



**Dossier**

**Accompagner les parcours professionnels**

Orienter, former, reconnaître

et valoriser les compétences

**Nouvelle  
formule**

# le Bulletin

**p. 6 Actualités**  
Opération  
Brioche 2021

**p. 28 Focus**  
Équipe mobile pour la gestion  
des comportements problématiques

**p. 32 Vie des établissements**  
Une BD signée  
Corne à Vent

n° **253**  
MAI 2021

AGRAFAGE - CLOUAGE - EMBALLAGE - VISSERIE - FEUILLARD



3, Rue Louis Blanchard  
42290 SORBIERS

Tel : 04 77 53 11 74

E-Mail : ace-sa@wanadoo.fr

Fax : 04 77 53 04 94

www.ace-agrafage-clouage.com

 **domino assist'm**  
missions médico-sociales  
interim & recrutement  
INTERIM - CDI - CDD

**Confiez nous la gestion de vos recrutements  
et de vos remplacements éducatifs et soignants !**

**Vous recherchez pour des courtes ou longues durées :**

des éducateurs spécialisés > moniteurs éducateurs > aides médicaux psychologiques  
infirmières > aides soignantes > élèves éducateurs > veilleurs de nuit

32, rue Servient 69003 Lyon - Tél. 04 37 48 38 90 - Fax : 04 78 89 54 14  
assistmlyon@dominointerim.com — www.dominointerim.com

**Intermarché**  
SUPER



**BOURG-DE-THIZY**

Route de Roanne - C.D. 504 - T. 04 74 64 14 10

**COURS**

1, boulevard Pierre de Courbetin - T. 04 74 63 92 11

**TOUS UNIS CONTRE LA VIE CHÈRE**



41 chemin du Pras  
69350 La Mulatière  
**04 78 59 23 14**

MAINTENANCE DES PORTES, DES PORTAILS AUTOMATIQUES  
ET DES SYSTÈMES DE CONTRÔLE D'ACCÈS

MAINTENANCE DES ÉQUIPEMENTS SCÉNIQUES



**SEPR**  
L'ÉCOLE  
DES MÉTIERS

**Face au handicap,  
la SEPR  
s'engage :**

**Accueil adapté,  
aménagement,  
référént disponible**



FORMATIONS DU CAP AU BAC+5 EN TEMPS PLEIN OU EN ALTERNANCE

**www.sepr.edu**



Entreprise VITRERIE – MIROITERIE  
Menuiserie Alu et P.V.C. – Double vitrage  
**SOCIÉTÉ CALADOISE GLACEVER**  
Léon GUILLEMIN

21, av. Edouard-Herriot – Z.I. Sud LIMAS – 69400 VILLEFRANCE s/SAONE  
Tél. 04 74 65 52 29 – Fax 04 74 62 81 62

**agesca**

DES PROFESSIONNELS À VOTRE PORTE

19, rue du 35<sup>ème</sup> Régiment d'Aviation - 69500 BRON  
TÉL. 04 78 74 87 65 - FAX. 04 78 74 74 51 - accueil@agesca.fr  
www.agesca.fr

### Cahier détachable

## ACCOMPAGNER LES PARCOURS PROFESSIONNELS

Orienter, former, reconnaître et valoriser les compétences

Préparer son avenir professionnel  
Reconnaître, valoriser et développer les compétences  
Comment ça marche ?  
Encourager et sécuriser l'inclusion en milieu ordinaire  
Innover et outiller  
Promouvoir les Esat et EA  
Facile à lire et à comprendre

### ÉDITO

**p. 5** Permettre la réalisation des projets professionnels

### ACTUALITÉS

- p. 6** Agenda  
Bienvenue dans votre nouvelle formule du Bulletin  
Infos COVID-19 et vaccination  
Assemblée générale - 7 juin 2021
- p. 7** Opération brioches 2021  
Brèves
- p. 8** Ressources  
Des transports plus accessibles  
Les jeunes aidants ont leur réseau
- p. 9** Beinsports donne la parole aux personnes en situation de handicap  
Entre parent(hèse)s : venez discuter !  
Unapei, 60 ans d'action
- p. 10** Soutenez les projets de l'Adapei 69  
Coup de projecteur sur les aidants  
Marque qualité FALC
- p. 11** Soutien à la parentalité à domicile  
Adhésion en ligne : suivez le guide !  
Restons connectés !

### ACTION ASSOCIATIVE

**p. 12** Legs et donations

### FOCUS

- p. 15** Favoriser l'inclusion grâce à la location solidaire
- p. 16** Équipe mobile pour la gestion des comportements-problèmes

### VIE DES ÉTABLISSEMENTS

- p. 18** La Platière fait de la résistance !  
La Résidence Plurielle, ruche à idées !  
En image : 360 cm de gourmandise pour l'ESAT Jacques Chavent
- p. 19** De nouvelles activités à la MAS Jolane  
Tous à vélo à la Gaieté !  
De l'ombre et plus d'espace pour la MAS Soleil
- p. 20** Une BD signée Corne à Vent  
Siège Laloo, testé et approuvé au CAMSP Champvert !
- p. 21** Les grimpeurs de Thizy  
Ces détails qui changent tout au CAMSP Saint-Priest !
- p. 22** Noël magique à L'Étape  
Alexander, illustrateur en herbe de la Rose des Sables  
En image : Fest'IME, ça tourne !

### L'ACTU D'OSEAT

**p. 23** Toute l'actualité du réseau commercial de l'Adapei 69

### RENCONTRE

**p. 25** Nathalie Celani Manteca, Directrice de l'Institut médico-éducatif L'Espérelle (Caluire-et-Cuire)

### CARNET FAMILIAL

**p. 26**

## le Bulletin

n°253 - MAI 2021

Adapei 69, Association métropolitaine et départementale des parents et amis de personnes handicapées mentales (déclarée loi 1901, affiliée à l'Unapei, reconnue d'utilité publique Décret du 30 août 1963).



#### Composition du comité de rédaction :

Valérie Bérard, Nicolas Bordet, Anaïs Bruvry  
Marie-Louise Greillier, Marie-Laurence  
Madignier, Catherine Morey, Amélie Naudion,  
Jean-Luc Zacharie

#### Directrice de la publication :

Marie-Laurence Madignier

#### Siège social :

75, cours Albert Thomas  
CS 33 951 - 69447 LYON cedex 03  
Tél. 04 72 76 08 88 - www.adapei69.fr

#### En couverture :

Djamel, Esat La Courbaisse (Lyon 8)

#### Maquette et mise en page :

By miss Anso - Anne-Sophie Joubert

#### Tirage : 2 300 exemplaires

#### Impression : Faurite

**Photographie :** Thibaut de Rohan / Pixabay / Adapei 69 D.R.

Dépôt légal à la parution - ISSN 1260-0741

**CONSTRUIRE  
RÉNOVER  
AMÉNAGER**

Tous les matériaux pour la construction et la rénovation  
**34 agences en Rhône-Alpes**  
www.plattard.fr



**ENTREPRISE  
BOSGIRAUD**

réalise tous vos projets de constructions

140 rue des Chantiers du Beaujolais  
69400 LIMAS  
Tél. 04 74 67 54 73  
Fax 04 74 67 59 40

maisons individuelles  
restaurations - collectifs  
bâtiments industriels  
bâtiments agricoles



Extincteurs – Poteau Incendie  
R.I.A. – Colonne Sèche  
Extinction Automatique  
Eclairage de Secours  
Désenfumage – Alarme  
Signalétique – Formation

39, Allée Paul Forge – 42153 Riorges  
Tél : 04.77.68.07.28 – Fax : 04.77.70.25.07  
E-mail : contact@lis-ra.com



Service d'installation et de maintenance  
d'extincteurs mobiles  
(réglement I4 – NF 285)



Tél. 04 78 72 22 66  
Fax 04 78 72 78 72  
www.miroiterie-targe.fr

58, rue de Marseille  
69007 LYON



**VENTE – INSTALLATION**  
Dépannage  
dans la journée

Vitrages isolants  
Glaces argentées  
Dalles de sol  
Aluminium-plexiglas  
Verres de cheminées  
Remplacement fenêtre  
bois, PVC et Aluminium  
Découpe de verre  
Sablage



**E.Leclerc**  
SAINT PRIEST

18, RUE DU LYONNAIS  
69800 SAINT-PIEST

OUVERT DU LUNDI AU SAMEDI DE  
8H30 À 20H00

VENEZ DÉCOUVRIR LES MAGASINS DE SA GALERIE MARCHANDE  
OUVERT DU LUNDI AU SAMEDI DE 8H30 À 20H00



parapharmacie  
E.Leclerc

VOYAGES  
E.Leclerc

PARENTHÈSE (+) DOUCEUR  
Magasin de produits de boulangerie

LES CONCEPTS DÉLOCALISÉS



9004 ALLÉE DES SAVOIES  
69200 VÉNISSIEUX



OUVERT DE  
8H30 À 20H30  
DU LUNDI  
AU SAMEDI

station  
service  
E.Leclerc  
24H/24  
7J/7

**millet**

FAUX PLAFONDS – ISOLATION – CLOISONS  
45b, impasse du Pras 69350 La Mulatière  
Tél. : 04 78 61 26 34 – Fax : 04 37 28 92 72



Transports d'enfants  
& d'adultes handicapés  
Handicap mental, mo-  
teur ou sensoriel

130, rue de la Poudrette 69100 Villeurbanne  
© 04 37 72 30 30 - Fax : 04 37 72 30 39



4 route du col  
69850 Duerne  
**04 78 48 61 68**  
venet-voyages.com

Autocars tourisme et grand-tourisme  
Plate-forme PMR - 36 à 83 places  
Transports réguliers (Scolaires - ESAT - Collectivités)  
Voyages - Excursions



**MARIE-LAURENCE  
MADIGNIER**

Présidente de l'Adapei 69

## PERMETTRE LA RÉALISATION DES PROJETS PROFESSIONNELS

**Dans un contexte toujours contraint, nous poursuivons la construction de parcours, permettant à ceux que nous accompagnons d'accéder le mieux possible à leurs projets. Ce Bulletin développe ce qui est proposé aux travailleurs pour enrichir leur expérience professionnelle.**

En commençant par les jeunes en IME dont le passage en Esat constituait un saut souvent infranchissable, une Plateforme compétences et apprentissage leur offre cette transition sur plusieurs années, chacun à son rythme, entre ateliers spécifique à l'IMPro et stages à l'Esat.

Quand l'entrée à l'Esat est effective, la compétence professionnelle s'acquiert progressivement en situation, avec l'aide des moniteurs et des collègues de travail, avec des formations proposées par le centre de formation de l'Adapei 69 (électricité, espaces verts, cariste, secourisme, gestes et posture...) ou des organismes extérieurs.

Depuis 4 ans, la Reconnaissance des acquis de l'expérience est proposée et près de la moitié des travailleurs y a eu accès. C'est un véritable accompagnement des parcours professionnel qui est ainsi mis en place et qui peut déboucher pour certains vers l'accès au monde du travail dit « ordinaire ».

C'est ainsi qu'au sein de l'Adapei 69, un service spécialisé, CONNECT, accompagne chaque année une dizaine de travailleurs souhaitant rejoindre une entreprise ou un service. Cet appui va de l'analyse de la faisabilité de leur projet à la formation complémentaire parfois nécessaire, en passant par la sensibilisation de l'équipe de travail qui l'accueillera, afin de créer les meilleures conditions d'intégration.

Nous savons que le plus grand nombre ne sera pas en capacité d'intégrer le monde de l'entreprise, c'est pourquoi nous jugeons indispensable que cette palette d'accompagnement existe au sein de notre Association, pour que chacun y trouve des moyens de grandir à sa mesure, en autonomie et en compétences professionnelles, quels que soient son projet et ses capacités.

C'est notre façon de décliner au sein de nos six Esat et trois EA, pour les quelque 900 travailleurs, la notion d'inclusion qui doit prendre un véritable sens pour chacun.



**Facile à lire  
et à comprendre**

Environ 900 personnes en situation de handicap travaillent dans les Esat et les Entreprises adaptées de l'Adapei 69.

Les jeunes doivent être préparés tôt, pour se sentir bien dans leur travail.

Pour préparer les jeunes des IMPro au monde du travail, l'Adapei 69 a créé la plateforme compétences et apprentissages.

Les personnes qui travaillent ont le droit d'être formées, pour apprendre de nouvelles compétences.

L'Adapei 69 a créé un service de formation pour les travailleurs des Esat et des Entreprises adaptées.

L'Adapei 69 a aussi créé le service CONNECT. Le service CONNECT aide les travailleurs qui veulent essayer de travailler dans une entreprise ordinaire.

**Ce texte est écrit en FALC.  
FALC veut dire Facile à lire et à Comprendre.  
Ce document a été validé  
par l'atelier de transcription  
de l'Esat La Courbaisse.**

# AGENDA

**Vendredi 4 juin 2021**

Assemblée générale de l'Unapei

EN VISIO-CONFÉRENCE

**Lundi 7 juin 2021**

Assemblée générale de l'Adapei 69

EN VISIO-CONFÉRENCE

**Lundi 14 juin 2021**

Autodétermination et pair-aidance : de quoi parle-t-on ?

WEBINAIRE

**Lundi 5 et mardi 6 juillet 2021**

Formations Facile à lire et à comprendre (FALC)

ESAT LA COURBAISSE (LYON 8)

Retrouvez plus d'informations sur ces événements sur [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr)



## INFOS COVID-19 ET VACCINATION

Depuis plusieurs mois maintenant, nos services et établissements vivent au rythme des évolutions de l'épidémie et des consignes sanitaires.

La campagne de vaccination, débutée dans un premier temps au sein des MAS (Maisons d'accueil spécialisées) et FAM (Foyers d'accueil médicalisés) de l'Adapei 69, se poursuit selon les recommandations nationales et devrait nous permettre, nous l'espérons, de retrouver très prochainement un quotidien plus apaisé et des conditions d'accompagnement plus sereines.

- Pour vous informer et informer vos proches en situation de handicap sur la vaccination à l'aide de supports en communication adaptée (vidéo SantéBD, livret, affiches...), rendez-vous sur [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr)



## BIENVENUE DANS VOTRE NOUVELLE FORMULE DU BULLETIN !

Plus moderne, plus lisible, nous avons le plaisir de vous faire découvrir la nouvelle version du Bulletin, le magazine de l'Adapei 69. L'objectif de cette refonte : vous offrir une lecture plus agréable et aérée, tout en gardant le caractère chaleureux et familial qui définit votre magazine trimestriel. Avec un **dossier central détachable**, très pratique ! N'hésitez pas à nous donner votre avis : [communication@adapei69.fr](mailto:communication@adapei69.fr) Bonne lecture à tous !



## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE - 7 JUIN 2021

Chaque année, l'Assemblée générale de l'Adapei 69 rassemble ses adhérents, professionnels et partenaires. Ce rendez-vous est un moment incontournable pour :

- Comprendre le fonctionnement de l'Association (organisation, financement...);
- Suivre les orientations de l'Association et les nouveaux enjeux ;
- Connaître les actions et projets menés tout au long de l'année ;
- Rencontrer les acteurs de l'Association ;
- Faire entendre sa voix en tant qu'adhérent, proposer des idées neuves et participer à la vie et au développement de l'Adapei 69.

Étant donné le contexte sanitaire incertain, le lieu et l'heure de l'Assemblée générale seront prochainement confirmés sur [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr)

Quel que soit le format (présentiel ou visio-conférence), **votre participation et votre vote sont essentiels**, nous comptons sur vous !

- Pour plus d'informations, contactez-nous : [assembleegenerale@adapei69.fr](mailto:assembleegenerale@adapei69.fr)

## LE SAVIEZ-VOUS ?



En tant qu'adhérent de l'Association, vous pouvez **vous impliquer localement** pour faire avancer concrètement l'inclusion sociale. Comment ? En participant aux instances locales d'une des communes du Rhône et de la Métropole de Lyon : Centre communal de l'action sociale (CCAS), Commission communale pour l'accessibilité aux personnes handicapées...

- Contactez-nous pour en savoir plus : 04 72 76 08 88 - [contact@adapei69.fr](mailto:contact@adapei69.fr)



## BRÊVES

### *Bien choisir son séjour avec le CNLTA*

Découvrez le manuel « **Comment choisir son séjour de vacances adaptées ?** » conçu par le Conseil national des loisirs et tourisme adaptés (CNLTA). Un allié utile pour vous guider à l'approche des vacances.

► Rendez-vous sur le site du CNLTA pour consulter le guide et découvrir les organismes de séjour : [cnlta.asso.fr](http://cnlta.asso.fr)

### *La Présidente de l'Adapei 69 intègre le CDMCA*

Marie-Laurence Madignier, Présidente de l'Adapei 69, a récemment intégré le Bureau du Conseil départemental et métropolitain de la citoyenneté et de l'autonomie (CDMCA) en tant que Vice-Présidente au titre de l'Adapei 69, pour représenter toutes les personnes concernées et les associations gestionnaires.

### *Le Musée des Beaux Arts se met au FALC*

Le Musée des Beaux Arts de Lyon a fait appel à l'Atelier FALC de l'Esat La Courbaisse (Lyon 8) pour réaliser son guide en Facile à lire et à comprendre (FALC). Un support très réussi, que vous pourrez découvrir... dès la réouverture des musées !

### *Fest'IME 2021 - Le clip*

Pour mettre en lumière les activités qui se poursuivent malgré les contraintes, le Fest'IME, le Festival des Instituts médico-éducatifs (IME) de l'Adapei 69, lance son premier clip vidéo !

Ce projet commun est l'occasion de **valoriser les talents des jeunes des IME** de l'Adapei 69 et le travail des professionnels qui les accompagnent et de porter un message positif malgré le contexte difficile.

Ce clip sera diffusé aux parents des enfants accompagnés par les IME de l'Adapei 69.



## OPÉRATION BRIOCHES 2021

L'Opération Brioches, événement de sensibilisation qui permet de récolter des fonds pour le soutien de projets portés par nos services et établissements, aura lieu du **lundi 11 au dimanche 17 octobre 2021**.

L'année dernière, malgré la situation sanitaire, nos 110 bénévoles ont vendu 3 146 brioches et récoltés 16 303 € ! Vous aussi **rejoignez l'aventure Opération Brioches en tant que bénévole**. Que ce soit pour la recherche de lieux de vente, l'approvisionnement en brioches, la préparation des commandes, la participation aux ventes ou encore la livraison aux établissements et entreprises, vous trouverez forcément LA mission qui vous ira comme un gant !

► Nous avons besoin de vous, écrivez-nous à [operationbrioches@adapei69.fr](mailto:operationbrioches@adapei69.fr)





## RESSOURCES

### *Lulu va être opérée*

Un livre de 132 pages sous forme de boîte à idées pour expliquer les enjeux et difficultés du parcours chirurgical des personnes handicapées et fournir aux professionnels des clés opérationnelles pour la meilleure prise en charge possible.

► À commander auprès du Réseau Lucioles : [www.reseau-lucioles.org](http://www.reseau-lucioles.org)

### *LIVE, la ligne téléphonique sur la santé mentale*

La ligne téléphonique d'information et d'orientation en santé mentale LIVE, créée par le Centre Hospitalier Le Vinatier s'adresse à toutes les personnes concernées par la santé mentale (professionnels, patients, familles...).

► Permanence 7j/7 de 8h à 20h au 04 37 91 55 99 ou par mail à [live@ch-le-vinatier.fr](mailto:live@ch-le-vinatier.fr)

### *Guide d'accompagnement complexe d'une personne avec autisme*

Le guide "Repères et aides face à une situation ou un accompagnement complexe d'une personne avec TSA" propose d'identifier les facteurs d'apparition de problématiques comportementales et liste des outils, des évaluations et des références utiles. Ce document est à destination de toute personne concernée par l'accompagnement des personnes avec TSA.

► Téléchargez le guide : [www.cra-npdc.fr](http://www.cra-npdc.fr)



## DES TRANSPORTS PLUS ACCESSIBLES

La Commission accessibilité de l'Adapei 69 participe à l'expérimentation d'un « Carnet de voyage » conçu par la région Auvergne-Rhône-Alpes pour aider les voyageurs porteur d'un handicap mental, cognitif ou psychique à préparer leurs voyages en train ou autocar dans la région, afin de se déplacer plus sereinement.

Des experts de nombreuses associations (personnes en situation de handicap, éducateurs, ergothérapeutes, psychologues, aidants familiaux, chargés de mission mobilité...) ont été conviés aux ateliers de conception. Plusieurs personnes accompagnées au sein de la Résidence Plurielle (Tassin la Demi-Lune) ont également effectué des tests en situation réelle de cet outil.

Entièrement personnalisable et facilement transportable, le projet de carnet de voyage contient des conseils, des fiches à découper pour retracer les étapes d'un trajet, des photos et légendes en communication adaptée. Deux versions seront disponibles (train et autocar) et devraient être diffusées au grand public à l'automne 2021. À suivre !

## LES JEUNES AIDANTS ONT LEUR RÉSEAU !

Connaissez-vous La pause Brindille, le réseau des jeunes aidants et aidantes ? Cette jeune association accompagne les enfants, ados et jeunes adultes qui vivent avec un proche malade, en situation de handicap ou d'addiction. Elle propose des temps d'échanges et de partage aux jeunes aidants lors de rencontres conviviales. C'est l'occasion pour eux d'évoquer autrement leurs problématiques (ateliers de cuisine, jeux, bien-être...). La Pause Brindille intervient également en établissements scolaires ou médicaux-sociaux pour sensibiliser sur le sujet des jeunes aidants.

► Plus d'informations sur La Pause Brindille : [www.lapausebrindille.org](http://www.lapausebrindille.org)



LA PAUSE  
BRINDILLE

Le réseau des jeunes aidant.e.s



## BEINSPORTS DONNE LA PAROLE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Toutes les semaines dans la rubrique « Be United », les journalistes de l'émission Football Show de la chaîne beINSPORTS donnent la parole aux passionnés de football en situation de handicap. C'est ainsi que **Faycal, accompagné au SAVS Pluriel** (Tassin la Demi-Lune) a pu interroger les experts et passer un message à son joueur favori Islam Slimani de l'Olympique Lyonnais. Un moment fort en émotion ! Bravo !

- Pour retrouver les émissions, rendez-vous sur [www.beinsports.com](http://www.beinsports.com)
- Pour participer, contactez-nous : [communication@adapei69.fr](mailto:communication@adapei69.fr)



## ENTRE PARENT(HÈSE)S : VENEZ DISCUTER !

Pour 15 minutes, une ou deux heures, les rencontres Entre Parent(hèse)s vous permettent de partager un temps convivial avec d'autres parents concernés par le handicap. Nos mamans bénévoles vous attendent avec impatience, dans le cadre rassurant de la Métropole aidante.

- Entre 12h30 et 15h les mardis 18 mai et 15 juin 2021 à la Métropole aidante (Lyon 3 - arrêt Saxe Gambetta)

En fonction du contexte sanitaire, rendez-vous sont susceptibles d'être annulés, pensez à vérifier sur [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr) !



## EN IMAGES

### UNAPEI : 60 ANS D'ACTION !

À l'occasion de ses 60 ans en 2020, l'Unapei vous fait découvrir l'historique du Mouvement. Retrouvez toutes les dates clés en ligne sur

[www.unapei.org/actions/notre-histoire](http://www.unapei.org/actions/notre-histoire)



**1948** - Les premières associations de parents se créent en France. André Perret-Gayet crée l'Alperi à Lyon, ancêtre de l'Adapei 69.



**1960** - L'Unapei voit le jour. Elle fédère les groupements associatifs de parents déjà existants.



**1962** - La revue Nos enfants Inadaptés remplace les anciens périodiques de l'Union.



**1968** - L'Unapei lance sa première « Opération Brioches », pour sensibiliser l'opinion et les pouvoirs publics à l'intégration des personnes en situation de handicap dans la vie quotidienne.



**1975** - Simone Veil fait voter la loi d'orientation en faveur des personnes handicapées.



### SOUTENEZ NOS PROJETS

Vous êtes familier de l'espace de dons en ligne de l'Adapei 69, disponible sur [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr) ? À partir de juin, vous pourrez également soutenir des projets concrets portés par nos services et établissements, via la nouvelle **plateforme de financement participatif** [www.soutenir.adapei69.fr](http://www.soutenir.adapei69.fr)

Découvrez les projets en cours, choisissez vos projets coups de cœur, faites un don en quelques clics et suivez la réalisation du projet ! En soutenant l'Association, vous aidez à défendre les droits des personnes handicapées dans tous les domaines de leur vie : scolarisation, emploi, accessibilité, accompagnement et services adaptés, inclusion dans la société... En faisant un don à l'Adapei 69, vous bénéficiez d'une réduction fiscale équivalente à 66% du montant de votre don.

► Rendez-vous sur [www.soutenir.adapei69.fr](http://www.soutenir.adapei69.fr) pour soutenir nos projets

COUP DE CŒUR



### COUP DE PROJECTEUR SUR LES AIDANTS

«Ma chère Famille» est un webdocumentaire qui met en lumière les aidants. Qu'ils soient parents, conjoints, frères ou sœurs d'une personne en situation de handicap, **ces personnes « humainement et économiquement irremplaçables » prennent la parole pour mettre leur quotidien au grand jour.**

Autour de 4 thématiques, familles, professionnels et associations apportent leur témoignage souvent plein d'émotion sur la notion d'aidants :

- « Qui sommes-nous ? », comprendre qui sont les aidants à travers différents témoignages ;
- « Mes soins », une séquence qui pose la question des soins réalisés par les aidants et leurs conséquences sur le quotidien ;
- « Mon intimité », comprendre les retentissements de l'aide sur l'intimité ;
- « Et après ? », la difficile question de l'après soi, que va devenir la personne en situation de handicap que j'aide si je ne suis plus là ?

► Webdocumentaire à visionner sur [www.aidants-le-webdoc.fr](http://www.aidants-le-webdoc.fr)



### MARQUE QUALITÉ FALC



Bravo à l'équipe d'**Adapei 69 Formation** – anciennement Pôle Formation – qui obtient la marque Qualité FALC de l'Unapei avec les félicitations du jury pour ses **formations Facile à lire et à comprendre !**

Ce label représente un véritable gage de qualité pour les participants, professionnels, familles et personnes en situation de handicap. Il illustre l'action de l'Adapei 69 en faveur d'une information plus accessible. Son expertise en matière de transcription FALC avait déjà été récompensée avec l'obtention de la marque Qualité FALC par l'Atelier de transcription de l'Esat La Courbaisse il y a quelques temps.

### Des formations gratuites pour les adhérents

Les formations FALC sont organisées sur 2 jours, elles réunissent des proches, des personnes en situation de handicap et des professionnels. Le coût de la formation (300€) est pris en charge par l'Action associative pour les adhérents de l'Adapei 69. Contactez Adapei 69 Formation pour plus d'informations !

► Prochaines sessions : 7-8 juin / 5-6 juillet / 20-21 septembre / 15-16 novembre

► Renseignements et inscriptions : [poleformation@adapei69.fr](mailto:poleformation@adapei69.fr)  
04 72 78 56 20



## ADHÉSION EN LIGNE : SUIVEZ LE GUIDE !

La campagne adhésion 2021, menée par téléphone auprès des proches des personnes accompagnées par l'Adapei 69, touche à sa fin, et nous vous remercions pour l'accueil réservé à vos interlocuteurs !

Pour adhérer ou renouveler votre adhésion en ligne :

- 1 • Rendez-vous sur [www.adapei69.fr/formulaire-dadhesion](http://www.adapei69.fr/formulaire-dadhesion)
  - 2 • Sélectionnez le montant de votre adhésion (107 € ou 57 € pour les personnes non-imposables).
  - 3 • Rentrez vos identifiants pour accéder au formulaire.
  - 4 • Remplissez ou modifiez le formulaire et procédez au **paiement sécurisé de votre adhésion !**
- En cas de perte de vos identifiants de connexion ou si préférez adhérer par courrier, contactez-nous : 04 72 76 08 88 ou [adhesions@adapei69.fr](mailto:adhesions@adapei69.fr)

### NOUVEAUTÉ !

Chaque adhérent dispose de son **Espace personnel en ligne**. N'hésitez pas à vous connecter pour mettre à jour vos coordonnées, modifier l'établissement de votre proche...

Le paiement en ligne n'est pas disponible pour les personnes non-imposables, mais vous pouvez créer votre compte pour suivre vos cotisations et mettre à jour vos données.

## SOUTIEN À LA PARENTALITÉ À DOMICILE

Depuis le début de l'année 2021, les parents d'enfants en situation de handicap peuvent désormais bénéficier de l'intervention de **Services d'aide et d'accompagnement à domicile (SAAD) financés par les Caisses d'allocations familiales (CAF)** dans le cadre du « soutien temporaire destiné aux familles traversant une période difficile ». Les SAAD sont des dispositifs permettant l'intervention de professionnels formés au domicile des familles. Ces professionnels peuvent être des techniciens de l'intervention sociale et familiale (TISF), auxiliaires de vie sociale (AVS) ou accompagnants éducatifs et sociaux (AES).

Ils peuvent être sollicités par les parents dans deux cas de figure :

- lors de la phase de reconnaissance et de diagnostic du handicap (aide pour les démarches, pour l'inclusion de leur enfant à l'école, en structure adaptée, accompagnement dans les apprentissages...);
- pour faire face à l'épuisement (des temps de répit durant lequel les parents peuvent s'absenter du domicile).

### Conditions et démarches

- L'enfant porteur d'un handicap (reconnu ou non par la Maison départementale et métropolitaine des personnes handicapées - MDMPH) doit avoir moins de 18 ans.
  - Les parents ne sont pas nécessairement allocataires de la CAF.
  - La demande peut être formulée auprès de la CAF ou directement auprès d'un SAAD.
  - Les heures d'interventions sont réparties sur une durée d'un an maximum.
- Pour plus d'informations, rapprochez-vous de votre CAF



### Restons connectés !

Suivez notre actualité sur les **réseaux sociaux**.

► Adapei 69  
[www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr)  
Facebook / linkedin : @adapei69

► OSEAT, le réseau des Esat et EA de l'Adapei 69  
[www.oseat.fr](http://www.oseat.fr)  
Facebook / linkedin : @oseat

► Espace CoLab, Coworking et Living Lab  
[www.espacecolab-adapei69.fr](http://www.espacecolab-adapei69.fr)  
Facebook / instagram @espacecolab

► L'Instant Gerland  
[www.linstantnomade.fr](http://www.linstantnomade.fr)  
Facebook @lstantgerland

► Artibois  
Facebook @artibois.asso.fr

► Espace Sarrazin  
À découvrir prochainement :  
[www.espace-sarrazin.com](http://www.espace-sarrazin.com)



### LEGS ET DONATIONS

## PRÉPARER LEUR AVENIR, C'EST CONTINUER D'AGIR

L'Adapei 69 est habilitée à recevoir des legs, donations et assurances-vie. Ces formes de soutien souvent méconnues sont pourtant une façon très concrète de préparer l'avenir des personnes accompagnées par l'Association, en donnant du sens à la transmission de son patrimoine.

● Nous vous aidons à comprendre les différentes formes de soutien par le biais de votre patrimoine.

### LES LEGS

#### Définition

Un legs est un don par testament qui prend effet au décès du légataire. La transmission peut porter sur une somme d'argent ou un bien, quelle qu'en soit sa valeur :

- **Des biens immobiliers** : une maison, un terrain, un appartement, un local commercial...
- **Des biens mobiliers** : une voiture, un compte en banque, une œuvre d'art, un meuble...

#### Les types de legs

Il existe 3 types de legs, en fonction de votre situation familiale et de la part légale réservée aux éventuels héritiers :

- **Le legs particulier** : pour léguer un ou plusieurs biens clairement identifiés (une

voiture, une somme d'argent...). Le reste des biens revient à la famille et aux autres bénéficiaires.

- **Le legs universel** : pour léguer à l'Adapei 69 la totalité de ses biens, en l'absence d'héritiers légaux. Le legs universel peut également être partagé avec d'autres bénéficiaires.
- **Le legs à titre universel** : pour répartir son patrimoine entre plusieurs légataires, qui reçoivent chacun un pourcentage ou une catégorie de biens (ex : tous les biens immeubles).

#### Faire un legs

Pour faire un legs, la seule formalité est de rédiger un testament. Le testament est un acte juridique par lequel une personne rédige ses dernières volontés. Il organise la succession et le partage des biens après le décès du testateur. Afin de désigner le ou les bénéficiaires de ses biens, dans la limite autorisée par la loi, deux options s'offrent au testateur :

### LE SAVIEZ-VOUS



Contrairement aux idées reçues, il n'y a pas de montant minimum pour un legs. Toute transmission, même modeste, a son utilité et peut contribuer à soutenir les actions de l'Adapei 69.

- **Le testament olographe** : rédigé chez soi et par soi-même à la main. Il doit respecter un certain nombre de règles en matière de forme.
- **Le testament authentique** : réalisé chez un notaire, en présence d'un second notaire ou de deux témoins sans lien de parenté avec le testateur.

#### Que fait l'Adapei 69 des biens légués ?

Les sommes d'argent léguées sont affectées immédiatement et dans leur totalité aux besoins les plus urgents de l'Adapei 69, à l'établissement ou au projet souhaité par le légataire, selon ses volontés.

## LA DONATION

### Définition

La donation est un acte par lequel une personne transmet un ou plusieurs biens de son vivant. L'objet d'une donation peut être tout ou partie d'une somme d'argent ou d'un bien mobilier ou immobilier.

Une donation à l'Adapei 69 peut porter sur :

- **Des biens immobiliers** : une maison, un terrain, un local commercial...
- **Des biens mobiliers** : des bijoux, un compte en banque, un œuvre d'art...

### Les types de donations

- **La donation en pleine propriété** : il s'agit d'une transmission de propriété d'un ou plusieurs biens. Elle transfère au(x) bénéficiaire(s) le droit d'utiliser et de disposer des biens donnés.
- **La donation en nue-propriété** : le donateur transmet un ou plusieurs biens mais en réserve l'usufruit à lui-même ou à un proche, pour une période déterminée ou pour toute la vie.

- **La donation temporaire d'usufruit** : le donateur conserve la nue-propriété du bien mais en donne l'usufruit à l'Adapei 69 pendant 3 ans minimum. L'Association perçoit les revenus produits durant la période concernée.

### Pourquoi choisir la donation ?

La donation prend effet dès la signature de l'acte notarié. Elle est déductible des impôts du donateur, à hauteur de 66% du montant du don, dans la limite de 20% du revenu imposable.

### Faire une donation

Le donateur doit recourir à un notaire, afin de confirmer que ses choix sont bien applicables. Il suffit ensuite de désigner l'Adapei 69 comme bénéficiaire du bien dans un acte notarié.

- Pour en savoir plus sur les formes de transmission de patrimoine à l'Adapei 69, demandez notre brochure complète : [actionassociative@adapei69.fr](mailto:actionassociative@adapei69.fr). N'hésitez pas à demander conseil à votre notaire qui vous accompagnera dans vos démarches.



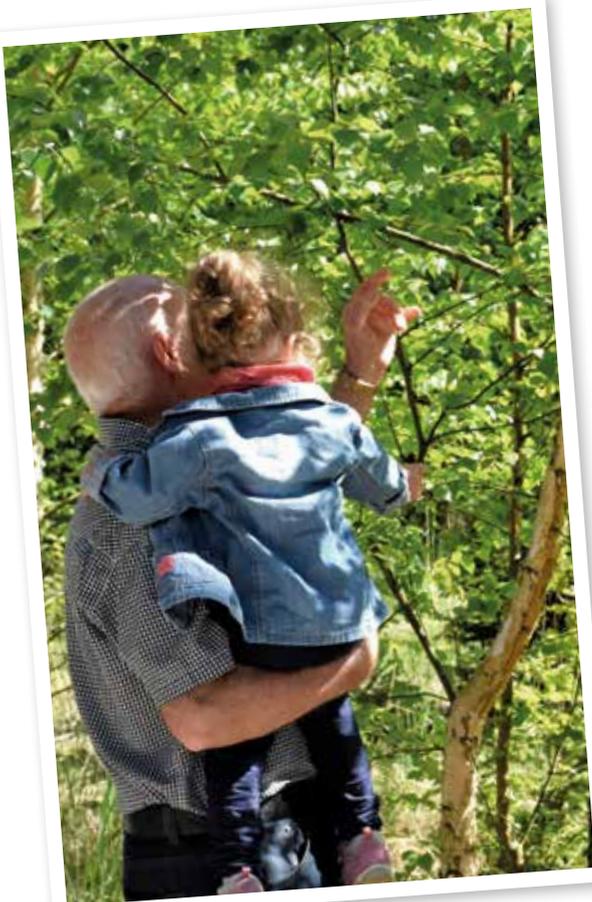
## Des démarches sereines

L'Adapei 69 est entourée de professionnels de confiance pour accompagner les démarches et répondre aux questions les plus techniques. Quelle que soit la forme du soutien, l'Adapei 69 travaille également en étroite association avec le notaire du donateur.

## Pourquoi transmettre votre patrimoine à l'Adapei 69 ?

Choisir de transmettre son patrimoine à l'Adapei 69, c'est faire perdurer les valeurs de solidarité, d'éthique et de dignité qui fondent son action. C'est lui donner les moyens d'offrir à chaque personne, quel que soit son handicap, un accompagnement adapté à son projet de vie et son autonomie. C'est aussi donner du sens à son patrimoine.

L'Adapei 69 est totalement exonérée de droits de succession, ce qui signifie que 100% de ce qui lui est légué lui revient directement et servira à soutenir ses actions en faveur des personnes en situation de handicap.



## MAIS AUSSI...

### Votre assurance-vie au service des personnes en situation de handicap

L'assurance-vie est un placement financier qui vous permet d'épargner à votre rythme ou de faire fructifier un capital, tout en restant libre de disposer des sommes placées. À tout moment, il est possible de désigner l'Adapei 69 comme bénéficiaire d'un contrat d'assurance-vie auprès d'un organisme d'assurance ou de l'ajouter à la liste de ses bénéficiaires existants.

Il n'existe pas de minimum, tout montant d'assurance-vie peut contribuer à soutenir les actions de l'Adapei 69.

# Agissons ensemble :

Nous avons besoin de vous  
pour soutenir nos actions !





Dossier

## Accompagner les parcours professionnels

Orienter, former,

reconnaître et valoriser les compétences

La possibilité pour les personnes en situation de handicap de construire leur parcours professionnel de manière cohérente et sécurisée, en secteur adapté et protégé comme en milieu ordinaire de travail, est un droit réaffirmé par la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel ».

Dans ce cadre, l'accompagnement professionnel et social par les Esat (Etablissements et services d'aide par le travail) et EA (Entreprises adaptées) est la clé d'un parcours réussi. Il doit être le plus souple possible, s'inscrire dans la continuité et la durée et faciliter les passerelles avec le milieu ordinaire. En d'autres termes, la fameuse transformation de l'offre médico-sociale (lire Bulletin n°250) doit aussi se décliner dans le secteur du travail !

Et l'Adapei 69 entend bien rendre les personnes actrices de leur parcours professionnel et proposer des solutions qui répondent aux attentes et aux compétences de chacun. Dans une logique d'organisation apprenante, elle développe ainsi depuis plusieurs années des dispositifs complémentaires, tels que la Plateforme compétences et apprentissage (PCA), le service CONNECT et Adapei 69 Formation.

Objectif de cette démarche globale : permettre à chacun de réaliser son projet professionnel.

# Préparer son avenir professionnel

L'entrée dans le monde du travail, et plus globalement vers le secteur adulte, se prépare de manière progressive et dès l'adolescence. C'est la clé d'une transition réussie.

## LES PRÉ-APPRENTISSAGES POUR TOUS

Quels que soient leurs compétences, les jeunes de 13 à 20 ans doivent tous bénéficier des mêmes chances de réussite. Telle est l'ambition des IMPro (Instituts médico-professionnels) de l'Adapei 69. En lien avec les établissements pour adultes et avec l'appui de la Plateforme compétences et apprentissage (PCA), ils entendent garantir :

- l'évaluation des compétences de chacun ;
- l'accès à la pré-professionnalisation pour tous ;
- des référentiels d'apprentissage communs ;
- la scolarité pour tous.



- L'activité maraîchage de l'IMPro Les Primevères permet aux jeunes d'acquérir des connaissances pédagogiques, des compétences techniques et de renforcer leur savoir-être

Au sein de l'IMPro Les Primevères, seulement une petite partie des jeunes est orientée vers le secteur du travail. Pourtant, tous bénéficient d'une approche pré-professionnalisante. Des apprentissages qui leur seront dans tous les cas utiles dans leur vie adulte.

« Nous travaillons sur toutes les compétences possibles, les savoir-faire comme les savoir-être », explique Justine, éducatrice technique spécialisée. Arriver à l'heure, respecter les règles d'hygiène, les consignes... Ces savoirs sont essentiels et sont

pourtant les plus difficiles à acquérir. « Concrètement, les jeunes ont des activités au sein d'ateliers techniques structurés, adaptés aux capacités de chacun : conditionnement, transvasement, tri des couleurs, pliage, utilisation d'un pistolet à colle... » Sans oublier les partenariats avec les acteurs locaux sur de véritables prestations de travail. « 4 jeunes travaillent les espaces verts avec les employés de la commune de Chabanière, la Mairie de Brignais nous confie des travaux de mise sous pli, nous gérons la distribution de flyers pour la Communauté de communes du Pays Mornantais », détaille l'éducatrice.

## OUVRIRE LE CHAMP DES POSSIBLES

Cette démarche de pré-apprentissage dès l'IMPro est essentielle pour éviter toute forme de pré-déterminisme. « Par exemple, l'autonomie dans les transports ne doit pas être un frein à l'entrée en Esat si le jeune a acquis les savoir-faire nécessaires. En préparant l'orientation et la transition au plus tôt, on ouvre le champ des possibles, sans que le travail constitue pour autant une fin en soi », précise Marie-Pierre Chavanne, qui pilote la PCA.

Il s'agit également de penser l'accompagnement des projets de manière plus souple, sans se mettre de barrière, pour permettre par exemple à ceux qui peuvent exercer un métier et qui ont une grande fatigabilité de pouvoir alterner Esat et Accueil de jour.

## LA PLATEFORME COMPÉTENCES ET APPRENTISSAGES (PCA)

Créée en 2018 afin de favoriser la progression des jeunes et fluidifier leurs parcours au sein des établissements de l'Adapei 69, la PCA s'appuie sur plusieurs outils :

- Un parcours de formation uniforme en IMPro dès l'âge de 13 ans, avec des cycles de progression et des évaluations intermédiaires, en étroite collaboration avec les Esat ;
- Un dispositif diagnostic et évaluation pour les jeunes à partir de 16 ans (lire encadré page 3)
- Différentes formes de stages.

La PCA travaille également avec le service d'emploi accompagné CONNECT et Adapei 69 Formation, en fonction de l'orientation et des besoins de formation des jeunes.

► Pour en savoir plus sur la PCA : Bulletin 252 pages 24-25

## C'EST DIT !

*J'étais à l'IME Les Coquelicots, je voudrais travailler mais je suis vite fatigué. Je ne sais pas encore si je vais aller en accueil de jour, en Esat, ou les deux. En venant à l'Unité d'apprentissage, j'ai appris à prendre les transports tout seul, petit à petit.*

Otman, 20 ans



• L'Unité d'apprentissage, basée au sein de l'Esat Jacques Chavent

## LES STAGES

Les stages sont un outil de la PCA, ils permettent d'évaluer les jeunes, valider leur orientation et faciliter leur intégration en Esat le cas échéant. Selon la progression des jeunes, différentes formes de stages sont proposées.

## UNITÉ D'APPRENTISSAGE : RENFORCER LA PRÉPARATION

L'Unité d'apprentissage s'adresse à des jeunes dont l'orientation vers le secteur travail est en suspens : malgré leur potentiel, ils ne semblent pas prêts pour franchir cette étape. Sur une durée pouvant aller jusqu'à 2 ans et sur notification MPDH, ils bénéficient d'une phase de transition soutenue, leur permettant de confirmer leurs bases techniques, développer leur maturité, leur autonomie, et d'acquérir progressivement les savoir-être professionnels. Des bilans réguliers sont effectués afin d'affiner le projet

## FOCUS

### Évaluer pour bien orienter

Au sein de la Plateforme compétences et apprentissage (PCA), le dispositif évaluation et diagnostic a été mis en place afin d'évaluer la pertinence du projet professionnel selon des critères objectifs, sous forme d'un stage de 2 mois au sein d'un atelier spécifique de l'Esat Jacques Chavent. Il s'adresse à des jeunes dont l'orientation travail pose question ou pour ceux qui n'ont pas eu la possibilité de travailler les pré-apprentissages en amont de leur intégration en milieu ordinaire (ex : jeunes d'ULIS, mission locale, SESSAD).



### ÉTAPE 1 Stage collectif

Intégrer les jeunes d'IMPro 1 jour par semaine en Esat, sous le regard d'un encadrant technique de leur établissement



### ÉTAPE 2 Stage de professionnalisation

Accueillir un jeune adulte en autonomie pour affiner son projet professionnel en Esat



### ÉTAPE 3 Stage « expérience longue »

3 mois renouvelables une fois pour les jeunes en attente de notification ou de place en Esat (stage individuel validé)

Stage individuel  
Découvrir et mettre en œuvre des compétences  
Valider une orientation

si besoin. Plusieurs stages internes (1 jour par semaine sur 6 mois par stage) sont organisés dans différents ateliers de l'Esat Jacques Chavent où est basée l'Unité d'apprentissage, ainsi que des stages externes d'un mois au sein d'Esat proches.

## ET POUR LES ADULTES ?

Pour les adultes disposant d'une orientation travail par la MDPH, venant d'un autre Esat ou du milieu ordinaire, les MISPE (Mises en situation en milieu professionnel en Esat) constituent un dispositif d'immersion d'une durée de 10 jours. Ces stages doivent permettre de valider un parcours professionnel, d'éviter les ruptures ou de faciliter le passage du milieu ordinaire vers le secteur protégé.

# Reconnaître, valoriser et développer les compétences

Loin de l'approche « occupationnelle » jadis souvent reprochée aux établissements du secteur protégé et adapté, les Esat et les EA ont pour mission d'encourager le développement des compétences, en plaçant les personnes en situation de handicap dans la position d'actrices de leur parcours professionnel. Et ce jusqu'en milieu ordinaire si tel est leur projet.

## LE RÔLE CLÉ DES MONITEURS D'ATELIER

La valorisation et le développement des compétences commencent sur le poste de travail et les moniteurs tiennent une place centrale dans l'accompagnement des parcours professionnels. « Notre métier recouvre un volet formation et montée en compétences des travailleurs. Il ne s'agit pas seulement de relayer les besoins en formation, mais d'intégrer de vraies sessions de formation régulières au sein même de l'atelier, en fonction des compétences et des besoins repérés », explique Charlotte Durand, monitrice à l'Esat La Courbaisse (Lyon 8) et formatrice au sein d'Adapei 69 Formation.

Là encore, l'évaluation est très importante pour prendre la bonne direction. Elle permet d'identifier ce que les travailleurs savent faire ou ne pas faire, et à quel niveau d'autonomie. Elle permet d'orienter les postes de travail et mettre en place les situations de formation adaptées.

De manière générale, la logique d'« organisation apprenante » doit tenir compte des compétences, de l'autonomie et du projet de chacun. « Nous devons adapter nos métiers et nos organisations à l'hétérogénéité des publics. Cela signifie être en mesure d'accompagner le parcours de professionnalisation de quelqu'un qui veut évoluer vers le milieu ordinaire, tout en fournissant les outils et une activité adaptée à une personne pour qui des tâches séquencées et répétitives sont les plus pertinentes », souligne Vincent Charrassin, Directeur général adjoint du Pôle Travail et insertion. « Notre prochain séminaire interne portera d'ailleurs sur cette notion d'Esat et EA apprenants. »

## C'EST DIT !

*Je travaille à l'atelier menuiserie. J'ai présenté 4 compétences depuis 2018 dans le cadre de la RAE : utiliser un mètre, utiliser une cloueuse pneumatique, utiliser une perceuse avec ou sans fil, monter et assembler une palette. J'avais le trac mais j'ai eu des 4 sur 5 partout, ça donne envie de continuer ! Avant je travaillais en milieu ordinaire mais je n'avais pas de diplôme, ça m'a manqué à un moment. Je trouve que c'est très intéressant pour les jeunes qui veulent aller dans un autre Esat ou un milieu ordinaire, ça donne une attestation de ce qu'on sait faire.*

Noël Voyant, travailleur à l'Esat La Goutte d'Or (Meys)



## RECONNAÎTRE ET VALORISER LES COMPÉTENCES : L'EXEMPLE DE LA RAE

La reconnaissance des savoir-faire favorise l'épanouissement des personnes en situation de handicap et leur professionnalisation. L'Adapei 69 s'appuie depuis 2018 sur la Reconnaissance des acquis de l'expérience (RAE), pilotée par le Collectif du travail protégé et adapté (CTPEA), qui vise à :

- Rendre la reconnaissance des compétences accessible à tous les travailleurs d'Esat ;



## LE SAVIEZ-VOUS



La Loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel vise à développer les compétences professionnelles des personnes handicapées, en particulier par un accès facilité à l'apprentissage et à la formation pour les travailleurs d'Esat.

- Avoir une visibilité des compétences réelles des travailleurs ;
- Valoriser plus facilement les compétences auprès des entreprises du milieu ordinaire via un langage commun.

En pratique, les compétences comprises dans des référentiels métiers de droit commun (ex. Certificat d'aptitude professionnelle Agent de restauration) sont décomposées en sous-compétences, qui correspondent aux tâches effectuées en Esat. Les travailleurs, sur la base du volontariat, peuvent présenter une ou plusieurs sous-compétences. L'évaluation note un niveau d'autonomie sur des compétences liées à la maîtrise du poste de travail (règles d'hygiène, préparation du poste, gestes et postures...), les savoir-faire (utiliser l'outil ou la machine, respecter les étapes du travail) et la capacité d'adaptation (comprendre et mémoriser une consigne, repérer un problème de production et alerter les personnes responsables). À la clé : une attestation de reconnaissance des acquis de l'expérience.

### ADAPEI 69 FORMATION : UNE OFFRE SUR-MESURE

La formation constitue l'un des principaux vecteurs de développement des compétences. Créé en 2013, le service Adapei 69 Formation pourrait prochainement franchir une étape importante, en proposant ses propres formations certifiantes et qualifiantes.

« Les travailleurs du secteur protégé peuvent mobiliser, comme n'importe quel salarié, leur Compte personnel de formation (CPF), pour accéder à des formations certifiantes et qualifiantes, c'est-à-dire des formations donnant lieu à un examen final et l'obtention d'une certification ou un titre professionnel », explique Emmanuelle Mousson, Responsable d'Adapei 69 Formation. « Dans la réalité, la pédagogie des formations dispensées par les organismes de

formation professionnelle est rarement adaptée à nos publics. Les travailleurs de nos établissements ne peuvent donc pas faire valoir leurs droits à la formation via le CPF ! Notre souhait est double : faire certifier certaines de nos formations courtes existantes et créer puis certifier des formations longues. Nous pourrions débiter par la formation d'agent de restauration, pour une promo de 6 à 8 personnes. » Récemment, Adapei 69 Formation a candidaté à un appel à projets de la FIRAH (Fondation internationale de la recherche appliquée au handicap) pour évaluer la mise en place de ces formations certifiantes via une démarche scientifique.

L'Action de formation en situation de travail (AFEST) devrait être prochainement déployée au sein des Esat de l'Adapei 69 et pourrait également ouvrir de nouvelles portes. Ces formations sur le poste de travail, accessibles au plus grand nombre et encadrées par des moniteurs formés par Adapei 69 Formation, aboutiraient selon les personnes sur l'obtention de « blocs de compétences » ou de certifications reconnues en milieu ordinaire. « L'ensemble de ces dispositifs permettra de proposer des solutions plus souples, adaptées à chaque personne, en fonction de ses souhaits et de son parcours », conclue la Responsable d'Adapei 69 Formation.

### S'APPUYER SUR L'EXPERTISE DES TRAVAILLEURS

Dans une dynamique de pair-aidance, qui consiste à valoriser les savoir-faire et savoir-être des uns pour soutenir les autres, Adapei 69 Formation fait également appel à l'expertise de travailleurs dans le cadre de ses formations, sous forme de témoignages. Cela présente un double intérêt, pour la personne qui livre son expérience et pour les personnes formées.

# L'organisation apprenante en bref

La mise en œuvre d'une organisation apprenante au sein des Esat et EA de l'Adapei 69 permet à chacun de construire un parcours professionnel cohérent et d'ouvrir le champ des possibles.

Objectif : proposer un accompagnement «à la carte», via une articulation réussie de tous les dispositifs.

## LES CLÉS DE LA RÉUSSITE

- Évaluation, orientation et apprentissage de compétences de professionnelles et sociales
- Reconnaissance et valorisation des savoir-faire
- Formation
- Adaptation des métiers et des activités
- Accompagnement de l'insertion en milieu ordinaire pour ceux qui le souhaitent

## REPÈRES

### 5 IMPRO

- IMPro Le Bouquet (Lyon 9)
- IMPro Les Coquelicots (Meyzieu)
- IMPro L'Oiseau Blanc (Décines-Charpieu)
- IMPro Perce Neige (Thizy-les-Bourgs)
- IMPro Les Primevères (Saint-Laurent d'Agny)

### 6 ESAT

- Esat Bellevue (Thizy-les-Bourgs)
- Esat Jacques Chavent (Lyon 7)
- Esat La Courbaisse (Lyon 8)
- Esat Léon Fontaine (Vaulx-en-Velin)
- Esat La Goutte d'Or (Meys)
- Esat Louis Jaffrin (Mornant)

### 3 EA

- EA Artibois (Vaulx-en-Velin)
- EA Bellevue (Thizy-les-Bourgs)
- EA Papyrus (Lyon 8)

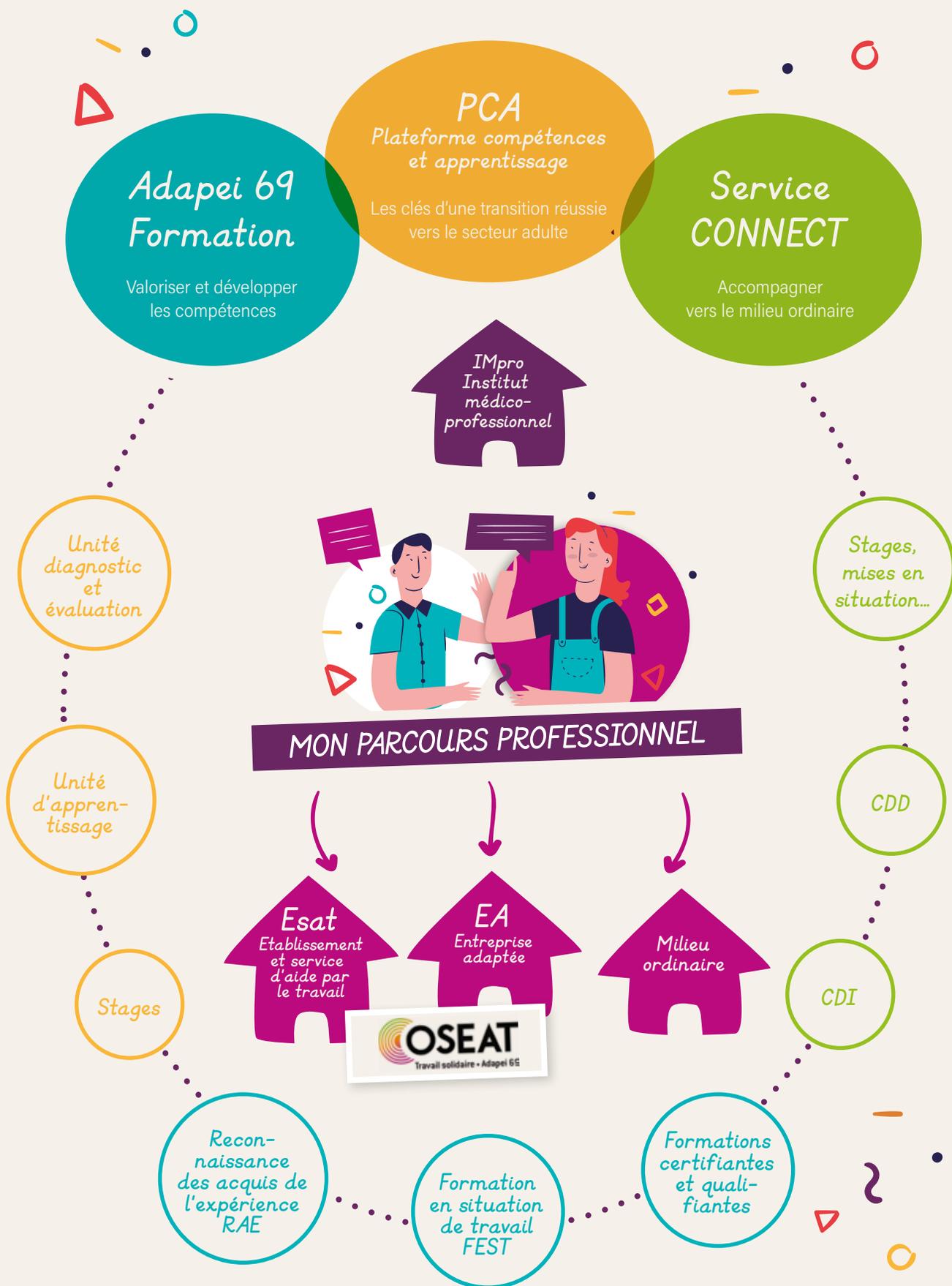


*Plus du tiers  
des personnes accompagnées  
au sein de l'Adapei 69  
exercent une activité  
professionnelle  
en Esat ou en EA.*

## L'APPRENTISSAGE DE MÉTIERS VARIÉS

L'apprentissage au sein du Pôle Travail et insertion de l'Adapei 69 permet aux personnes accompagnées d'accéder à un large panel de métiers, sur place en Esat ou EA, en prestation chez le client ou en tant que salarié :

- Restauration
- Propreté et recyclage
- Prestations industrielles et logistiques
- Électricité
- Espaces verts
- Cosmétique
- Travail du bois
- Couture
- Imprimerie et communication...



# Encourager et sécuriser l'inclusion en milieu ordinaire

Plusieurs mesures récentes vont dans le sens d'une plus grande inclusion des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire.

Depuis la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » tous les types d'emploi sont considérés dans le décompte des bénéficiaires de l'Obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH), afin d'encourager l'emploi sous toutes ses formes, y compris les stages et mises en situation.

Le 11 février 2020, la Conférence nationale du handicap a acté une autre mesure incitative visant à lever un frein au passage en milieu ordinaire des travailleurs d'Esat, en facilitant le maintien d'une AAH différentielle lors d'une sortie en milieu ordinaire.

Ces évolutions positives vers plus de souplesse des solutions méritent d'être accompagnées pour sécuriser les parcours et guider les entreprises.

## LE SERVICE CONNECT, PASSERELLE VERS LE MILIEU ORDINAIRE

L'Adapei 69 a développé en 2018 le service CONNECT, qui met en relation les entreprises désireuses d'intégrer des personnes en situation de handicap et les personnes accompagnées par l'Adapei 69 (Esat,

### C'EST DIT !

*En amont des rencontres avec les employeurs, les conseillers du Service CONNECT préparent les personnes accompagnées via des ateliers individuels ou collectifs. C'est l'occasion de les rassurer et de leur faire comprendre le delta qui peut exister entre leurs attentes et la réalité.*

Claudette Golfier,  
coordinatrice du service CONNECT

EA, SAVS, Accueil de jour, IMPro via la Plateforme compétences et apprentissage...) qui souhaitent découvrir le monde de l'entreprise et éventuellement se projeter dans un emploi pérenne.

Le service CONNECT soutient les parties prenantes de A à Z et aussi longtemps que nécessaire : définition du projet professionnel, recherche d'entreprises, appui dans les relations avec l'équipe, les adaptations éventuelles du poste et les démarches administratives.

## RETOUR SUR EXPÉRIENCE

Solène travaille à l'Esat Louis Jaffrin (Mornant), elle est accompagnée depuis 2018 par Emmanuelle et Donovan, du Service CONNECT.

Solène : « Je ne me sentais pas à ma place à l'Esat, j'en ai parlé à mon moniteur, puis à Emmanuelle, conseillère du Service CONNECT. »

Donovan et Emmanuelle : « Nos échanges ont révélé que Solène était attirée par l'univers du numérique, les mangas et le dessin. Nous lui avons proposé de découvrir le métier d'infographiste. Solène y avait pensé mais elle ne s'en sentait pas capable. »

Solène : « Emmanuelle m'a trouvé un stage de deux semaines dans l'agence de communication Alteriade, qui a confirmé ma vocation. »



Donovan et Emmanuelle : «*Le stage a révélé son côté créatif, elle a même remporté un challenge interne consistant à créer un motif de papier cadeau pour un client. Ne manquait que le côté technique. Elle a pu intégrer une formation de 6 mois au sein de l'INSTIC (Institut supérieur des techniques industrielles et de la communication). Le plus dur a été de trouver le financement, ce qui s'est révélé impossible via Pôle emploi en raison de son statut de travailleuse d'Esat.*»

Solène : «*Le rythme de la formation était très soutenu, je me suis demandée si j'allais y arriver. J'échangeais régulièrement avec Donovan, ça m'a aidé à prendre confiance en moi.*»

Donovan : «*J'étais également en lien avec le responsable pédagogique. Solène n'a pas eu d'aménagement particulier, elle compensait par du travail personnel supplémentaire. Elle va désormais pouvoir valider sa formation avec des stages de terrain.*»

## DU NOUVEAU DU CÔTÉ DES ENTREPRISES ADAPTÉES

Rattachées au Code du travail – et non au Code de l'Action sociale comme les Esat – les EA emploient des salariés porteurs de différents types de handicap : handicap psychique, moteur ou déficience intellectuelle. Pour ces personnes souvent plus autonomes que les travailleurs d'Esat, l'EA peut représenter une étape intermédiaire vers les entreprises du milieu ordinaire.

Un nouvel agrément pour 4 CDD «tremplin» vient

d'être accordé aux 3 EA de l'Adapei 69. Ces contrats de 2 ans s'adressent à des personnes sans emploi ou qui courent le risque de perdre leur emploi en raison de leur handicap. Ce parcours limité dans le temps doit leur permettre d'acquérir une expérience professionnelle et d'être accompagnées vers une situation stable, CDI ou formation qualifiante.

## SANS OUBLIER LES MISES À DISPOSITION...

Sanofi, La Poste, Dalkia, les HCL, Decathlon... Nombreuses sont les entreprises ou institutions qui font appel aux Esat et EA pour des prestations «sur site». Ces «mises à disposition», individuelles ou collectives, encadrées ou non par un moniteur, représentent pour les travailleurs l'occasion d'évoluer vers de nouvelles tâches et plus d'autonomie, tout en restant dans le cadre sécurisé du travail protégé et adapté.



## Métier monteur de vélos !

**Djamel et Jérôme (en photo), de l'Esat La Courbaisse, travaillent depuis plusieurs années chez Decathlon Bron dans le cadre d'une mise à disposition. Eric est en formation, pour intégrer prochainement Decathlon Part-Dieu.**

«*Ils n'ont pas forcément les connaissances de base pour le montage des vélos, mais ils sont en capacité d'apprendre, chacun à leur vitesse. Mon objectif, c'est qu'ils se sentent bien dans leur travail, je m'adapte à leurs attentes et nous faisons des points réguliers. Ils sont également parfaitement intégrés à l'équipe.*»  
**Anthony Martin**, vendeur cycle, formateur sur le pôle réglage vélos et leader handicap sur les magasins

Decathlon de l'agglomération, est leur référent.

«*On se charge du montage des vélos pour que les clients puissent les essayer : attacher la roue avant, monter les pédales, le guidon, les lumières, gonfler les pneus. Au début j'avais peur de ne pas y arriver.*» **Djamel**

«*Ça me plaît d'apprendre de nouvelles choses. Maintenant, quand il n'y a pas de vélo à monter, j'accompagne Anthony en rayon. Il me forme aussi au réglage des freins, c'est plus technique.*» **Jérôme**

«*J'apprends au fur et à mesure. C'est Jérôme, mon collègue de l'Esat, qui me forme. On est handicapé et pourtant on arrive à travailler avec les autres, et ça c'est important !*» **Eric**

# Innover et outiller

La montée en compétences ne va pas sans une démarche d'évolution des outils de production et des conditions de travail et de solutions d'accompagnement innovantes, en Esat ou EA comme en IMPro.

Rénovation d'ateliers, construction de nouveaux bâtiments, investissements matériels, outillage ou encore expérimentation d'outils innovants, les exemples ne manquent pas. Récemment, l'ensemble du matériel de l'activité espaces verts a été revu à l'Esat La Goutte d'Or.

L'installation de salles dites « propres » pour le



## Les IMPro investissent pour les préapprentissage

L'IMPro Le Bouquet a investi dans un transporteur électrique grâce à la Taxe d'apprentissage. Cet investissement permet de répondre à un besoin de formation des jeunes au maniement de transpalettes. Un module d'apprentissage à la conduite, animé par un éducateur technique spécialisé, est proposé aux jeunes qui ont une orientation professionnelle. Cet achat est aussi utilisé dans le cadre de l'activité d'apprentissage technique espaces verts de cycle 2 : transport des outils, enlèvement de branchages, de résidus de tonte de gazon etc... Un nouvel outil qui a conquis les jeunes de l'IMPro : *« Notre éducateur Yannick nous a appris à nous en servir, il est facile à conduire et en plus il a des sécurités pour nous protéger. C'est comme en Esat, quand il faut transporter des palettes ».*



conditionnement alimentaire dans plusieurs Esat est aussi l'occasion de se positionner sur de nouveaux marchés et d'amener les travailleurs vers de nouveaux savoir-faire, avec l'apprentissage de règles d'hygiène spécifiques.

L'Adapei 69 a également saisi l'opportunité d'achat d'un terrain jouxtant le site principal de l'Esat Louis Jaffrin. Un investissement important qui permettra de réunir prochainement l'ensemble des bâtiments de l'Esat, actuellement séparés, sur un seul et même site. Il améliorera les conditions de travail des travailleurs et permet d'envisager le développement de nouvelles activités.

L'outil numérique peut aussi représenter un levier puissant pour le développement de compétences. À titre d'exemple, l'Adapei 69 est partenaire d'Auticiel, société spécialisée dans la création de solutions numériques d'apprentissage pour les personnes déficientes intellectuelles. Plusieurs projets de recherche sont en cours, dont l'expérimentation d'AMIKEO for work, une application entièrement personnalisable visant à rendre les travailleurs plus autonomes dans leurs tâches et faciliter l'acquisition de nouveaux savoir-faire. Cet outil de guidance et de formation est en cours d'évaluation par des jeunes de la PCA et des travailleurs de l'Esat Jacques Chavent.

### TAXE D'APPRENTISSAGE : PENSEZ À L'ADAPEI 69 !

La Taxe d'apprentissage est versée par les entreprises, elle vise à développer les formations initiales techniques et ou professionnelles. Les Esat et IMPro de l'Adapei 69 sont habilités à percevoir cette forme d'impôt, qui a par exemple permis :

- La réhabilitation de la cuisine de l'IMPro Le Bouquet pour des ateliers de pré-apprentissage ;
- La construction de l'IMPro Perce Neige, achat de fournitures et outillage ;
- La mise à disposition d'intervenants spécialisés (ateliers professionnels, autonomie dans les transports...) ;
- Le financement de la Plateforme compétences et apprentissage (PCA).

Chacun peut soutenir l'apprentissage au sein de nos établissements, en sollicitant son entreprise, son entourage familial, professionnel ou relationnel pour le versement de la Taxe d'apprentissage. Faites passer le message !

► Pour en savoir plus et verser la taxe d'apprentissage à l'Adapei 69 (avant le 31 mai 2021), rendez-vous sur [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr) ou écrivez à [taxe-apprentissage@adapei69.fr](mailto:taxe-apprentissage@adapei69.fr)

# Promouvoir les Esat et EA

Au même titre que n'importe quelle entreprise, nos Esat doivent valoriser leur expertise et la qualité de leurs prestations auprès du grand public et des acteurs de l'économie. À la clé : le développement de leurs savoir-faire aux côtés de nouveaux clients.

## OSEAT, LE RÉSEAU DES ESAT ET EA DE L'ADAPEI 69

Lancée en 2016, la marque OSEAT regroupe les Esat et EA de l'Adapei 69 et représente une solution de choix pour des entreprises qui recherchent qualité, réactivité, flexibilité, dans des domaines variés (voir détails page 7). Des entreprises telles que Keolis, La Poste, Bioderma, Seb, Engie, Decathlon et de nombreuses PME et startups font appel aux services des travailleurs de nos Esat et EA.

► Pour en savoir plus : [www.oseat.fr](http://www.oseat.fr)



## À DÉCOUVRIR : UNAPEI & ENTREPRISES

De manière générale, la place des Esat et EA en France, leur expertise et leur engagement en font des acteurs majeurs de l'économie sociale et solidaire. C'est ce que souhaite faire valoir l'Unapei à travers sa nouvelle campagne pour l'emploi des personnes déficientes intellectuelles et la création d'un label « Unapei & Entreprises ». Sous le slogan « Fiers de bien faire », l'Unapei et l'ensemble des associations du réseau, qui représentent 600 Esat et 120 EA, souhaitent accélérer l'évolution de la société vers un modèle plus solidaire et inclusif, révélant les compétences des travailleurs avec une déficience intellectuelle.

► Pour en savoir plus, rendez-vous sur [www.unapei-entreprises.fr](http://www.unapei-entreprises.fr)



## *Vous aussi faites appel à OSEAT !*

En tant que particulier, les occasions de faire appel aux savoir-faire des travailleurs en situation de handicap de nos Esat et EA ne manquent pas :

- Entretien d'espaces verts
- Commande de repas pour le déjeuner
- Travaux de menuiserie
- Petits déménagements et désencombrements
- Peinture et bricolage...

► Contactez-nous pour connaître nos disponibilités, tarifs et zones d'intervention : [contact@oseat.fr](mailto:contact@oseat.fr)

*70% des clients des Esat et EA jugent la qualité des produits et services délivrés par ces prestataires supérieure à celle des prestataires classiques.*

Source : Observatoire économique national des achats responsables auprès des prestataires Esat et EA 2018-2019 / Gesat



### Le droit à la formation

Toutes les personnes qui travaillent ont le droit d'être formées.

Être formé, c'est :

- progresser dans son métier et dans son entreprise,
- être reconnu dans son métier,
- apprendre de nouvelles **compétences professionnelles**.

Les **compétences professionnelles**, c'est ce je sais faire au travail.



Facile à lire  
et à  
comprendre



### Le CPF

Le **CPF** est mon **Compte Personnel de Formation**.

Pour faire une formation, je peux utiliser mon CPF.

Mon CPF se remplit quand je travaille.

Je peux utiliser le CPF pour faire une formation payante, par exemple :

- pour apprendre un nouveau métier,
- pour passer mon permis de conduire...



### Le service Adapei 69 Formation

Le service Adapei 69 Formation organise des formations adaptées pour les travailleurs d'Esat et d'Entreprises adaptées.



### La RAE

La **RAE**, c'est la **Reconnaissance des acquis de l'expérience**.

La RAE sert à mettre en valeur mes compétences en Esat.

Je peux passer la RAE sur une ou plusieurs compétences.

Quand je passe une RAE,

un moniteur d'un autre Esat regarde si je travaille bien tout seul.

Après la RAE, je reçois une attestation de compétences.



### Le service CONNECT

Le service CONNECT aide les personnes en situation de handicap qui souhaitent découvrir le milieu ordinaire :

- trouver des entreprises,
- faire des stages en milieu ordinaire.

Le service CONNECT aide aussi les entreprises

à mieux accueillir les personnes en situation de handicap.

**Si vous voulez plus d'informations,  
parlez-en aux professionnels de votre Esat  
ou Entreprise adaptée**



## HABITAT

# FAVORISER L'INCLUSION GRÂCE À LA LOCATION SOLIDAIRE

Dans la continuité de ses réflexions visant à développer l'habitat inclusif, l'Adapei 69 organisait le 14 décembre dernier un webinaire pour présenter à ses adhérents le concept de location solidaire.



● Ce temps d'échange était organisé en partenariat avec SOLIHA Rhône et Grand Lyon.

### QU'EST-CE QUE LA LOCATION SOLIDAIRE ?

Ce dispositif permet à un bailleur ou un particulier propriétaire d'un bien immobilier de le mettre en location par l'intermédiaire d'un organisme spécialisé. L'organisme est locataire du bien, règle les loyers, en assure l'entretien et le met à disposition de personnes en difficulté... Par exemple des personnes en situation de handicap accompagnées par l'Adapei 69 dans le cadre d'un partenariat à construire.

### POURQUOI CHOISIR LA LOCATION SOLIDAIRE ?

Pour le propriétaire, au-delà de la démarche sociale et solidaire, ce type de location est synonyme de tranquillité, sans risque d'impayé ou de dégradation. Il peut également bénéficier de

déductions fiscales portant sur ses revenus de nature locative et peut prétendre à des aides à la rénovation, en signant une convention avec l'Agence nationale de l'habitat (ANAH).

Pour le locataire, aux revenus modestes, c'est la chance d'accéder à **un logement ordinaire à loyer modéré, lui ouvrant la voie à un parcours d'inclusion réussi.**

### CONFIEZ VOTRE BIEN À L'ADAPEI 69 !

Notre Association fait son possible pour répondre aux attentes fortes des personnes en situation de handicap les plus autonomes d'avoir leur propre appartement. Malheureusement, les logements correspondant aux besoins exprimés sont rares... et chers ! Surtout sur la Métropole de Lyon.

L'Adapei 69 est à la recherche de nouvelles opportunités pour offrir au maximum de personnes concernées la possibilité de vivre « comme les autres ». Parlez-en autour de vous !

► Si vous souhaitez louer utile et solidaire, contactez l'Adapei 69 : [contact@adapei69.fr](mailto:contact@adapei69.fr)

## LE SAVIEZ-VOUS



Acteur de l'économie sociale et solidaire, le Mouvement **SOLIHA, Solidaires pour l'habitat**, est le premier réseau associatif national du secteur de l'amélioration de l'habitat. Son objectif est de favoriser le maintien et l'accès dans l'habitat des personnes défavorisées, fragiles et vulnérables.

## Bienvenue dans les premiers appartements « hors les murs » de l'Adapei 69 !

Le déploiement de nouvelles places dites « hors les murs » permet à ceux qui le désirent d'expérimenter la vie autonome, de manière transitoire et dans un cadre sécurisé dépendant d'un établissement de l'Adapei 69.

Les premiers appartements sont prêts pour accueillir leurs locataires :

- 2 logements rattachés au Foyer d'hébergement et Domicile collectif Santy, situés à Lyon 3 et Lyon 8 ;
- 5 logements rattachés au Domicile collectif Plurielle, situés à Caluire-et-Cuire (photo ci-dessous) et dans l'ouest lyonnais.

Ces logements « passerelle » sont à destination de personnes vivant en Foyer d'hébergement et souhaitant aller vers plus d'autonomie, celles vivant actuellement avec leurs familles et souhaitant appréhender la vie en dehors de la cellule familiale et les personnes ayant besoin d'être rassurées sur leurs compétences à vivre seules.





EXPERTISE

## ÉQUIPE MOBILE POUR LA GESTION DES COMPORTEMENTS-PROBLÈMES

Pour certaines personnes en situation de handicap, la gravité des troubles auxquels elles sont confrontés entraîne la complexité du parcours et des relations. Depuis 2019, les professionnels et les familles peuvent être soutenus par l'Équipe mobile pour la gestion des comportements-problèmes de l'Adapei 69.

L'Équipe mobile pour la gestion des comportements-problèmes peut intervenir à la demande de n'importe quel service ou établissement de l'Association, lorsque les équipes ne réussissent plus à faire face aux risques liés aux comportements-problèmes d'une personne accompagnée.

### LES OBJECTIFS POURSUIVIS

L'Équipe mobile apporte :

- Un regard extérieur ;
- Des ressources complémentaires dans l'évaluation des troubles de la personne ;
- Un accompagnement dans la démarche d'analyse des difficultés rencontrées ;
- Une autre approche d'actions éducatives.

De manière générale, il s'agit de passer d'une logique de gestion du conflit dans l'urgence à une logique de prévention des situations complexes, grâce à un réajustement des pratiques et une montée en compétences des équipes soutenues.

### MODALITÉS D'INTERVENTIONS

L'Équipe mobile intervient pour des personnes en situation de handicap de tout âge. Son intervention comprend plusieurs étapes :

- Des échanges avec l'équipe de l'établissement demandeur ;
- L'observation, l'évaluation de la personne et de ses difficultés dans son environnement ;
- Un diagnostic partagé des besoins de la personne avec l'établissement ;
- La co-construction d'un plan d'actions et de préconisations ;
- Des actions de soutien entre pairs auprès des professionnels de l'établissement (mise en place d'outils de communication, soutien au passage d'évaluations...).



Des évaluations particulières peuvent être menées par l'Équipe mobile elle-même ou en appui des professionnels de l'établissement. L'Équipe mobile est très à l'écoute de l'expertise de la famille le cas échéant et travaille en lien étroit avec les acteurs du secteur.

### UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Une personne pilote l'Équipe mobile, composée de professionnels des services et établissements de l'Adapei 69. Elle mobilise pour chaque situation les expertises adaptées parmi les membres de l'Équipe mobile :

- aide-soignant(e), aide médico-psychologique, accompagnant(e) éducatif et social, moniteur(trice)-éducateur(trice), éducateur(trice) spécialisé(e), assistant(e) de service social, médecin, infirmier(e), psychologue, ergothérapeute, psychomotricien(ne)...



### De quoi parle-t-on ?

Les « comportements-problèmes » désignent des comportements dont l'intensité, la fréquence et la durée sont telles qu'ils génèrent une mise en danger de la personne et d'autrui. Les répercussions concernent la qualité de vie et la santé des personnes en situation de handicap et de leur entourage.

## RETOURS SUR EXPÉRIENCE

Les sollicitations en constante augmentation sont le signe d'un besoin réel d'accompagnement des équipes de terrain par l'Équipe mobile pour la gestion des comportements-problèmes et les retours positifs de la part de l'ensemble des acteurs démontrent l'intérêt de ce dispositif associatif.

● L'exemple de Salim, accompagné au sein du Foyer d'accueil médicalisé L'Orée des Balmes (Sainte Foy-les-Lyon), en est la preuve. En mars 2019, les professionnels de l'établissement se sentent démunis face aux troubles du comportement importants de Salim. « L'auto-mutilation était devenu son quotidien, nous avons besoin d'un regard extérieur pour cerner ses réactions, savoir comment répondre à ses attentes... Grâce aux outils d'évaluation fournis et un profil sensoriel mené par l'Équipe mobile, une conduite à tenir a été établie. Nous arrivons désormais à anticiper les troubles liés à son hypersensibilité ou hyposensibilité, selon les situations », explique Marina Triscari, AES référente de Salim. Ce dernier est apaisé, avec une nette diminution de la fréquence des troubles et un protocole médicamenteux allégé.

Pour la famille de Salim, qu'il retrouve régulièrement le week-end, le constat est également très encourageant, comme l'explique sa sœur et tutrice. « L'intervention de l'Équipe mobile ne pouvait être que bénéfique, pour nous aider à décoder ses comportements et favoriser son langage. Les professionnels ont notamment cherché la signification de toute une liste de mots que Salim verbalise à sa manière et que nous ne comprenions pas. Le temps passé ensemble à la maison est beaucoup plus agréable pour tous : nous sommes plus vigilants à ce qu'il ne supporte pas et lui-même est en mesure de s'exprimer quand ça ne va pas. Les professionnels ont même travaillé sur les musiques orientales qu'il affectionne, en lien avec ses origines, et qui sont désormais utilisées dans le cadre de ses soins. »

Au niveau de l'établissement aussi, le constat est très positif. « La venue de l'Équipe mobile



● Alexandre, travailleur à l'Esat Léon Fontaine, a été accompagné par l'Équipe mobile Gestion des comportements-problèmes.

a suscité l'intérêt des professionnels, qui se sont formés à l'éducation structurée. Cela a eu un réel impact au niveau de l'accompagnement », conclue Loïc Crindal, Chef de service éducatif au sein du FAM L'Orée des Balmes.

À noter que l'Équipe mobile Gestion des comportements-problèmes intervient sur tout type d'établissement, y compris auprès des personnes plus autonomes. Ce fut le cas d'Alexandre, travailleur à l'Esat Léon Fontaine (Vaulx-en-Velin), dont les difficultés ont un impact sur son bien-être au travail et peuvent être sources de conflits avec ses collègues. « J'ai rencontré Alexandre dans le cadre d'un bilan psychomoteur », explique Marine Millon-Pascal, psychomotricienne au FAM La Rose des Sables et intervenante pour l'Équipe mobile. « Les tests que nous avons faits ensemble ont révélé des difficultés au niveau de sa motricité fine et de la perception de son corps, ce qui peut poser de réels problèmes d'adaptation. »

Alexandre lui-même exprime sa satisfaction : « Je n'arrive pas à faire les petits trucs minutieux, j'ai besoin de beaucoup de concentration. Et puis je n'ai jamais réussi à faire mes lacets, c'est la honte. Au travail je m'énervais beaucoup et l'assistance sociale m'a parlé de l'Équipe mobile. Marine est venue, elle a regardé la manière dont je travaille avec mes mains. Je vais avoir un suivi psychomoteur. Je suis content d'avoir fait tout ça. Avant je baissais facilement les bras, mais maintenant j'ai envie d'apprendre. »

### BILAN 2019-2020

42 situations  
accompagnées dont  
33 en cours,  
sur 19 établissements :

6  
Instituts  
médico-éducatif

4  
Foyers d'accueil  
médicalisés

5  
Foyers de vie

2  
Maisons d'accueil  
médicalisées

1  
Accueil  
de jour

1  
ESAT



FOYER DE VIE LA PLATIÈRE (THIZY-LES-BOURGS)

### LA PLATIÈRE FAIT DE LA RÉSISTANCE !

Il y a un an, nos vies étaient bouleversées par un événement totalement improbable, le confinement 2020.

Au sein du Foyer de vie La Platière comme partout ailleurs, les résidents ont décidé de ne pas se laisser aller et de résister, pour continuer de mener coûte que coûte leur vie de citoyens.

En témoigne un court-métrage tourné durant le confinement, qui retrace avec beaucoup d'humour leur début d'année 2020, tourmenté mais engagé !

Bravo à l'ensemble des résidents et équipes du Foyer de vie La Platière pour cette belle réalisation, ainsi qu'à l'ensemble des personnes accompagnées par l'Adapei 69, les professionnels et les familles, qui font face à la crise sanitaire depuis plus d'un an.

► À visionner et partager sans modération depuis la page Youtube Adapei 69. Également disponible sur [www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr)



• Résidents, encadrants et producteurs réunis pour la vente de lancement à la Résidence Plurielle !

RÉSIDENCE PLURIELLE (TASSIN LA DEMI-LUNE)

### LA RÉSIDENCE PLURIELLE, RUCHE À IDÉES !

Une belle initiative a vu le jour à la Résidence Plurielle au mois de janvier, avec l'accueil hebdomadaire des bénévoles de l'association « La Ruche qui dit Oui » au sein de son Espace Pluriel, pour la distribution de paniers de fruits et légumes et autres produits locaux.

En échange de son accueil, la Résidence Plurielle se voit offrir chaque semaine un panier gourmand, destiné à être utilisé dans le cadre d'un atelier de cuisine auprès des personnes accompagnées. À travers ce partenariat original, les résidents seront également invités à s'impliquer dans la « ruche » de diverses manières : participation à la remise des paniers, sorties et activités communes avec les producteurs lors de visites de leurs exploitations, ateliers...

Pour tous, c'est l'occasion de découvrir des produits locaux et de saisons et de faire tomber les préjugés liés au handicap en ouvrant les portes de la Résidence Plurielle aux clients de la Ruche qui dit Oui... Dans le respect des consignes sanitaires bien entendu !



### EN IMAGE

ESAT JACQUES CHAVENT (LYON 7)

### 360 CM DE GOURMANDISE POUR L'ESAT JACQUES CHAVENT

Au sein du Restaurant L'Instant Gerland de l'Esat Jacques Chavent, le début d'année a été célébré avec la dégustation d'une bûche géante de 360 cm. De quoi permettre aux travailleurs et leurs encadrants d'aborder sereinement les quelque 360 jours restants de 2021 !

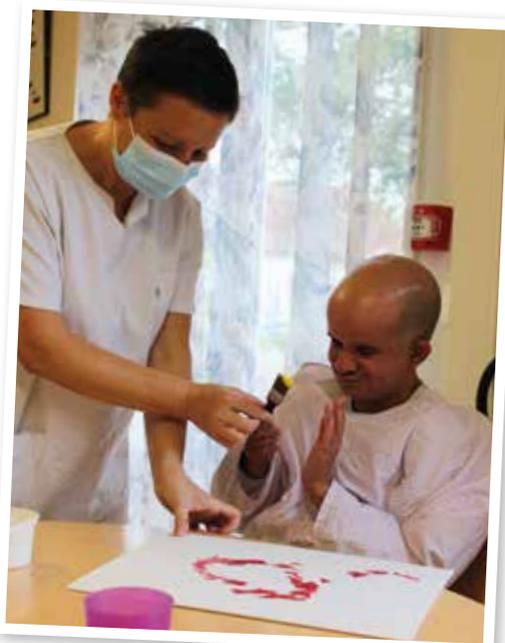




MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE JOLANE (MEYZIEU)

## DE NOUVELLES ACTIVITÉS À LA MAS JOLANE

Avec le contexte sanitaire actuel, de nombreuses activités extérieures ont dû être annulées depuis plusieurs mois pour les résidents de la MAS Jolane. Les professionnels se sont donc mobilisés pour leur proposer de nouvelles activités et leur permettre de s'évader, en attendant des jours meilleurs. Ainsi tous les mardis, les résidents écoutent de belles histoires à l'occasion de l'atelier contes, au sein de l'Accueil de jour. D'autres expriment toute leur créativité lors de l'atelier peinture...



FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ LA GAÏETÉ (AMPLEPUIS)

## TOUS À VÉLO !

Pédaler en parcourant des paysages plus vrais que nature, dans le confort de son fauteuil préféré, c'est possible grâce au « bikelabyrinth », installé depuis peu au Foyer d'accueil médicalisé La Gaïeté.

Le principe est simple, grâce à un système de pédalier connecté à un écran de télévision, les résidents peuvent désormais parcourir les plus beaux endroits du monde en restant actif. De Saint-Malo à New York, en passant par Rome, ils peuvent même faire du pédalo sur les canaux d'Amsterdam !

Ce dispositif allie activité physique et ouverture sur le monde. Merci à l'AGIHB (Association de gestion des instituts du Haut Beaujolais), qui a participé au financement de ce nouvel équipement.



MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE SOLEIL  
(SOUCIEUX-EN-JARREST)

## DE L'OMBRE ET PLUS D'ESPACE POUR LA MAS SOLEIL

De nombreux travaux d'aménagement sont en cours au sein des établissements et services de l'Adapei 69, pour améliorer le confort des personnes accompagnées. Parmi les projets, l'extension de l'Accueil de jour de la MAS Soleil et son préau en charpente bois. C'est sûr, ils vont faire des jaloux !





ACCUEIL DE JOUR CORNE À VENT (VÉNISSIEUX)

### UNE BD SIGNÉE CORNE À VENT

Lorsque l'idée de participer au **concours de BD du Festival d'Angoulême** leur a été proposée, les personnes accompagnées à l'Accueil de jour Corne à Vent n'ont pas hésité longtemps et se sont rapidement prises au jeu, avec l'aide de leur éducatrice Nadège et de Giro, stagiaire.

Première étape, réfléchir à la manière d'illustrer le thème imposé « La terre perd la boule ». Le ton de l'humour est retenu pour aborder deux sujets au cœur de l'actualité : l'épidémie de Covid-19 et le réchauffement climatique. Résultat : une planète qui porte un masque, qui a trop chaud, qui fume quand elle se gratte et reçoit des conseils farfelus des planètes voisines !

Chacun aura pu participer à la hauteur de ses envies et selon sa propre technique : à main levée, au calque, à l'aide de crayons, feutres, collages... Une chose est sûre, ce travail collaboratif aura apporté un bon bol d'air à tous les participants !

#### C'EST DIT !

*J'ai adoré ça. Chaque fois qu'on avait un moment, on s'y mettait.*

Jérôme

*C'était enrichissant, à refaire !*

Anissa



Projet soutenu par la Boîte à projets de l'Adapei 69



• Valentine, petite fille polyhandicapée accompagnée au CAMSP Champvert, ne lâche plus le nouveau siège Lalloo !

CAMSP CHAMPVERT (LYON 9)

### SIÈGE LALLOO, TESTÉ ET APPROUVÉ !

Une grande partie des enfants suivis en CAMSP ne peuvent pas tenir seuls en position assise, de par leur jeune âge et leur situation de handicap. C'est pourquoi le CAMSP Champvert a investi dans deux sièges ergonomiques Lalloo, avec le soutien de la Boîte à projets de l'Adapei 69. **Confortables et sécurisants, ils apaisent les enfants et leur apportent contenance et concentration dans leurs apprentissages.** Bien calés dans ces fauteuils qui corrigent naturellement leur posture en garantissant leur liberté de mouvement, les enfants peuvent ainsi tranquillement jouer, développer leur motricité fine... Se détendre tout simplement, sans risque de glisser ou tomber. Les parents qui assistent aux séances, libérés de la présence de leur enfant habituellement sur leurs genoux, peuvent participer plus facilement.

Les sièges Lalloo peuvent être utilisés en séance de psychomotricité, orthophonie, kinésithérapie, temps rééducatifs ou simplement durant les temps de relaxation.



SAVS L'EQUILIBRE, DOMICILE COLLECTIF LES MADELEINES  
ET FOYER D'HÉBERGEMENT JODARD (THIZY-LES-BOURGS)

## LES GRIMPEURS DE THIZY

Nadia, Jérôme, Abasse, Camille, Houria et Estelle avaient rendez-vous en janvier dernier au centre d'escalade de l'Arbresle, pour une initiation de deux demi-journées.

Cette découverte était organisée à l'initiative du Comité de montagne et d'escalade du Rhône et de la Métropole de Lyon, dans le cadre d'une formation d'encadrants à l'escalade. L'objectif de cette rencontre pour les futurs diplômés : leur permettre de découvrir le handicap et d'animer des séances d'escalade adaptées, sans appréhension et sans préjugé.

Encadrés par Lucas, du Comité de montagne et d'escalade, et par une équipe de professionnels du SAVS, du Foyer d'hébergement et de la Résidence Les Madeleines dont Loïc, éducateur sportif, les 6 grimpeurs ont beaucoup apprécié l'expérience. Abasse, qui avait pratiqué l'escalade il y a quelques années, a retrouvé tous ses réflexes et atteint le « sommet » du mur en quelques secondes.

Pour tous, ce fut un moment d'évasion et de dépassement de soi, qui a pu se réaliser avec la collaboration de l'Esat Bellevue, qui a pour l'occasion libéré les sportifs de leurs obligations professionnelles. Merci !

C'EST DIT !

*Je me suis mise au sport grâce à Loïc, c'est un vrai coach pour moi ! Ca m'aide à prendre confiance en moi, c'est grâce à ça que j'ai réussi aujourd'hui.*

Nadia



CAMSP SAINT-PRIEST (SAINT-PRIEST)

## CES DÉTAILS QUI CHANGENT TOUT !

Au sein du CAMSP Saint-Priest, les professionnels fourmillent d'idées pour soutenir l'éveil des enfants sous toutes ses formes. Régulièrement, l'équipe s'emploie à changer les décorations des couloirs de l'établissement autour de diverses thématiques. Ces attentions contribuent également à offrir un lieu d'accueil chaleureux aux familles.

Après l'histoire de Jasmin l'ourson durant le premier confinement, le hérisson dans les feuilles en automne, un décor d'hiver a été installé pour faire briller les yeux des enfants et leur permettre de se prendre en photo en famille à l'approche des fêtes. Des jeux sont également proposés aux enfants qui peuvent s'amuser tout en apprenant en attendant leur séance.





FOYER D'HÉBERGEMENT ET FOYER DE VIE  
L'ÉTAPE (VÉNISSIEUX)

## NOËL MAGIQUE À L'ÉTAPE

Année exceptionnelle, Noël exceptionnel ! Pour offrir aux résidents du Foyer L'Étape **un événement marquant pour les fêtes de fin d'année**, les professionnels ont imaginé un dispositif particulier et créatif, dans le respect des contraintes sanitaires. Dans une ambiance féérique, une comédienne était présente pour conter à tous une histoire qui a réchauffé les cœurs et pour distribuer les traditionnels cadeaux à la place du Père Noël.



## EN IMAGE

IMPRO LES PRIMEVÈRES (SAINT-LAURENT D'AGNY)

### FEST'IME : ÇA TOURNE !

Petit aperçu haut en couleur du tournage du projet de clip du Fest'IME de l'Adapei 69 (lire brève page 7). Les jeunes accompagnés au sein de l'IMPro Les Primevères ont passé un moment plein de joie et d'enthousiasme, sous un soleil radieux et la caméra de Sylvain Michelland, réalisateur et partenaire du projet.

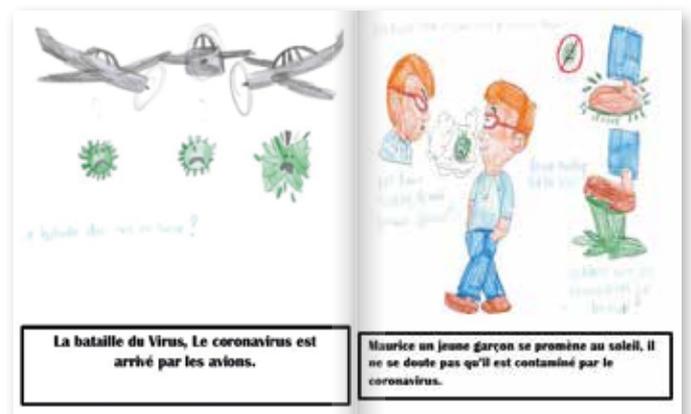


ACCUEIL DE JOUR MÉDICALISÉ  
LA ROSE DES SABLES (VAL D'OINGT)

## ALEXANDER, ILLUSTRATEUR EN HERBE

Alexander, accompagné au sein de l'Accueil de jour médicalisé La Rose des Sables, est un excellent dessinateur. **Pour exprimer sa vision de la crise Covid-19, ses questions et ses angoisses, il a réalisé une BD mettant en scène « Maurice »**. Ce jeune garçon tombe malade et combat le virus. Après quelques mois et grâce au vaccin, il retrouve une vie normale et le plaisir de fêter son anniversaire au Buffalo Grill et de revoir sa mamie et toute sa famille ! Tous les dessins ont été réalisés par Alexander, ses textes ont été retranscrits à l'aide de son équipe éducative. Bravo !

► Retrouvez la BD d'Alexander sur la page facebook @adapei69





### CRISE SANITAIRE : OSEAT S'ADAPTE !

Depuis plus d'un an, les Esat et EA fournissent de nouveaux produits et services pour répondre aux attentes particulières liées à la crise sanitaire.

#### RESTAURATION

- En proposant des plats à emporter de qualité aux entreprises de la zone d'activité Gerland qui ne peuvent plus profiter de l'espace de restauration, la cafétéria L'Instant Gerland (Esat Jacques Chavent – Lyon 7) maintient le lien avec ses clients et un certain niveau d'activité, même si on est loin des 450 repas servis habituellement.
- De son côté, la sandwicherie L'Instant Nomade propose désormais un service de livraison à vélo (7<sup>e</sup> arrondissement), avec la collaboration de l'entreprises Le Carrosse de Vincent, en complément du click & collect.
- L'Espace Sarrazin poursuit sa production et livraison de plateaux repas et offre déjeuner aux entreprises. À découvrir !

#### MASQUES

L'Esat La Courbaisse (Lyon 8) continue la production de masques en tissus, testés conformes UNS1 pour 30 lavages.

#### PROTECTIONS

De son côté, l'EA Artibois (Vaulx-en-Velin) produit et installe des séparateurs de table sur-mesure en bois et plexiglass, pour les cantines, bureaux, salles de pause.

### DES ACTIVITÉS RECONNUES ET CERTIFIÉES



Les lignes conditionnement de cosmétiques de l'Esat Louis Jaffrin et de l'Esat Jacques Chavent ont récemment obtenu la certification Cosmos d'Ecocert, pour des cosmétiques biologiques et naturels. Ce label est un gage de qualité et de savoir-faire dont les travailleurs sont très fiers. Il prouve la volonté d'OSEAT de toujours mieux accompagner ses clients

et de s'adapter aux demandes du marché. Il lui permettra ainsi de répondre à de nouveaux clients désireux de s'engager eux-aussi dans cette démarche respectueuse de la planète. Bravo !



### DANS LA PEAU DU PÈRE NOËL

Après une année 2020 éprouvante, les 1800 salariés de l'Adapei 69 ont eu la surprise de recevoir pour Noël des coffrets cadeaux composés de produits conditionnés dans les Esat, EA et même IMPro de l'Association, avec la collaboration des clients OSEAT : thé conditionné à l'IMPro Le Bouquet, shampoing à l'Esat Jacques Chavent, bouquet parfumé à l'Esat Louis Jaffrin, et même un calendrier mis en page et imprimé par l'EA Papyrus... Un travail collectif et une belle occasion de découvrir les savoir-faire OSEAT !



- Belle surprise pour les salariés du siège devant le sapin fait de colis de Noël OSEAT

### PROCHAINEMENT



Retrouvez très bientôt l'offre complète de l'Espace Sarrazin sur son site entièrement relooké, à l'image de la qualité des produits qui régaleront les gourmands à chaque dégustation.

► Rendez-vous sur [www.espace-sarrazin.com](http://www.espace-sarrazin.com) à partir de juin !



OSEAT est le réseau commercial des Esat et Entreprises adaptées de l'Adapei 69. [contact@oseat.fr](mailto:contact@oseat.fr)



## BON DE SOUTIEN À L'ADAPEI 69

### AIDEZ-NOUS À DÉFENDRE LES DROITS DES PERSONNES HANDICAPÉES MENTALES, EN FAISANT UN DON À L'ADAPEI 69.

L'Adapei 69, Association métropolitaine et départementale des parents et amis de personnes handicapées mentales, est une association habilitée à recevoir des dons et legs.

Depuis 70 ans, elle soutient les familles et accueille les personnes handicapées mentales, enfants et adultes, au sein d'établissements et services spécialisés.



- ✓ scolarisation
- ✓ emploi
- ✓ accessibilité
- ✓ accompagnement et services adaptés
- ✓ inclusion dans la société

*En soutenant l'Association, vous bénéficiez  
d'une réduction fiscale de 66 % de votre don.*

(Dans la limite de 20 % de votre revenu net imposable.  
Les dépassements de ce seuil sont reportables sur cinq ans.)



### COUPON À RETOURNER À :

Adapei 69 - 75 Cours Albert Thomas - CS 33 951 - 69447 Lyon Cedex 03

#### Je fais un don de :

- 20 €** (ce don me coûte réellement 6,80 €, après réduction d'impôts)
- 40 €** (ce don me coûte réellement 13,60 €, après réduction d'impôts)
- 60 €** (ce don me coûte réellement 20,40 €, après réduction d'impôts)
- 100 €** (ce don me coûte réellement 34 €, après réduction d'impôts)

Montant libre : ..... €

Règlement par chèque ci-joint n° .....

À l'ordre de l'Adapei 69 (un reçu fiscal vous sera adressé en retour)

**Vous pouvez aussi effectuer votre don en ligne sur**

[www.adapei69.fr](http://www.adapei69.fr)

**L'Adapei 69, les personnes en situation  
de handicap, les familles et les bénévoles  
vous remercient pour votre aide précieuse.**

#### Indiquez vos coordonnées :

Nom : .....

Prénom : .....

Adresse : .....

Code postal : .....

Ville : .....

Téléphone : .....

Email : .....

- Je souhaite recevoir par mail la lettre d'information mensuelle de l'Adapei 69



Si vous faites un don, les informations recueillies sur ce formulaire seront enregistrées dans un fichier informatisé par l'Adapei 69 pour la gestion des donateurs (envoi reçu fiscal, informations et appels à dons). Conformément à la loi « informatique et libertés », vous pouvez obtenir une copie de vos données, en connaître le moyen de collecte et les rectifier en nous adressant un mail accompagné d'une copie d'une pièce d'identité et du présent bon de soutien à [relationsdonateurs@adapei69.fr](mailto:relationsdonateurs@adapei69.fr). L'Adapei 69 s'engage à ne pas céder, échanger ou louer, à des fins commerciales, toute information vous concernant.



### PARCOURS

Mon entrée dans le secteur médico-social est le résultat d'une erreur d'aiguillage, qui m'a conduit vers un BTS en économie sociale et familiale. Mais il n'y a pas de hasard ! Lors de ma première expérience en tant que monitrice-éducatrice remplaçante dans un foyer pour adultes de l'association Sésame Autisme, j'ai eu un coup de foudre pour le secteur du handicap et pour ces jeunes avec des handicaps très complexes. J'ai exercé en tant que monitrice-éducatrice, puis coordinatrice des activités et responsable des activités. Puis j'ai entamé une double formation Licence en Management de proximité des structures gérontologiques et médico-sociales et un DU management lorsqu'un poste de chef de service m'a été proposé. En parallèle, j'ai suivi la formation de Dirigeant de l'économie médico-sociale. J'ai ensuite occupé un poste de responsable de site, comprenant un Institut médico-pédagogique et un Sessad précoce pour les enfants de 0 à 6 ans. J'ai rejoint l'IME L'Espérelle en tant que directrice après un Master en management des organisations de la santé à l'IAE.

### POURQUOI L'ADAPEI 69 ?

**Nathalie Celani Manteca.** Après 10 ans passés dans une association gestionnaire non parentale, je souhaitais rejoindre à nouveau une structure dépendant d'une association de familles. J'apprécie leur implication, que ce soit lors des temps festifs, dans le cadre des CVS, en tant qu'administrateurs...

Les fonctions supports du siège constituent un autre point fort de l'Adapei 69. Elles sont très précieuses pour appuyer le fonctionnement au quotidien d'un établissement comme L'Espérelle. J'ai notamment découvert l'Action associative, spécifique à l'Adapei 69, qui permet un rayonnement dans les différents projets et liens avec les partenaires.

### VOUS ÊTES ARRIVÉE DANS UN CONTEXTE UN PEU PARTICULIER...

J'ai intégré L'Espérelle fin janvier 2020, en début de période Covid-19 et peu après le rapprochement des IME Les Sittelles et L'Espérance. Malgré le contexte, je ne me suis jamais sentie seule, j'ai pu compter sur les cadres (Claire Gannaz et Corinne Tête) et les équipes, que je remercie de m'avoir fait confiance. Ce soutien fait qu'aujourd'hui nous avons traversé ensemble cette crise sanitaire tout en préservant la santé de chacun.

L'une de mes priorités a été d'accompagner les professionnels dans le cadre du rapprochement des deux IME, pour que chacun se sente « Espérelle ». Les premières semaines, nous étions en mouvement perpétuel, d'autant que l'établissement a intégré un nouveau chef de service, Emmanuel Philippon, début mars 2020. Les équipes avaient besoin de stabilité. Le contexte sanitaire, d'une certaine manière, nous a donné l'opportunité de travailler sur une organisation plus posée, avec des groupes fixes. Il nous a également permis d'apprendre à nous connaître, de travailler dans un esprit d'unité.

## NATHALIE CELANI MANTECA

Directrice de l'Institut  
médico-éducatif L'Espérelle  
(Caluire-et-Cuire)

### QUELS SONT LES ENJEUX ET PROJETS À VENIR POUR L'IME L'ESPÉRELLE ?

Il y a un enjeu fort sur la question du soin et de la création de places en secteur adulte, que nous travaillons avec l'Association.

Nous portons aussi un projet novateur en travaillant sur une palette d'accompagnements variés. Proposer à chaque enfant des modalités d'accueil correspondant à ses besoins, tout au long de son parcours de vie reste fondamental : internat, semi-internat, séquentiel, répit...

L'un de nos objectifs aujourd'hui est par exemple de créer des places de SESSAD. Durant le confinement, nous avons mis en place un service d'accompagnement à domicile, « SPRL à DOM », une expérience réussie, tant pour les professionnels que pour les familles.

Ma seconde ambition porte sur l'ouverture d'une classe externalisée élémentaire dans une école de Caluire, à proximité de l'établissement.

Je travaille aussi avec les professionnels, les partenaires et certaines familles à une meilleure connaissance et reconnaissance du polyhandicap. Il reste encore un long chemin à parcourir, nous avons 20 ans de retard. Nos professionnels de l'Espérelle sont des experts du polyhandicap, nous pouvons compter sur eux pour mener ce combat !

De manière générale, je garde un esprit engagé et créatif et fourmille encore d'idées pour faire de l'Espérelle un établissement phare et innovant.

## HOMMAGE

### ► Le 20 avril 2021 *Antoine Ibanes*



Résident du Foyer de vie La Platière (Thizy-les-Bourgs) sur le groupe Picasso, Antoine, âgé de 68 ans, était une personne particulièrement active.

Il aimait les sorties à la ferme, les sorties à la SPA de Roanne, les marches et bien sûr les fêtes de l'établissement. Également citoyen engagé, Antoine était bénévole au sein de l'épicerie sociale de Thizy-les-Bourgs.

Apprécié de tous ceux qui l'entouraient, il laisse les résidents de la Platière et l'ensemble des professionnels très tristes.

### ► Le 29 décembre 2020

Décès de *Serge Mazzella* à l'âge de 65 ans. Serge avait travaillé à l'Esat La Courbaisse (Lyon 8). Son père *Gilbert Mazzella*, décédé quelques jours plus tôt, le 17 novembre 2020, était adhérent de longue date à notre Association.

### ► Le 1<sup>er</sup> janvier 2021

Décès de *Clément Ekinci*, père de Sabri Ekinci accompagné par le Foyer Henri Thomas (Bron) depuis 2004.

### ► Le 1<sup>er</sup> mars 2021

Décès de *Jean-Louis Boucher*, à l'âge de 73 ans. Jean-Louis était accompagné par le SAVS L'Equilibre (Thizy-les-Bourgs) jusqu'à fin janvier 2021.

### ► Le 19 mars 2021

Décès de *Matthieu Riou* âgé de 19 ans. Matthieu était accompagné à l'IME Le Bouquet (Lyon 9).

### ► Le 3 avril 2021

Décès d'*Eric Chailly* à l'âge de 53 ans, accompagné à la MAS Jolane depuis 2008.

*L'Adapei 69 adresse ses meilleures pensées à l'ensemble des personnes ayant traversé l'épreuve du Covid-19 et perdu un proche des suites de la maladie..*



## CONTACTS UTILES

### Unapei

Tél. 01 44 85 50 50

### Unapei Auvergne-Rhône-Alpes

Tél. 07 61 73 19 83

### Adapei

Ain \_\_\_\_\_ Tél. 04 74 23 47 11  
Ardèche \_\_\_\_\_ Tél. 04 75 33 05 57  
Drôme \_\_\_\_\_ Tél. 04 75 82 13 82  
Loire \_\_\_\_\_ Tél. 04 77 34 34 34  
Rhône \_\_\_\_\_ Tél. 04 72 76 08 88  
Savoie \_\_\_\_\_ Tél. 04 79 71 95 07  
Haute-Savoie \_\_\_\_\_ Tél. 04 50 46 55 69

### ASSOCIATIONS AFFILIÉES À L'ADAPEI 69

Association de Gestion des Instituts  
du Haut Beaujolais - Agihb  
(Secteur Thizy-Amplepuis)

Michel Verdier - Tél. 04 77 23 07 71

### Association des Monts du Lyonnais

Joseph Ressaud - Tél. 04 74 26 00 00

### ASSOCIATIONS PARTENAIRES

#### Association Alova

(Loisirs et vacances adaptés)  
75, cours Albert Thomas - 69003 Lyon  
Tél. 04 72 76 08 88  
Jean-Luc Zacharie - Alova@adapei69.fr

#### Association Autisme 69

Nicole Clavaud : Tél. 04 69 60 04 41

#### Association Trisomie Geist 21

Tél. 04 78 44 25 67  
trisomie21rhone@orange.fr

#### Association Soleil

Dominique Vila : Tél. 04 78 35 85 51  
dominiquevila@hotmail.com

#### ATMP (Association tutélaire des majeurs protégés)

Tél. 04 72 69 25 12

### ADMINISTRATIONS

Maison Départementale et Métropolitaine  
des Personnes Handicapées du Rhône (MDMPH)

8, rue Jonas Salk - 69007 Lyon  
handicap@grandlyon.com - Tél. 04 26 83 86 86

#### Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes (ARS)

241, rue Garibaldi - 69418 Lyon CEDEX 03  
Tél. 04 72 34 74 00

#### Hôpital du Vinatier

Tél. 04 37 91 55 55

#### Hôpital Saint-Jean de Dieu

Tél. 04 37 90 10 10

#### Hôpital Saint-Cyr-au-Mont-d'Or

Tél. 04 72 42 19 19

**SERVEZ-VOUS CHEZ NOS ANNONCEURS,  
ILS SOUTIENNENT NOTRE ACTION :**



by **ASSUR MA ...**

**04 74 09 41 79**

# ASSURMA

## 6 Agences à votre service

**69160 Tassin**

**04 78 34 48 66**

**69220 Belleville**

**04 74 66 32 58**

**71000 Mâcon**

**03 85 39 23 33**

**01570 Feillens**

**03 69 22 96 59**

**69250 Neuville**

**04 72 08 88 20**

**69400 Villefranche**

**04 74 09 41 79**



18, rue Louis Saillant 69120 Vaulx-en-Velin

TEL : 04.78.79.54.30 – FAX : 04.78.79.54.39

E-mail : [info@marescol.com](mailto:info@marescol.com) <http://www.marescol.com>



**API RESTAURATION  
CUISINIERS DE VALLÉE DU RHÔNE**

Des recettes élaborées chaque jour  
par une équipe passionnée.  
Une cuisine favorisant les circuits courts  
et les produits locaux.

2, Rue Maryse Bastié - 69500 BRON  
[www.api-restauration.com](http://www.api-restauration.com)



4 avenue Rockefeller - Lyon 8ème 04 78 76 52 22  
[www.ecole-rockefeller.com](http://www.ecole-rockefeller.com) Métro Ligne D & tram T2  
station Grange-Blanche

école  
**rockefeller**

CENTRE DE FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES

Santé - Diplômes d'Etat

Infirmier  
Aide-Soignant  
Puéricultrice  
Auxiliaire de Puériculture  
Pédicure-Podologue

Social - Diplômes d'Etat

Assistant de Service Social  
Technicien de l'intervention Sociale et  
Familiale  
Accompagnant Educatif et Social

Classes Préparatoires



Un vrai service dans les Arts Graphiques

2, rue de l'Artifice  
69140 RILLIEUX LA PAPE  
Tél. : 04 78 37 22 97  
Fax : 04 78 37 20 44

[bienvenue@solag.fr](mailto:bienvenue@solag.fr) - [www.solag.fr](http://www.solag.fr)

# Conseil et Gestion de Solutions Documentaires



250, Rue de la Maladière  
42 120 **PARIGNY**

61, Rue des Cladets  
03 400 **YZEURE**

Cité de l'environnement  
355 Allée Jacques Monod  
69 800 **SAINT-PRIEST**

30 Rue Charles de Gaulle  
42 190 **CHARLIEU**



[elan-new.com](http://elan-new.com)

04.77.23.63.00



## Dématérialisation



Flux Entrant Flux Interne Flux Sortant

## Impression



Scan Multifonction Imprimante

## Sauvegarde



Protection

## Communication Services



Visio+ Interagir Créer Projeter

# Relever les plats autant que le quotidien

## RESTAURATION ET SERVICES HÔTELIERS

[www.restalliance.fr](http://www.restalliance.fr)

TEL. 04 72 76 50 40

RESTALLIANCE RCS LYON 391 125 796



# restalliance

VOUS SERVIR PAR CŒUR