la société et l'autodétermination ! À Thizy-les-Bourgs et Amplepuis, les résidents des différents établissements font partie intégrante de la dynamique du territoire, l'habitat dit « inclusif » se développe avec les appartements hors-les-murs du Grand Large et l'Adapei 69 est partie prenante de nouveaux projets ambitieux comme la réhabilitation de l'ancienne tour du CIRC à Lyon.

ÉTABLISSEMENTS

AJ Corne à vent • FV/FH L'Étape
FV La Gaieté • AJ La Roche Batie
FH/AJ/SAVS La Goutte d'Or
FH Le Grand Large • FV/FH Henri
Thomas • FH Jodard • DC/Résidence
Les Madeleines • SAVS L'Équilibre
FV L'Orée des Balmes
AJ Les Embruns • AJ Parilly
FV La Platière • DC/SAVS/Résidence
Plurielle • FH/FV/DC/SAVS/
Résidence Santy • FV/AJ
Les Tournesols • FV/FH Le Verger

DÉVELOPPEMENT DE L'OFFRE INCLUSIVE

De Décines à Caluire-et-Cuire

Les travaux de réhabilitation du Foyer d'hébergement Le Grand Large à Décines, réalisés en site occupé, ont débuté en 2023 pour environ deux ans et impliquent une baisse progressive de l'accueil de 26 à 22 résidents.

Pour compenser cette réduction du nombre de logements, un projet de **relocalisation de quatre places hors les murs à proximité du Foyer d'hébergement Le Grand Large** est prévu, tout en répondant à la dynamique associative d'inclusion des personnes accompagnées dans la vie de la cité.

En attendant la disponibilité de ces nouvelles places hors les murs à proximité du Grand Large, l'Adapei 69 loue depuis octobre 2023 quatre logements sociaux dans un nouveau programme immobilier à Caluire-et-Cuire, à 800 mètres du Foyer Le Verger. Au sein de ces logements sont réinstallées de manière provisoire quatre places du Foyer Le Grand Large. L'accompagnement des personnes qui seront dans les appartements hors les murs est mutualisé avec l'équipe du Foyer Le Verger.

CHIFFRES CLÉS DU PÔLE

- **28** services et établissements
- **935** personnes accompagnées
- **1101** professionnels (au 31/12/2023)
- **3** places créées



SERVICE LOGEMENT

Faciliter l'accès au logement

Le Service logement de l'Adapei 69, porté par le SAVS Pluriel, facilite l'accès au logement de droit commun pour les personnes en situation de handicap. Il les aide à lever les barrières trop souvent rencontrées : stigmatisation du handicap, prix des loyers, saturation de l'offre... Les équipes du Service logement travaillent en **lien étroit avec les partenaires et bailleurs sociaux de la Métropole de Lyon, du Rhône et des propriétaires privés...**

En 2023, dans un secteur saturé, le Service logement a facilité les recherches de personnes accompagnées désireuses d'avoir leur propre logement et amélioré sa fiche de recueil d'informations.

En partenariat avec Vilogia, le Service logement a notamment initié le projet « High Park » à Caluire-et-Cuire, en lien avec le Foyer Le Verger et le Foyer Le Grand Large (lire page 24). Il a également travaillé sur deux projets d'habitat inclusif avec les bailleurs LMH (Tassin la Demi-Lune) et Rhône Saône Habitat (Sainte Foy-lès-Lyon).

Le Service logement a également porté les attentes et besoins des personnes en situation de handicap, au cours de plusieurs réunions et groupes de travail sur la thématique du logement.

Merci à Lyon Métropole Habitat, Vilogia, Grand Lyon Habitat, SACVL, Rhône-Saône habitat et Alliade Habitat pour les partenariats engagés.



ALLER PLUS LOIN

Découvrez sur les réseaux sociaux Facebook et LinkedIn de l'Adapei 69 une série de témoignages de personnes en situation de handicap qui ont reçu le soutien du Service logement de l'Adapei 69 pour trouver un appartement, dans une démarche d'autonomie et d'inclusion.

Maï, accompagnée par le SAVS Santy, a également reçu l'appui du Service logement pour trouver son appartement



FH/FV Henri Thomas

Bron

#Créativité

Après une **représentation théâtrale** au sein du Centre scolaire St-Marc à destination des collégiens en juin, préparée durant un an, des résidents du Foyer Henri Thomas ont exposé leurs œuvres d'art au **Forum Handi Bron**. Une créativité récompensée d'un vol en avion au départ de l'aérodrome de Bron après un heureux tirage au sort !

FH Le Grand Large

Décines



Avec le **démarrage des travaux de réhabilitation et réaménagement**, Le Grand Large entame un virage vers un futur projet d'établissement ancré dans une offre d'habitat évolutive et inclusive ! (lire page 24)

Domicile collectif

Les Madeleines

SAVS L'Équilibre

Thizy-les-Bourgs



« **Avoir un animal chez soi** », c'est le nom d'un projet ambitieux lancé en 2023 et qui se poursuit. Il s'agit d'accompagner les demandes des résidents, mais aussi de les former et de les outiller afin de les rendre autonomes tout en les responsabilisant. Un projet qui impacte aussi le règlement de fonctionnement général du complexe.

FV/AJ L'Orée des Balmes

Sainte Foy-lès-Lyon

#Culture

Objectif culture, pour permettre aux résidents de s'ouvrir à de nouveaux horizons et découvrir l'art différemment, grâce à de nombreux partenariats : théâtre de Bulle à Francheville, Musée des Beaux Arts de Lyon ou encore ateliers « terre » avec un céramiste et exposition des œuvres...





FV/FH L'Étape

Vénissieux

En avant l'ouverture sur le territoire, avec la **participation active du Foyer L'Étape aux événements de la commune de Vénissieux**.

L'objectif : se faire connaître et changer les regards !



Complexe La Gaïeté

Amplepuis

400

C'est le nombre de personnes qui ont enflammé la piste de la discothèque M2 à St-Victor-sur-Rhins le 9 novembre, en journée et en soirée, grâce à l'initiative des équipes de La Gaïeté. Une 1^{ère} qui a réuni 21 établissements du Rhône et de la Loire, Adapei 69 et associations partenaires.

AJ La Goutte d'Or

Meys



Un lien fort s'est créé entre l'école de Meys et l'Accueil de jour depuis plusieurs années, visant la socialisation des personnes accompagnées et la sensibilisation des enfants. Au programme en 2023 : un après-midi jeux, un repas partagé confectionné en commun, la visite d'une miellerie et d'une distillerie d'huiles essentielles et un pique-nique de fin d'année !

SAVS La Goutte d'Or

Meys

#Popote

C'est le nom du concept lancé en 2023 par le SAVS et ses bénéficiaires, qui cuisinent ensemble et avec d'autres personnes et invitent famille et amis pour partager les repas réalisés !

DYNAMIQUE TERRITORIALE THIZY-AMPLEPUIS

Acteurs de la cité

La dynamique territoriale inter-établissements se poursuit sur le secteur de Thizy-les-Bourgs et Amplepuis, portée par Le Foyer La Platière, pour ouvrir les établissements sur leur environnement et **permettre aux personnes accompagnées d'investir pleinement leur territoire de vie**. Une démarche largement tournée vers les habitants des deux communes et alentours, associations et acteurs économiques locaux.

Les nombreux événements et initiatives entrepris en 2023, poursuivis depuis début 2024, illustrent parfaitement cette dynamique d'inclusion des établissements sur leur territoire :

- **Organisation d'une boîte de nuit éphémère**, un après-midi et une soirée, fin novembre, dans une discothèque privatisée pour l'occasion ;
- **Lancement du café citoyen « Le Rencard »**, organisé une fois par mois au foyer des aînés de Thizy-les-Bourgs, en lien avec le centre social et l'association d'aide à domicile locale ;
- **Participation à « La Grande Lessive »**, un événement national qui consiste à exposer deux fois par an des œuvres sur l'espace public et selon un thème commun ;
- **Rencontre avec l'hôpital de Grandris** pour un pique-nique et un moment partagé autour de jeux en bois géants ;
- **Pique-nique partagé** entre établissements à l'Accueil de jour La Roche Bâtie ;
- **Projet de jardin** avec un petit groupe de l'IME Perce Neige ;
- **Journée au lac** avec l'EAM Le Fontalet ;
- **Concert années 80** ouvert à tous (2024) ;
- **Défilé de mode** organisé en partenariat avec le centre social de Thizy-les-Bourgs et « la fringuerie » (2024).

● Participation à « La Grande Lessive »



PROJET IMPULSION À LYON 8

L'Adapei 69 partie-prenante !

Créer des aménagements vertueux et solidaires à Lyon, tel est l'objectif de la réhabilitation de la Tour Guillot-Bourdeix (ex-tour CIRC) située à Lyon pour laquelle le projet de Redman et Icade Promotion a été sélectionné en 2023. Le projet Impulsion entend faire de ce bâtiment emblématique un lieu ouvert sur le quartier du 8^e arrondissement.

Logements, parc, maison médicale ou encore restaurant panoramique, le nouveau lieu accueillera également au rez-de-chaussée un **espace porté par l'Adapei 69, comprenant une ressourcerie, une conciergerie et un repair store avec une boutique de seconde main**. Des ateliers participatifs de création, d'upcycling et de réparation seront également proposés et en partie animés par des travailleurs d'Esat. Une dizaine de logements sociaux seront destinés à accueillir des personnes accompagnées par l'Adapei 69.

VIVRE BIEN, VIEILLIR MIEUX

Prendre en compte le vieillissement des personnes accompagnées

Pour une association de familles telle que l'Adapei 69, le vieillissement est un sujet qui résonne tout particulièrement, avec des questions et des inquiétudes que se posent très tôt les parents.

Pour les personnes accompagnées au sein du Pôle Habitat et vie sociale, cette thématique recouvre des problématiques variées selon le type d'accompagnement (foyer de vie, domicile collectif, SAVS...) : risque d'isolement et désocialisation, problèmes de santé, anticipation de la cessation d'activité...

Les professionnels sont pleinement concernés et les dispositifs et modalités d'accompagnement doivent évoluer, pour maintenir la qualité et le plaisir de vie des personnes qui rentrent dans une nouvelle « tranche de vie ». Un travail de réflexion a été mené au niveau associatif qui a abouti à la **rédaction d'une note associative** au printemps 2023, commune à l'ensemble des pôles, à découvrir sur www.adapei69.fr.

Ce document donne le « la » pour la mise en oeuvre d'actions concrètes, selon des priorités associatives autour de trois notions clés : **anticipation, partenariat, autodétermination**. Surtout, la réflexion engagée met en avant la nécessité de dépasser, tous ensemble, parents, professionnels et personnes en situation de handicap, les représentations négatives liées au vieillissement, afin de porter un autre regard sur ce nouvel âge de la vie à vivre pleinement et faire émerger une approche et un accompagnement adaptés aux potentialités de chacun.



LES BONNS CONSEILS DU CLUB DES PRÉSIDENTS DE CVS POUR BIEN VIEILLIR !

Extrait du Bulletin de l'Adapei 69 n°261 Mars 2024

- 5 fruits et légumes par jour et pas de tacos !
- Lecture, belote et théâtre pour entretenir la mémoire
- Être tranquille mais aussi avoir des moments avec les autres
- Être attentif à son corps
- Des détecteurs de chutes
- Suivre la formation gestes et postures quand on travaille
- Faire du yoga du rire

Foyer Le Verger (Caluire-et-Cuire)



FH/FV Les Tournesols AJM Horizon

Toussieu

2^e prix au concours de mini-chars associatifs pour le Foyer Les Tournesols, à l'occasion de sa 1^{ère} participation au célèbre carnaval de St-Pierre de Chandieu en mars, **l'un des plus grands de France !**



FH/FV Le Verger Caluire-et-Cuire

#Bénévolat

Dans le cadre d'un beau partenariat avec « Adopte une asso », de nombreux résidents se sont inscrits en 2023 dans des actions bénévoles, en lien avec leurs compétences et envies. L'occasion de faire des rencontres tout en participant à des actions pleines de sens. Cette dynamique citoyenne a été récompensée en juin par la remise de « passeports bénévoles » à l'Hôtel de Ville de Lyon.

Résidence Plurielle (DC/SAVS)

Tassin la Demi-Lune

“ Je me souviens de mon arrivée à la Résidence Plurielle. J'habitais avec mon père. Cette Résidence me permettait d'avoir mon propre appartement, de devenir plus indépendant et vivre ma vie d'adulte... ”

Anthony Millazzo, au sujet de la Résidence Plurielle, qui fêtait en septembre ses 10 ans





AJ Parilly

Vénissieux

En juin, les résidents ont participé à **une grande semaine du sport**, un événement organisé par leurs éducateurs, notamment sportifs. 5 jours au cours desquels ils pouvaient s'inscrire à différents ateliers sportifs et ludiques, au sein et en dehors de l'établissement. Un programme ambitieux et de qualité, qui comprenait aussi des temps d'information et même des jeux « E-Sport ».



FV La Platière

Thizy-les-Bourgs

#Territoire

L'action du Foyer de vie tout au long de l'année a résolument été tournée vers l'**inclusion sur son territoire**. Parmi les nombreux temps forts : un travail autour d'un défilé avec le centre social et la fringuerie de Thizy, la mise en place du café citoyen « Le Rencard ». Et bien sûr la participation à toutes les éditions de la Grande Lessive ! (lire page 26)

Résidence Santy (DC/SAVS/FH/FV)

Lyon 8

#RSO

En véritables ambassadeurs de la Responsabilité sociétale des organisations (RSO), les résidents du foyer ont participé à **de nombreuses opérations citoyennes dans le cadre de l'action « coup de pouce »** : bénévolat à la banque alimentaire, ramassage de déchets dans le quartier, référents d'un compost urbain. Côté domicile collectif et SAVS, un partenariat avec l'association la MESA de Lyon 8 (Maison engagée et solidaire de l'alimentation) a été mis en place.

EN AVANT L'EUROPE !

Un projet citoyen d'envergure

Sur l'impulsion de la Résidence Plurielle (Domicile collectif et SAVS), un ambitieux **projet d'information et de sensibilisation autour des élections européennes** a vu le jour, à destination et avec la participation de nombreuses personnes accompagnées au sein des Pôles Habitat et vie sociale, Travail et insertion et Enfance, scolarisation et professionnalisation.

Parmi les premières étapes en 2023 :

- L'intervention de deux habitants de la Résidence Plurielle au Forum des affaires sociales organisé par la Métropole de Lyon et Eurocities début novembre, en présence de représentants des capitales européennes Vienne et Madrid ;
- La visite du musée interactif Europa Experience à Paris le 27 novembre dernier par une trentaine de personnes accompagnées ;
- La transcription en FALC – Facile à lire et à comprendre – de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne par l'atelier de transcription de l'Esat La Courbaisse (Lyon 8) ;

Et les initiatives se poursuivent en 2024, avec un voyage à Bruxelles début mars pour 10 présidents de CVS, une soirée spéciale à destination des élus locaux et candidats aux élections européennes en mai et la réalisation de podcasts en langage adapté « audio clair », en partenariat avec Cortex média.

Ce projet citoyen est mené en partenariat et avec l'appui de la Maison des Européens de Lyon.



Nous voulons voter
pour les élections européennes en juin 2024.

Nous voulons comprendre à quoi sert l'Europe
et le rôle d'un député européen.

Nous voulons faire connaître le quotidien
des personnes en situation de handicap.

Nous voulons expliquer l'importance des établissements
pour ceux qui en ont besoin.

En France, nous avons le droit de voter.

Mais ce n'est pas facile de voter.

Le monde politique, c'est compliqué à comprendre.

On a besoin d'être accompagnés pour voter.





Pôle **Accompagnement médicalisé**

En cette nouvelle année de contrainte budgétaire hors-norme, couplée au « virage domiciliaire » annoncé par les pouvoirs publics, la défense du rôle prépondérant des établissements médicalisés dans l'accompagnement des personnes aux handicaps les plus complexes s'est manifestée en un intense plaidoyer auprès des représentants politiques. Un travail d'adaptation de l'offre a également été mené, pour répondre de manière qualitative aux besoins particuliers des personnes, tout en tenant compte du contexte financier difficile.

ÉTABLISSEMENTS

EAM Le Fontalet • AJM Les Grisemottes
EAM La Gaïeté • AJM Horizon
AJM/MAS Jolane • AJM L'Ombelle
EAM L'Orée des Balmes • AJM/MAS
Paul Mercier • AJM Rosa Bonheur
AJM/EAM La Rose des Sables
AJM/MAS Soleil • EAM Les Tournesols

EAM/AJM ROSA BONHEUR

Naissance d'un nouvel établissement

L'EAM/AJM Rosa Bonheur est un nouvel établissement de l'Adapei 69, destiné à l'accueil de jeunes adultes de plus de 20 ans, résidant sur la Métropole de Lyon et nécessitant un **accompagnement renforcé avec une expertise des troubles du spectre autistique et des comportements-problèmes**.

Cette création fait suite à un appel à candidatures conjoint ARS/Métropole de Lyon, pour accueillir de jeunes adultes jusqu'à présent maintenus en établissement pour enfants, au titre de l'amendement Creton, faute de places en secteur adulte.

Ce nouvel établissement, avec un **agrément de 12 places d'hébergement et 6 places d'accueil de jour médicalisé** (AJM), a fait l'objet d'une ouverture anticipée le 1^{er} novembre 2023, pour sa partie AJM, sur le site du Foyer L'Étape à Vénissieux.

L'EAM Rosa Bonheur se déploiera ensuite sur le site de l'Accueil de jour Corne à Vent à Vénissieux, qui fera l'objet d'une réhabilitation et d'une extension.

L'Accueil de jour Corne à Vent rejoindra de son côté de nouveaux locaux, à proximité immédiate de l'Esat La Courbaisse, en plein cœur de Lyon 8^e.

CHIFFRES CLÉS DU PÔLE

- **11** services et établissements
- **417** personnes accompagnées
- **515** professionnels (au 31/12/2023)
- **7** places créées

QUI ÉTAIT MARIE-ROSALIE BONHEUR ?

Si le nom « Rosa Bonheur », choisi pour ce nouvel établissement, évoque naturellement l'épanouissement souhaité aux résidents et professionnels qui le feront vivre, c'est aussi le nom de Marie-Rosalie Bonheur. Née en 1822, peintre et sculptrice, elle était une artiste novatrice et hors-norme, icône de l'émancipation des femmes.





AJM/EAM Le Fontalet

Deux-Grosnes

20 ans

Sur le thème de la fête foraine d'antan, l'ensemble des résidents, leurs proches et les équipes étaient réunis pour **un très bel anniversaire** de l'établissement autour d'animations entre poésie et créativité.

EAM La Gaïeté

Amplepuis

#Accessibilité

Les personnes accompagnées profitent depuis quelques mois d'importants aménagements en faveur d'une meilleure accessibilité : portes automatiques, plans de travail ajustables en hauteur en cuisine, tables ergonomiques et adaptées aux déambulations en fauteuil.



AJM/EAM La Rose des Sables

Val d'Oingt



Un beau partenariat a été lancé en 2023 avec les enfants du Centre social de Val d'Oingt.

Au programme de la 1^{ère} rencontre : échange de cartes de Noël et moments partagés avec une dizaine de résidents. Et depuis : des sensibilisations, une chasse aux œufs pour Pâques et d'autres temps forts sous le signe de l'inclusion !

TRANSFORMATION DE L'OFFRE

L'exemple de l'EAM La Rose des Sables

Malgré le professionnalisme des équipes et leur expertise en matière d'accompagnement des troubles du spectre autistique, la vie collective pèse lourdement sur certains résidents de l'EAM La Rose des Sables, entraînant des comportements-problèmes récurrents.

C'est pourquoi l'Adapei 69 propose depuis plusieurs années la restructuration de l'établissement avec la construction d'une 5^e unité d'internat et l'extension de l'accueil de jour médicalisé. Le projet de transformation de 5 places d'hébergement en 2 places d'accueil temporaire d'hébergement et 3 places d'accueil de jour médicalisé, a été approuvé par le Conseil départemental du Rhône et l'ARS à compter de novembre 2023.

Toutefois, le projet de construction, estimé à 2 M€, a dû être suspendu faute de financement dédié de la part de l'ARS ou du Rhône. Cette décision s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre du PRE, car en l'absence de subvention d'investissement, le budget de l'établissement, déjà fortement déficitaire, ne permet pas de financer la construction.

Cependant, le projet d'aménagement et d'extension de l'accueil de jour est maintenu pour augmenter la capacité d'accueil de 6 à 9 résidents. Ce projet doit permettre de maintenir le fonctionnement de l'établissement avec quatre unités d'internat, tout en diminuant le nombre de résidents par unité.

ACTION POLITIQUE

Polyhandicap et autisme sévère : les « laissés pour compte de l'inclusion »

L'Adapei 69 a renforcé son action politique depuis plusieurs mois en alertant largement les décideurs politiques, notamment élus locaux, sur la situation de crise que traverse l'Adapei 69, comme un grand nombre des associations du secteur. Cette situation touche plus durement les établissements en internat de type EAM et MAS, qui accueillent les personnes aux besoins les plus complexes.

Les occasions de rencontres se sont multipliées, à l'occasion desquelles les établissements ont ouvert leurs portes pour faire découvrir leur quotidien, leur engagement, leurs attentes et leurs besoins. Parmi les représentants politiques en visite au sein d'établissements du Pôle Accompagnement médicalisé entre 2023 et 2024 :

- Cécile Courrèges et Philippe Guétat, respectivement Directrice générale et Directeur départemental de l'Agence régionale de santé Auvergne-Rhône-Alpes : MAS Jolane et IME L'Espérelle ;
- Anne Brugnera, députée de la 4^e circonscription du Rhône : MAS Paul Mercier, Résidence Santy et Esat La Courbaisse ;
- Alexandre Portier, député de la 9^e circonscription du Rhône : EAM Le Fontalet.

Consultez notre plaidoyer « Santé et situations complexes : polyhandicap et autisme sévère, les laissés pour compte de l'inclusion »



GESTION DES ÉVÉNEMENTS INDÉSIRABLES

Une procédure harmonisée

La procédure de déclaration, traitement et analyse des événements indésirables a été mise à jour en mars 2023 par l'association. Un travail important, qui vise à redéployer une démarche commune à l'ensemble des établissements.

Cette actualisation fait suite à la publication du **nouveau référentiel d'évaluation de la Haute autorité de santé (HAS) de 2022**, qui fait de la déclaration et l'analyse des événements indésirables une condition impérative pour un accompagnement de qualité.

Une telle démarche permet en effet de prendre du recul sur les événements, mettre en place des actions d'amélioration et de prévention afin d'éviter que d'autres événements indésirables similaires se produisent. L'objectif est également d'améliorer la qualité des analyses et développer une culture juste et positive de l'événement indésirable, une culture de sécurité et de prévention des professionnels du soin et de l'accompagnement.

Typologie des événements indésirables

EI - Événement indésirable	Un événement inattendu survenant au sein d'une structure ayant des conséquences potentiellement négatives en termes de santé des résidents, de sécurité des biens et des personnes, d'organisation ou de fonctionnement.
EIAS - Événement indésirable associé aux soins	Un événement inattendu au regard de l'état de santé de la personne, associé à ses soins, ayant des conséquences potentiellement négatives en termes de santé.
EIG - Événement indésirable grave	Un événement indésirable devient grave lorsqu'il y a un impact dangereux sur la santé et l'intégrité des personnes accompagnées.
EIGS - Événement indésirable grave lié aux soins	Un événement inattendu au regard de l'état de santé et de la pathologie de la personne et dont les conséquences sont le décès, la mise en jeu du pronostic vital, la survenue probable d'un déficit fonctionnel permanent, qui se produit lors d'investigations, de traitements, d'actes médicaux à visée esthétiques ou d'actions de prévention.

ÉQUIPE MOBILE GESTION DES COMPORTEMENTS-PROBLÈMES

Faire face aux situations complexes

Depuis 2019, l'équipe mobile pour la gestion des comportements-problèmes de l'Adapei 69 apporte un regard extérieur et une expertise pluridisciplinaire aux établissements ayant besoin d'un appui dans la résolution de situations complexes particulières.

L'équipe est composée d'une douzaine de professionnels issus de différents corps de métiers (médical, paramédical, éducatif) de l'association.

Elle vise plusieurs objectifs :

- Passer de la gestion du conflit (caractère d'urgence) à la prévention des situations complexes ;
- Réajuster les pratiques et favoriser la montée en compétences des équipes dans les établissements ;
- Fournir de nouveaux outils aux équipes, issus notamment de l'analyse fonctionnelle et de l'éducation structurée, selon les recommandations de bonnes pratiques de l'HAS.

L'ÉQUIPE MOBILE EN CHIFFRES

- 15 établissements demandeurs
- 29 situations accompagnées
- 7 programmes de sensibilisations/formation dans 7 établissements

AJM/MAS Soleil

Soucieu-en-Jarrest



Dans la continuité des nombreuses initiatives pour faire de la MAS Soleil un lieu de partage et d'ouverture sur son territoire (ateliers couture, marché des producteurs dans l'enceinte de l'établissement...), **un projet de jardin sensoriel est né en 2023, en partenariat avec l'école primaire et le collège** de Soucieu-en-Jarrest.

AJM/MAS Paul Mercier

Lyon 5

#MétiersDeL'Humain

Les professionnels de la MAS Paul Mercier étaient à l'honneur dans les vidéos diffusées en 2023 par l'Adapei 69 pour valoriser les métiers du soin et de l'accompagnement.

> Disponibles sur la chaîne Youtube de l'Adapei 69 !

AJM/MAS Jolane

Meyzieu

“ J’veais pas vous mentir [...], face à vos corps, vos différences, mon esprit flanche [...] J’ai pas peur de vos apparences, j’ai juste peur de mon ignorance...”

Extrait d'une chanson composée en slam et interprétée par une élève de 3^e du collège Olivier de Serres à l'occasion de la fête d'été de la MAS Jolane, à laquelle la chorale du collège participait. Un moment émouvant et poétique dans la vie de l'établissement.

AJM L'Ombelle

Sainte Foy-lès-Lyon



La fête d'été 2023 était placée sous le signe de la créativité, avec cette année l'organisation d'un marché à partir des créations des personnes accompagnées et un spectacle pour l'ensemble des participants.

EAM L'Orée des Balmes

Sainte Foy-lès-Lyon

#Partenariat

Grâce au partenariat avec les Compagnons bâtisseurs de Rhône-Alpes, qui proposent des chantiers solidaires et animent des espaces bricolage, des résidents de l'EAM ont pu participer à 10 ateliers autour du travail du bois. Une manière de conjuguer activité manuelle et créativité, tout en sensibilisant au handicap.



RAPPORT FINANCIER

Les comptes présentés dans les pages suivantes sont certifiés par le commissaire aux comptes, cabinet Acti Conseil.
Le rapport du commissaire aux comptes est disponible sur demande ou consultable sur : www.adapei69.fr

LE MOT DE LA TRÉSORIÈRE

Pour la 2^e année consécutive, la situation financière de l'Adapei 69 est marquée par un résultat déficitaire : -4 235 k€ en résultat comptable et -3 033 k€ en résultat effectif présenté. Et ce malgré une atténuation significative grâce aux bons résultats commerciaux de nos Esat, qui persistent dans le contexte économique inflationniste.

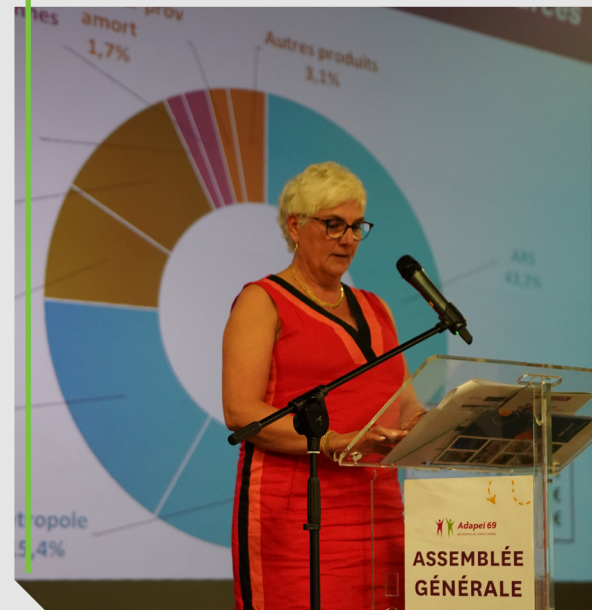
Ce déficit budgétaire est en grande partie lié au manque de financement du secteur dans son ensemble et au sous-financement des mesures du Ségur par l'État, mais aussi à des raisons conjoncturelles, dont une très forte inflation et une crise du recrutement sans précédent.

Les mesures mises en œuvre depuis 2023 dans le cadre du Plan de retour à l'équilibre (PRE) ont permis de limiter l'impact sur la trésorerie associative mais n'ont pas infléchi la courbe des dépenses, notamment pour les établissements financés par le Département du Rhône et l'ARS, dont les déficits restent très importants. En revanche, les établissements financés par la Métropole de Lyon sont excédentaires.

À défaut de perspectives satisfaisantes pour un meilleur financement des coûts à la place et le financement complet des mesures du Ségur par l'État, principalement pour les établissements médicalisés, des propositions d'évolution et de transformation de notre offre d'accompagnement ont été validées et ont pris effet pour la plupart fin 2023.

L'analyse de l'aggravation du déficit, les mesures du PRE, les projets d'évolution de l'offre pour faire face à ces difficultés, sont présentées dans les pages suivantes.

Laurence Regard, Trésorière de l'Adapei 69



PLAN DE RETOUR À L'ÉQUILIBRE (PRE)

Synthèse des mesures prises en 2023

ACHAT ET FINANCEMENT

- Bloquer les investissements non-indispensables
- Réduire le nombre de véhicules
- Suspendre les transports individuels en secteur enfant et AJM et réorganiser les circuits
- Surveiller attentivement les dépenses administratives et de fonctionnement
- Optimiser la gestion de la trésorerie

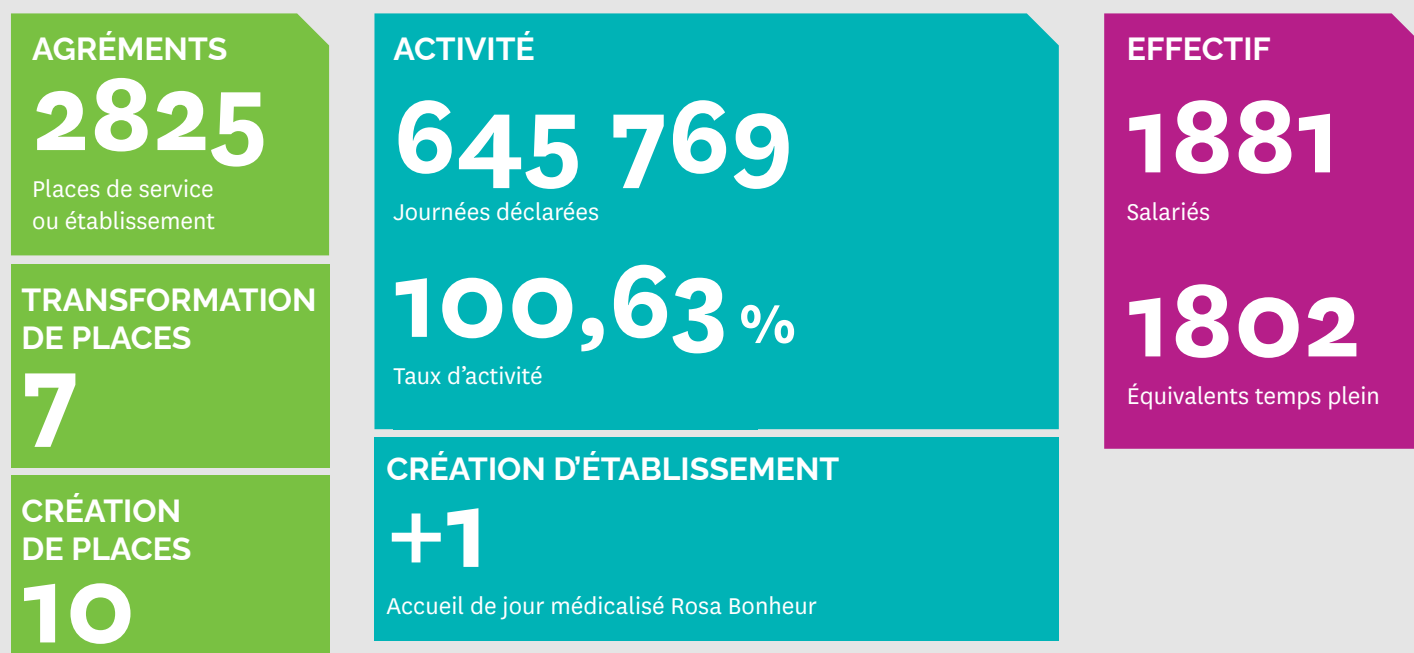
RESSOURCES HUMAINES

- Arrêter les formations non financées dans le cadre du plan de formation et suspendre les formations individuelles
- Respecter les ratios d'accompagnement et limiter l'intérim
- Faire évoluer les organisations et le temps de travail et déployer un outil de gestion des temps

ACTIVITÉS

- Admettre uniquement les personnes dont le dossier administratif est complet et suspendre l'accueil en cas de dossier incomplet
- Adapter les modalités d'accueil des situations complexes aux capacités financières de l'établissement et solliciter des financements complémentaires pour toutes les situations concernées
- Respecter les taux d'activité prévisionnels
- Arrêter l'organisation des transferts pour limiter les surcoûts et faire participer financièrement les familles et représentants aux fêtes et événements de l'établissement
- Décliner le PRE dans chaque service et établissement

CHIFFRES CLÉS (AU 31/12/2023)



RÉSULTATS 2023

Passage du résultat comptable au résultat effectif 2023

RÉSULTAT 2022/2023	ARS (Hors EAM)	MÉTRO-POLE (dont EAM)	RHÔNE (dont EAM)	GESTION COMMERCIALE	SIÈGE SOCIAL	GESTION ASSOCIATIVE	2023 ADAPEI 69	2022 ADAPEI 69	VAR. 2022 2023
Résultat comptable	-2 119 k€	486 k€	-3 529 k€	1 109 k€	-136 k€	-47 k€	-4 235 k€	-5 378 k€	1 143 k€
Dépenses non opposables	775 k€	79 k€	45 k€	221 k€	44 k€	39 k€	1 202 k€	2 590 k€	-1 388 k€
Résultat effectif présenté	-1 344 k€	566 k€	-3 484 k€	1 330 k€	-93 k€	-8 k€	-3 033 k€	-2 788 k€	-245 k€
Dépenses opposables (*)		-347 k€	-448 k€				-794 k€	-697 k€	-97 k€
Résultat effectif estimé (*)	-1 344 k€	912 k€	-3 036 k€	1 330 k€	-93 k€	-8 k€	-2 239 k€	-2 091 k€	148 k€

* Résultat effectif estimé sur 2023 dans l'attente des arrêtés de résultats définitifs des financeurs et résultat effectif définitif sur 2022

COMPRENDRE LE RÉSULTAT

Le « résultat comptable » de l'exercice 2023 est de -4 235 k€, il était de -5 378 k€ en 2022. Le « résultat effectif présenté » régresse de -245 k€, passant de -2 788 k€ (définitif), en 2022, à -3 033 k€ (estimé jusqu'à validation des autorités de tutelle), en 2023. L'analyse du déficit révèle les mêmes causes multifactorielles et conjoncturelles qu'en 2022 :

- **Le sous-financement du coût à la place** de certains établissements, en particulier des établissements sous CPOM (Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) Rhône (EAM et Foyers de vie) et ARS (MAS, IME et Esat). Ce sous-financement est important si l'on se réfère aux données moyennes régionales fournies par l'ARS pour des établissements de même nature.
- **La complexité croissante des situations et le vieillissement** des personnes accueillies, qui augmente la charge de travail et les besoins d'accompagnement et/ou de soin, contribuant ainsi à la pression financière.
- **Le financement partiel des mesures du Ségur de la Santé les établissements sous financement ARS** et des dernières revalorisations salariales en lien avec la hausse du point et les diminutions des allègements de charges.
- **La crise et la perte d'attractivité des métiers du soin et de l'accompagnement** qui entraîne des coûts supplémentaires avec l'explosion des remplacements et de l'intérim pour faire face aux obligations d'encadrement.
- **Le contexte inflationniste**, qui touche particulièrement les postes de dépenses tels que l'alimentation, le transport et l'ensemble des achats, entraînant une augmentation significative des coûts opérationnels.



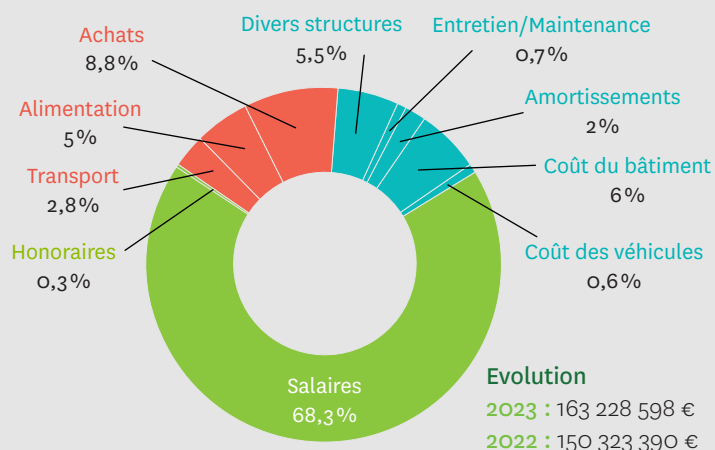
ÉVOLUTION DE L'OFFRE 2023

ETABLISSEMENT	SECTION	ANCIEN AGRÈMENT	VARIATION	NOUVEL AGRÈMENT	DATE DE MODIFICATION
DC Les Madeleines	Domicile collectif	26	-1	24+1	septembre 2023
	Appartements	26	-2	24	
	Accueil temporaire	-	+1	1	
SAVS L'Equilibre	SAVS	26	+4	30	septembre 2023
EAM/AJM La Rose des Sables	EAM/AJM	56		45+2+9	novembre 2023
	Internat	50	-5	45	
	Accueil temporaire	-	+2	2	
	Externat	6	+3	9	
EAM Le Fontalet	EAM	48+10	-2	48+8	
	Internat	48	-	48	
	Accueil temporaire	10	-2	8	
AJM Les Grisemottes	AJM	6	+3	9	novembre 2023
AJM Rosa Bonheur	AJM	-	+6	6	novembre 2023

ORIGINE DES DÉPENSES ET RESSOURCES 2023

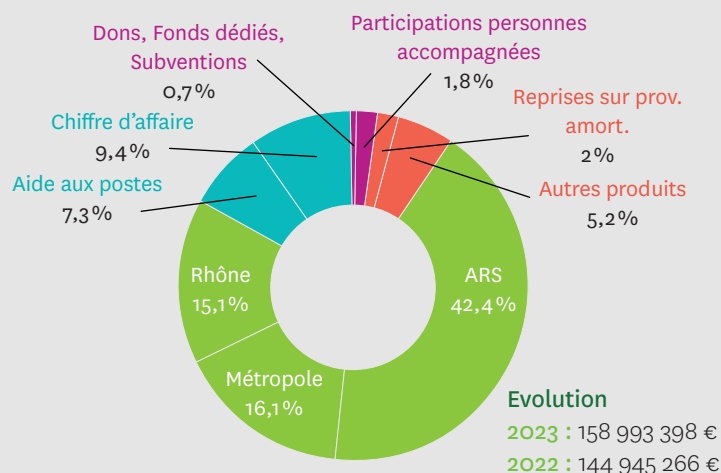
DÉPENSES

163 228 598 € (+13,2 M€)



RESSOURCES

158 993 398 € (+14 M€)



COMPRENDRE L'ÉVOLUTION DES DÉPENSES ET RESSOURCES

Des dépenses qui ont diminué :

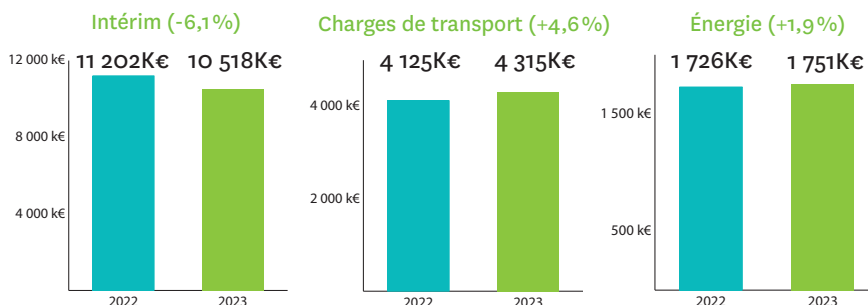
intérim (-6,1%), achats de matériel, mobilier et informatique (-27%), frais de réception et déplacement (-10%)

Des dépenses qui ont continué d'augmenter :

transport (+4,6%), alimentation (+7%).

Des dépenses stables : énergie (+1,9%)

et carburant (-3%)



CONTRACTUALISATION AVEC LES FINANCEURS

Le Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) avec l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes couvre la période 2022-2026. Celui avec la Métropole de Lyon a été renouvelé en mai 2023 pour la période 2023-2027. Le CPOM avec le Conseil départemental doit également être signé prochainement pour la période 2023-2027.

ÉVOLUTION DES TAUX DIRECTEURS

ANNÉE	ARS	MÉTROPOLE DE LYON	RHÔNE
2022	2,35 %	1,00 %	0,50 %
2023	2,53 %	3,85 % (+1,15 %)	3,65 %
2024	En attente	+4 %	+3,5 %

Parallèlement à l'obtention de crédits non-reconductibles (lire ci-contre), l'Adapei 69 a obtenu de l'ARS le rebasage pérenne de ses trois Maisons d'accueil spécialisées (MAS), qui accompagnent de nombreuses situations complexes : MAS Soleil (+ 180 k€), MAS Paul Mercier (+ 100 k€), MAS Jolane (+ 100 k€).

En 2023, la Métropole de Lyon a également octroyé une subvention d'aide à l'investissement pour le déménagement de l'Accueil de jour Corne à Vent à Lyon 8 (+228 000 €).

CRÉDITS NON-RECONDUCTIBLES

3 103 349€

C'est le montant des crédits non-reconductibles (CNR) reçus de l'ARS en 2023, soit 1 775 k€ de plus qu'en 2022 (1 328 k€).

Répartition des crédits non-reconductibles :

- 800 k€ pour les établissements en difficulté :
 - 100 k€ pour la MAS Soleil
 - 350 k€ pour la MAS Paul Mercier
 - 350 k€ pour la MAS Jolane
- 630 k€ de CNR investissement pour l'IME Le Bouquet
- 1 673 k€ de CNR pour l'accompagnement des situations complexes et des petits investissements / équipements.

L'Adapei 69 a utilisé 2 004 k€ des sommes reçues au titre des CNR en 2023.

Le solde de 1 099 k€, disponible au 31/12/2023, sera consommé au fur et à mesure des investissements liés aux dépenses fléchées.

PERSPECTIVES DE RETOUR À L'ÉQUILIBRE

Transformations et ouvertures

Plusieurs projets d'évolution de l'offre et des agréments ont été abordés dans le cadre des négociations avec les trois financeurs de l'Adapei 69. Certains ont été lancés fin 2023, d'autres seront mis en œuvre à court ou moyen terme :

- **Transformation de places d'hébergement** en places d'accueil temporaires et SAVS (Domicile collectif Les Madeleines/SAVS L'Équilibre) à partir de septembre 2023 ;
- **Ouverture de places d'hébergement hors les murs** (FH Le Grand Large) en octobre 2023 ;
- **Ouverture anticipée des places d'accueil de jour médicalisé** (EAM Rosa Bonheur) en novembre 2023 ;
- **Transformation de places d'hébergement** en places d'accueil temporaire et accueil de jour médicalisé (EAM / AJM La Rose des Sables, EAM Le Fontalet / AJM Les Grisemottes) en novembre 2023 ;
- **Restructuration des temps d'accueil et du calendrier d'ouverture** des unités d'internat (IME Pierre de Lune) à compter de juillet 2024 ;
- **Relocalisation des accueils de jour** afin d'optimiser le patrimoine immobiliser (AJ La Roche Batie, AJ Corne à Vent) en 2025 et 2026.

Prévisions 2024

Malgré la poursuite de la mise en œuvre du PRE, le budget prévisionnel pour l'année 2024 reste fortement déficitaire, de l'ordre de -4 M€, et de nouvelles contraintes financières vont impacter fortement notre situation :

- Le renouvellement des contrats cadres énergie (électricité et gaz) avec des augmentations très importantes : +1,4 M€ (1,5 M€ en 2022, 2,9 M€ estimé en 2024) ;
- L'augmentation de la prévoyance des salariés de 7 %, soit +300 k€, et la participation de l'Adapei 69 à la mutuelle des travailleurs, obligatoire dans le cadre du plan de transformation des Esat : +70 k€.

Au-delà de la mobilisation de l'association pour demander le financement adéquat de son action par l'État et le travail mené pour repenser notre offre, de nouvelles mesures vont venir compléter celles déjà mises en œuvre :

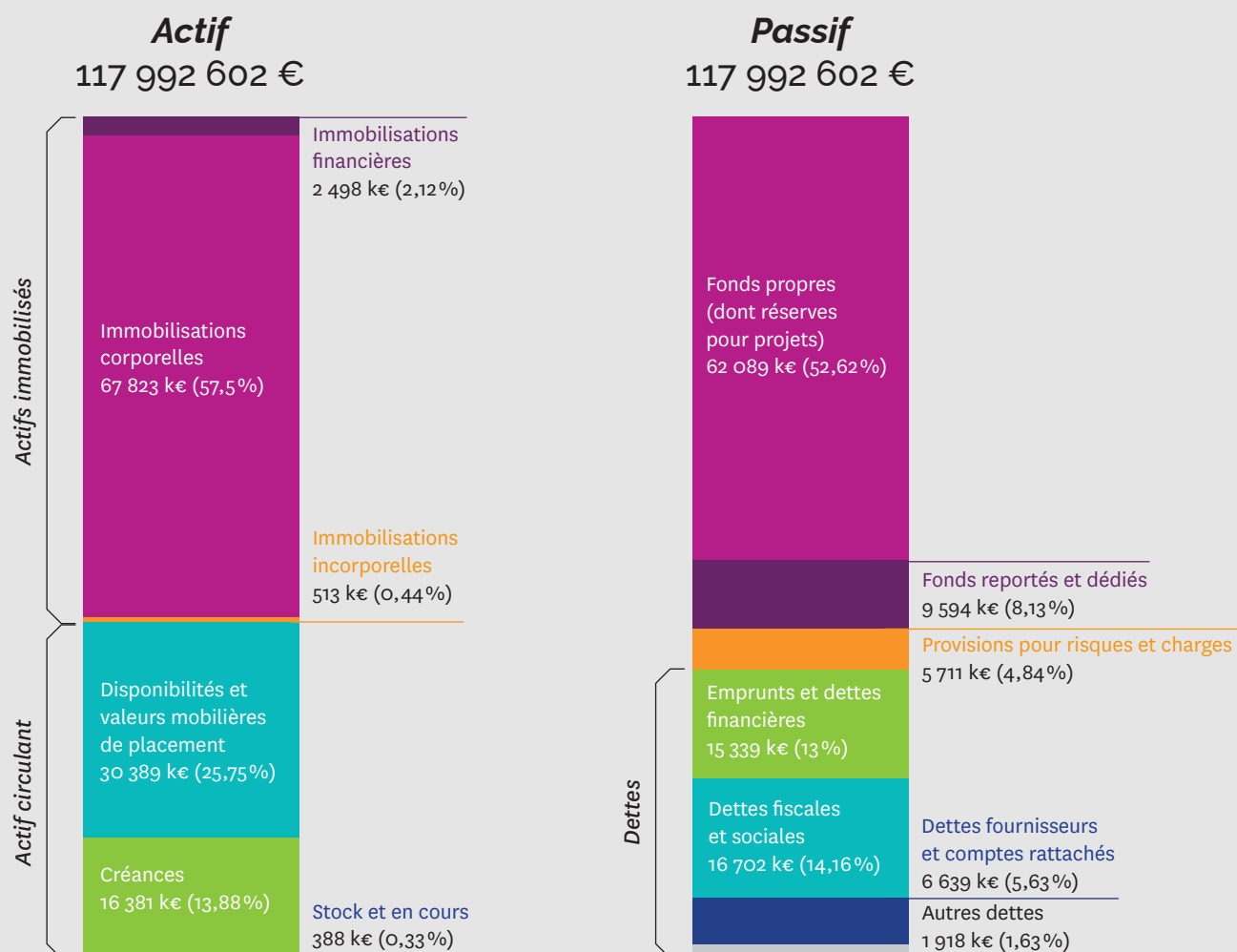
- **Des audits organisationnels et financiers des établissements les plus déficitaires** (EAM Rose des Sables, EAM Le Fontalet, FV/EAM Les Tournesols, FV/EAM La Gaieté, FV Platière, EA Papyrus et EA Artibois) et des plans d'action par établissement, en concertation avec les financeurs et partenaires ;
- **La négociation de la transformation de l'offre des MAS**, établissements structurellement déficitaires depuis des années, à moyen et long terme, **en plateformes de services polyhandicap** (accueil modulable, accueil de jour, internat de semaine, internat complet, accueil séquentiel, MAS à domicile).



Rapport financier - Compte de résultat

LIBELLÉ	EXERCICE 2023	EXERCICE 2022
Produits d'exploitation		
Cotisations	88 263	81 920
Vente de biens	638 240	794 120
Vente de prestations de service	17 209 296	15 769 881
Dotations et produits de tarification		
Concours publics et subventions d'exploitation	117 277 304	108 401 689
dont part des activités médico-sociales sous gestion contrôlées	116 990 446	108 141 994
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels	286 779	76 324
Legs, donations et assurance-vie		
Contributions financières	5 882	5 815
Reprises sur provisions, amortissements et transferts de charges	5 081 349	3 705 712
Utilisations des fonds dédiés	793 331	1 758 524
Autres produits	13 684 420	13 129 285
TOTAL I	155 064 864	143 723 271
Charges d'exploitation		
Achat de marchandises	180 429	104 202
Variation de stock	1 545	-356
Autres achats et charges externes	48 331 074	47 638 939
Aides financières	42 460	31 762
Impôts, taxes et versements assimilés	7 407 354	6 363 586
Salaires et traitements	65 866 527	61 194 262
Charges sociales	26 803 176	24 611 931
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	5 220 657	4 781 664
Dotations aux provisions	3 530 038	2 847 334
Reports en fonds dédiés	1 631 322	1 021 825
Autres charges	465 078	1 035 739
TOTAL II	159 479 661	149 630 889
Résultat d'exploitation (I-II)	-4 414 796	-5 907 618
Produits financiers		
De participation	563 907	57 889
Autres intérêts et produits assimilés	1 298 588	233 578
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
TOTAL III	1 862 495	291 467
Charges financières		
Dotations aux amortissements, dépréciations et aux provisions	121 387	
Intérêts et charges assimilées	313 205	274 636
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement	1 295 711	123 154
TOTAL IV	1 730 303	397 790
Résultat financier (III-IV)	132 192	-106 323
Résultat courant avant impôts (I-III+II-IV)	-4 282 604	-6 013 941
Produits exceptionnels		
Sur opérations de gestion	73 364	519 501
Sur opérations en capital	1 888 789	159 142
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges	103 886	251 885
TOTAL V	2 066 039	930 527
Charges exceptionnelles		
Sur opérations de gestion	137 736	195 601
Sur opérations en capital	316 294	28 537
Dotations aux amortissements, dépréciations et aux provisions	1 564 605	70 573
TOTAL VI	2 018 635	294 711
Résultat exceptionnel (V-VI)	47 404	635 816
Total des produits (I+III+V)	158 993 398	144 945 266
Total des charges (II+IV+VI)	163 228 598	150 323 390
EXCEDENT OU DEFICIT	-4 235 201	-5 378 125

BILAN 2023



COMPRENDRE LE BILAN

Globalement, le bilan de l'association diminue de 4,2 M€, passant de 122,2 M€ au 31/12/22 à 118 M€ au 31/12/23.

Cette évolution s'explique par les variations suivantes sur l'actif :

- **L'actif immobilisé net total** diminue de 2 M€, passant de 72,8 M€ à 70,8 M€, en raison essentiellement de la progression de 2,3 M€ du cumul des amortissements. Sur l'exercice, les sorties d'immobilisation ont représenté une VNC (valeur nette comptable) de 0,4 M€ (0,2 M€ de mises au rebut et 0,2 M€ liés à la cession du bâtiment rue Monin de l'Esat Louis Jaffrin). À noter aussi, les mises en service de plusieurs logiciels (Sylob, Foederis, Cegi First pour 0,4 M€) et la livraison de l'école de l'IME Le Bouquet (1,3 M€), les coûts d'aménagement de l'Esat Louis Jaffrin (0,6 M€) et de la cuisine centrale de l'EA Bellevue (0,3 M€).
- **L'actif circulant** progresse de 3,8 M€ avec un niveau de stocks stable autour des 0,4 M€ et une progression des encours de créances financeurs de 1,9 M€, des aides aux postes de la DREETS de 0,8 M€ et des créances liées au financement des compléments de rémunération Ségur et Laforcade de 0,8 M€ ;
- **La trésorerie** régresse de 6,1 M€, passant de 36,1 M€ au 31/12/22 à 30 M€ au 31/12/23 avec une restructuration des placements qui diminuent de 10 M€ en lien avec les besoins de trésorerie liés à une exploitation déficitaire, et une hausse des disponibilités de 3,9 M€ liée au versement, sur décembre 2023, des CNR (Crédits non reconductibles) de l'ARS.

Et les variations suivantes sur le passif :

- **Les fonds propres** régressent de 3 M€, passant de 65,1 M€ à 62,1 M€, impactés par un résultat comptable 2023 négatif de -4,2 M€ et la constatation de provisions réglementées pour 1,3 M€, liées essentiellement à la cession, sur l'exercice, du bâtiment rue Monin de l'Esat Louis Jaffrin ;
- **Les fonds reportés et dédiés** progressent de 0,8 M€, passant de 8,8 M€ au 31/12/22 à 9,6 M€ au 31/12/23, en lien avec la progression des CNR d'investissement de 1 M€ ;
- **Les provisions pour risques et charges** progressent de 0,6 M€, passant de 5,1 M€ au 31/12/22 à 5,7 M€ au 31/12/23 avec, notamment, l'augmentation de la provision pour indemnités de départ à la retraite de 0,3 M€ et de celle liée aux amendements Creton à reverser à l'ARS de 0,3 M€ ;
- **Les autres passifs** baissent de 2,7 M€ entre 2022 et 2023, dont une baisse des postes d'emprunts d'1,6 M€ suite à leur remboursement et des dettes fournisseurs d'1 M€.



Merci

à tous nos acteurs et partenaires

Les personnes en situation de handicap

que nous accompagnons, qui sont la raison d'être de l'Adapei 69

Les professionnels

qui réalisent un travail exemplaire au service des personnes en situation de handicap

L'ensemble des familles et proches

qui nous font confiance

Nos inégalables bénévoles

pour leur investissement sans faille

Nos généreux donateurs

pour leur soutien si précieux

Nos adhérents engagés

toujours plus nombreux, grâce à qui l'Adapei 69 peut faire entendre la voix des personnes en situation de handicap

Les membres du Conseil d'administration

pour leur engagement bénévole au service de l'Adapei 69

Les partenaires

qui soutiennent la réalisation de nos projets

- la DREETS (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités)
- la CAF (Caisse d'allocations familiales)
- et tous les organismes publics, institutions et collectivités

Les entreprises

clientes, donatrices et celles qui nous versent le solde de leur taxe d'apprentissage

Les mairies

qui ont accordé des subventions :

Aveiz, Cailloux sur Fontaines, Caluire-et-Cuire, Chaponnay, Charbonnières-les-bains, Chassieu, Coise, Collonges-au-Mont-d'Or, Colombier-Saugnieu, Condrieu, Ecully, Fleurie-en-Beaujolais, Fontaines-sur-Saône, Francheville, Genas, Genay, Givors, Grézieu-le-Marché, Lamure-sur-Azergues, Loire-sur-Rhône, Lyon, Meyzieu, Mions, Montagny, Poleymieux-au-Mont-d'Or, Porte des Pierres Dorées, Rillieux-la-Pape, Rochetaillée-sur-Saône, Saint-Bonnet-de-Mure, Saint-Cyr-au-Mont-d'Or, Saint-Igny-de-Vers, Saint-Laurent-de-Chamousset, Saint-Marcel-l'Éclairé, Saint-Pierre-de-Chandieu, Sainte-Foy-lès-Lyon, Sathonay-Camp, Solaize, Tarare, Vaugneray, Vénissieux, Villeurbanne, Vourles.

Les financeurs de notre action





NOS SERVICES ET ÉTABLISSEMENTS

PÔLE ENFANCE, SCOLARISATION ET PROFESSIONNALISATION

- CAMSP Champvert - Lyon 5
- CAMSP Saint-Priest
- SESSAD Alliance - Lyon 5
- SESSAD Accueil de jour Joséphine Baker - Saint-Priest
- IME/IMPro/SESSAD Le Bouquet - Lyon 9
- IME/IMPro Les Coquelicots - Meyzieu
- DIME L'Espérelle - Caluire-et-Cuire
- IME/IMPro L'Oiseau Blanc - Décines-Charpieu
- DIME Perce Neige - Thizy-les-Bourgs
- IME Pierre de Lune - Saint-Priest
- IME/IMPro Les Primevères - Charly et St-Laurent-d'Agnay

PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE

- AJ Corne à Vent - Vénissieux
- FV/FH L'Étape - Vénissieux
- FV La Gaiété / AJ La Roche Batie - Amplepuis
- FV/AJ/SAVS La Goutte d'Or - Meys
- FH Le Grand Large - Décines-Charpieu
- FV/FH Henri Thomas - Bron
- FH Jodard - Thizy-les-Bourgs
- DC Les Madeleines - Thizy-les-Bourgs
- SAVS L'Équilibre - Thizy-les-Bourgs
- FV L'Orée des Balmes / AJ Les Embruns - Sainte-Foy-lès-Lyon
- AJ Parilly - Vénissieux
- FV La Platière - Thizy-les-Bourgs
- DC Plurielle/SAVS Pluriel - Tassin la Demi-Lune
- FV/FH/DC/SAVS Santy - Lyon 8
- FV/AJ Les Tournesols - Toussieu
- FV/FH Le Verger - Caluire-et-Cuire

PÔLE TRAVAIL ET INSERTION

- Esat Bellevue - Thizy-les-Bourgs
- Esat La Courbaisse - Lyon 8
- Esat La Goutte d'Or - Meys
- Esat Jacques Chavent - Lyon 7
- Esat Léon Fontaine - Vaulx-en-Velin
- Esat Louis Jaffrin - Mornant
- EA Artibois - Vaulx-en-Velin
- EA Bellevue - Thizy-les-Bourgs
- EA Papyrus - Lyon 8

PÔLE ACCOMPAGNEMENT MÉDICALISÉ

- AJM Horizon - Toussieu
- AJM L'Ombelle - Sainte-Foy-lès-Lyon
- AJM Les Grisemottes/EAM Le Fontalet - Deux-Grosnes
- EAM La Gaiété - Amplepuis
- EAM L'Orée des Balmes - Sainte-Foy-lès-Lyon
- EAM Les Tournesols - Toussieu
- AJM/EAM La Rose des Sables - Val d'Oingt
- AJM/MAS Jolane - Meyzieu
- AJM/MAS Paul Mercier - Lyon 5
- AJM Rosa Bonheur - Vénissieux
- AJM/MAS Soleil - Soucieu-en-Jarrest

- AJ : Accueil de jour
- AJM : Accueil de jour médicalisé
- CAMSP : Centre d'action médico-sociale précoce
- DC : Domicile collectif
- DIME : Dispositif intégré IME-SESSAD
- EA : Entreprise adaptée
- EAM : Établissement d'accueil médicalisé
- Esat : Établissement et service d'accompagnement par le travail

- FH : Foyer d'hébergement
- FV : Foyer de vie
- IME : Institut médico-éducatif
- IMPro : Institut médico-professionnel
- MAS : Maison d'accueil spécialisé
- SAVS : Service d'accompagnement à la vie sociale
- SESSAD : Service d'éducation spéciale et de soins à domicile



75 cours Albert Thomas
69447 LYON CEDEX 03
T. 04 72 76 08 88 | www.adapei69.fr

